

■每日观点

企业以扣发工资的形式限制员工离职跳槽是一种侵权、违法行为。就算企业扣发工资暂时留住员工，也是留人不留心，不过是推迟了员工离职跳槽的时间而已。企业拿什么保证员工一直为企业忠心服务、不离职跳槽呢？

“天天快递扣留我们员工去年11月、12月的部分薪酬，至今未发！”1月31日，读者莫先生投诉天天快递上海市杨浦分公司扣留员工部分薪酬，令他们很不

满。天天快递回应称，“确实有数十名员工的薪酬被扣留，这是公司为防止员工提前回家过年或离职，导致无人送快递公司‘瘫痪’，迫不得已采取的办法。”（2月1日《新民晚报》）

虽说岁末是快递行业最繁忙的时间，职工此时离职跳槽，会给企业带来压力与挑战。企业绞尽脑汁防止员工离职跳槽，初衷不难理解。但是现代社会员工离职换岗位已成家常便饭。按照《劳动法》和《劳动合同法》的规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

企业以扣发工资的形式限制员工离职跳槽是一种侵权、违法行为。就算企业扣发工资暂时留住员工，也是留人不留心，不过是推迟了员工离职跳槽的时间而已。企业拿什么保证员工一直为企业忠心服务、不离职跳槽呢？

俗话说，留人要留心。企业要真正能留住员工。就要拿出自己的诚意，摆出员工不跳槽的理由。企业要做到事业留人、待遇留人、感情留人。像有的企业那样给员工加薪水、增福利、报销回家路费，就是比较聪明的做法。如果企业不能给员工提供良好的工作环境与上升空间，员工

的工作绩效与薪资待遇不对等，个人发展与企业理念发生冲突。用迟发工资、年终奖这些“狠招”防止员工离职跳槽，不仅于事无补，还会激起员工的反感，让员工感觉自己受到了不公正的待遇，等拿到工资立马辞职走人，或者坚决离职，与企业对簿公堂。

如果企业给员工提供充分的职业发展空间，让员工对自己的薪酬福利感到满意；如果企业营造良好的舆论氛围，创造一种轻松的工作气氛，让员工感觉自己被信任，被尊重。让员工的部分物质需求被精神需要所代替，员工感觉工作开心、愉快、人际关

系和谐。又有多少人愿意离开有发展前途的企业与善待员工的好老板呢？

除了善待员工以外，企业要避免因为员工频繁离职跳槽，影响企业管理与发展的尴尬，还可以通过劳动合同来规范员工的违约行为。如果劳动合同把双方的权利义务关系写得明明白白，员工即使想离职，还要掂量一下自己的违约责任与跳槽值不值的问题。再说，“人往高处走”是人性使然，人才合理流动也是现代人才竞争机制作用下的必然结果，企业又何必推崇关羽追随刘备式“不离不弃”的用人理念呢？

■每日图评

老人为何痴迷保健品屡屡受骗？

“我们董事长的一个配方，蓝莓加茶饮，你身上什么样的病都给你干掉了！”“全国许多人都在用，还有人一下子每样拿了80盒！”在位于南三环的紫芳园六区，沃德绿世界北京旗舰店里，直销员周某如此向记者推销自己的产品，并声称沃德绿世界总部位于美国，通过了中国GMP认证、美国FDA认证等。（2月1日《法制晚报》）

健康讲座到处有，口若悬河瞎忽悠。鸡蛋大米从不漏，引得老人跟着走。最近这两年，一些个卖保健品的无良商人绞尽脑汁，采用多种连环骗术，以健康

讲座、送礼品、纪念品等方式，骗取老年人购买他们的所谓包治百病的保健品。虽然各大媒体关于老年人高价购买保健品上当受骗的报道屡见不鲜，子女也多次提醒长辈有病一定要到正规医院治疗，不要轻易购买保健品。但仍然阻止不了老年人的购买热情，他们平日里生活十分节俭，不舍得吃不舍得穿，恨不得一分钱掰成两半花。可一旦被这些保健品推销商“洗脑”后，便很大方地掏出成千上万元购买保健品，心甘情愿被人骗。

要想别让家中老人被骗，一



是子女要多陪陪老人，心平气和地向他们讲解保健知识；二是要经常询问老人哪里不舒服，带老人去正规医院治疗；三是要给予

老人更多的精神关怀，鼓励老人走出家门，接触大自然，开阔视野，乐观地面对疾病。

□许庆惠

■长话短说

回家请放下手机
安心陪爸妈过年

32岁的刘强，家在哈尔滨，现在沈阳上班。去年春节，刘强除夕中午回到家，初六上午乘车返回沈阳，在家待了5整天，刘强说，在家时他除了吃饭、睡觉、看电视，基本就在玩手机游戏或者用手机上网看新闻，和女朋友、同学、同事聊天。1月31日，刘强通过微信给爸妈写了一封简短的“忏悔书”，希望通过自己的切身感受来提醒每个年轻人，一定要多陪陪父母，多和他们聊聊天，多关心关心他们。（2月2日《华商晨报》）

