

北京建工新型建材公司打造品牌人才孵化器

## 梦想导师助力“新材好师徒”

□本报记者 李睦 通讯员 董辰辰 祖戈

劲爆的音乐，纷繁的PPT演示，充满创意的视频作品和热力四射的自我展示，1月29日，在北京建工新型建材公司“新材好师徒”结业典礼上，充满激情的8位梦想导师和60余名学员用一项项研究成果征服了全场观众。

### 活动几乎涵盖公司青年员工

这是“新材好师徒”自2013年启动以来的“第三季”。近三年来，活动累计参加者突破200人次，几乎涵盖了北京建工新型建材公司的全体青年员工。本季“新材好师徒”将导师的范围从企业领导转变为公司内外一批业务理论精、专业能力强、综合素质高，在行业里面有影响力的专业人士。这些专业人士纷纷成为学员眼中的梦想导师，学员们将在工作中一直想要进一步提升的专业技能，同导师的项目相对接，学员参与率大幅提高。而超高的参与率又让这项年度活动成为北京建工新型建材公司发现、培养、储备人才的“孵化器”。

通过“新材好师徒”活动，不少员工展露才干，脱颖而出，成为北京建工新型建材公司改革

发展的中坚力量。

### 活动让老员工有了展示自我的舞台

“新材好师徒”活动也让一直兢兢业业的老员工有了展示自我、挖掘潜能的舞台。新材构件公司的刘洋自2009年入职以来，一直在基层班组工作，通过活动，导师们记住了这个活泼开朗、动手能力超强的小个子男生。2015年，构件公司承接了北京市首个6.4米地铁管片工程，在团队导师的带领下，刘洋参与了钢筋胎具和抗渗台的制作。第一次承接6.4米管片工程，对构件公司的所有人员来说都是一个巨大的挑战。凭借一双巧手，刘洋做出了各种小零件，有效地帮助技术人员攻克了抗渗实验、钢筋胎具焊接等难题。现在的刘洋已成为保障车间的技术骨干。

好师徒的课题紧紧围绕企业发展，使课题更好地为企业生产经营服务，也让员工参与企业发展。北京建工新型建材公司最新研发的“气凝胶毡”产品预计将在今年推出市场，导师冯蕾的活动策划团队就此在最终的课题成果中，为未来可能举行的气凝胶系列产品发布会撰写了全流程策划书，对这一科技

创新成果进行了深度的总结、提炼和推广。

### 学员和导师在“脑洞”中刷新认知

据悉，为进一步打造好这个人才建设品牌，“新材好师徒”第三季在延续前两季活动理念精髓的基础上，在团队建设方式、课题针对性设计方面做出了诸多更新的尝试，通过强化定向培养，确保了导师学员团队建队之初就可明确团队定位和研究方向，做到有的放矢，在课题的设置上引入了紧贴企业和行业发展的前沿课题，让60多名学员和8位导师不断在“脑洞”中刷新自己的固有认知，获得更大程度的提升，“副总工程师学员”和“高龄”学员的首次出现足以表明，活动的课题设置正在新型建材公司全员中掀起“头脑风暴”。

北京建工新材料公司董事长、总经理张登平表示，新材好师徒活动由最初的针对新员工尽快融入新材、留在新材这一目的，到今天已演变为整个企业人才培养的一种新模式，这种尝试收到了超出预期的效果，公司从中发现了一批可塑之才，为公司的进一步发展奠定了坚实的人才基础。

## 百名学生走进创新部落“玩”科技

□本报记者 任洁

“电磁辐射真的可怕吗？我们来想想哪些家用电器有电磁辐射……”昨天，创新部落——首届青少年创新冬令营在京开营，25名小学生来到银河SOHO创新部落，在社工的指导下了解电磁辐射等科技知识，并亲手体验。

