



举办卢沟桥地区首届“万丰晓月杯”餐饮业行业歌咏大赛。



小小自行车，骑出好生活。



餐饮企业建会后，员工们开心地说：“我们终于找到了自己的组织。”



举办“万丰餐饮街行业安全服务知识竞赛”，加强餐饮一线员工的食品安全意识。

■特色手段 ■创新方法 建起来 转起来 活起来

卢沟桥地区总工会促企业建会增强工会凝聚力

近年来，卢沟桥地区总工会切实按照“增强凝聚力、扩大覆盖面”的总体要求，充分依托群团组织和政府职能部门资源，以强基制胜为抓手，大力推进组建工会和发展会员工作，不断激发基层活力，使基层工会真正做到建起来、转起来、活起来！地区的工会组织建设取得了明显进展，为工会各项工作的高质高量奠定了坚实的基础。

截至目前，卢沟桥地区总工会累计覆盖工会组织385家、覆盖职工23485人、百人以上企业覆盖职工近15000人，发展会员22086人、为会员办理京卡·互助服务卡20788张，工会会员信息采集合格准确率达到98%以上，实现会员信息动态更新率100%，办卡率达到了94%，办卡率达到了100%。

健全机构 保障建会工作有序开展

构建考核体系，加强属地责任管理网络。在党委的高度重视和支持下，各级党组织切实把工会的组建和职工维权等重点工作摆上议事日程，充分发挥工会在经济和社会发展中的重要作用。目前已形成了党委领导、政府支持、工会主抓、各方配合的工会组建工作新格局。各级工会组织积极探索创新适应发展的建会模式和方法，健全完善了建会考核目标管理体系和以属地为坐标的服务管理网络体系，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩，特别是非公企业建会取得了突破性进展。

2015年，地区总工会新增工会组织51家（工会委员会39家、工会联合会9家、工会联合会9家、

盖新建工会小组3家），新增会员2145人，为会员新办理京卡·互助服务卡2137张。

健全建会机构，加强层级管理网络建设。建立健全了以地区总工会、基层社区（村）工会联合会、工会委员会为龙头的工会组织网络，采取聘用工会干部、工会工作者等方法，改善专职基层工会干部缺乏的状况。经过努力，地区完善了基层社区（村）工会、企业工会的组织网络，配备了专职工会副主席和专职工会干部，有力地推动了工会各项工作的贯彻落实。目前，地区工会组织网络所属社区（村）、直属专业公司和事业单位全部配备了专兼职工会主席、副主席及工会工作人员共536人。

拓展工作思路，探索工会组建新模式。为适应形势的变化，在充分调研，广泛听取意见的基础上，制定了关于工会组建和发展会员的台账，指导各级工会组织在建会过程中不搞一刀切，以属地为管理，明确层级责任，理顺了工会隶属关系，通过建立地域重点项目、重点企业、商务楼宇、写字楼、一条街、小行业等纵横交叉结合而成的目标管理网络体系，坚持依法组建工会、依劳动关系组织入会、依劳动合同维护权益，边组建、边充实、边完善、边规范。

典型引路 带动企业和职工愿意建会

为了全面贯彻全总提出建会工作要求，该地区总工会本着“先上路，后规范，重实际，不求全”的原则，重点向企业进行建会宣传宣讲，依托法律法规促建会，将《中国工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》作为

开展工会组建工作的法律武器，并发放多套相关法律法规，同时深入企业对经营者进行工会知识培训和法制宣传，端正经营者的思想认识，从“要我建会”逐步转为“我要建会”，变“不愿为”为“主动为”，变被动说教为主动做为，增强经营者支持建会工作的自觉性，为在私企民营企业中开展建会工作营造一个良好的环境氛围。

为了企业更好的建会，该地区总工会投入专项资金，专门制作《地区总工会互助服务宣传册》5000余册，送到辖区企业与职工手中，让企业和职工对工会组织有一个比较全面的了解；此外，地区总工会还开发了微信公共服务平台，利用微信平台积极宣传建会政策、流程等，使得职工更加便捷的与我们互动、联络。通过这些宣传手段和积极为企业提供服务，促进建会工作的完成。

