

■每日观点

# 扣发工资防离职是昏招

□叶祝颐

企业以扣发工资的形式限制员工离职跳槽是一种侵权、违法行为。就算企业扣发工资暂时留住员工，也是留人不留心，不过是推迟了员工离职跳槽的时间而已。企业拿什么保证员工一直为企业忠心服务、不离职跳槽呢？

“天天快递扣留我们员工去年11月、12月的部分薪酬，至今未发！”1月31日，读者莫先生投诉天天快递上海市杨浦分公司扣留员工部分薪酬，令他们很不

满。天天快递回应称，“确实有数十名员工的薪酬被扣留，这是公司为了防止员工提前回家过年或离职，导致无人送快递公司‘瘫痪’，迫不得已采取的办法。”（2月1日《新民晚报》）

虽说岁末是快递行业最繁忙的时间，职工此时离职跳槽，会给企业带来压力与挑战。企业绞尽脑汁防止员工离职跳槽，初衷不难理解。但是现代社会员工离职换岗位已成家常便饭。按照《劳动法》和《劳动合同法》的规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

企业以扣发工资的形式限制员工离职跳槽是一种侵权、违法行为。就算企业扣发工资暂时留住员工，也是留人不留心，不过是推迟了员工离职跳槽的时间而已。企业拿什么保证员工一直为企业忠心服务、不离职跳槽呢？

俗话说，留人要留心。企业要真正能留住员工。就要拿出自己的诚意，摆出员工不跳槽的理由。企业要做到事业留人、待遇留人、感情留人。像有的企业那样给员工加薪水、增福利、报销回家路费，就是比较聪明的做法。如果企业不能给员工提供良好的工作环境与上升空间，员工

的工作绩效与薪资待遇不对等，个人发展与企业理念发生冲突。用迟发工资、年终奖这些“狠招”防止员工离职跳槽，不仅于事无补，还会激起员工的反感，让员工感觉自己受到了不公正的待遇，等拿到工资立马辞职走人，或者坚决离职，与企业对簿公堂。

如果企业给员工提供充分的职业发展空间，让员工对自己的薪酬福利感到满意；如果企业营造良好的舆论氛围，创造一种轻松的工作气氛，让员工感觉自己被信任，被尊重。让员工的部分物质需求被精神需要所代替，员工感觉工作开心、愉快、人际关

系和谐。又有多少人愿意离开有发展前途的企业与善待员工的好老板呢？

除了善待员工以外，企业要避免因为员工频繁离职跳槽，影响企业管理与发展的尴尬，还可以通过劳动合同来规范员工的违约行为。如果劳动合同把双方的权利义务关系写得明明白白，员工即使想离职，还要掂量一下自己的违约责任与跳槽值不值的问题。再说，“人往高处走”是人性使然，人才合理流动也是现代人才竞争机制作用下的必然结果，企业又何必推崇关羽追随刘备式“不离不弃”的用人理念呢？

■每日图评

## 老人为何痴迷保健品屡屡受骗？

“我们董事长的一个配方，蓝莓加茶饮，你身上什么样的病都给你干掉了！”“全国许多人都在用，还有人一下子每样拿了80盒！”在位于南三环的紫芳园六区，沃德绿世界北京旗舰店里，直销员周某如此向记者推销自己的产品，并声称沃德绿世界总部位于美国，通过了中国GMP认证、美国FDA认证等。（2月1日《法制晚报》）

健康讲座到处有，口若悬河瞎忽悠。鸡蛋大米从不漏，引得老人跟着走。最近这两年，一些个卖保健品的无良商人绞尽脑汁，采用多种连环骗术，以健康

讲座、送礼品、纪念品等方式，骗取老年人购买他们的所谓包治百病的保健品。虽然各大媒体关于老年人高价购买保健品上当受骗的报道屡见不鲜，子女也多次提醒长辈有病一定要到正规医院治疗，不要轻易购买保健品。但仍然阻止不了老年人的购买热情，他们平日里生活十分节俭，不舍得吃不舍得穿，恨不得一分钱掰成两半花。可一旦被这些保健品推销商“洗脑”后，便很大方地掏出成千上万元购买保健品，心甘情愿被人骗。

