



将两节“送温暖”纳入“凝聚力”工程

金隅百岁劳模 享受贴心关爱

本报讯 (记者 陈曦) “我有退休金,而且身体健康,应该把慰问金送给更需要的职工……”记者昨天获悉,在金隅集团工会主席臧峰和建机公司党委书记蒋和、工会主席邱培强的陪同下,市工业(国防)工会主席周玉忠等领导看望了金隅百岁劳模李庆祥老人。从而拉开了金隅集团“两节”送温暖的序幕。

据了解,为了补贴家用,李庆祥16岁时,就到东北一家木材加工厂工作了。1951年,他到北京市光华木材厂工作时,已经是“八级工”了。当时,厂里使

用的带锯是进口的,一旦折断只能报废。李庆祥一直琢磨怎样攻克这个难关,经过反复试验,最终发明了一种能够将断锯连接上的卡子。依靠这个小发明,为厂里节省了大量资金,赢得了同事们的信任。1954年,他被授予“北京市劳模”称号。手巧、心细的李庆祥曾参与新中国十大建筑的建设,人民大会堂、国家博物馆中的许多门窗都出自李庆祥之手。而退休后,他还继续发挥自己的特长,为社区里的老年人免费做马扎,受到了大家的好评。

李庆祥老人今年已105岁

高龄,但是身体健康,退休40多年来,医疗费为零。慰问活动当天,他用铿锵有力的话语表示了对党和政府的感谢,也表达了对企业的感激,朴实的话语感动了在场的每一个人。

据介绍,金隅集团工会已经将今年的两节送温暖工作,纳入了“凝聚力”系统工程。另外,关爱劳模方面,今后除了重大节日的慰问,还将从日常出发,关心劳模的生活、加强联络与关怀,在企业内大力弘扬劳模精神,营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、争当劳模的氛围。

暖心关爱 覆盖全区

昨天,东直门街道总工会主席刘从容一行,来到辖区北京中少动漫图书有限公司,为做完心梗手术不久的职工邵曰伟送上慰问金。今年,东直门街道总工会不仅为具有北京市户口的患病职工送去慰问,只要是辖区的工会会员,无论户口在京与否,符合送温暖条件的,工会都会送去温暖。

本报记者 边磊 于佳 摄影报道



分工包片 入户慰问

春节临近,北京城建集团与40多家下属企业工会联动,领导班子成员分工包片入户慰问困难职工。在城建集团二公司困难职工郭北京家中,公司不仅送来了节日的祝福,还送去了米、油等生活必需品及价值2000元的温暖包和3000元慰问金。

通讯员 杨保川
赵迎春 摄影报道

延庆区总工会“两节”送温暖覆盖所有困难职工

让工会成为职工可信赖的“家”

本报讯 (记者 马超) 上周,延庆区总工会召开2016年慰问困难职工座谈会,区总工会主席张树坡、副主席刘少强以及开发区25名困难职工出席座谈会。延庆区总工会2016年“两节”送温暖活动拉开序幕。

延庆区总工会为每名困难职工发放1000元慰问金和价值1616元的温暖包。同时,根据全区困难职工的实际情况,从工会经费中为每名困难职工增发500元慰问金,确保送温暖

活动高质量如期完成。

座谈会上,张树坡把慰问金和温暖包送到困难职工手中,并与他们亲切交谈,了解每位困难职工的家庭生活状况。困难职工表示:“感谢工会的关心和厚爱,会积极面对工作和生活。”

张树坡说,延庆区总工会高度重视“两节”送温暖工作,希望职工克服眼前的困难,过一个快乐祥和的春节。同时,各级工会组织将把送温

暖工作重心下移,对困难职工逐一走访入户,聆听职工意见和心声,使工会组织成为职工可信赖的“家”。



实现职工与企业共成长

——访京城机电控股公司工会主席赵莹

本报记者 王路曼

北京京城机电控股有限责任公司是市属国有控股公司,经过多年的改革调整,目前已发展成包含内数控机床、环保产业、发电设备、气体储运等多个企业板块和具有文化创意园区、工业创新园区等培育业务的综合型装备制造集团,面对京津冀一体化和疏解非首都功能的新要求,正在深入推进产业转型升级工作。

