

以职工需求为导向 打造网上网下融合促进新格局

海淀园工会探索“互联网+”工作模式

本报讯 (记者 陈曦) 嘻嘻包袱铺开箱专场、草莓蔬菜采摘券、卡丁车优惠活动……海淀园工会会员活动专区刚刚上线就吸引了大批粉丝，而这仅仅是海淀园工会深入探索“互联网+”工作机制的又一尝试。记者近日从海淀园工会2016年工作会上了解到，该工会今年将以园区职工需求为导向，打造网上网下相互促

进、有机融合的工作新格局。

近年来，海淀园所属企业工会、工会联合会、联合工会大幅增加，工作面临着管理区域跨度大、辖区企业多、从业人员多等诸多问题。为此，海淀园工会工委积极探索现代化的工作机制，提升组织职工、凝聚职工、服务职工的工作和能力。

目前，海淀园工会已经打造

了工会信息管理平台、会员信息数据库以及海淀园工会工委网站三位一体的“数字工会”。其中，“工会信息管理平台”以保持动态更新的企业工会信息为基础，设置了工会信息、职工之家、工资协商、经费审查等18个工作模块。该平台通过对工会工作流程的优化、建立工会基础信息数据库，从而提高工会管理水平。

会员信息数据库，则通过对4.3万名会员的实名制管理，实现了工会服务与职工个体之间“点对点”即时无缝对接，实现了对会员会籍管理的规范化、动态化、便捷化。去年改版上线的海淀园工会工委网站从栏目设置、主题活动等方面更加贴近服务园区职工和企业，目前设有权益保障、职工文化、京卡服务、

劳模风采等9个一级栏目。

相关负责人表示，信息化建设是实现工会工作融合互联网发展的必然选择，既是工会干部提升工作效能的需要，也是便捷服务职工群众的重要载体。未来将通过此平台，统筹服务职工的各项实体要素，使工会服务看得见、摸得着、接地气、有人气，做大工会覆盖、做强工会工作。



多举措 提素质

房山区阎村镇总工会依托区小三级服务体系，近日邀请区法院法官和区妇儿中心老师，对全镇近200名职工进行普法教育和手工编织专项培训。培训不仅增强了职工的法制观念，还让他们掌握了维护合法权益的法律知识。图为法制培训后，手工编织老师向部分职工传授编织知识和技巧。

通讯员 冯丽坤 摄影报道

让职工身往“家”走 心往“家”归

——访北京隆达轻工控股有限责任公司党委副书记、工会主席战英

本报记者 阎义

新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》施行后，北京隆达轻工控股有限责任公司工会及时召开基层工会主席和工会干部参加的会议进行培训、学习。隆达公司党委副书记、工会主席战英说，今年要继续建立公司级、市级10个职工创新工作室，评选出100名公司级首席员工，力争将11个“职工之家”建成国家级和北京市级的“职工之家”。

为了便于各级工会组织学习，控股公司工会将《工会法》实施办法与《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》、《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》、《中共北京市委关于〈加强和改进党的群团工作的意见〉的意见》编成《文件汇编》，共印刷200册，下发到控股公司的各级党政工领导。

战英说：“我们在落实新的《工会法》实施办法时，强调了增三性，即政治性、先进性、群众性。下发这个《文件汇编》，体现的是政治性，首先各级党政工领导要在思想上、政治上高度统一，这个《文件汇编》是达到高度统一的理论基础。”《工会

法》实施办法的施行，恰逢“十三五”的开局之年，又是京津冀协同发展大阔步的时候，隆达控股公司下属很多企业面临着区域性转变、转行、转岗的现状，如何解决在转变、转行、转岗中出现的错综复杂的问题？战英说：“《工会法》实施办法给我们提供了一个明确的、维护企业根本利益和维护职工合法权益的方向。”

怎样减少职工在转岗和下岗中的“阵痛”呢？战英说：“这就要求工会组织在构建和谐劳动关系方面下很大功夫，这也是我们强调的先进性。”这几年，隆达控股公司工会在“先进性”上做出很大贡献，他们根据控股公司内多种行业并存的现状，创建了10多个职工创新工作室，极大地调动了职工创新积极性，挖掘了职工中蕴藏的创造潜能，涌现了多个市级职工创新工作室。

战英说：“今年，我们将要进一步完善职工创新工作室的机制。同时，要评选100名各行各业的首席员工。有了榜样，无论是下岗职工、还是转岗职工，就有了努力的方向和动力。”2015年，隆达控股公司达到了工资集

体协商全覆盖，这对构建和谐劳动关系的贡献力是最大的。战英说：“今年我们要召开工资集体协商的研讨会，找出提高工资集体协商质量的办法。”

克服工会的“四化”，就是要提倡“群众性”。新《工会法》实施办法在这方面有了明确的规定。如今，隆达控股公司的职工结构也正在发生着变化，“80”后、“90”后职工、“农二代”职工、新的高学历技术人员逐渐取代着老职工、老技术人员，而职工的流动性比以前增大了。如何服务这些职工，留住这些职工，给工会提出了新的课题。

战英说：“我们要转变工作作风，工作重点更要下移，这个平台就是‘职工之家’。我们要加大对职工之家的支持力度，做到‘家不能穷，家要发展，家要温暖，家要和谐。’”战英表示：“我们要让职工身往‘家’走，心往‘家’归。”

学习贯彻
《工会法》实施办法

平谷工会送温暖聚焦“四大群体”

本报讯 (记者 马超) 两节期间，平谷区总工会“送温暖”工程聚焦四个群体，实现了对在册困难职工、困难劳模和重病劳模给予帮扶救助；在关注一线群体方面，区工会集中走访慰问了奋战在一线的环卫工人、公安干警，为职工带去了米、面、油等慰问品；同时，区总工会开展困难职工及因病致困职工医疗救助，给予162名因病致困职工发放救助金32.6万元。

航腾物业两万善款温暖重病员工

本报讯 (记者 阎义) 北京航腾物业管理有限责任公司工会近日将两万元爱心款送到保洁部员工肖云忠手中，让肖云忠早日战胜病魔，减轻家庭经济负担。

去年底，肖云忠确诊为鼻咽癌，给本不富裕的家庭带来巨大的经济困难。公司向全体员工发出捐款倡议，员工们纷纷伸出援手，几天就募捐近8000元善款。同时，该公司又拿出12000元，送给肖云忠。肖云忠感动地说：“感谢领导和全体员工，我一定要珍惜这份真情。”

公司董事长王保强说：

“由于工作需要，很多外埠员工春节期间放弃与家人团聚的机会，一直坚守在工作岗位上，为了答谢这些员工的辛勤付出及员工家属对工作的支持，公司每年都会开展‘外埠在岗员工给父母送温暖活动’，借此表达公司的谢意及节日的问候。”

多方长途
固话址：
96346555
0.3元/分钟，主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话：63522410



普仁医院开通“亲情电话”

“妈，女儿给您拜年了！”这是2016年春节普仁医院护士宫研给远在黑龙江省饶河县老家的父母送去的新年问候。据了解，普仁医院工会为春节期间坚守岗位的职工送去祝福的同时，还为单身外埠职工送上了一份特殊的礼物——“电话卡”，让不能回家的医护人员感到温暖。

本报记者 边磊 摄影报道