

送冬衣 建图书角 接到北京参加冬令营

关爱留守儿童 工会在行动

□本报记者 马超 孙艳 王路曼

2月15日,本报在头版刊登了《工会要为留守儿童提供关爱服务》一文,文中提到,国务院印发《关于加强农村留守儿童关爱保护工作的意见》,提出要建立完善农村留守儿童关爱服务体系,要求各级工会、共青团、妇联、残联、关工委等群团组织发挥优势,积极为农村留守儿童及其家庭提供关爱服务。那么,北京各级工会和群团组织在关爱留守儿童方面都做了哪些实事?

关爱行动——

北京现代重庆工厂群团组织
走进永川送留守儿童新年礼物

“亲爱的员工朋友们:拥有一份新年礼物,实现一个新年愿望是每个孩子的梦。我们收集了永川区300名留守、贫困儿童的新年愿望,这些愿望需要你我的爱心来实现,一份爱心、一份关怀,足以点燃一个孩子的希望。”2015年年底,北京现代重庆工厂群团组织向全体员工发出了中韩双语的倡议。倡议发出后,北京现代重庆工厂中韩员工纷纷参与

捐款。

2016年1月8日,北京现代重庆工厂10余名志愿者来到重庆永川区仙龙镇大磨小学,为300名留守儿童送上了书包、文具盒、水彩笔、足球等新年礼物。随后,志愿者们热情地带着孩子们一起做互动游戏,孩子们也由拘束变得开朗,与青年志愿者们开心地追逐、尽情地玩耍,最后还开心地和志愿者们拥抱在一起。

在静态乘车体验时,志愿者们通过实际展示,向孩子们讲解了很多汽车知识。

“很久没有人牵我的手,很久没有人摸我的头;冰凉的小手,发烫的额头,委屈的时候总会跟猫咪说话:爸爸、妈妈,我梦见你们回了家。”当天,18名留守儿童还动情地演唱了《留守儿童的梦》,唱出了他们的心声,唱出了他们生活的写照。

中建一局西南公司工会
走进凉山为留守儿童建图书角

近日,中建一局西南公司工会、团委联合开展了“幸福暖冬”活动,为凉山州德昌县宽裕乡新裕村小学全校37名学生(以留守儿童为主)送去了200余册书籍、37套校服、若干过冬衣物及体育用品,并成立了幸福空间站图书角。活动中,西南公司工会、团委工作人

员还当起了老师,教孩子们摄影、打自卫拳,并陪孩子们一起做游戏。

凉山州德昌县位于康藏高原东缘,早晚温差大,宽裕乡新裕村主要经济来源是种植、售卖烟叶,经济来源单一。新裕村小学共有3个班级37名少数民族学生,1名校长,2名代课老

师,教学设施简陋。“有了爱心企业捐赠的图书和体育用品,我们可以安排阅读课和体育课了!”新裕村小学丰校长高兴地说。

据了解,中建一局西南公司此次“幸福暖冬”活动还募集了近1000件过冬衣物,并已送到孩子们手中。

亨通斯博公司工会
走进崇礼为留守儿童送冬衣

“我们企业关注社会公益事业,职工也都积极参与。”北京亨通斯博通讯科技有限公司工会主席张长伍告诉记者,去年11月份公司工会开展“衣旧暖心”捐助活动通知一发,就有很多职工回家张罗着收拾旧衣物、儿童读物等。

“这是我女儿小时候的衣服,就穿过两次,我洗干净了,拿给张北的留守儿童吧。”捐助活动现场,亨通斯博公司很多职工都带来了家中闲置的儿童学习、生活用品,共计200余件,大多都还较新。“职工们能有这

种爱心,我们也很感动。”张长伍说,这些旧衣物由工会出资进行消毒、干洗。除了职工捐赠的物品外,亨通斯博公司工会还为所捐助的学生们每人买了一件崭新的冲锋衣,共计84件。此外,还有课外书、体育用品、大米、肉、食用油等物品,总价值近两万元。

张家口市崇礼县清三营乡寄宿制小学环境十分艰苦,学生大多为当地的留守儿童和贫困儿童,张长伍一行6人开车前往。“虽然早就做好了心理准备,但真正见到他们的时候,我还是惊

呆了。”张长伍回忆,学校共计84名学生,年龄大概在4岁到13岁之间,“孩子们的宿舍仅仅分了男女两间,几十个孩子挤在十几平方米房间的大通铺上睡觉。有的孩子穿着明显不合身的衣服。”

