

■每日观点

# 对恶意欠薪仅点名通报就能震慑吗？

□石南

面对恶意欠薪老赖，仅点名通报不够。违法必究，恶意必办，才是根治正道，执行王道。

昨日下午，最高人民法院公布了12起涉民生执行典型案例。其中就有合肥市长丰县双凤经济开发区内，一例安徽现在彩色印务有限公司的包装品印刷的企业欠薪案。（1月25日中国青年网）一起中小企业的欠薪案，何以惊动最高法，被作为12起涉民生执行典型案例发布？分析此案，首先缘于四方面：第一，欠

薪人数较多，涉及工人150多人；其二，欠薪数额较大，累计达100余万元；其三，欠薪时间较长，自2014年9月开始拖欠；其四，欠薪老赖失踪，案件执行陷入困境。

这且不算，其次，诉讼和执行的成本也不小。从2015年初开始，徐传翠等80名员工向长丰县劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁。仲裁法律文书生效后，又分别向长丰县人民法院申请强制执行。申请一裁一执且耗时较长，导致诉累，这对被欠薪者无疑是个折磨，而纵观全国，很多员工又正是因为无法忍受这样的折磨而放弃诉讼的。而且，法院立案执行后，又遭遇执行难，企

业大门紧闭已停产多日，生产设备已被合肥多家法院查封，该公司无房产、土地及银行存款等可供执行的财产，法定代表人王明峰去向不明。尽管执行人员多方面开展工作，案件一直没有实质性进展。

一个公司整个被人坚壁清野！在此情况下，执行法院将该案移送公安机关，请求协查王明峰的下落。公安机关依法对王明峰进行网上协查。后王明峰在合肥某浴场出现，公安机关及时将其控制并移交至执行法院。在法律威慑下，该公司将拖欠一年之久的工资如数交到法院。

可以说，这个看似不大的讨

薪案，一波多折，连警力都动用了。可见讨薪人之累，执法程序之繁，耗时之长，成本之大，而恶意欠薪者呢，却悠哉悠哉地泡澡玩儿，而最终，折腾了那么多人一圈儿，只是“将拖欠一年之久的工资如数交到法院”，既没被处罚，又没被行拘，没承担任何违约法律责任，在高法那儿也仅仅被点名通报。恶意欠薪如此之恶，违法成本如此之低，与执法成本反差巨大，不成比例。这让人不免担心，对这样的恶意欠薪老赖，下手如此之轻，心存妇人之仁，这能震慑吗？

当然，最高法通告的重要寓意在于“执行典型”：本案的顺利执行表明，执行联动机制对解

决执行难问题具有重要意义，人民法院应积极借助公安机关力量，通过网上协查等方式迅速找到被执行人或被执行人法定代表人。这无疑是一个创新，是一个高招，但也反证老赖更恶，执行更难，执法成本更高。

高招总比低招好，联手总比单手强。可是，如果不能彻底根治，有力震慑，那么，面对没按下葫芦又浮起瓢的越来越多的恶意欠薪老赖，这样的执行不烦不累吗？这样的执行还执行得过来吗？

也许我是杞人忧天。窃以为，面对恶意欠薪老赖，仅仅点名通报不够。违法必究，恶意必办，才是根治正道，执行王道。

■每日图评

## 买阿胶最好到大药房

寒意猛烈，也正是冬令进补的时节。作为传统的补血佳品，由驴皮熬制的阿胶尽管“名贵”，却深受欢迎。可你是否担心过：掏出不菲是钱款，买到的却是用牛、猪、马皮甚至工业用皮等原料熬制的伪劣阿胶？（1月26日《北京晨报》）

阿胶是名贵中药，是山东特有的传统名品，全国九成以上的阿胶产自山东。在现如今这个市场已经假货泛滥，鱼目混珠。不法之徒竟然用马皮、牛皮、骡皮、工业用皮熬制，赚取“黑心钱”，大发不义之财。



