



北京华利嘉环境工程技术有限公司生产中心于2010年正式组建。现有员工43人，其中高级工15人，中级工10人，初级工2人。近年来，生产中心不断钻研新产品、新技术，现已获得17项专利，其中发明专利7项，实用新型专利10项。中心现已为国内200余个项目城市水、污水及固体废弃物领域提供了近50大类优质产品。在这样一个环保企业中，如何调动职工的聪明才智，成为公司领导考虑的重要问题。为此，中心积极组织职工开展各项活动，同时推进企业民主管理、素质工程、企业文化建设，保障了职工权益。2014年，在中心全体职工的努力下，生产中心获得“北京市工人先锋号”、“北京市创新工作室”称号。2015年，生产中心又被授予“北京市模范集体”称号。

## 以人为本 打造优秀技术团队

——记北京市模范集体、华利嘉环境工程技术有限公司生产中心

□本报记者 金海鸥 整理

### 创造条件 丰富职工业余生活

“一到周五，公司同事们都会来这里练习打网球。忙了一周，能够让身体活动活动，真的很不错。”生产中心一位热爱网球锻炼的职工说。为了丰富职工业余生活，提高生产中心员工的身体素质，公司工会专门在附近租了一块网球场地和羽毛球场，为喜欢运动的员工创造条件。公司工会还请来专业老师，对员工进行免费指导，提高球技。在公司举办的第一届“标准水务杯”网球团体公开赛上，生产中心职工广泛参与，并获得了不错的成绩。

为使生产中心职工在业余时间有更多的文娱活动，公司工会还特别添置了台球桌和乒乓球桌，购买了乒乓球拍和乒乓球供大家使用，使爱好体育运动的员工们有一个活动的场地。此外，生产中心还购买了篮球，开辟了篮球场，使爱好篮球的员工们有了挥汗如雨的地方。在大兴区总工会与大兴工商联联合举办的第五届非公企业运动会上，华利嘉环境工程技术有限公司生产中心积极动员员工报名参加各类项目。最终获得了双升扑克比赛第一名、女子羽毛球单打第二名、女子羽毛球团体和女子拔河比赛第三名的好成绩。

职工的才艺不仅表现在体育运动上，还体现在文艺活动中。每年的公司年会，都离不开生产中心职工的身影。在榆垓总工会举办的“践行北京精神，弘扬工会文化”榆垓镇非公企业职工合



唱大赛上，生产中心职工积极参与，并以一曲《中国中国鲜红的太阳永不落》勇夺第一。工会组织的系列活动，为生产中心职工提供了展示自己的机会和平台。

### 提供平台 打造技术创新团队

据生产中心代表、公司工会主席周玉敏介绍，在实际工作中，生产中心深深地体会到，培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍的重要性。目前，生产中心共有43名成员，其中高级工15人，中级工10人，初级工2人，是一支拥有博士、硕士、高级工程师等高精尖人才的一流技术研发团队。

自2012年起，生产中心开始走自主经营、自主发展的道路。目前，生产中心已拥有现代化的环保设备研发基地，研究实验室

仪器设备齐全，为中心人才进行研究、开发、中间试验和检测创造了条件。每年，生产中心要投入大量研发资金，鼓励职工研发先进技术和产品。同时，生产中心还积极引进人才，并对新员工进行技术培训，为公司输送了大批新鲜血液。

在全体职工努力下，生产中心已获得17项授权专利。在工艺技术上，团队开发出了多种节能降耗、脱氮除磷、深度处理新工艺、新技术，并成功应用于多个污水处理厂；在自动化控制方面，团队开发了一整套先进的水厂自动化控制系统，处于行业领先水平；团队自主研发的纤维转盘滤池、MBBR生物填料等产品具备批量生产条件，已经在营南龙王河、深州改造、渭南改造等项目上成功应用。此外，生产中心还深挖设备维修服务潜力，创新售后服务模式，率先打造环保



行业“4S店”新模式，提供了系统完善的售后服务。

### 关注职工生活 维护职工权益

生产中心极其关注职工生活和个人问题。公司的员工生病住院，生产中心会派工作人员前去探望，并给予慰问金。工厂水质不理想，水垢重，水发黄，员工喝后出现拉肚子情况，公司生产中心立即为工厂添置了一台饮水机，使员工们能喝上放心干净的纯净水。此外，生产中心每年还为员工们发放保险卡，保障职工安全。

为鼓励员工积极进取，每年，生产中心还积极开展优秀员工评选活动，并组织优秀员工外出旅游，让职工在出游的同时，既增强了职工的身体素质，又增进了同事之间的了解和企业的凝

聚力。为了能让单身青年职工早日找到好归宿，生产中心领导在得知总部基地公社要举办单身青年交友会时，积极主动询问活动相关负责人，并为中心7位单身青年争得了参与活动的机会。

每年3月，在公司工会组织下，生产中心职工都会积极参加职工代表大会。会上，职工代表以提案的方式为公司生产中心的发展提出建议。公司工会将在两周内对提案做出回复，并提出解决措施。在职工提议下，公司工会还为职工办理了互助保险，组织女员工免费体检，组织员工参加各种福利优惠活动，同时还为职工解决了班车的问题，方便了职工上下班。这一系列举措，不仅加强了职工的工会组织意识，改善了企业与职工之间的关系，更能让职工以主人翁的意识，对本职工作尽职尽责，为企业发展做出贡献。