“看到我们带来了新衣服,很多孩子都围了上来。”张长伍还记得,当天当地下了大概20多厘米厚的雪,有个孩子穿着一双很大的鞋站在雪地里,“他说这个鞋子是一个阿姨给他的。”看到这些需要帮助的孩子们眼中的渴望,张长伍一行人无不动容。

天普太阳能集团工会
接留守儿童来北京参加冬令营

参观太阳能科普基地、学国学、天安门看升旗……这个寒假,天普太阳能集团工会举办的“我也能”传统文化冬令营活动在孩子们欢乐的笑声中圆满结束了,50名一线职工子女在北京度过一个愉快的暑期,其中有一大部分子女是长期和父母分离的留守儿童。

“职工和子女两地分离,这对职工来说是最大的牵挂。”天普集团工会主席郭凤廷告诉记者,每年,天普集团工会都会投入1000多万元进行技能培训和传统

文化的培训。这些培训课程不仅惠及天普集团的员工,连员工的父母、孩子也包含在内,特别是留守在老家的子女,工会会想办法给他们送去来自父母单位的关爱。这不,每到寒暑假,职工就开始踊跃给子女报名参加冬令营、夏令营活动,不但解决了孩子们假期托管难的问题,农村留守的孩子还能到北京与父母团聚。

“冬夏令营内容是经过专门策划的,不光让孩子们玩儿了、乐了、吃了,还要让这些孩子过一个

有意义的寒暑假,让这些孩子在假期中陶冶情操、提高智慧。”郭凤廷介绍。

“冬令营期间,我们带孩子们走进北大教室,与高考状元手拉手,感受象牙塔的学习气氛。”郭凤廷告诉记者,天普集团奉行“家”文化,珍惜每一位家人的辛勤劳动成果,优秀员工的子女就是天普的希望和未来,公司也是希望通过这个传统文化冬夏令营活动增强孩子们“我也能”的信心和激情,帮他们勾画出属于自己的梦想。



工会观点——

北京现代重庆工厂工会负责人程京环:
今后将定期关爱留守儿童

北京现代落户重庆后,想把企业文化和社会活动延伸到西部,因此开展了“冬日阳光·温暖你我”新春关爱行动,关爱留守儿童。活动开展后,我们向重庆永川区仙龙镇大磨小学的300名留守儿童征集了新年愿望,留守儿童反馈的愿望主要集中在书包、文

具上,并希望得到心理上的安慰和关怀。北京现代重庆工厂全体中韩员工190余人参与了活动。

今后,北京现代重庆工厂青年志愿服务队还将和大磨小学建立定期的联系,陪留守儿童一起玩,给他们授课,并将这里作为一个长期活动的据点。

亨通斯博公司工会主席张长伍:
关爱留守儿童是企业责任

关爱留守儿童,是企业责任,也是职工们的共同愿望。

留守儿童大多数家庭都十分困难,父母不在身边,生活用品上的短缺仅仅是一方面,他们更需要社会的关心与关注。

“和孩子们在一起聊天,玩游戏时,我能感觉到,孩子们都很高兴。”

我们希望通过动员职工参与公益活动,培养职工的爱心与社会责任,团结和凝聚职工。

职工声音——

天普太阳能集团成品车间员工孙胜利:
感谢工会为职工子女着想

“虽然对传统文化理解不多,但夏令营过后,儿子开始主动和小伙伴们聊天,而且还知道照顾妹妹了,我心里说不出的高兴,特别感谢公司工会为我们职工子女着想,特别感动。”成品车间员工孙胜利告诉记者。

公司每年为职工子女做活

动,其实就是在满足职工心头的这个最大的需求——子女的关爱,特别是一年到头见不到几次面的留守子女。公司的活动告诉了我们的子女,爸爸妈妈一直在想着他们,爸爸妈妈的单位也在牵挂着他们,希望他们多学知识,快点儿成才。

本草方源药业公司员工掬敏:
企业关爱职工子女让人暖心

本草方源药业公司职工掬敏的孩子在老家亳州上学,每年寒暑假都会过来。“孩子特别爱来北京,不但公司管吃住,还组织孩子出去玩,颐和园、天安门、长城都去过,不用员工掏一分钱。”

掬敏说,每到寒暑假,大概得有二十多个孩子过来,公司的开销可不小呢。“这也是一种关

爱,企业关爱职工子女,比关爱职工更让人暖心。”

“时时刻刻都在想着我的孩子,不是留在家不放心,而是觉得不能陪伴亏欠他太多。”掬敏说,就盼着到寒暑假,能把孩子接到北京,每天都能看到他心里特别踏实,干起工作来都起劲儿。