嘘寒问暖送关爱 善行义举创和谐

——丰台区工会2016年“两节”送温暖活动纪实

□本报记者 赵新政

在京城处处滴水成冰，最强、极寒、30年来最冷等词汇充斥的2016年春节前夕，丰台区的困难职工、大病职工和坚守岗位的环卫工人、公安民警等却感到心里暖洋洋的。因为，在这个节骨眼上，即2015年12月28日，丰台区总工会在工人俱乐部启动了主题为“携手同行 爱在丰台”的区工会2016年“两节”送温暖活动。紧接着，区委、区政府和区总工会等领导冒着严寒给他们送来慰问金、慰问品，还给部分职工带来了有针对性的一对一帮扶措施。有职工高兴地说：“这不仅能让我们度过一个祥和、温馨的新春佳节，还鼓舞了我们战胜疾病、重新工作和克服困难的信心与决心！”

爱心捐献四百万 全部用于解困难

年年岁岁花相似，岁岁年年今不同。2016年是贯彻落实党的十八届五中全会、党的群团工作会议和习近平总书记系列重要讲话以及市委十一届八次全会精神，积极履行工会组织参与社会管理和公共服务的社会职能，推进以改善民生为重点的社会建设的关键一年，为深入实施送温暖工程，扎实推进精准化、精细化帮扶，为困难职工排忧解难，维护其合法权益，促进职工队伍稳定与社会和谐，丰台区总工会决定，全区各级工会于2016年元旦春节期间开展送温暖活动，并于2015年12月28日举行了“两节”送温暖启动仪式。

前来参加启动仪式的有北京市总工会副主席张青山、丰台区委副书记顾晓园、市总工会副局级巡视员、权益部部长司建、丰台区政府副区长李岚等领导，还有北京市红黄蓝儿童教育科技发展有限公司、北京交控科技股份有限公司、集美控股集团有限公司、丰台区新发地农工商联合公司、北京渡业投资管理有限公司、北京中塱投资发展有限公司、北京金鹏天润置业投资管理公司、安钟岩、北京南宫恒业房地产开发有限公司、北京中恒金苑投资管理公司等爱心企业和爱心人士代表。此外，还有各单位工会干部及困难职工、困难劳模的代表。

区总工会副主席刘振丽报告了近5年来的送温暖情况。她说，2010年、2012年冬季，区总工会先后两次发倡议，号召爱心企业、爱心人士为困难职工献爱心，并得到积极响应，共募集资金478万元。利用这些资金，区总工会积极开展走访慰问帮扶困难职工2135名，发放慰问金330.4万元；应急帮扶慰问133人，发放帮扶款91.2万元；开展金秋助学，帮扶困难职工子女300人，发放助学款78.1万元。

在送温暖过程中，区总工会坚持“保障重点、注重实效、民主公开”原则，把有限资金用于帮扶困难职工、调动职工的生产积极性和保护职工权益、维护职工队伍稳定上，形成了“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的常态化、制度化帮扶格局。

刘振丽说，送温暖资金每一分都来之不易，都饱含了全区各界的爱心，丰台区各级工会组织将一如既往，把每一笔善款都毫无保留地用于最需要救助的职工身上。

由于送温暖工作不留死角，做到了凡符合条件的职工一人不落、一户不丢，受助职工本人满意、家庭满意、子女满意、社会满意，区总工会在2015年12月初向爱心企业发出捐款倡议，截至25日收到捐款395.8余万元。其中，集美控股集团有限公司捐款100万元，南宫恒业房地产开发有限公司捐款20万元，新发地农工商联合公司捐款15万元，安钟岩个人捐款5万元，区农委、长辛店镇及右安门街道、太平桥街道等108家单位和职工也进行了捐款，丰台科技园区企业国药控股天星普信公司职工响应区总工会号召，在副董事长樊洪带领下，用短短十几分钟时间为困难职工捐款12.6万元。最终，全区爱心捐款总额达到409.6余万元。

欢歌笑语颂劳模 专场慰问传春意

劳模是一个时代、一种精神的代表。为广泛宣传劳动模范、先进工作者的先进事迹、优秀品质、高尚精神，推动全社会进一步尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模，让劳模精神不断发扬光大。区总工会在送温暖启动仪式之后，还特别举办了一场以“弘扬劳模精神·争当时代先锋”为主题的新春劳模专场慰问演出。

演出在区青少年剧场举行，区委副书记顾晓园、区人大副主任郭振江、副区长李岚、区政协副主席李新民、区总工会主席王建斌等与劳模代表、劳动奖章获得者、先进集体代表、一线职工代表共500余人欢聚一堂，共同观看了精彩的文艺节目。

区文联系统的艺术家们为演出带来了精彩节目。省部级劳动模范田服敏、刘寿明表演的陕北秧歌剧《兄妹开荒》，让观众感悟革命战争年代的“南泥湾”精神；《国医魂》用京歌的形式，歌颂了区医务工作者妙手仁心守护着丰台人民健康的感人事迹；北京市先进工作者、著名藏族歌唱家阿金达娃演唱的歌曲《再唱山歌给党听》，用歌声表达了对党的热爱，同时激发了全区劳动模范和广大职工团结一致、顽强拼搏、投身建设新丰台的热情。