张子墨是史家小学三年级学生，为了参加这次活动，她特意7时30分就起床，比周末早起了2个小时，由爸爸带着，从位于宋家庄的家里坐地铁赶来。“我之前参加过一次创新部落的活动，喜欢上3D打印项目，这次希望能继续体验这个，还想了解人体感应灯等好玩的技术，这可比在家写作业有趣多了。”

据主办方团市委介绍，创新教育要从青少年抓起，从小培养学生的创新意识和能力。为此，市团校从去年开始创新部落建设，集创意、实践、体验、团队合作于一体，打造“青少年身边

的科技馆”，目前创新部落在东城、西城和昌平共有4家店。冬令营在创新部落的4家店同时开展，营员为8到12岁的学生，每家安排25人，不收取费用。部分营员为自愿报名，另有部分是各社区推荐的品学兼优的贫困生。

冬令营包括创意梦工场、小小发明家、头脑风暴创新思维、物联网与智变生活4个主题，设有童话角色扮演、玩具情景体验、益智玩具展示、智力火拼挑战等10大板块体验活动，引领青少年增强创新精神和实践能力。创新部落的社工带着小营员用身边资源，做有趣的科学实验，制冷制热、搭建立体结构、研究太阳能小车和光控灯等，帮助他们发现科技的奇妙和生活的乐趣。主办方还将在2月3日组织营员参观北汽新能源汽车科技产业园，以及北京理工大学方程式工程实验室与学生实践中心。

## 亲子活动“变废为宝”迎新春

□本报记者 马超 通讯员 张晶

在新春来临之际，为丰富学生的寒假生活，延庆区儒林街道康安社区联合街道妇联举办“益家筑梦 携手成长”绿爱童年变废为宝亲子手工课堂活动。

活动邀请绿爱童年汤老师为学生和家长们讲述了一堂精彩纷呈的变废为宝手工课程。在一个半小时的活动中，老师讲述怎样利用家中废旧物品，把它们变成日常生活中的装饰品、收纳格以及日常用品。

在场的40余名学生家长们用手中不起眼的物品做出漂亮实用的小物件。学生家长张女士说：“今天这堂亲子手工课真是太好了！儿子平时学习忙，很少有和他沟通的机会，像这种动手的机

会更是少之更少，今天我们找到了共同的话题，儿子开心我们做家长的也高兴，我和孩子的话题一下子变得多了起来。希望居委会以后可以经常组织此类活动，既丰富了学生们的假期生活更是给我们这些当家长的提供了一个和孩子增进感情的平台。”

此次活动是由北京市妇联主办，区妇联、儒林街道妇联、中国社会福利基金会绿爱童年协办。活动拉开了康安社区全年亲子活动的序幕，在2016年里，社区将组织开展各类丰富多彩的亲子活动，为辖区学龄前儿童、中小学生等群体提供更多沟通、展示自己的平台。

### 上接第1版

习近平命令：各战区要牢记使命，坚决贯彻党在新形势下的强军目标，坚决贯彻新形势下军事战略方针，坚决贯彻军委管总、战区主战、军种主建的总原则，建设绝对忠诚、善谋打仗、指挥高效、敢打必胜的联合作战指挥机构。

——各战区要毫不动摇听党指挥，坚持党对军队的绝对领导，坚持政治建军原则，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉同党中央和中央军委保持高度一致，严守政治纪律和政治规矩，不折不扣执行党中央和中央军委命令指示。

——各战区要聚精会神钻研打仗，关注国家安全形势，拓宽战略视野，研究现代战争制胜机理，把握军事力量运用的特点和规律，加紧拟制战区战略，完善作战方案计划，抓好联合训练和指挥训练，积极主动谋取未来战争主动权。

——各战区要高效指挥联合作战，落实军委赋予的指挥权责，按照平战一体、常态运行、专司主营、精干高效的要求，推进指挥能力建设，理顺指挥关系，强化联合指挥、联合行动、联合保障，扎实组织部队完成日常战备和军事行动任务。

