

京城机电工会重心下移建立“四位一体”考评体系

职工参评工会工作“聚人气接地气”

本报讯 (记者 王路曼) 记者昨天从北京京城机电控股有限责任公司(以下简称“京城机电控股公司”)工会获悉,今年,该公司工会将继续推进“四位一体”考评体系,引导和激励基层工会打造党政满意、职工满意的工会组织。该考评体系中要求,“职工可以参与评会所在工会组织。被称为‘最接地气’的考评体系。”

2015年,京城机电控股公司工会落实群团会议精神,根据市总工会“1+15”文件中《关于进一步加强基层工会建设的实施方案》,结合京城控股公司系统基层工会工作的实际状况,制定了《北京京城机电控股有限责任公司工会年度目标管理考核办法(试行)》。该目标管理考核体系积极探索建立工会工作全方位、广角度、多层次、多形式的科学

评价格局,由基层工会所在单位同级党委评价、工会会员评会、工会自我评价和上级工会评议四部分组成。所以又称为“四位一体”考评体系。

目前,2015年度工会考评工作以此为据,京城机电控股公司下属25家基层单位参与考评,各级工会组织反映十分热烈,“考评结果客观真实地反映了工会工作的实际情况。”京城机

电控股公司一名工会干部说,该体系通过会员评会,把职工关心、关注的热点问题定为工会工作的着眼点。促进了重心下移,让工作更加贴近职工。

值得一提的是,此体系也让工会及时掌握职工思想动态、工作状况、生活状况和真实诉求,为本单位党政相关政策制定、有关部门解决实际问题、工会组织自身开展帮扶维护

提供了第一手材料。基层工会干部纷纷表示,“以考评工作为契机,既了解了多方的评价,又进行了有效的信息沟通,真是一举多得。”

通过严格考核程序,公开考核结果,京城机电控股公司下属10家单位考评结果为“优秀”,10家单位考评结果为“良好”,另外5家单位“合格”,现已表彰奖励完毕。

猜灯谜 吃汤圆 职工欢乐庆佳节



昨天,东城区东直门街道香北社区联合工会组织辖区职工共庆元宵佳节。猜灯谜、唱卡拉OK、吃汤圆……一上午的活动让职工在欢声笑语中享受节日的乐趣。

本报记者 边磊 于佳 摄影报道



举头望明月(打一中药名)、劳动节、国庆节(打一成语)、东南西北皆欲往(打一歌曲名)……2月21日,北京医学院附属中学专门为老师组织了一场猜灯谜的活动,每一个走进学校的老师都领到了一张写着灯谜的彩色小纸条。猜灯谜结束后,校工会还给老师们送来了元宵和汤圆,祝愿全体教职工能过上一个欢乐祥和的元宵佳节。

通讯员 孙青 李一龙
摄影报道

“不让农民工为欠薪发愁”

昌平区总工会帮6名农民工讨回40余万薪资补偿款

本报讯 (记者 周美玉) “工会不仅帮我们拿到薪资补偿款,还让我学会了拿起法律武器来维权。”农民工刘长春和5个工友,在昌平区总工会的帮助下,拿到了40余万元的薪资补偿款。记者昨天从昌平区总工会获悉,2015年10月至今,区总工会共受理劳动争议案件26件,与2014年同期相比,讨薪纠纷案件下降了83%,讨薪人数为历年最低。

刘长春今年50岁,刚参加工作就进了一家加工制造型企业,目前已经这家企业工作了30年。最近几年,随着产业转型的完成,企业对劳动力的需求越来

越少,工厂里原来的几十位工人都被派去厂房做保洁工作,每月只能按照北京最低工资标准领取1720元。“拿着1000多块钱的工资连自己都养活不了,更别提养家了。”刘长春和5名工友决定找企业负责人进行协商。几经周折,好不容易见到了企业负责人,负责人当时承诺会好好处理这件事,后来就开始找各种借口拖延,这事儿一直没能解决。

