

## ■每日观点

# “父替子应聘”是一种任性包办

□汪昌莲

工作是一辈子的事，个人的兴趣和意愿应该放在第一位，父母应多尊重子女的兴趣爱好，从旁引导，不要因为过度保护而越俎代庖，更不能采取替子女应聘等“全程包办”的方式，去干涉子女的正当选择。

“我儿子在一家律师事务所做财务，这是他简历。”20日上午10点多，在武汉华中人才举办的“春风行动”招聘会上，一位头发花白的“求职者”向招聘单位推介自己的儿子。面对招聘人员“您儿子怎么没来”的疑问，

在当今社会，包办婚姻已经不再流行，而包办工作却成了一种趋势。比如，一位父亲辛苦跑招聘会，替代儿子应聘工作，儿子却在家睡大觉，显然，这是父母包办工作的又一个现实标本。应该说，父母关心、甚至规划子女的工作，其本身没有恶意。问题是，父母违背子女的意愿，并采取“全程包办”的方式，去左右子女的自由选择，就是一种过度干预了。而且，这种过度干预，势必会给子女求职带来负面影响，也不利于子女成长和进步。

众所周知，在国外，孩子只

要满18岁就自立，即使父母很有钱，孩子也要自己找工作，自食其力。而在国内，孩子从小到大始终是父母的掌上明珠，吃饭怕噎着，外出怕车碰着，交友怕学坏了。更有甚者，一些经济条件好的家庭，父母早已为孩子置好了房，联系好了工作，准备好了存款。处在这样优越的环境和条件下，有的孩子把父母作为“靠山”，也就不足为奇了。然而，也有孩子比较“叛逆”，对父母包办一切非常反感，并进行了顽强的抵抗。比如，河北一位母亲，3年来10次到重庆，劝自己的儿子回家，像其哥哥一样进入国企工作，端上铁饭碗，儿子却执意不从。这个故事背后，凸现的正是两代人

就业观念的冲突，这种冲突下，我们看到了被异化的亲情。

可怜天下父母心。每个父母都希望自己的子女能平稳、顺利地成长，希望他们的工作妥当、安全。然而，工作是一辈子的事，个人的兴趣和意愿应该放在第一位，父母应多尊重子女的兴趣爱好，从旁引导，不要因为过度保护而越俎代庖，更不能采取替子女应聘等“全程包办”的方式，去干涉子女的正当选择。带着职业规划，理性处理子女就业的问题，并不影响“父母之爱”的发挥，相反，很可能在孩子自己感兴趣的领域，找到了适合他们长期发展的选择，切莫因过于重“包办”，而丢失了孩子在职业发展中的可持

续性、成就感和幸福感。

然而，父母替子女应聘的事件时有发生，值得当今社会反思。职业选择，还是让子女自己来掌舵。子女“被安排”过度了，也会出现很多后遗症，甚至会引发家庭纠纷和悲剧。如果我们还继续沿用传统的教育观念和教育模式，孩子20多岁了仍然要靠父母包办工作、生活上的许多事情，那可就真应了一名老外的那句话——“这真是中国学生的悲哀”。当然，值得反思的还有我们的教育部门，特别是高校，应适当多安排一些社会服务实践课程及实习机会，让学生尽可能多地接触社会和企业，以便逐步提升大学生独立解决问题的能力。

## ■每日图评

## 对逃票者仅施以经济处罚远远不够

昨天中午，一名男子在乘坐地铁进站时，尾随一名女子。工作人员发现后追赶上男子至站台要求补票，不料却被男子推倒，随后晕倒。据地铁公司介绍，受伤的地铁员工是一名女性，目前仍在医院接受治疗。打人男子已经交由公安机关处理。（2月22日《北京青年报》）

乘坐地铁逃票，在北京的15条地铁线路上时有发生。据北京地铁运营公司披露的数据，2015年15条线路共运送乘客28.32亿人次。虽然在数以亿计的乘客中，出现极个别的逃票者也不足为奇。但是，逃票者越来越大胆

已经是不争的事实，甚至出现像这位男子逃票被阻止，打晕地铁女员工的极端恶劣的行为。

新票制实施后，地铁恶意逃票将被处以10倍罚款，按里程，最高罚款可达90元。但仍阻止不了逃票者的脚步，这种现状应该引起有关部门的深思，应该探讨一下应对的新方法。

他山之石，可以攻玉。两个月前，我曾在德国柏林小住几日，每天乘坐地铁去游览。发现这里的地铁出入口根本就没有闸机和检票人员。陪同人告诉我，乘客一旦被抽查发现有逃票行为，将被罚款60欧元，更厉害的



是其逃票行为将被记录在个人诚信档案中，将在信贷、求职、创业等方面遭遇障碍和阻力。在加拿大如果逃票被抓的话，工作人员会进行备案，银行就不会发信

用卡了。面对逃票，不能简单一罚了之，应制定有效的惩处方法让逃票者不仅付出沉重的经济代价，更要付出高昂的信用代价。

□许庆惠

## ■长话短说

## 结婚证办成离婚证 工作责任心何在

2016年2月19日对小李和小刘（二人均为化名）这对情侣来说寓意着“爱你一路爱到久”，两人相恋5年至今，本打算在2月19日登记结婚，却未曾想到拿回家的结婚证书上竟打印着离婚编号，这件事让双方父母和亲友们“炸开了锅”。（2月21日央广网）

