



热气腾腾的饺子出锅喽



环卫中心领导慰问卢沟桥环卫所退休劳模贾秀云



环卫中心党委书记左兰萍看望慰问炎炎夏日坚守岗位的一线职工

丰台区环卫中心连续3年在全市同行业业务质量评比中取得第一名的好成绩。然而，这成绩的取得是无数环卫一线职工用辛勤的汗水换来的。每年的春节是环卫工人最忙碌的日子，尤其是除夕夜清理烟花爆竹残屑。除夕的烟花还未散尽，他（她）们已经拿着清扫工具出发了。这是一项拼时间、拼体力工作。大量的烟花、爆竹都在同一时间燃放，当喜庆的人们散去的时候，留给环卫工人的是满地的烟花爆竹皮子。接下来环卫工人要冒着刺骨的寒风连夜清理，他（她）们要在天亮前还给市民一个干净、整洁的街道和马路。就在2015年三八节“娘家乐”演出现场，当主持人采访一线职工问她除夕夜不能与家人团聚还要在工作岗位上忙碌，有没有遗憾时，这名职工只回答了三个字：习惯了。的确，他（她）们习惯的不仅是付出，而是身上的责任，是习惯这种默默无闻的奉献。是他（她）们用行动谱写清洁城市的劳动乐章，在每个清晨奏响！

奏响清洁城市的劳动乐章

——丰台区环卫中心工会工作纪实

近年来，丰台区环卫中心工会始终按照丰台区总工会的工作部署，紧紧围绕中心工作重点和任务目标，充分发挥基层工会的组织协调作用，坚持维护广大职工的合法权益，努力构建和谐有序的劳动关系，积极搭建各种文化娱乐活动平台，突出了工会的维权、参与和创新的职能作用。

以维权帮扶为基石 增强工会的凝聚力

中心工会坚持“以人为本”的原则，从关爱职工健康、关心职工生活入手，切实维护职工合法权益、帮扶困难职工。

每逢春节前夕，为落实好两节“送温暖”活动，丰台环卫中心的主要领导、工会干部都要亲自走访慰问老干部、劳模家庭和困难职工代表，为他们送去慰问金和米、面、油等慰问品，并向他们拜年。

每年夏季，中心工会坚持开展夏日“送清凉”活动。为使职工真正感受到工会是他们的“娘家人”，工会每到暑期都会投资十余万元为大家购买了用于防暑降温的常备药品，以确保职工的身体健康。

为了使家庭困难职工和大病职工得到及时的救助，该中心工会积极为职工申请“华夏基金”与北京市妇女儿童基金联手救助的环卫工人在京上学女童，积极为大病和困难职工申领“时传祥温暖基金”，以缓解这些因病致

困家庭的生活压力。近年来，先后有10个基层单位的48人得到了专项温暖基金的救助，救助金额达到691200元。这些及时的救助不仅仅是缓解了他们的生活压力，还使他们看到了生活的希望，让他们真正体会到和谐社会大家庭的温暖和幸福。

为使职工健康体检真正达到保证职工身体健康和疾病预警的目的，该中心工会召开专门会议，详尽安排、部署体检计划、体检流程、体检须知等相关事宜。目前，职工体检率达到97%以上。还有一些职工在体检中查到了问题并得到及时治疗，很快回到了自己的工作岗位。

以文体活动为载体 激发工会自身活力

为满足职工的文化需求，该中心工会积极组织开展各项文体活动，通过开展丰富多彩的文化活动，进一步激发工会的自身活力，为广大职工搭建展示自我的平台。

2015年，举办了丰台环卫中心十六届“娘家乐”职工文艺汇演。广大环卫职工积极响应、认真准备，在三八节前，为一线职工呈现了一场有歌曲、舞蹈、小品等丰富多彩表演形式的文艺汇演。