采用低价进行推销，采用贴牌或者散卖的方式销售到偏远的县乡小超市和小药店，或者通过网络渠道打着低价的幌子销售，只要您不被低价所诱

惑，就不会上当受骗。三是到大药店、大超市买阿胶时也要尽量买大品牌，并索要发票，以备日后维权时使用。

□许庆惠

■网评锐语

## 食品出了问题 仅赔偿还不够

莲子：因认为购买的酱卤肉食品含有添加剂焦糖色，违反了相关规定的使用范围，王女士将北京华联超市股份有限公司告上法庭。市二中院终审驳回超市上诉，维持一审法院作出的王女士向华联超市退还商品，超市向王女士退还货款并支付十倍赔偿的判决。食品安全管理应走出“赔偿了之”的套路，管理不能阳光总在风雨后，监管部门应从源头把关，彻底铲除不法添加的土壤，而不是十倍的赔偿金的打发。

■世象漫说



■有感而发

## 回家过年莫成甜蜜的负担

春节临近，回老家过年已成为老百姓的头等大事，有要为过年去谁的家发愁的小夫妻、小情侣，有忙着办年货的市民，也有担心回家“钱包羞涩”的刚从学校毕业的90后。对于不少人来说，过年是一种甜蜜的负担。（1月25日《信息时报》）

有的人因“一票难求”回家举步维艰，有的人为去谁家过年争吵不休，有的人被人情支出压得心力交瘁……近四成人情支出500~2000元，有5.5%的人花费在1万元以上，折射出春节已经由一种文化民俗演变成了一种精

神负担。尽管七成人不会因这些烦恼而放弃回家过年，但种种迹象表明，回家过年，已成为一次文化苦旅。

消费主义文化的大行其道，是造成人们为春节回家而烦恼的主要原因之一，而消费文化背后的“面子文化”，恐怕是一个重要动因。除此之外，传统的礼数对大众行为的潜在影响也是不容忽视的。必须看到，某些经久不衰的陈旧陋习，一旦搭上了泛物质化、货币化的便车，就很难让人们再淡泊与理智下去了，面子、形象与“感情搭售”、礼数

公关，宛若是个自我膨胀的文化气球，在节日的天空中负重挣扎，于是本应是礼数、仪礼文化主宰的人们，反倒成其奴役了。

春节作为中华民族的重要人文传统，将伴随我们永远走下去，如何延续好这一传统，是我们必须面对的问题；如何过好春节，如何更文明更轻松地过春节，更是值得我们好好思考的问题。我们不但应该考虑怎样摒弃春节传统中包含的不适合现在人们生活现状的成分，更应该考虑如何避免当下的很多陋习污染春节这一美好的传统。 □张西流

■长话短说

## 论文抄袭仍毕业 还要处罚谁？

媒体报道“山东大学一硕士论文疑似大面积抄袭”一事，山东大学启动了相应调查处理程序。2016年1月25日，山东大学研究生院学位办公室向澎湃新闻新闻回应，经调查，山东大学历史文化学院文秘档案学系档案学专业硕士毕业生陈振的学位论文《档案开放利用与信息安全保障研究》确为抄袭，其他相关调查仍在继续。（1月25日澎湃新闻网）

两篇论文的正文部分高度相似，连中文题目、摘要、关键词，甚至致谢语都到了近乎一字不差的程度。两篇论文区别最大的地方只有参考文献部分。原来的论文列出了113条参考文献，而抄袭的论文只列出了18条参考文献。重复率超60%。硕士论文大面积抄袭，只能说明该学生的胆子足够大，胆大将军做，这位学生虽然抄袭了硕士论文，但却顺利毕业了，让人叹为观止。无法明白的是，如此抄袭论文，怎么能够顺利毕业？是谁为其开了绿灯？

硕士论文抄袭被揪出来之后，自然要受到相应的处罚。根据教育部联合国家发展改革委和财政部下达的《关于深化研究生教育的意见》，“建立学风监管与惩戒机制，严惩学术不端行为，对学位论文作假者取消学位申请资格或撤销学位。”

硕士论文抄袭该处罚谁？首当其冲就是抄袭者，还有其导师，可除此之外呢？那些把关答辩的教授呢？检测论文重复率的教师呢？还有对此主负责的教师呢？学校的相关领导呢？也应该受到问责。一个论文抄袭的学生竟然顺利毕业，这本身就是一件“丑闻”，需要解剖，既要堵住制度的漏洞，更要将制度执行到位，大学责任心倒塌是多么可怕的事。

□郭文斌