



夏坤是朝阳区潘家园街道的一名专职安全员，在去年全市开展的安全条件普查工作中，他成为了潘家园街道第一批完成普查工作的安全员之一。

当记者问到其中的诀窍时，他认真地说：“践行安监精神，就是要实打实的以最终消除隐患为目标。”

在日常检查中，夏坤不以检查出隐患为目的，而以消除隐患为目标，不盲目地追求检查数量，而是坚持问题导向的科学方法，将解决企业安全生产隐患作为工作的最终目标。

在普查过程中，他还普及新的《安全生产法》，传授各类隐患排查的治理方法，对检查中发现隐患不是单纯指出，而是帮助解决，将隐患消灭在萌芽中。这种科学的工作方式取得了良好的效果，很多企业从开始消极地接受检查，到后来都能积极主动地配合进行日常检查。

开展安普分类制定普查方法

2015年，市安监局开展的安全条件普查工作是个新生事物，无前例可循，夏坤说自己基本上是从零开始，不断摸索工作方法。

夏坤所负责的潘南社区内小门脸较多，其中夹杂着大型重点单位，不配合普查的现象时有发生。为此，他首先与社区工作人员一起进行了摸底，将社区原有底账与实际情况核对，把各类生产经营单位进行了分类，制定了不同的普查方法。

朝阳区潘家园街道专职安全员夏坤

消除隐患才是工作的目标

□本报记者 刘欣欣



对于小型生产经营单位，夏坤采取上门直接填写普查表的方式，随填随回收，提高了工作效率。对于大型单位，在统一发放普查表格之后，他也没有消极地等待回收表格，而是在发放普查表格后的一周内，对这些单位进行了高频率地走访。

“基本上每家都要登门三次

以上，与负责人进行沟通、讲解新安法的各种条款，并向他们说明安全生产对企业的重要性。”夏坤告诉记者。

此外，他除了细心地记下对方的联系方式外，还会提供自己的手机号，保证社会单位遇到疑难问题时，能够及时地找到他，得到帮助。

在初期工作开展的基础上，为了提高工作效率，加快普查进度，夏坤还邀请社区内7家大型物业管理单位的负责人，召开了一次安全普查工作会。

借这个难得的机会，他除了指导各单位如何填写普查表外，再次对参会负责人讲解了新安法，强调了安全生产工作的重要性。同时，活学活用，将以前工作培训中介绍的各类案例，比如石景山区喜隆多大火、朝阳区大悦城火灾等等，再次进行详细地阐述，反复强调安全生产工作“容不得一点疏忽”。让各单位负责人认识到日常安全工作不是为了应付检查，而是为了切实保证自己和他人的人身财产安全。

成果初显成功“啃”下硬骨头

夏坤使用的这些工作措施取得了良好的效果。社区内的潘家园大厦内有很多法人单位，原本是块非常难“啃”的硬骨头。最初，从大厦的管理单位，到大厦内的商户，对安普工作和安全员队伍都持有怀疑态度，在普查初期并不配合工作，常常是敷衍了事。

经过多次的走访、召开普查会议等工作措施，使得大厦管理单位的负责人感受到了诚意，认识到安全生产的重要性，开始积极主动地配合他的工作。不仅如此，大厦管理单位还派出工作人员专门协助夏坤对内部的商户进行普查工作。遇到不配合的商户，大厦管理单位的负责人还主

动出面进行说服，使内部的商户也由不配合到配合，夏坤也得以顺利完成了普查工作。

在进行普查工作的同时，夏坤并没有放松日常检查工作。在多次的走访中，他对潘家园大厦进行了全面的安全检查，对发现的各类隐患一一指出，并协助对方解决。

愧对家人盼望女儿长大后理解

作为一名安监人，夏坤说自己一直坚持着无怨无悔的奉献精神，为安全生产工作不断付出着努力。在安普工作期间，他刚刚三岁的女儿不慎摔伤，造成了锁骨骨折。

“作为一个父亲，看到孩子忍受着痛苦，我真是恨不得自己替她受苦。”夏坤回忆起当时的情景，仍然显得忧心忡忡。但是，当时安普工作正在关键时期，为了不耽误工作，他没有请假，而是坚持上班。

“因为我深知，企业的安全生产工作无小事，为确保一方平安，虽然可能没有尽到一个当父亲的责任，但是看到地区无重大安全事故的发生，我觉得值得。”对于孩子的愧疚，夏坤觉得当女儿长大后一定会理解他。

