

北汽工会“组团”验收12个职工之家

实地考察职工活动中心、职工小家、创新工作室等场所

本报讯(记者 马超)职工之家建得怎么样?职工是否满意?近日,北京汽车工会组成“验家团”,对北京汽车工会所属12家企业的职工之家进行了验收。

“验家”工作是北京汽车工会按照北京市总工会“会家合一”的要求,将工会组织年度工作考评与企业“职工之家”实体

建设相结合的一次综合性验收工作。验家过程中,验收小组深入到各企业一线,不仅验收各企业“职工之家”的各项设施,更对各企业工会组织全年工作进行了考评,对职工之家建设提出了建议。

连日来,“验家团”走进北京现代、北京奔驰等企业,认真听取

各单位工会工作汇报,查验基础资料,并到职工活动中心、职工小家、创新工作室等实体建家场所进行实地考察。

在北京现代,“验家团”步入生产线,仔细查验了职工休息室、妈咪屋等;在北京奔驰,“验家团”查看了赵郁工作室等职工创新工作室,步入生产线了解生产环境,

并走进食堂查看菜品。

验家结束后,“验家团”肯定了各单位工会一年来职工之家建设取得的成绩,希望各单位继续加大职工之家建设的力度,探索和创新职工之家建设的方式,让职工更加真切地感受到“小家”的温暖,为助推北汽“十三五”战略转型和2020战略“π计

划”做出更大贡献。

北京汽车工会主席张国富表示,2016年,北京汽车将继续加大职工之家建设投入力度,加强服务设施和活动场所实体化建设,完善管理制度和运行机制,持续提升工会工作水平和员工满意度,为北京汽车的持续发展壮大发挥工会组织的最大价值。

工会干部要知法懂法会用法

——访平谷区总工会党组书记、主席周民

本报记者 马超

全新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》今年1月1日起正式施行。平谷区总工会党组书记、主席周民说,《工会法》实施办法涵盖了工会基本职责的各项重点工作,着重解决非公企业职工建会难、职工权益维护难、工会经费收缴难以及基层工会工作缺乏活力等困扰工会工作的难点问题。

周民说,在工会组织建设方面,新修订的《工会法》实施办法扩大了会员身份条件的界定范围,为包括农民工在内的特殊群体入会提供法律依据;在解决建会难的问题上,通过上级工会指导、维权制度倒逼、服务吸引职工等综合手段来促进会员建会和争取企业的支持。在健全职工维权机制方面,新修订的《工会法》实施办法强化了企业在平等协商方面的建制义务,明确了区域性、行业性集体合同的效力范围;打破企业所有制形式的界限,规定企事业单位都应当建立以职代会为基本形式的民主管理制度。

在强化工会工作保障方面,

新修订的《工会法》实施办法规定,对未建会企业,只要职工有建会意愿,上级工会指导筹建的,企业要拨缴经费用于组建工会和服务职工;对违反工会法律法规而又拒不改正的企业,增加了由人力资源社会保障部门纳入劳动保障守法诚信档案,由工商行政管理部门纳入企业信用信息公示系统,加大企业违法成本。

周民指出,平谷将启动全区工会干部法治培训、职工法治教育、社会法治宣传。每一名工会干部,要深入学习、全面掌握、准确理解、切实贯彻《工会法》实施办法,结合自身的工作,完成从工会法、劳动法领域到相关法律领域,从知识学习到实践运用,从程序把握到意识培养的学习过程;用学到的知识,掌握的技能,培养的观念来指导检验自身的工作。

周民强调,我们要在职工中开展以《工会法》实施办法为主要内容的法治宣传月活动,通过法治讲座、知识竞赛、培训班等形式,利用新闻媒体专栏、网

站、微博、微信等平台,引导职工树立法治观念,依法维护自身权益。在社会层面要扩大宣传,采取宣传画、社区报、微视频等人们喜闻乐见的形式,在商场、公交站台、市场、街头大屏幕开展立体式多层次宣传,做到《工会法》实施办法无人不知、无人不晓。

今年,平谷区总工会将以贯彻落实《工会法》实施办法为契机,深入推进工会工作法治化建设,深入推进劳动模范和技能人才两支队伍建设,深入推进维护职工合法权益和服务职工工作,深入推进工会组织建设,坚持服务大局、主动融入,服务基层、主动联系,服务职工、主动作为。团结动员全区广大职工积极打造京津冀协同发展桥头堡,建设北京行政副中心后花园,努力开创新常态下工会工作新局面。

学习贯彻《工会法》实施办法

劳动午报社招聘启事

劳动午报社是北京市总工会下属事业单位,《劳动午报》是北京市总工会的机关报。现因工作需要,面向社会招聘编辑记者等相关工作人员。

招聘岗位及条件:

一、编辑、记者(5名)

1、新闻、中文、法律及相关专业,本科以上学历;
2、具备一定的选题策划和编辑加工能力,能适应因选题需要的外出采编任务;

