

■每日观点

返乡农民工缘何易落入诈骗陷阱？

□李红军

常言道：害人之心不可有，防人之心不可无。要知道，芸芸众生并非都是心地善良者，也有一些鸡鸣狗盗之徒。马上就要回家过年了，农民工要多些防备之心，才会避免上当受骗。

近年来，电信诈骗案件层出不穷，手段花样翻新，涉及金额不断上升。春节将至，返乡农民工成为骗子下手的又一目标。有些人因为一时大意，挣了一年的血汗钱被骗走。近日，中国青年报社社会调查中心通过问卷网，对2000名外来务工人员进行的一项

调查发现，有24.3%的受访者经常遭遇电信诈骗，当遇到电信诈骗时有8.1%的受访者会立即打款给对方而上当受骗，68.4%的受访者曾遇到过骗子以中奖为由实施诈骗，57.8%的受访者认为互联网时代，个人信息易泄露成被骗主因。（1月22日《中国青年报》）

农民工在外辛辛苦苦地劳作了一年，原本指望回家过个好年，不曾想受到不法分子的觊觎，一年的血汗钱付诸东流，除了让人对农民工的不幸遭遇深表同情外，更对不法分子的卑劣行径表示强烈愤慨。那么，不法分子缘何两眼紧盯农民工？农民工缘何会轻易上当？个中原委，颇值得人们深思。

返乡农民工缘何会成为诈骗对象？想来不外这么几点。一是有些农民工防范意识差。有些农民工心眼实诚，他们平时与外界的接触机会相对较少，加之文化水平限制，对社会上不法分子的诈骗伎俩往往辨认不清，当遇到短信或者电话诈骗信息的时候，常常信以为真，稀里糊涂，轻易上当。二是存在着贪图便宜的心理，而不法分子正是看中了他们的这一人性弱点，设置陷阱，让农民工一步一步地走入“圈套”。面对诈骗陷阱，农民工如果不为所动，骗子行骗手段再高明，也只能是瞎子点灯——白费蜡。三是农民工个人信息缺乏保护意识。有些农民工找工作时常常要用到身份证、电话联系方式等

个人信息，有些地方对农民工的这些个人信息不注意保护，有的甚至与不法分子串通一气，令农民工防不胜防。

如何防止农民工被诈骗情况的发生？首先，国家要加大对电信诈骗、短信诈骗、网络诈骗的打击力度，尤其春节前后，是各种诈骗活动的高发期，要重点布控，重点打击，不留死角。其次，要对广大农民工进行反诈骗知识的教育，要教育农民工多些防范意识，不要轻信和盲从。常言道：害人之心不可有，防人之心不可无。要知道，芸芸众生并非都是心地善良者，也有一些鸡鸣狗盗之徒。马上就要回家过年了，农民工要多些防备之心，才会避免上当受骗。

眼下一年一度的春节即将来临，春节乃我国人民的传统节日，在这万家团圆的日子里，为了多些快乐，少些烦恼，请即将踏上归途的返乡农民工兄弟及时捂紧自己的口袋，要知道，天上不会掉馅饼，任何的中奖都是一种骗局。为了“中奖”，把自己辛辛苦苦一年的血汗钱拱手送给别人，到时候只能落个“空悲切”的结局。

农民工常年在外打拼，他们属于弱势群体，采取措施保护这些人的权益不受侵害，直接考验着政府的管理智慧和执政能力。农民工被骗，引发了家庭矛盾不说，一些农民工还容易走极端，寻短见，因此这一问题应该引起全社会的高度重视。

■每日图评

买烟花一定要到正规网点

近日，通州区宋庄镇某村的一户农家院内，民警在两间常年拉着窗帘的厢房内，发现2800多公斤劣质烟花爆竹。租户谈女士称其没有工作，为赚钱贩卖烟花爆竹，其随后被民警带走调查。（1月22日《新京报》）

眼瞧着春节临近了，一些个利欲熏心之徒又在蠢蠢欲动，将劣质烟花爆竹非法运进北京市企图偷偷销售，赚取暴利。虽然公安机关严防死守，800余名民警、武警和辅警冒着严寒坚守在北京周边的56个检查站，但还会有极少数的漏网之鱼凭借着熟悉小路、化整为零、伪装夹带等方式将伪劣

烟花爆竹偷偷运进京城销售。

据统计，由于燃放烟花爆竹引起的火灾、伤亡事故绝大部分是燃放非法伪劣烟花爆竹所致。究其原因，一是非法伪劣烟花爆竹多为本市禁止燃放的品种，如礼花弹、砸炮等，内含的化学成分十分敏感，摩擦、撞击、挤压都有可能燃烧爆炸。二是伪劣烟花爆竹都是尺寸大、装药量大，药物配比混乱、引信不符合要求，燃放时极有可能造成人身伤害事故。三是个别市民偏好“过瘾的”烟花爆竹，像礼花弹、麻雷子、二踢脚等禁止燃放的品种，正规网点没有卖的，就偷偷