——各战区要随时准备领兵打仗，时刻听从党和人民召唤，牢固树立战斗队思想，发扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神，培养英勇顽强的战斗作风，保障国家主权、安全、发展利益，以实际行动谱写人民军队光荣历史新篇章，向党和人民交出优秀答卷。

郑卫平、魏亮、朱福熙、褚益民、殷方龙分别代表各战区表示，坚决听从党中央、中央军委和习主席指挥，时刻牢记习主席训令，聚力备战打赢，不负使命重托，始终做到召之即来、来之能战、战之必胜，圆满完成党和人民赋予的各项任务。

大会在雄壮的军歌声中结束。之后，习近平接见了各战区领导班子成员，并同大家合影留念。

成立大会上，中共中央政治局委员、中央军委副主席范长龙宣读了习近平主席签发的中央军委关于组建战区机关及其领导班子成员任职命令和决定，中共中央政治局委员、中央军委副主席许其亮主持大会。

中央军委委员常万全、房峰辉、张阳、赵克石、张又侠、吴胜利、马晓天、魏凤和出席大会。军委机关各部门领导、驻京大单位主要领导和各军兵种官兵代表参加大会。



习的。

接下来是护理技能的展示。一张护理床被推上舞台，床上躺着一名“瘫痪的老人”。长期卧床的老人，床单非常容易脏，护理人员如何在老人躺在床上的同时，为老人换下旧床单、换上新床单，是康复师的必修课。利用滚动摩擦、滑动摩擦、杠杆等技巧，在与老人沟通的同时，不留痕迹地为老人更换好新床单，使老人舒服地躺在床上。现场展示人员利落、得体的动作，轻柔、平缓的语言，使台下观看的康复师叹为观止。

最后是培训技能的展示。一张麻将桌前，既有“老人”，又有照护员，还有培训师。通过模仿老人打麻将的情况，照护员展示出正确及不正确的照护方式，由培训师现场点评。李昴介绍，培训师需要到社区为老人做培训，一些年轻的培训师需要增强

创新能力和临场应变能力，因此此次年会设置了情景再现、故事接龙等环节，培养新人的临场应变能力。

荣培云介绍，老年人康复作为新兴产业，职工需要不断地学习和提高。在与东直门街道总工会接触的过程中，了解到技能大赛是提高职工技能最直接的方法，因此将年会与技能展示相结合，通过比赛带培训，让职工更系统地了解照顾老人的方式方法和相关知识，非常有益。



登报咨询电话:63522410

□本报记者 边磊 文/摄

岁末年初，各单位年会办得红红火火，花样百出。在东城区东直门街道，有一家企业办年会，不以文艺节目为主，而是把年会办成了技能展示大会，在表彰上一年度优秀员工的同时，为新的一年工作进行业务铺垫。

办年会的是北京慈爱家养老服务有限公司，为了此次技能展示，工会在此前进行了为期一个半月的技能培训和大赛。通过大赛评选出的优秀职工，在年会舞台上为大家展示康复、护理、培训等技能。

“‘猴’字怎么说？喝哦，猴。”慢慢来，不要着急。舞台上，一名优秀员工面对着坐在轮椅上患有脑血栓正在康复中的“老人”，耐心、细致、一遍遍地教“老人”发音。这是康复技能展示。台上一名职工模拟患病后的老人，另一名优秀职工为大家展示面对语言能力较弱的老人，如何鼓励其说话，教老人重新学习发音。

“实际工作中，要根据老人年轻时的职业，比如工程师、音乐家、老师等等，通过了解老人的背景，更好地训练老人的语言能力恢复。”北京慈爱家工会主席荣培云说。

慈爱家人力资源总监李昴介绍，企业有二三十位康复师，在校时都学过照顾老人的技能，但在实际工作中如何用好、让老人有好的康复结果，是这些年轻的康复师需要学