结婚证办成离婚证，乍一看，是工作人员把《离婚登记审查处理表》当作《结婚登记审查处理表》发给小李和小刘填写所致，其实，是工作人员的责任心不强，工作太马虎所致。试想，当时工作人员心中如果装着群众，工作认真负责，在为群众办事时就不会走心、走神、走眼，也就不会出现工作失误。试想，从年龄与喜气氛围来看，小李和小刘办证时不像离婚的样子，怎么把结婚证办成离婚证呢？而结婚证的编号以字母“J”开头，离婚证的编号以字母“L”开头，当发离婚证时只要看一眼编号，也可避免这种错误的发生。特别是当时到婚姻登记处办证的人员并不多，不存在工作特别忙而出现了失误。据说，当时“一名工作人员边与他人讨论饮食边询问相关情况，另一名工作人员则在聊微信”，工作人员如此缺乏兢兢业业为人民服务的思想与作风，工作怎么不出现差错呢？

结婚证办成了离婚证，等于是把一件幸福而又甜蜜的喜事办成了伤心事，换了谁谁也不高兴，真让人窝火。不仅伤了民心，而且损害了政府部门的公信力，这件小事并不小，不是“私了”能了之的事情。当地主管部门理应从中吸取教训，举一反三，对症下药，防患于未然，这才是一个正确处理问题的态度。否则，大事化小，小事化无，不从中吸取教训，反而找各种理由进行保护，这类“乌龙”事件肯定还会上演。

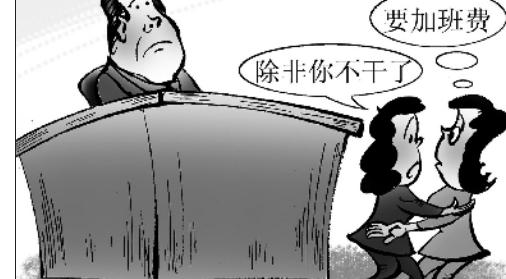
□孙昆仑

## ■网评锐语

## 根治旅游乱象 监管必须到位

张智全：针对游客近日投诉的三亚亚龙湾华宇度假酒店沙滩洗手间收费10元一事，三亚有关部门开展了详细调查。经查，涉事洗手间系违章建筑，厕所高价收费为违规行为。正如治病救人需要找准病根一样，根治旅游乱象，也需要找准病根，然后才能有的放矢地对其对症下药。旅游乱象的多发，归根到底，还在于日常的监管不到位，甚至是不作为。

## ■世象漫说



## 我的加班费呢？

罗小姐是一家日企的行政人员，在春节加班工作，然而老板和人力资源部对加班费的事却只字不提。春节过后，罗小姐去人力资源部询问了此事，得到的答复是“值班不算加班，没有加班费”。罗小姐觉得不公平，想向公司提出，却被同事劝下：“可别去，没用的，除非你不想干了。”（2月22日《深圳特区报》）

□陶小莫

## ■有感而发

## “二孩压力”亟待政策关爱化解

2016年是中国实施“全面二孩”政策的第一年。广东21日举行首个“二孩家庭日”，呼吁保障女性就业权，增加对托幼、儿科等领域的公共投入，创造适宜“二孩”成长的社会条件。（2月22日新华网）

广东举行首个“二孩家庭日”，体现对二孩家庭的关心，也是一种利好消息。“二孩压力”是随着“二孩政策”出台后面临的现实问题，也是需要亟待研究解决得大问题。“二孩压力”问题可能成为一种社会现象，如果解决的不好，可能“二孩政策”的大戏中途“罢场”，这就需要科学的计划和指导，需

要全社会的关注，需要各种配套措施的跟进。

全面放开二孩之后，社会普遍担忧，虽然允许生二孩了，但由于生育成本高，有调查显示，目前育儿费用已经成为家庭第二大支出，占家庭全部支出的24%，仅次于家庭日常生活支出。调查还发现，目前经济基础是家庭考虑是否生二孩的第一条件。不仅是经济压力，还有女性的就业压力，生育孩子的女性，特别是职业女性，要付出非常多的成本，甚至要丧失掉很多的职业机会。再说生二孩的教育费用太高，生活压力大，生活成本高，入园难、上学难，现实中的

种种困难，让很多父母，尤其是80后父母，想要“二孩”不容易。

“二孩日”只是一种关爱的形式，不能从根本上解决“二孩压力”的问题。亟待政策配套措施的跟进，需要政策刺激措施，诸如对于生育二孩的家庭给予相应补助，扩大医疗扶助政策，实行入托或入幼儿园免费，延长二孩育龄妇女带薪孕产假、父亲带薪陪护假等假期奖励政策，保障女性就业权等激励措施。创造更适合“全面二孩”实施的社会条件，专家热议二孩压力，不如认真研究如何化解，并找出对策。总之“二孩压力”亟待关爱政策化解。

□吴玲