该地区“万丰餐饮一条街”的志欣大连海鲜农家菜餐饮公司是地区较知名、员工人数较多的民营企业，也是该地区总工会开展非公企业建会较早的一家，该地区总工会工作人员主动上门解读建会的意义，工会专职干部一边指导他们建会，一边帮助他们解决公司经营中确实存在的实际问题。同时，在筹备组建工会过程中，公司董事长穆慧妍也对组建工会工作认识明确、态度积极，为配合地区建会做了大量细致的动员工作，为公司工会的成立奠定了坚强的组织保证。

九门小吃城餐饮公司也是这样的企业，在经过该地区总工会工作人员的耐心细致解读建会流程，建会好处等方面的问题后，公司高层非常重视建立工会的重要性，立即拍板建会，并在很短的时间就建立了九门小吃城工会

委员会，并始终和地区总工会保持沟通流畅。通过知名企业和树立典型，以点带面，使整条餐饮街的建会工作整体有序推进。

用心帮扶 激发企业和职工快乐建会

提升服务意识，让企业和职工感受建会的益处。在当前加速推进城市化，社会急剧转型的新形势下，已不可能沿用传统行政命令方式开展非公企业建会，因此必须及时调整工作重点、方式和手段。例如，对拟建会企业，该地区总工会工作人员多次带领企业到各个相关部门去办理刻章、工会法人资格证、组织代码证等重要章、证；该地区总工会还开发了微信公共服务平台，利用微信平台让更多职工便捷的与我们互动、联络。

同时，切实关心非公企业的发展和职工的生产生活，积极组织开展“送清凉”、“送温暖”、“送岗位”、“送培训”等系列活动。地区各级工会干部也采取主动走进企业，倾听非公企业和职工的意愿和呼声，探索建立健全服务帮扶机制，以服务促建会，进一步凝聚企业到工会组织中来，扩大工会覆盖面。

提升职工素质，助力企业和职工共同成长。近年来，该地区总工会一直在围绕本地区实际，积极为地区各行业职工举办行业专业知识大讲堂、行业专业知识竞赛，行业技能大赛等活动，为企业提升职工的专业技能，激发职工爱岗敬业精神，凝聚职工力量，有力促进了企业的发展。

打造文娱活动平台，激发职工活力和工会影响力。根据不同企业和职工的需求，提高工会服务意识和水平，努力打造服务型

工会。

在2015年，该地区总工会为结合纪念国庆六十六周年和为辖区餐饮企业打造特色服务的理念，在9月下旬举办了卢沟桥地区首届餐饮行业职工歌咏大赛，活动效果良好，餐饮企业及职工反响强烈，并且有力地推动了该地区餐饮企业建会工作。今后，该地区总工会还将利用“职工书屋”、趣味运动会等载体，创新建会模式，把企业和职工更多的吸引到工会组织中来，凝聚职工力量。

后续指导 发挥工会作用助力企业发展

以建会为基础，指导组织建设和会员管理工作。突出工会“建起来”与“转起来”实现双联动，面对新建企业工会工作基础差的实际，我们采取有力措施抓学习、抓管理，派驻工作人员定期指导，在短时间内使新建企业工会独立运转起来。同时，按照新建企业工会的实际需要，帮助企业搭建工会组织架构，完善会员管理系统等工作，使企业工作“转起来”。

强化工作指导，为企业发展保驾护航。地区总工会采取上门指导、邮箱联系等方式，为企业提供就业人员招聘信息、组织企业参加招聘会等，同时提供各种详细政策咨询解答以及企业迫切需要的政策、经济信息等，为企业持续发展保驾护航。

强化工作实效，使工作更加有的放矢。不断规范基础管理，优化工作流程，避免出现今后工会费收缴难题，同时在新建企业工会开展工资集体协商、厂务公开民主管理公开等工作时也会非常有利，做到有的放矢。