要想别让家中老人被骗，一



是子女要多陪陪老人，心平气和地向他们讲解保健知识；二是要经常询问老人哪里不舒服，带老人去正规医院治疗；三是要给予

老人更多的精神关怀，鼓励老人走出家门，接触大自然，开阔视野，乐观地面对疾病。

□许庆惠

■网评锐语

## “孝心地图”根本不靠谱

王军荣：各省孝不孝顺有衡量指数？你家乡的孝心排第几名？一份“中国孝心地图”在网络上迅速走红，引发各界热议。如此“孝心地图”是如何出笼的，其依据是什么？科学吗？可“孝心地图”的背后却让人哭笑不得，因为这份所谓的“孝心地图”并不是出自某个权威机构之手，而是出于个人之手，且是供职于某保健品公司，是以保健品的销售数据作为重要参考。换言之，哪个省份某保健品卖得最多就是最有孝心，这是何等荒唐的事。

## 春运奇葩事切莫当笑谈

斯涵涵：水果刀藏文胸内，火机塞进发髻，一些旅客为了安检蒙混过关，可谓是无所不用其极。春运奇葩事，切莫当笑谈，“人的不安全行为和物的不安全状态”是引起安全事故的原因，只有将一些不安全因素消灭在萌芽状态，提高文明意识和法制意识，才是春运安全和社会稳定的最大保障。

■世象漫说



■有感而发

## 尊重是对环卫工最好的关爱

工作环境差、职业尊严无法保障，让环卫大军“心寒”的同时，对全社会的共同关注有着更多的期待。如今，让人心暖的是，《包头市城市市容和环境卫生管理条例》今日起正式实施，对于我市8000余环卫大军来说，他们又有了一道安全的“保障”。（2月2日《包头晚报》）

与“环卫工是城市美容师”的盛誉极不相称的，是他们低微的地位和微薄的待遇。在每一座城市，他们几乎是起得最早、下班最晚，不避高温和严寒，不怕辛苦和脏臭的一群。可是还有不

少人，看不到他们工作的意义，总是习惯于用光鲜的外表为标尺，来衡量他们的价值，以致不屑与他们为伍，看见他们唯恐避之不及。在这个社会，瞧不起环卫工的大有人在，歧视、侮辱、殴打环卫工的事件时有发生。

在这样的社会环境下，环卫工的精神生活并不比物质生活宽裕舒畅。他们大多是为生活所迫，希望通过出卖劳力在城市讨一碗饭吃。因此，他们对生活没有太高的愿望。但是，我们不能无视这些“低贱生命”对人格尊严的渴望。所以，当下我们急需要做的，

不是给予他们格式化的物质关怀，而是改变我们自己的观念和认识。只有整个社会都高度认识到环卫工作的价值，都尊重环卫工，才能彻底改善他们的生存环境，改变他们的精神生活。也许，我们没必要给他们送水送米，没必要抢过扫把帮上一把，但至少可以做到，给他们一个首肯的笑容，一个关切的眼神，一句温暖的问候。

尊重是对环卫工最好的关爱。没有真正的尊重，一切关爱都是虚假的行为艺术。而这种社会风气，需要从每一个我做起，也需要政府的积极引导。 □范军

■长话短说

## 回家请放下手机安心陪爸妈过年

32岁的刘强，家在哈尔滨，现在沈阳上班。去年春节，刘强除夕中午回到家，初六上午乘车返回沈阳，在家待了5整天，刘强说，在家时他除了吃饭、睡觉、看电视，基本就在玩手机玩游戏或者用手机上网看新闻，和女朋友、同学、同事聊天。1月31日，刘强通过微信给爸妈写了一封简短的“忏悔书”，希望通过自己的切身感受来提醒每个年轻人，一定要多陪陪父母，多和他们聊聊天，多关心关心他们。（2月2日《华商晨报》）

应该说，现在许多老人，其实并不缺钱，普遍缺少的是精神上的慰藉和温暖。因此，家人望眼欲穿地盼望着游子归来，最期盼的就是难得的与儿女亲情交融。多陪老人说说话，是所有老人们最渴望得到的“过年礼物”。而子女陪伴在老人身边其乐融融，本来就是最大的年味，也是过年的必有之义。

毋庸置疑，即使数字时代，也并没有改变回家这一过年永恒的主题，无论路途多么遥远，无论车票多么难买、交通多么拥挤，无论一年在外，有没有赚到钱，无论工作多么繁忙，都阻隔不了回家的路。但是，回家后却是与手机“厮守”在一起，回家又有什么意义？毕竟，亲情是过年永远的内涵。

有人以为诸如抢红包，是年味的“与时俱进”，但当老人们看到子女们为抢红包而冷落了自己，子女们固然尽兴，老人们却倍感失落，如果这也是年味，那么因为亲情的流失，已然变味。手机确实让人难以割舍，但当手机与亲人无法兼顾，那么，把手机搁在一边，呵护亲情，年味才永远不会淡，春节也才有代代相传的理由。

□钱凤伟