据了解，“两节”期间，丰台区总工会为411名劳模、先进工作者发放慰问金34.2万元，为劳模办理公园年票，送去新春福字及春联822副，发放电影票及庙会票2466张，为10名困难劳模每人送去了1000元慰问金。

入户慰问送关爱 按需帮扶解民忧

“提升工会服务能力，竭诚为职工群众服务，是当前工会工作的一项重要任务。做好工会帮扶工作，既是党政所望、职工所盼，也是我们的职责所在。”区总工会主席王建斌说，丰台区目前有一部分职工在生产、生活上面临着一些困难和问题，这是一些职工家庭因病、因灾或因为单亲子女就学等原因造成的，区、街乡镇各级工会组织有责任、有义务站在发挥党密切联系职工群众桥梁纽带作用的高度，站在维护首都社会和谐稳定的高度，站在履行工会职责的高度，创新工作思路，加大工作力度，为职工群众办实事、做好事、解难事。

近年来，丰台区开展了区内爱心企业与困难职工的“结对帮扶”工作，科园信海、新世纪服装商贸城等企业热情资助了长辛店镇的困难职工子女就学，帮扶工作卓有成效。拓展帮扶渠道，挖掘潜在社会资源，区总工会指导南苑地区总工会促成新老劳模之间的良性帮扶对接，新劳模捐资帮助生活困难的老劳模，老劳模接受资助后当即再行义举，转捐给贫困山村解决打井吃水难题，不仅激活了帮扶资源，更推动了和谐环境构建。

对此，王建斌说：“工会将继续发挥广泛联系职工群众的优势，加大送温暖资金管理力度，不断完善困难帮扶机制，创新帮扶形式，凝聚帮扶力量，在实践中不断提升精准帮扶能力水平。”

今年“两节”送温暖活动期间，丰台区实行菜单式供给、按需帮扶，其内容包括基本民生的各个方面，既有物质的关怀，又有精神的慰藉，按照不同群体、不同层次的不同需求，提供不同的帮助、慰问和服务，改变了传统的单一慰问方式，提高了走访慰问的针对性，切实让各类群体都能感受到党和政府的温暖。此外，区总工会还在市总工会的基础上，对306名困难职工每户增加200元慰问金和价值150元的蔬菜。其中79名低保户，每人又增加价值500元的水果和熟食。在应急帮扶方面，2015年至今，区总工会共应急救助35人，发放慰问金32.6万余元。

社会各界齐参与 更多温暖送群众

这次送温暖系列活动从1月9日开始到2月7日结束，历时近一个月，比往年有所延长，其目的是让更多符合救助条件的职工群众得到及时有效的帮助。据了解，此次慰问活动，市、区和街乡镇投入经费2000多万元，区、街、乡和委、办、局领导全部深入群众家庭进行走访慰问。同时还动员和组织社会力量参与送温暖活动，一批社会组织、民间团体、驻区部队、企事业单位、志愿者和青年学生也加入了送温暖行列，发挥自身优势，为群众送去了各种类型的服务和关爱。

在花乡，地区总工会出资4万余元购买食用油、鸡蛋等，对25位劳动模范、36位困难职工进行慰问。并通过本人京卡，向困难职工发放市总工会1000元、区总工会200元的慰问金。

在卢沟桥乡，1月28日，卢沟桥乡党委、乡政府启动由地区工会牵头，组织部、共青团、妇联、民政、计生等多部门联动的送温暖活动。为此，乡政府拨款50多万元，专门用于帮扶困难职工等群体。

在方庄地区，1月17日60余名方庄地区环卫工人，在全聚德烤鸭店方庄店吃上了丰台区餐饮协会、全聚德赠送的腊八粥、大包子，并收到方庄地区总工会赠送的保温饭盒。这同时标志着方庄地区“环卫工爱心驿站”正式启动。

在王佐镇，身患再生障碍性贫血18年的王佐镇怪村中心村困难职工赵某，节前收到了3000元“王佐镇总工会特殊困难职工临时应急救助款”。“感谢镇总工会的关心和帮助……我患病18年，就是因为有各级组织的关心、鼓励，我才有信心对抗疾病……”赵某激动的心情难以言表。2016年，镇总工会“两节”送温暖活动在用足、用好市、区两级帮扶政策的同时，首次启动“镇总工会临时应急救助”，将库外重大疾病或家庭突发意外的困难职工作为帮扶对象，同时，广泛发动、引导镇域爱心企业参与送温暖活动，形成了“政企联动、上下呼应、齐送温暖”的帮扶工作格局。“两节”期间，镇总工会在送温暖活动中共筹集资金24000元，走访慰问困难企业1家，困难职工、劳动模范、农民工和一线职工481人。

在长辛店镇，镇总工会积极筹措资金8万元，通过走访调查、周密谋划、及早行动，确定对近200名职工进行帮扶慰问。在慰问中，领导对困难职工详细询问了他们的身体状况和生活情况，鼓励他们要坚定信心，勇敢地面对生活，有党委政府、总工会的帮助，定能够渡过难关。

本版编辑 张瞳 美术编辑 王巍 校对 张旭