



17万奖金换来3617万效益

华德集团创建“职工创新基金”激励职工创新

□本报记者 王路曼

“最近一年，得益于《华德集团工会职工岗位经济技术创新基金管理办法》，我们吸引了无数职工参与到岗位创新当中来，先后评选出241项创新成果，为企业发展注入了新活力。”北京华德液压工业集团有限责任公司工会副主席卢金岚说，2015年，华德集团工会共发放创新奖励17.6万元，而职工累计创新项目实现销售收入高达3617.86万元，降低成本138万元。

20万专项基金鼓励职工创新

说起《华德集团工会职工岗位经济技术创新基金管理办法》的实施，要追溯到2015年3月，“该《办法》的实施既是贯彻上级工会《关于进一步贯彻落实市总‘1+15’系列文件要求的通知》精神，也是结合集团发展的实际需要，进一步搭建员工创新平台、激发员工创新激情、拓展员工成才渠道、汇聚创新智慧和力量，助推集团转型升级的一项重要举措。”卢金岚表示，专项基金首期额度为20万元，申报项目参考技术含量、创新程度、实现过程的难易程度等6项内容进行评选，奖励标准设有7等，奖金在500元至2000元之间。

“创新基金既要充分体现集团支持各单位进行技术创新的政策性，又要体现其引导性，使创新基金真正有效地激发各单位的创新热情，从而进一步营造有利于基层创新和发展的良好环境。”卢金岚告诉记者，创新基金对职工岗位技术创新活动中的评价范围、评价程序、评价周期、评价方法、评价指标及奖励标准进行了严格的规范。

其中要求，评选范围涉及项

目需在市场创新、产品创新、工艺创新、技术创新、管理创新、小改小革等方面，对企业发展和效益有明显贡献。《ATM液压自动选换挡系统》项目就在2015年度职工创新活动中脱颖而出的优秀成果。“该项目是产品创新项目，它不仅丰富了企业产品类型，还成为可以替代进口产品的优秀国产产品。”该项目负责人告诉记者，目前，他们已经为客户提供了45台产品，年销售收入41.4万元，且客户评价非常好。

职工广泛参与丰富创新成果

记者了解到，《华德集团工会职工岗位经济技术创新基金管理办法》一经实施，就得到了集团生产、研发、管理9个单位广大职工的支持。为表彰职工广泛参与创新活动，2015年6月，华德集团工会还评选出12名“创新能手”，并给予每人1000元的奖励。

“创新能手们多为企业和车间的技术带头人，他们也是职工创新的带头人。”据统计，2015年职工创新获奖项目申报人中包括技术人员180人，一线员工138人，管理人员81人，营销人员10人。

而在评选过程收到的241项创新项目种类也是非常丰富，其中包括工艺、工装创新87项，产品创新68项、质量检验创新21项、设备改造创新21项、管理创新44项。

《S6-30型管式单向阀卡簧拆卸》属于工艺、工装创新项目，该创新成果的完成人是北京华德液压阀分公司的陈桂武。据了解，企业积压成品造成严重浪费的现象，让陈桂武十分头疼，于是想方设法盘活库存资金成为他每天都要琢磨的事情。2015年3月，他发现，S型系列单向阀孔处钢丝卡簧拆卸问题是解决积压成品再利用的核心问题，经过反复试验，他和同事们探索出了一种新方法，解决了钢丝卡簧拆卸难题，将原有积压成品中可用部分进行再利用，这样一来，他们每月可为企业盘活10万余元。

“不管是技术人员、管理人

员，还是一线员工、销售人员，职工们的广泛参与，让我们的创新活动在各个工作岗位上都掀起了热潮。”卢金岚说，《创新宿舍管理办法、确保职工健康安全》项目就是典型的管理创新项目，它实现了职工宿舍管理从混乱到有序的过程。

职工创新日显常态化

据了解，通过职工岗位创新活动的顺利开展，华德集团在市场开拓、满足客户特殊需求、降低劳动强度、延长设备使用寿命、提升产品质量、提高生产效率、降低成本、减少库存、节约资金等多方面取得了一定的效果。与此同时，进一步拓宽了新技术、新工艺的应用，加强了技术人员间的信息交流。

“241项职工创新项目实现销售收入3617.86万元，降低成本138万元的可喜成效让人兴奋不已。”卢金岚表示，“企业投入有限的资金换来的是职工无限的回报，尤其是在集团转型升级的关键时期，工会组织搭建创新平台，最大限度地激发了职工创新激情，在全集团形成了人人重视创新、人人参与创新、人人运用创新的良好氛围，为实现集团转型升级、创新发展贡献了力量。”

值得一提的是，《华德集团工会职工岗位经济技术创新基金管理办法》中要求，“各单位将分公司级创新项目较优秀的，申请集团公司级经济技术创新活动。”而其中所谓的优秀被限定为全部创新项目的30%。换而言之，实现3700余万元经济效益的创新成果仅为华德集团职工创新的三成。

