



时传祥专项基金温暖困难环卫工

# 15名因病致困环卫工 获15万余元救助款

本报讯 (记者 余翠平)

“太感谢工会了，我家孩子这俩个月的医药费有着落了！”近日，北京市温暖基金会的“时传祥专项基金”项目组，来到北京市环卫集团，为15名因病致困的环卫工人送去了15万余元救助款。这些职工均为一线环卫工人，其中有很多人因大病得到过时传祥专项基金两次以上的救助。

“太感谢温暖基金的救助了！”被救助者由智嘉的父亲感激地说。今年25岁的由智嘉

是北京环卫集团下属京环资源公司职员，主要负责垃圾资源回收利用，老家在辽宁本溪，2014年11月30日，他突然发起高烧，到医院确诊为再生障碍性贫血（极重型）、低增生性骨髓异常性综合症。其父下岗多年，其母为小学老师，到目前为止，医药费已经花费了100多万元。为了看病，父母把老家的房子卖掉，还向周围的亲戚借了不少钱。

“我们现在都在北京照顾他，但每月的房租得4600元，

医药费也得近2万元，孩子的病虽有些好转，但还得持续治疗，这次温暖基金会送来5万元，两个月的花费算是解决了！”由智嘉的父亲激动地说。

如今，时传祥环卫工人专项温暖基金已深入环卫职工心中。同时，环卫集团在短短一周内发动的“一元捐”，也得到了6816元的捐款。装捐款的大红包封沉甸甸的，使在场的时传祥项目组成员深受感动，同时也深感未来需承担更多的社会责任。



## 吉祥祝福 送职工

北京邮区中心局工会两节送温暖之“新春送祝福”系列活动近日启动，工会聘请了本局两位书法爱好者为职工书写春联、福字。“猴到人间万户春，雪消门外千山绿”……一幅幅春联既抒发了辞旧迎新的喜悦，也饱含着中心局对职工的新春祝福。

通讯员 梁岩 摄影报道

## 搭建工会与职工便捷的互动渠道

——访金隅集团工会主席臧峰

本报记者 陈曦

“法治与民主是工会必须面对的现实问题。没有广大职工民意支持的工会是无源之水、无本之木，没有法律保障和手段的工会则为无米之炊。在职工民主意识和诉求不断增强的背景下，如何用法治思维和法治方法，主动、科学维权，无疑给企业工会提供了切合实际，又能有效解决问题的办法。”说起新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，金隅集团工会主席臧峰说。

“《工会法》实施办法中，工会及其工作人员应当认真履行职责，密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求。”臧峰说，要想达到这样的要求，渠道、方法和工会干部个人素质缺一不可。首先，要建立工会与职工之间的信任互动关系，建立合适便捷的双向互动渠道，如领导接待日、员工谈心室、职工减压室、职工创新工作室、员工微信群等，增加工会干部与职工的更频繁、更坦率的互动。其次，要加强引导和引领，处理好反映职工利益诉求和引导职工利益诉求行

为的关系。工会维护职工的合法权益，不仅要客观反映职工利益诉求，还要积极献言献策，对职工提出的过高要求，坚持正确的引导和引领。同时，要加强对工会干部和职工法律法规的学习和宣传，提高工会维权协调能

力。2014年，为还原北京蓝天，依据市政府有关文件规定，金隅集团所属顺义一家水泥企业须在2015年12月31日前退出水泥生产。根据职工的要求，工会提前与行政和人力资源部门协商，提前到企业调研协商，制订预案。在当地政府配合下，制订了10余条相关措施，合理解决了职工再就业问题。“工会在利用法律有效途径的同时，通过工会调解指导中心与政府积极做好职工岗位安置工作，合理有效的解决了职工就业问题。”臧峰说。

“我们要采取常态化形式，对职工群体开展民主法律教育。”臧峰表示，要引导职工群众学法、知法、守法，只有法制意识深入人心，让职工养成依法、守法的良好习惯，工会依法维权工