通过努力，夏坤成为了潘家园街道内第一批完成普查工作的安全员之一。“工作成绩是最能证明我曾经付出的努力和流下的汗水的，无愧于我的工作。践行安监精神，需要的就是这种精神。”夏坤笑着说道。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com

2015年，历经一年半争分夺秒的建设，5万多平方米的密云上河湾住宅小区工程，以结构、竣工双长城杯奖和市绿色施工安全工地三项大奖而完美收官……

2012年，北京“7·21”抗洪抢险，历经4天3夜的顽强拼搏，42间灾民周转房闪电般屹立在房山区城关镇洪寺村的山脚下……

这些就是北京城建二公司第二十经理部项目经理王永利，在任项目经理11年间，创造出的佳绩和传奇。

铁汉铁肩

俗话说，巧妇难为无米之炊。在北京曜阳国际老年公寓开工时，就遇到了棘手难题——工程材料无法运进工地。

该工程是王永利独立承担的第一个大型工程。由于工程位于密云水库边的一个山沟里，运输材料的车队只能从两条道进入工地，但是一条道被村民堵住了，要求必须留下“买路钱”；而另一边，密云水务局管辖的京密引水渠闸桥梁道路也被告知，桥上载重有限制，不能让载重车通行，如果要运输材料，必须要重新修建一座大桥。工期

铁汉子王永利

□杨保川 赵迎春



不等人，王永利当机立断：把钢筋、水泥、方木抬进工地，肩膀就是路，我带头扛！

铁汉铁肩。王永利一边组织架桥修路，一边带领自有职工和施工人员从三四里地以外，顶着火辣辣的太阳，用肩膀抬着钢筋、方木走进了工地。一根根、一趟趟、汗如雨下，肩膀磨破了，脚上打起了血泡，但他们劳动的号子却高亢铿锵。就是靠着一副副铁肩膀，他们抬回了几百吨钢筋和上百方的木料，为竣工抢回了宝贵时间。从此，“铁汉

子王永利”的称呼也不胫而走，被大伙儿广为传颂。

铁汉丹心

“我保证完成抢险任务！”“这是我的学生，城建学校出来的，我相信他！”

这是王永利被临时指派，紧急接受房山城关镇洪寺村抢险安置房任务时，与时任城建集团经理陈代华的一个对话片段。

2012年7月21日，北京遭遇特大洪水后，北京城建二公司

3000多人驰援房山区城关镇洪寺村灾民周转房抢险任务，8月1日下午，王永利和他的项目团队作为后补队伍最后一个进入抢险现场，他们要完成此次安置房的“面子”工程，即工程入口处最显眼的四排安置房，这离任务完成的最后期限8月5日只剩下4天3夜，一直在现场指挥施工的城建集团经理陈代华从二公司经理陈燕生的口中得知王永利接下了这块硬骨头后，于是就有了上面的对话。

在抢险周转房的4天3夜里，王永利像一个铁打的人，白天晚上连轴转顶风冒雨，分秒必争。没有施工材料，他多方组织协调；施工人员不够用，他就带领管理人员赤膊上阵；没有办公的地方，他就盯在现场指挥。就是靠着他铁人的作风和毅力，42间安置房神奇般的伫立起来，其闪电般的施工速度和质量，得到了领导的表扬。

铁汉柔情

无情未必真男儿，铁汉子王永利也有柔情的一面。

王永利从细微之处着手，时

刻关心职工们的生活。由于工作繁忙，职工们吃住在工地上，为了让大家吃上可口的饭菜，王永利多次调换厨师。他还带领职工们在工地周边开荒种地，建起了项目部的开心菜园，既美化了环境，又为项目部节约了开支。同时，项目部还购置了放映机，定期为职工和民工们放映电影和安全片，丰富了职工们的业余生活。

“为职工谋福利，就是要让职工看得见、摸得着、拿得到。”王永利是这么说的，也是这么做的。在他的倡导下，二十经理部历经三年的补充、修改，出台了一个名为《职工福利八条》的管理规定，从职工餐补、过生日、过节、疗养、职工家庭突发事件救急、职工结婚、职工自有住房装修、职工加班费、值班费、月奖金、年终奖等都作了详细可操作性的规定，使职工的福利不仅做到公开、公正和透明，还有了制度保证，让职工们实实在在的享受到了实惠。这就是铁汉王永利的柔情，心中永远装着职工。

如今，王永利又以铁人般的精神再次挂帅出征，迎接属于他的新任务、新挑战。