为响应区妇联关于开展寻找“最美家庭”活动，该中心工会组织各基层单位开展寻找“最美家庭”活动。在征文活动中6名

职工获得纪念奖。环卫中心排演的小品《有限空间》参加了市总工会和市安监局联合举办《安全是永恒的旋律》主题情景剧大赛，获得了组委会好评。

为满足职工健身需求，该中心工会多次组织职工参与和开展体育竞技比赛。其中，该中心工会举办了“丰台环卫中心第三届职工乒羽比赛”。

此外，由40名机关干部职工组成方队，代表环卫中心参加了“丰台区第十届全民健身运动会”开幕式入场式，20名队员参加了广播操比赛，另有12名运动员参加了体制促进运动项目比赛。其中篮球投篮比赛取得第三名。由基层各单位选拔的乒乓球代表队在参加丰台区第五届“市容杯”乒乓球比赛中，获得了第五名的好成绩。太平桥环卫所台球队在代表环卫中心参加丰台区第十届全民健身节活动台球比赛中，取得第五名的好成绩。

2015年下半年组织20名职工参加了区总工会举办的“健步121”健步走活动，另有16名职工参加了丰台体育局举办的包括8公里接力和家庭定向越野“一区一品”系列赛事。

以拓展创新为动力 发挥工会催化作用

为鼓励职工在工作中充分发挥主观能动性，环卫中心工会始终把激发职工劳动作为工会工作的重点，在职工中大力开展“小

改革”、“小发明”活动。本着“节能、高效、安全、实用”的原则，鼓励大家结合自己的实际工作，通过小改革、小发明来解决生产工作中的一些难题，该中心工会还把一些实用性强的技改产品进行学习推广。

比如职工设计的“后压缩填装部位手动遮挡装置”，在使用过程中操作简单，效果明显，有效地提高了华林压缩车的整体美观度，为垃圾清运提供了良好的车辆保障。还有“液压自动渗沥液收集装置”较好地解决垃圾压缩箱后部的渗沥液泄漏问题。几年来已有十余项小改革通过推广在实际工作中发挥着作用。

为进一步提高环卫职工的专业服务技能，该中心工会组织基层各单位开展以“比干劲，促素质，强素质，助科技环卫新发展”为主题的技能练兵活动，设立了“限时捆扫帚”、“掐路牙”、“清洗排风扇”、“卸轮胎”、“车辆故障排除”、“车辆入库”等多个与生产直接相关的，应用性和实效性较强的比赛项目，并制订具体的比赛原则和评判标准。

通过开展岗位练兵活动，广大职工不仅增强了工作技能，还有效地激发了职工的劳动热情和干劲。

以教育培养为基础 突出工会教育职能

开展职工素质教育活动，是

中心工会每年折子工程之一。中心工会坚持以提高职工思想道德素质和科学文化素质，培养“四有”职工为目标，认真履行教育职能，引领职工在学文化、学技术的同时，重塑道德素养，提高服务本领。

一是利用首都职工素质建设公益大讲堂组织120名职工进行了为期两天的培训，包括专题讲座“压力与给力”，并自学《环卫制度管理》、《服务意识与服务规范》、《沟通技巧》，培养职工的文明素养和健康的生活心态，提高基层班组长的履职能力。

二是继续通过建立“职工书屋”为职工营造学习氛围，培养职工热爱学习、钻研技术的意识。

三是根据首都职工素质教育工程的培训要求，充分利用通用能力1n+3x的培训方式，为职工选择开设实用性较强的培训课程，同时职工根据自身需求自主选择学习内容，为职工搭建深入学习的平台，促进他们的综合素质得以全面提升。

新的一年，丰台环卫中心工会将继续秉承服务职工的理念，突出工会的维护职能，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行好各项职能，积极推进丰台区环卫中心的各项建设。继续发挥好工会的职能作用，充分调动干部职工的积极性和创造性，不断增强工会的凝聚力和活力，为环卫事业的发展作出贡献。