应该说，现在许多老人，其实并不缺钱，普遍缺少的是精神上的慰藉和温暖。因此，家人望眼欲穿地盼望着游子归来，最期盼的就是难得的与儿女亲情交融。多陪老人说说话，是所有老人们最渴望得到的“过年礼物”。而子女陪伴在老人身边其乐融融，本来就是最大的年味，也是过年的必有之义。

毋庸置疑，即使数字时代，也并没有改变回家这一过年永恒的主题，无论路途多么遥远，无论车票多么难买、交通多么拥挤，无论一年在外，有没有赚到钱，无论工作多么繁忙，都阻隔不了回家的路。但是，回家后却是与手机“厮守”在一起，回家又有什么意义？毕竟，亲情是过年永远的内涵。

有人以为诸如抢红包，是年味的“与时俱进”，但当老人们看到子女们为抢红包而冷落了自己，子女们固然尽兴，老人们却倍感失落，如果这也是年味，那么因为亲情的流失，已然变味。手机确实让人难以割舍，但当手机与亲人无法兼顾，那么，把手机搁在一边，呵护亲情，年味才永远不会淡，春节也才有代代相传的理由。

□钱夙伟

■网评锐语

“孝心地图”
根本不靠谱

王军荣：各省孝不孝顺有衡量指数？你家乡的孝心排第几名？一份“中国孝心地图”在网络上迅速走红，引发各界热议。如此“孝心地图”是如何出笼的，其依据是什么？科学吗？可“孝心地图”的背后却让人哭笑不得，因为这份所谓的“孝心地图”并不是出自某个权威机构之手，而是出于个人之手，且是供职于某保健品公司，是以保健品的销售数据作为重要参考。换言之，哪个省份某保健品卖得最多就是最有孝心，这是何等荒唐的事。

春运奇葩事
切莫当笑谈

斯涵涵：水果刀藏文胸内，火机塞进发髻，一些旅客为了安检蒙混过关，可谓是无所不用其极。春运奇葩事，切莫当笑谈，“人的不安全行为和物的不安全状态”是引起安全事故的原因，只有将一些不安全因素消灭在萌芽状态，提高文明意识和法制意识，才是春运安全和社会稳定的最大保障。

■世象漫说



“庸懒怠”

河南省自2015年8月起开展懒政怠政、为官不为问题专项治理活动。河南省纪委日前公布，2015年，河南省共问责失职渎职干部2537人。河南省纪委党风政风室介绍，河南省治理为官不为问题主要聚焦项目建设、行政审批制度改革、涉农资金监管等9个重点领域，为保障中央和省级各项重大决策部署的贯彻落实提供了坚强的作风纪律保障。（2月2日新华网）

□老笔

■有感而发

尊重是对环卫工最好的关爱

工作环境差、职业尊严无法保障，让环卫大军“心寒”的同时，对全社会的共同关注有着更多的期待。如今，让人心暖的是，《包头市城市市容和环境卫生管理条例》今日起正式实施，对于我市8000余环卫大军来说，他们又有了一道安全的“保障”。（2月2日《包头晚报》）

与“环卫工是城市美容师”的盛誉极不相称的，是他们低微的地位和微薄的待遇。在每一座城市，他们几乎是起得最早、下班最晚，不避高温和严寒，不怕辛苦和脏臭的一群。可是还有不

少人，看不到他们工作的意义，总是习惯于用光鲜的外表为标尺，来衡量他们的价值，以致不屑与他们为伍，看见他们唯恐避之不及。在这个社会，瞧不起环卫工的大有人在，歧视、侮辱、殴打环卫工的事件时有发生。

在这样的社会环境下，环卫工的精神生活并不比物质生活宽裕舒畅。他们大多是为生活所迫，希望通过出卖劳力在城市讨一碗饭吃。因此，他们对生活没有太高的愿望。但是，我们不能无视这些“低贱生命”对人格尊严的渴望。

所以，当下我们急需要做的，

不是给予他们格式化的物质关怀，而是改变我们自己的观念和认识。只有整个社会都高度认识到环卫工作的价值，都尊重环卫工，才能彻底改善他们的生存环境，改变他们的精神生活。也许，我们没必要给他们送水送米，没必要抢过扫把帮上一把，但至少可以做到，给他们一个首肯的笑容，一个关切的眼神，一句温暖的问候。

尊重是对环卫工最好的关爱。没有真正的尊重，一切关爱都是虚假的行为艺术。而这种社会风气，需要从每一个我做起，也需要政府的积极引导。□范军