

怀柔广电中心工会全年活动方案广征会员建议

## “家”中大事小情职工说了算

本报讯（记者 崔欣 通讯员 喻星）“有会员跟我说，2016年咱们工会应该组织一下春秋游，既开阔眼界，又凝聚人心。”在怀柔区广电中心2016年第一次职工代表大会上，职工代表于国连说出了她的想法。

工会委员孟小芹说：“工会应该评选身边优秀职工，让大家学习榜样，争当榜样。”经过热烈讨论，区广电中心工会委员会

总结归纳出会员职工集中反映的加强工会系统培训、组织春秋游等多项重点工作，形成了2016年基本工作构想，并经过全体职工代表表决一致通过。工作构想经过职工代表反馈给职工，职工们都表现出浓厚的兴趣。

怀柔区广电中心工会新一年工作如何开展，正如区广电中心工会主席赵海青所说：“工会是会员职工的家，家里的事儿当然是职工说了算。”

2015年，怀柔区广电中心工会委员会进一步加强民主化管理，并逐条进行分析解决。针对会员职工提出的集中组织活动存在时间难统一的情况，中心工会研究确定了更加切合实际的活动内容及时间，把建功新怀柔、“安康杯”竞赛等活动放在13个小组实施，做到全年活动不断线。

此外，有职工反映4名新来

的农民工没有加入工会组织。工会委员会专门召开会议对农民工入会工作进行了部署。当月，4位农民工就领到了工会会员“小红本”。工会会员赵明霞说：“我有什么想法，都会跟职工代表说，很快就有反馈，这让我有了强烈的归属感。”

今年，区广电中心工会又在职工代表建议的基础上，明确了全年的工会工作思路。通过收集

职工意见，这样的民主化管理，增强工会对会员职工的了解，拉近会员之间的距离，切实起到联系和服务职工的桥梁纽带作用。

民主管理  
助力和谐



### 职工技能大比拼 庆祝运营一周年

地铁15号线清华东路西口站区经历1年的洗礼和磨练后，近日举行了为期三天的技能大比拼活动，包括呼吸器的佩戴和行车控制台的操作两项测试，站区所辖4座车站12个班组的值班站长和综控员共计46名职工参与比赛。未来，站区还将组织全体职工进行英语、手语等服务技能的大比拼。

本报记者 周美玉 摄影报道

## 坚持依法办会开门办会创新办会

——访北京燕化天钰建筑工程有限责任公司工会主席刘振和

本报记者 赵新政

《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》的施行将推动首都服务型工会深化发展，为推进工会法制化建设，提供了深层次的法律依据。北京燕化天钰建筑工程有限责任公司工会主席刘振和说，作为一名基层工会工作者，面对目前企业生产经营中存在的一些亟待解决的问题，深化和谐劳动关系的使命更加紧迫，维护职工合法权益的任务更加繁重，实施依法办会、开门办会、创新办会的要求更加迫切。

刘振和说，落实依靠职工办企业的一个重要目的，是要更加注重与实现劳动关系主体的共同利益与合作，这是职工履行知情权、表达权、诉求权、参与权更高层次的体现。一是继续发挥职代会的民主作用。二是在职代会闭会期间，要组织对会议决议执行情况专项督查。三是继续深化厂务公开工作，坚持把工作重点放在生产经营的难点，职工关心的热点和事关廉政建设的重点上，通过厂务公开使两级领导干部提高“欲知平直，则必准绳；欲知

方圆，则必规矩”的政治意识。四是认真抓好合理化建议征集工作，要做到广泛发动，及时收集整理，系统研究采纳落实，增强企业健康持续发展的动力源。

刘振和指出，把广大职工的合法权益保护好、实现好，是深化劳动关系和谐企业创建，提升劳动关系和谐指数的重要措施，两级工会组织要拓宽思路，依托法律之力，党政之力，为企业发展营造和谐稳定局面。一是要在落实集体合同、工资集体协商、维护职工权益方面发挥作用。二是在维护职工政治文化权益，建设职工文化方面发挥作用。三是在帮助职工办实事、谋实利，解决职工困难方面发挥作用。四是建立职工权益维护机制，职工个体利益的合理诉求，力求在企业 and 工会体系内解决。五是建立职工诉求快速反映机制，二级工会干部要畅通信息渠道，做到紧急诉求上报不过夜，公司工会做到有诉求有反馈。

