



“达人”们的事迹展示、篮球场上的矫健身影、文艺汇演中的婀娜身姿、图书室里的勤奋专注、母婴室里的安静从容……这一切都让法院干警们感受到了归属感，提高了干警的凝聚力。这些场景的背后凝聚着领导有力、组织严明、锐意进取、全心全意为干警服务的丰台法院工会不懈努力。

丰台法院工会在上级工会组织的监督指导下，充分发挥工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。坚持“围绕中心、促进工作”“活跃生活，凝聚人心”的工作原则，开展形式多样的活动，组织干警参加各类比赛，并获得优异成绩。

围绕审判工作 着力激发干警工作热情

“青年法官，砥砺前行，我们自豪！”50名青年工会会员在丰台团区委组织的“丰台青年风采大赛”决赛的现场激昂地喊出口号。丰台法院工会认真选拔、推荐干警参赛，积极组织工会会员成立拉拉队、后援团，并发动工会会员为参赛选手投票，最终丰台法院干警在比赛中取得了第二名的优异成绩，对外宣传了法院的工作，树立了法官良好的形象，对内增加了队伍的凝聚力，进一步增强了广大干警对于职业的认同感。

立案登记制改革，案件激增，审判工作面临着前所未有的压力，丰台法院工会紧密围绕审判执行工作中心，充分发挥先进典型的示范引领作用，助力审判任务完成。注重加强先进典型选树和宣传，积极与上级工会组织沟通协调，通过参加座谈会、呈报稿件等形式，宣传该院审判执行工作涌现出的先进典型。该院干警盖平山的先进事迹在《劳动午报》上获得报道，进一步增进了群众对人民法院和法院工作的了解与认同，提升了法院干警的职业尊荣感。发挥工会、政治处、机关党委、团委的协同优

势，拓宽宣传渠道，打造适应新媒体特点的宣传方式。与该院政治处沟通协调，在内网开设《组宣采风·行进丰法》专栏，以访谈录的形式宣传来自不同岗位的优秀干警，每月向区委组织部推荐“北京榜样”、“丰台达人”，让每个岗位都有可以学习的榜样，让每个榜样都有展示的平台，切实发挥好先进典型的引领示范作用。

搭建活动阵地 着力增强干警凝聚力

为了不断提高干警的身体素质、综合素质，让干警在参与文体活动中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，以更好的精神状态、身体状态应对日益加重的审判任务，该院工会积极为院篮球队、羽毛球队、舞蹈队等群团组织开展活动创造良好条件，组织修建塑胶篮球场，为院羽毛球队租赁专用训练场地，聘请专业教师对舞蹈队进行定期教学训练，促进该院干警文体活动有序开展，有效促进了干警身心健康。

“每次参加完篮球队的训练，流一身汗，感觉浑身都畅快淋漓，现在的场地是塑胶铺设的，打球的时候安全系数高了很多。”一名篮球队的干警如是说。该院

的创建工作，制定相应的实施方案，有计划、分步骤地推进“干警书屋”建设，完善书屋的制度保障，引进先进的图书管理软件，固化图书管理队伍，充分利用书屋资源和平台优势，切实加强氛围营造，努力将书屋打造成为干警精神文化生活的“驿站”。经过该院工会的努力，该院“干警书屋”通过了验收考核，成为北京市“职工书屋”示范点。

筑牢温暖之家 着力增强干警归属感

“哎，小丽，你中午不回家喂大宝贝去啦？”“不用我折腾了，咱们单位的母婴室已经投入使用了，我头一天把孩子的口粮准备好就OK了。我再也不利用中午时间往家跑了。”这是一段该院干警的对话，这个年轻妈妈的脸上满是轻松愉悦的笑容。

该院工会针对育龄女干警

多种形式，倾听干警心声，了解干警需求。及时完成新入会工会会员的京卡办理和发放工作，及时向工会会员推送京卡优惠服务，提升京卡利用率。组织安排全院干警参加体检，组织工会会员参与在职工互助保障计划、组织单身干警参加单身联谊会，邀请专家为干警做健康讲座，每月党组与工会委员亲自为当月过生日的干警集体庆生，在“五一”劳动节、“十一”国庆节等节假日落实工会会员慰问制度，尽力帮助干警解决工作和生活后顾之忧，得到了广大干警的广泛认可，进一步增强了广大干警的归属感。

强化制度建设 着力提升服务水平

该院工会严格落实工会委员会例会制度，全年召开工会例会8次，对涉及工会工作的重

人文关怀孕育出幸福之花

——丰台法院工会工作侧记



篮球队在全市法院系统篮球赛中取得了亚军的优异成绩。充分展示了该院干警全员发展、勇于拼搏的良好风貌。

该院工会积极选送节目参加区总工会“五月的鲜花”文艺汇演，张博、董晓宇两名干警表演的相声和歌曲独唱，分获全区二等奖和三等奖。

干警的精神需求也是该院工会十分关注并重点投入解决的问题之一。为了适应广大干警的精神文化需求，丰富干警的业余文化生活，自2014年10月份以来，该院工会大力推进“干警书屋”

多、哺乳期女干警多的特点，完善母婴室建设，在办公楼内设立专门房间，精心布置，购置舒适的沙发、配备消毒柜、冰柜等系列物品，并设专人管理母婴室，为广大哺乳期女干警创造温馨、安全、舒适的哺乳环境，打消哺乳期女干警的后顾之忧，为她们节省来回奔波的时间，让她们可以全心投入工作之中。

该院工会在工作中不但切入突出问题，重点解决，对于常规工作也不放松，创新形式，为干警做好服务。通过召开工会代表座谈会、查阅“干警心语”等多

要事项进行集体讨论，民主管理；坚持各项工作事前有计划、事后有总结的工作模式，有效促进了工会工作的管理和工作效果的评估；针对该院工会会员人数较多、办公地点较为分散的情况，要以方便开展工作为原则设立工会小组，形成二级工会组织架构，提升工会工作执行力。

进一步加强工会委员的队伍建设，提升工会委员做好工会工作的专业性。积极参加上级工会组织举办的工会干部培训，加强工会委员与上级工会组织及兄弟单位的沟通交流，提升工会委员的管理、服务能力和业务技能的提高。

在规范工会财务管理方面确定了“量入为出、计划先行、统筹安排、勤俭节约”的工会经费使用原则，完善工会财务管理，设立“工会现金报销登记簿”，按时上报工会年度预算、决算，保证工会的各项支出合理合规。

该院工会在加强工会自身建设，在完善制度、规范工作、夯实基础上下功夫，以“心系干警、温暖人心”的服务理念，把工会组织真正建设成为领导信任、干警满意的“职工之家”，更好地服务于审判事业，更好地服务于广大干警。