“更多的创新项目和创新成果还在基层企业中酝酿、发挥作用。”卢金岚告诉记者，接下来，华德集团工会将完善职工创新数据库，实现基层企业之间创新成果信息与资源的共享。此外，对于有代表性的创新项目，集团工会还将进行推广，实现创造效益最大化。

图为华德集团职工正在研究创新项目。

第三届“让回家之旅更有意义”活动启动

大学生用所学知识为农民工讨薪

□本报记者 屈斌

日前，第三届“让回家之旅更有意义”活动在中央民族大学启动。活动期间，大学生志愿者将向各地农民工普及法律知识、派发知识手册、提供法律援助指导，进而帮助农民工解决生活中遇到的法律问题。

春运期间是很多大学生放假返乡的时刻，也是农民工被拖欠工资，需要法律援助的高峰期。负责本次活动的工作人员陈琼介绍，大学生会接受法律服务的培训，掌握一定的维权知识和技能，并利用自身所学法律知识，为农民工提供力所能及的指导。

“目前，仍有许多农民工迫切需要法律方面的援助，但因找不到渠道而得不到救济。有一次，我们在一个流动人口居住社区开展法律宣传，从下午两点一直到晚上七点，一直有人过来咨询，他们都有这样或那样权益受到侵害的经历，却不知道有公益机构可以免费帮他们打官司，还有人因为不知道保存证据而丧失了维权的机会。”陈琼介绍说：“大学生可以为农民工解答简单的法律问题，特别是如何保存证

据、证明劳动关系等，或者告诉他们法律援助的渠道。虽然每一次的服务对于整个社会并没有多大的改变，然而对于服务个体而言，说不定就会改变他或她的一生。”

据了解，在前两届活动中，已有不少农民工通过志愿者的帮助，寻找到法律援助机构，通过法律途径解决问题。陈琼向参加本届活动的志愿者介绍说：“如果你不了解相关的法律知识，没关系，真诚地告诉他自己不知道，让他们拨打免费法律援助热线。另一种情况，如果你学过法律知识，也知道如何解决，能向服务对象现场释疑，这样当然更好，但要注意法律援助的实际情况会很复杂，因此不要做出绝对性的回答，也不要轻易做出承诺。法律援助的关键还是沟通和融入，普法交流是一次融入的开始，要让需要帮助的农民工信任你，愿意向你谈他们的想法。每一个人都有自己的故事，外来务工人员的故事也会打动你，让你更有勇气面对以后生活的艰辛，让你对社会多一分理解和感悟。”

东城职业体验中心基本覆盖八大学区

□本报记者 任洁

观察显微镜下的奇妙世界、了解ABO血型鉴定与交叉配血知识、尝试照片DIY、学习陶艺制作……记者昨天从东城区教委获悉，东城区已基本实现每个学区平均有一所职业体验中心。下一步将形成职业体验课程评价标准，并制定课程标准，以便更好地为中小学生和市民提供优质的职业体验服务。

东城区职业教育去年加快转型升级，以三所职业学校和两所成人学校为核心，挂牌成立了区中小学职业体验中心和市民职业体验中心，在八个学区试点开发职业体验课程，服务中小学和社区居民。截至目前，已开发成熟的学生职业体验核心课程68门，

形成第二梯队课程114门，海量课程达到155门，另外为市民投放了99门体验课程。

比如北京现代职业学校自去年9月起推出珠算、民间工艺、中医药养生文化、手把手开网店等12门职业体验课程，天坛东里小学、一师附小、十一中、五十中分校等11所中小学的学生受益，4810人次来校参加职业体验活动。下一步，该校将成立以主管领导、中小学优秀教师、企业专家为主要成员的职业体验课程专家委员会，组织教师到各学校听课，进一步提升职业体验课程的教学质量。东城区教委已成立课题组，将探讨制定职业体验课程准入门槛，加快试点步伐。

涓涓细流沁心田

怀柔区第一中学 王茜

我们说孩子是祖国的花朵，老师是花园的园丁，学校是一片沃土。那么工会呢？工会就是滋润这片沃土的涓涓细流。

我是一名黑龙江籍的高中女教师，走出大学校园，千里迢迢来到北京，踏入怀柔一中的校园……面对人生第一份工作和全新的生活环境，我感到了前所未有的困惑。这时，热情的工会工作人员认识到了我，和我聊了许久。了解了我的家庭情况，工作的开展情况，以及心理上的障碍。之后，工会的工作人员耐心地向我介绍了学校的基本情况，让初来乍到的我深刻感受到工会的温暖，也让我困惑烟消云散。

不仅如此，工会还为我解决

了住宿问题，我被安排在校内一个三层小楼里，小楼的环境很好，里面住的都是离家较远的老师，大家同样享受着校工会的照顾。

由于常和老师们在一起，我很快便融入了新团体，为我开展教学工作起到了很大的助推作用。

工会点点滴滴的关爱令我倍感温暖，在我心里，工会不是波涛汹涌的大河，它更像一条涓涓细流，滋润着我们的心田。

首都职工素质建设工程
工会在身边