才具备了相应的环境土壤。同时，在市场经济条件变换情况下，企业的组织形式、职工队伍结构和劳动关系都发生了深刻变化。工会干部要适应这些变化，积极探索市场经济条件下工会工作的规律，以理念的创新推进企业文化建设的实践。工会干部要学会运用市场规律和法则，冲破自我封闭、自我循环、自我完善的约束，与社会接轨。

“我们还有一个想法，就是将《工会法》实施办法的贯彻学习，与创建‘职工之家’建设结合起来。‘职工之家’建设是凝聚职工爱国、爱企业，实现中国梦、金隅梦自我实践的平台，在建设‘职工之家’的同时，宣传学习《工会法》实施办法的内容，势必会推进员工自觉学习《工会法》。”臧峰说。

**学习贯彻  
《工会法》实施办法**

## 固废处理公司建七彩安康体系

本报讯 (记者 边磊 通讯员 刘辰) 在总结归纳公司安全管理经验的基础上，北京固废处理有限公司近日构建了“七彩安康”安全管理体系。

据了解，“七彩安康”通过“创新”、“规范”、“凝聚”、“提高”、“监督”、“预防”、“多元”七大平台，构建支撑公司安全文化七大支柱。

“创新”即推陈出新，在安全管理上建立“党政同责”工作制度；“规范”即管理层建立以“提升理念、重视教育、营造氛围、严格管理”为主要内容的安

全管理行为规范；“凝聚”即在安全管理工作，用真挚的情感，给员工创造一个顺心的工作环境；“提高”即在日常培训中，通过开展“班前五分钟”讲安全、“班后五分钟”查安全将教育活动落到实处；“监督”即在安全检查工作中，从查隐患、查制度、查责任、查防范方面入手；“预防”即从创建企业安全文化的意义、基本情况介绍、安全文化建设内容等六个方面编制了近10万字的《安全文化手册》；“多元”即以“安全生产月”为平台，将多元化的安全活动贯穿全年。

## 昌平21个职工之家通过验收

本报讯 (记者 周美玉) 昌平区21个基层工会职工之家通过验收。近日，昌平区总工会副主席王亚茹带领区总工会建家验收领导小组成员，对崔村镇、北七家镇、阳坊镇、科技园区进行了职工之家验收活动。

活动听取了14个镇(街道)、教育工会、中标集团等21家基层

工会建家工作汇报，并现场观摩了部分职工之家实体化建设。

随着各级工会为职工服务意识的逐步增强和《工会法》的深入普及，越来越多的基层企事业单位开始筹备“职工之家”建设工作。王亚茹说：“硬件设施完备了，职工活动丰富了，希望今后能开展更多受职工欢迎的活动。”

## 展览路工会走基层“问需”职工

本报讯 (记者 陈曦) “您对工会组织有什么意见？在哪些方面是我们需要提高的？”近日，展览路街道总工会开展了职工需求调查问卷活动。

据了解，此次发放给职工的调查问卷主要涵盖基本信息、需求调查，对工会活动的意见建议等方面的内容。此次调查活动共吸引辖区100家企业参与，通过调查问卷，街道工会将更直观、真实地了解企业职工的需求。

企业及职工需求的重点集中在丰富工会活动形式，希望在工

作日以外的时间举办工会活动等。街道工会主席陈玉明说，针对职工群众的需求，我们将在今后的工作中盯牢职工所急、企业所需，服务好企业和职工。



订购电话: 69412536

举报电话: 63522410



## 义务献血传递爱心

20日，通州潞城镇总工会联合镇计生办和蒙牛乳业工会进行献血活动。一大早，职工之家的献血现场就已人头攒动，献血活动是蒙牛乳业工会常年坚持开展的志愿者系列行动之一。当天上午共有300余名职工参与献血，献血量为83200毫升。

通讯员 张欢 摄影报道

## 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

张女士问：工会经费用在过节活动时使用，有相关规定吗？

答：建议职工查看北京市总工会关于落实《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收

支管理的通知》的实施意见，(京工办发 [2015] 6号)。

### 法律咨询

赵女士问：春节期间加班，哪天是三倍工资？

答：大年初一、初二、初三

是规定的三倍工资日期。