北京京城机电控股有限责任公司工会主席赵莹说:“在这一过程中,工会组织面临着挑战:国有、国有控股、参股、混合所有制等经济形式并存,职工流动性加大,工作地域更为广泛,要求工会实现现有职能的创新;职工群体的诉求、意愿呈现个性化、差别化趋势,要求工会实现服务能力的提升;工会组织自我革新的要求更加迫切,要求工会实现自身建设的完善。”

《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》于2016年1月1日起施行。赵莹表示,“这是对北京工运事业和工会工作留下的宝贵政治财富,也是指导基层工会工作的法律指南,我们要深入学习,抓好落实。”

“《工会法》实施办法第六条,既是对北京工会三级服务体系成果以法规的形式加以肯定,也是对工会组织建立健全职工服务体系作出的义务性规定。”赵莹说,目前,京城控股工会落实市总三级服务体系,推动发展创新型服务型工会,做好职工服务工作,“我们的三级服务体系包括:控股公司职工服务中心、基层工会职工之家、基层工会所属工会职工小家。我们服务的宗旨

是:让企业成为职工温暖的家。”

据了解,在完善京城机电工会服务体系过程中,公司工会每年投入百万元用于基层职工之家建设,同时推进“服务职工办实事,凝心聚力建新功”主题活动,激励调动更多职工学技术、练技能、比贡献;加大服务职工项目的支持力度,开发更多职工看得见、感受得到的项目,使各级“职工之家”成为了解职工需求的前沿阵地、服务职工的重要窗口和组织职工开展活动的平台,真正实现职工与企业共同成长。

“《工会法》实施办法第七条,突出了依靠职工开展工会工作,接受会员评议和监督。”赵莹说,2015年底控股工会第一次采取会员评议的方式,征求会员对本单位工会工作的评价。参加调查的人员有相当比例是基层工会干部,一线职工和劳模代表491人参与。通过评议,会员对工会组织、工会干部、工会工作、维权服务等方面提出建议,拉近工会组织与职工的关系,工会组织能够更好地代表职工的利益,促进企业发展。

“我们坚信,建设好具有‘大局观、复合型、职工情’工会干部队伍,提高工会干部的‘精气神’,增强工会组织动员力,提高号召力,发挥影响力,就一定切实发挥工会桥梁纽带作用。”赵莹说。

学习贯彻
《工会法》实施办法

龙潭工会把安全知识送进企业

本报讯 (记者 边磊) 从即日起,龙潭街道总工会将组织社区联合工会及街道安全办开展“走进企业送安全”活动,对企业职工进行安全生产、消防知识宣传。

工会发放了消防安全扑克牌,扑克牌内容丰富、设计精美、通俗易懂,形状与普通扑克牌大小一样,背面印有119火警

电话,54张扑克牌每张分别配有不同彩色漫画和消防宣传知识,通过图解企业日常容易遇到的各类消防安全问题,对用火、用电安全,日常防火、灭火及逃生常识等问题进行了逐一解答。

相关负责人介绍,通过这种宣传活动,让非公企业职工在休闲之余,轻松学到消防安全知识,提升安全意识。



应对教改 教师提素

2018年起北京中考将推行“3+X”新政策,为适应中高考改革发展趋势,上周,房山区初中生物学专业素养研修项目启动仪式召开。参加培训的教师分成12个小组,分别针对课程标准、教学案例、教材内容解读等方面进行了研讨和汇报交流。参加培训的学员还参观了首师大附属房山中学的教研组建设成果展,加强了校际间交流。(房教)