从非法贩卖者手中购买。而这些禁止燃放的品种都是装药量大、升空高度高、开爆面积大、点火安全没保证。

所以，无论是为了自己和家人的安全还是为了社会安定的角

度出发，千万不要因为贪图便宜和追求过度刺激购买从非法渠道来的伪劣烟花爆竹，买烟花一定要到正规网点并索要发票，如果燃放时发生了意外，发票就是获得赔偿的证据。 □许庆惠

■网评锐语

“亲情账单”富有现实意义

丰益：寒假临近，武汉工程科技学院2015级3000余名学生接到了一项特殊的寒假作业：带着“亲情账单”回家跟父母“算账”，了解自己从出生到现在花费父母多少钱。学校建议学生在算完感恩账之后，还要做几件表达感恩之情的具体事情。“羊有跪乳之恩”，感恩是人之常情，也是做人的起码修养。“亲情账单”这道富有现实意义的作业，就是要让孩子走到实践中去，领悟父母的点滴之恩。

对“碰瓷者”须依法严惩

祝建波：近日，福州一位车主遇到了一出“演技浮夸”的“碰瓷”闹剧。当时车辆正缓慢行驶，一名行人冲入车道，似乎要横穿马路，但是走到车前却往地上一坐，然后缓缓躺倒在地。社会之所以会出现“演技浮夸”的“碰瓷者”，从发生机制看，一定是因为有了某种适宜其生存的“土壤”。所以，要对“碰瓷者”予以严惩，构成犯罪的，还应当依法追究刑责。

■世象漫说



■有感而发

“吃的放心”要拓展职工监督力度

昨日上午，顺德北滘莘村一鞋厂10多名员工吃完早餐后出现呕吐、腹痛、头疼、头晕、发热等症状，疑似食物中毒。经送院治疗后，一名女员工仍留院观察。据悉，初步怀疑是豆浆未煮熟透所致。食药监部门已介入调查。（1月23日《佛山日报》）

企业为员工提供食宿是福利之一，然而从时有发生的食物中毒事件来看，监管盲区一直存在。企业食堂承包经营，首先是选择信誉好、有资质的餐饮公

司。而有关部门也要对配餐公司提前纳入监督对象，定期检查、整改，也要对原材料采购、规范操作等建章立制。但食堂饭菜怎样，员工亲身经历，自然最有发言权。必须大力推进“阳光厨房”进工业区或企业，开放式还是视频直播，厨房的卫生环境、厨师操作等实时画面就被工人尽收眼底，有图有真相。同时视频监控系統，还可在材料、加工、留样等环节，通过检测后输入系统，进行监控、分析、调度、控制，能够及时发现问题、

发出预警，建立“问题清单”和“整改清单”。

当然，是否建“明厨亮灶”，职工如何参与监督，可以通过成立膳食委员会或开放日等平台，方便职工到食堂参观，利用DV等现代工具“立此存照”。关爱员工生活的真情举措，企业应当意识到，吃是首要问题，确保起码的卫生和安全，多把投票权交给职工，工会等职能部门健全反馈机制。当职工吃饱了、吃好了，自然增加情感认同。

□袁斗成

■长话短说

怀二胎被要求离职 女工权益如何保障

女性在怀孕期，用人单位不能以任何理由开除员工。然而，刚刚怀了二胎的李女士却被所在单位要求“主动辞职”。如今，李女士仍然坚持上班，却处处被刁难。（1月23日《武汉晚报》）

公民的生育权是与生俱来的基本权利，受宪法保护，是任何时候都不能剥夺的权利。女工怀孕后，除非存在《劳动合同法》第三十九条规定的，严重违法用人单位的规章制度、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的等情况下，用人单位不可以与怀孕女职工解除劳动合同，否则就属于违法解除。

随着“二胎政策”落地后，必然要迎接诸多来自现实的问题，作为企业要讲究效益最大化，也面临现实的问题，女工多生一个孩子，多休一次产假，多从工作中分离出一分精力，必然会对企业造成一定的影响，企业要考虑经济成本，这也是事实。但是作为企业应该有社会责任，自觉分担二孩政策带来阵痛的责任，何况，二孩政策给企业带来的苦恼和负面影响也是暂时的，相信企业只要科学安排，及时调整，通过企业内部消化，这些问题是完全能够解决的。

对于“二孩歧视”，劳动保障部门应该积极维权，切实维护女工的合法权益不受损害。这对我们各级政府也是一次考验，这些考验，也是在督促国家相关部门，进一步完善好后续政策，需要各种配套措施制度跟进，减轻人们的后顾之忧，为此二孩政策才能真正落地，女工的合法权益才能受到法律保障。 □左崇年