“昌平工会得知此事后,为我们请了一位专门为农民工解决欠薪问题的律师。”刘长春说,律师介入后,企业知道本身没有征求职工意见而解除劳动合同是

违法的,一旦走司法程序需要双倍给予职工薪资补偿。经过三四个月的奔走,我们终于拿到了薪资补偿,共计40余万元。

“我们不会让农民工为欠薪发愁。”据昌平区总工会相关负责人介绍,今年农民工讨薪纠纷、讨薪人数大幅减少,一方面是因为昌平区总工会、区住建委、区人力社保局和信访办等部门加大了对建筑工地的检查及监督力度,出现问题及时督促整改,确保农民工工资能及时发放。另一方面,农民工的法律维权意识也在不断增强,更趋向于通过法律途径讨回薪资。

平谷金海湖镇工会节后“练兵”忙

本报讯 (记者 马超) 春节假期刚刚结束,平谷区金海湖镇总工会在金海鑫压力容器制造有限公司开展了“岗位练兵技术竞赛”活动。

竞赛项目分为铆工、焊工、车工、吊装工、气割工等5个工种,50名职工参加比赛。参赛选手们精心准备、刻苦学习,按照实际操作部分进行考试,初赛有

30人达标进入决赛。

经过竞赛评委考评,7名职工凭借自身的努力和过硬技术,荣获岗位技术能手荣誉称号,吊装工司机王立平、唐小金等更是创造了5分钟装车的好成绩。此次活动让职工对自己的岗位有了更加全面的了解,还让职工充分地感受到“大家庭”的温暖。

崇文工会推进档案信息化管理

本报讯 (记者 边磊 通讯员 周鸣) 崇文门外街道总工会近日开展文件整理归档工作。从档案收集、整理、保管期限方面入手,切实加强科室档案管理水平。

在注重规范整理方面,崇文门外街道总工会落实专人负责档案工作,严格按档案归档整理的要求进行,并结合电子设备建立

档案卷宗目录,确保档案规范化、信息化。

在注重档案“收、管、用”方面,街道工会按档案保管要求进行专柜保管,确保档案保密性和借阅的规范性。截至目前,街道工会科室档案规范化管理已实施两年,共整理进库档案40卷。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

秦先生问:12351热线工作时间?

答:12351热线是24小时职工服务热线。

法律咨询

陈女士问:关于女职工的痛经假现在有没有最新的规定?职工产后痛经加重,经医疗机构诊断并开具证明,休了一天痛经假,

单位因此扣了一天工资。

答:《女职工保健工作规定》第七条第4款规定:“患有重度痛经及月经过多的女职工,经医疗或妇幼保健机构确诊后,月经期间可适当给予1至2天的休假。”《北京市实施〈女职工劳动保护规定〉的若干规定》第九条第二款:“女职工患痛经,不能坚持正常工作、生产的,经医务部门证明,可以在经期休息一天,算作劳动时间。”

(上接第1版)

其次是个人账户养老金。个人缴费和政府对参保人员的缴费补贴全部计入个人账户。参保人员自主选择档次缴费,个人缴费越多,享受的政府补贴越多。个人账户养老金的月计发标准,目前为个人账户全部储存额除以139。因此,个人账户积累额越多,参保人员达到退休年龄后领取的个人账户养老金也就越多。

自2014年10月1日起,机关事业单位工作人员与企业职工一样,统一参加统账结合的基本养老保险制度,养老金多少与缴费多少挂钩。对机关事业单位人员来说,同样是缴费越多,养老保

险待遇水平越高。

“不管对哪类参保人员,多缴养老保险费都是划算的。”人社部有关负责人强调。

截至2015年底,我国参加基本养老保险的人数已达8.58亿人。

(白天亮)

多方长途
固话拨打:
96346555
0.3元/方/分钟,主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410