



组织基层工会参观优秀职工之家



企业工会主席进法院旁听劳动争议案件

作为职工的娘家人，大兴区总工会积极致力于探索服务职工的新模式。从试点建设职工文化活动中心到探索定制式技能培训服务，从成立劳动监察分队到出台应急救助办法，几年来，区总工会始终以职工需求为出发点和立足点，通过全方位、零距离的服务，让职工切实感受到了家的温暖。2016年，大兴区总工会将采取哪些措施进一步服务辖区职工？本报记者采访了区总工会各部门相关领导，并进行了梳理。

让定制式服务温暖职工心

——大兴区总工会2016年工作思路(上)

□本报记者 金海鸥



组宣部部长：张侠



权益部部长：张昊

推动建立联合工会 吸纳小微企业职工

随着大兴新城和亦庄经济技术开发区的建设，大兴区已经吸引了众多高新技术企业和服务行业的入驻，比如生物医药基地、新媒体基地、鸿坤理想城、西红门荟聚等，拥有众多企业和商家，这也为大兴区总工会的建会工作提供了契机。

2016年，在进一步推动独立企业建会的基础上，组宣部的工作重点将放在行业联合工会及楼宇工会联合会的建立上。通过向联合工会建会经验丰富的区县取经学习，逐步落实大兴区联合工会建会方案，促进小微企业加入到联合工会，有效提高工会组建率，扩大组织覆盖面。

对实体化建家企业进行重点验收

2015年，大兴区总工会共评选出全区模范职工之家1家，北京市模范职工之家2家。2016年，区总工会将对这3家模范职工之家进行表彰及资金扶持。按照50人以上企业实体化建家工作的安排，2016年，区总工会将重点对已建成的职工之家服务设施、服务职责、运行机制等工作进行指导，并对新的符合情况的建家企业，开展实体化建家工作，使职工之家真正成为了解职工需求的前沿阵地、服务职工的重要窗口、组织职工开展活动的主要平台。

与区婚庆协会合作 开展女工技能培训

2015年，区总工会开展的“女职工

流动课堂”、阅读享“当当”等庆“三八”系列活动，受到辖区女职工的热烈反响。今年，区总工会将继续拓展相关内容，加大资金投入，以职工书屋为平台，探索举办女职工阅读、亲子共读等活动。为进一步关爱单亲困难女职工，区总工会将与区婚庆协会联合开展“家庭创收技能培训，困难女职工帮扶”工作，对困难女职工及其家属进行化妆、发型设计、服饰搭配等辅导技能培训，并推荐其到影楼兼职，增加困难女职工的家庭收入。按照市总要求，今年将举办“共建好家风，女职工在行动”系列讲座，以弘扬传统文化，建设和谐家庭。

借助微信公众号服务辖区职工

2015年3月，大兴微工会微信平台正式开通。经过近一年的维护，现在已拥有3000多粉丝。今年，区总工会将加大微信公众号服务辖区职工的力度，通过信息梳理、举办活动、京卡优惠等服务，加强与职工互动；继续加强与报纸、电视台等媒体合作，及时更新大兴区工会网站，多渠道、全方位传递信息，着力宣传工会形象，扩大工会影响力。

购买服务丰富职工文体生活

通过购买服务的形式，加强与大兴区文联、区体育局合作，针对全区职工开展书画、摄影、曲艺、棋牌、读书、展览等文体活动。继续开展书画培训班，开设书法班、国画初中级班、油画中级班等，让书画的艺术魅力在职工心中扎根；与摄影家协会合作举办摄影培训班；与区体育局合作举办羽毛球、乒乓球、足球裁判员培训班，开办太极拳班、开展棋类比赛，丰富职工的文体生活。

工资集体协商侧重行业与区域

2016年，大兴区工资集体协商工作的主要任务是实现全区建会企业协商签订率、续签率达到90%以上，工商联会员单位企业完成协商合同（集体合同、工资专项合同）达到85%以上。

为此，区总工会将持续推进“三同时”工作，贯彻落实好工资协商“五项机制和五项制度即双15条规定”及“五步约谈法”，完善“3+N”的协商内容和特别提示函制度，制定工资集体协商专项培训计划，不断规范协商程序。同时，在进一步加强独立企业协商的基础上，将侧重点放在行业协商和区域协商，拓展协商模式。

进一步规范职代会的议事流程

2016年，区总工会将继续推进“公开解难题，民主促发展”活动，深化“建言献策标兵”评选机制，加强典型引领示范作用，打开新的厂务公开民主管理渠道。实行报告备案制度，完善企事业单位职代会、厂务公开和职工董事、职工监事实名备案信息库，实现动态管理。充分发挥《厂务公开民主管理规范化手册》的指导作用，利用职代会召开提示函、职代会情况报告单等制度，进一步规范职代会的议事流程。

同时，围绕构建和谐劳动关系，建立健全职工参政、民主议事机制，畅通会、栏、箱、网、室等多点民主公开形式，力争年内全区建会企事业单位、行业（区域）职代会建制率、厂务公开推行面与长效机制建设实现全覆盖。

全区推广 劳动争议调解中心建设经验

2015年，在区总工会支持下，青云店镇成立了全区首家镇级劳动争议调解中心。今年，区总工会将在全区范围内推广镇级劳动争议调解中心的建设经验，在符合条件的基层工会中成立调解中心。加强人才培训力度，安排各基层工会骨干调解员到区调解中心轮训，学习立案、调解开庭、担任书记员、案卷制作、系统录入、报送和存档等工作。

进一步扩大多方联动机制建设，一是加强与联动各方，特别是法院、人保部门的联动，探索在法院建立劳动争议调解室，共同处理劳动争议；二是加强基层联动机制建设，充分发挥基层调解组织作用，将纠纷化解在源头，解决在萌芽状态。目前，大兴区已成立13家劳动监察分队。

律师志愿服务实现划片分区

按照北京市总工会相关要求，区总工会将成立法律援助工作站，受理职工法律援助，做好法律援助工作，更好地服务辖区职工。继续加强同一格律师事务所、炜衡律师事务所合作，配备30余名律师志愿者，第一时间为有需求职工提供劳动争议调解、法律援助等服务。整合律师资源，开展律师志愿服务划片分区工作，将各镇、街道进行划片，每片配备一名律师志愿者，实现与职工的零距离法律服务。做好劳动关系预防预警和劳动法律监督工作，每季度进行总结研判。