3、具备一定的新闻敏感度,思路清晰,有良好的沟通技巧和较强的文字写作能力;

4、具备良好的职业素养、敬业精神及团队精神,能承受一定的工作压力;

5、年龄35周岁以下,有新闻工作经验者优先。

二、美术编辑(2名)

1、美术设计、艺术等相关专业,本科以上学历;

2、精通方正飞腾、photoshop等平面设计排版软件;

3、具有较好的美术基础,良好的版式设计能力,对图片、文字、色彩具有较高的敏感性和设计技巧;

4、善于沟通,工作态度认真,责任心强,能承受一定的工作压力,具备团队合作精神;

5、年龄35岁以下,有报刊排版工作经验者优先。

三、校对(1名)

1、新闻相关专业,本科以上学历;

2、对文字敏感,熟悉校对基础知识和流程,工作细致、认真、耐心,能够按照时间要求完成工作并确保质量;

3、年龄35岁以下,有校对工作经验者优先。

四、新媒体编辑(2名)

1、新闻、新媒体相关专业,本科以上学历;

2、熟练使用主流新媒体软件,熟悉新媒体采编流程;

3、具备一定的新闻敏感度,思路清晰,有良好的沟通技巧和较强的选题策划及写作能力;

4、具备良好的职业素养、敬业精神及团队精神,能承受一定的工作压力;

5、年龄35岁以下,有新媒体工作经验者优先。

五、网络技术与管理(1名)

1、计算机、网络及相关专业,

本科以上学历;

2、熟悉网站后台管理、微信平台管理及App后台管理;

3、责任心强,具有团队协作精神,能够承受一定的工作压力;

4、年龄35岁以下,有相关工作经验者优先。

六、视频编辑(1名)

1、摄像、摄影、多媒体制作、后期制作等相关专业,本科以上学历;

2、熟悉视频制作流程,能独立完成视频拍摄、加工制作等工作;

3、具有一定的美术功底,熟练使用图像处理软件和视频加工软件;

4、责任心较强,具有团队协作精神;

5、年龄35岁以下,具有稳定客户资源者优先考虑。

七、广告客户经理(2名)

1、广告、营销策划相关专业,本科以上学历;

2、具备较强的客户开发、谈判、服务能力;

3、性格开朗、反映敏捷、表达能力强,具有较强的沟通能力和沟通技巧,能承受一定的工作压

力;

4、具有良好的客户服务意识,较强的责任心、敬业精神和团队协作精神;

5、年龄35岁以下,具有稳定客户资源者优先考虑。

八、会计(1名)

1、财务、会计相关专业,本科以上学历;

2、具备会计从业人资格,持有会计资格证;

3、了解国家财经法律法规,具有良好的职业操守,责任心强,工作踏实,认真;

4、年龄35岁以下,有会计工作经验者优先。

九、出纳(1名)

1、财务、会计相关专业,本科以上学历;

2、具备会计从业资格,持有会计资格证;

3、了解国家财经法律法规,具有良好的职业操守,责任心强,工作踏实,认真;

4、年龄35岁以下,有相关工作经验者优先。

十、文员(2名)

1、行政管理、工商管理、文秘、人力资源管理相关专业,本科

以上学历;

2、熟悉办公室行政管理知识及工作流程,具备较强的公文写作能力;

3、工作认真细致、思路清晰,应变能力较强,具备良好的职业素养和职业操守;

4、年龄35岁以下,有驾照及相关工作经验者优先。

招聘程序:

1、符合条件并有求职意向者,请将简历于2016年1月31日前发送至电子邮箱ldwbrs@126.com,或登陆前程无忧、智联招聘网站提交简历。邮件主题为:应聘职位+姓名+年龄+毕业院校。

2、简历筛选后通知笔试、面试时间。

3、试用期合格后正式录用,签订正式聘用合同,享受五险一金等国家法定福利。不解决户口与事业编制。

4、招聘信息可登陆www.workerbj.cn查阅。

联系方式:

邮箱:ldwbrs@126.com

电话:010—63510825

联系人:孙女士

前门工会会员信息采集率100%

本报讯(记者 边磊) 经过5年的努力,东城区前门街道总工会会员总数达到1242人,完成信息采集1242人,采集率达到100%。这是记者近日从东城区前门街道总工会第二次会员代表大会上了解到的。

2011年,前门街道总工会共有工会组织9家。五年来,街道总工会新建工会组织78家,发展会员1112人。目前,辖区用人单位86家,建会非公企业77家,会员1242人。为职工办理京卡·互助服务卡1180张,持卡率达到95%。

在职工之家建设上,工会先

后投入3万余元资金支持基层单位。截至目前,在前东社区联合工会、京泰龙国际大酒店、蓝光出租汽车公司、前门实业股份有限公司、鼎峰大成酒店等5家50人以上工会组织,全部建成了“职工之家”。

牛栏山 中华老字号·绿色放心酒
订购电话:69412536
登报咨询电话:63522410