提高工会工作水平，必须进一步夯实工会工作基础，充分调

动全体工会干部，基层工会和广大会员三个积极性，努力把工会建设成学习型、服务型、创新型的群众组织。刘振和说，要坚持规范与提升相结合，不断加强工会基础建设；要坚持改进与落实相结合。不断加强工会组织建设，根据公司内部结构变化，人员调动调整实际，及时对两级工会组织缺员进行增补，保持工作连续性；要坚持务实与务虚相结合。不断加强工会的作风建设，适时召开工会工作务虚会，查找不足和差距，探求解决问题的方法和措施，以深化作风建设推动工会工作全面落实；要坚持深化与创新相结合。工会要继续深化职工之家建设，要在创新内容、创新方法、创新机制、创新思路上下功夫，努力提高工会工作的整体水平。

学习贯彻  
《工会法》实施办法



### 国际局开通“阳光心语”心理热线

本报讯（通讯员 杨波）北京国际邮电局近日开通“阳光心语”心理咨询热线，以缓解职工的心理压力，增强职工的心理健康，

该热线向全局职工提供有关不良情绪及压力、职场人际关系、婚姻家庭、亲子教育、人际沟通等方面及其

他困扰情绪问题的咨询，并通过热线向职工讲解心理学常识。同时，国际局专门设计了职工心理咨询服务热线宣传页，详细介绍咨询师及咨询服务内容，张贴在各部门局务公开栏，让所有职工以更加饱满的精神状态投入到工作和生活去。

### 东方慧博上门送爱心情暖员工

本报讯（记者 闵丹）东方慧博公司总经理罗冬，近日携部门员工奔走于北京大街小巷，慰问生活困难员工。

此次慰问对象包括该公司外派到交管局、北宇物业、物美超市、联通营业厅、科航宾馆、中油惠通等数十家单位的几百名员工。这些员工或生活贫困、或身体患病、或遭受工伤意外，但他们一

直积极面对生活。在慰问丰台交通支队协管员老李时，罗总了解到家中只有她一人有工作，表示愿意为其家人提供培训机构的信息，鼓励他们学会一技之长。

### 普仁医院职工太阳村里献爱心

本报讯（记者 边磊 通讯员 邝歌）近日，普仁医院党委组织全体优秀年轻干部来到位于顺义赵全营镇的太阳村儿童救助中心，慰问了生活在这里的孩子，为他们带去了学习用具和生活用品。

为培养一批德才兼备、素质全面的优秀年轻干部，2015年12月底，普仁医院党

委下发了《关于公开推荐优秀年轻干部实施方案》，推荐35岁以下优秀青年人才组建优秀年轻干部队伍。经过笔试后最终有18名同志进入优秀年轻干部库，并于1月22日举办了开班仪式。年轻干部表示，要在今后的工作中，立足本职，为医院的健康持续发展做出贡献。

### 东花市街道邀请工会干部观影

本报讯（记者 边磊 通讯员 宋海芳）近日，东花市街道总工会举办新春观影活动，感谢企业和社区工会干部对工会工作的支持和配合。本次活动邀请了来自各行各业的80余名工会干部参加。

“正是因为有了他们的支持，才使工会工作得以顺利开展。”街道工会相关负责人说，企业工会干部积极配合街道工会的各项工作，组织职工参与工会活动，为职工

排忧解难，使职工感受到了工会组织的关心与温暖。这次活动受到基层工会干部好评，让他们在繁忙的工作中得到了放松，调整了心情。

多方长途

固话按：  
**96346555**  
 0.3元/方/分钟，主叫方付费  
 公付用户每月收取10元功能费

登报咨询电话:63522410