

■每日观点

农民工当选全总副主席的标杆意义

□韩睿

推举农民工的佼佼者当选全总副主席，既是一项改革，更是一项创新，它的标杆意义就在于，落实中央对工会工作的意见，增强工会组织广泛性和代表性，提高领导机构中职工代表比例，提升农民工的主体地位，增强农民工的话语权。

17日，在中华全国总工会十六届四次执委会上，农民工巨晓林当选为全总副主席，这是第一次由农民工当选该职。巨晓林是中铁电气化局一公司网六段班组技术员，曾获全国“五一劳动奖章”、

全国劳动模范等称号，是党的十八大代表。（1月17日新华网）

日前，全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记、全国总工会改革试点工作领导小组组长李玉赋就全总改革试点有关情况接受记者采访时表示，全国总工会在本届全总执委会委员及主席团成员中，分别提高劳模和一线职工比例，全总领导班子中增设农民工兼职副主席和挂职书记处书记。

推举农民工的佼佼者当选全总副主席，既是一项改革，更是一项创新，它的标杆意义就在于，落实中央对工会工作的意见，增强工会组织广泛性和代表性，提高领导机构中职工代表比例，提升农民工的主体地位，增

强农民工的话语权。

去年7月9日，中共中央在关于加强和改进党的群团工作的意见中就明确指出，加强群团组织领导班子和干部队伍建设，领导班子成员人选的考察推荐应该广泛听取群众意见，结构要合理优化，工会、共青团、妇联负责人中基层一线代表人士的兼职比例应该适当增加。

应该说，这次全总选举农民工巨晓林为副主席，就是对中央精神的有力贯彻，同时表明了坚定改革、服务与改善农民工权益与地位的决心。

毫无疑问，改革开放三十多年，农民工投身经济大潮，不仅成为城市的建设者，而且成为重

要的生力军。他们抛妻撇子，背井离乡，用自己的汗水清洁城镇，用自己的双手垒砌高楼，在给祖国山河美容的同时，为市民安居造福。

与此同时，勿庸讳言，与他们的辛劳付出相比，他们的社会地位还有待进一步提高；让他们真正融入他们建设的城市，还需要全社会继续努力。

巨晓林当选全总副主席，释放出—个明确信号，党中央高度重视农民工的生存现状，并加力改变。而且近几年，全国总工会对于农民工的关爱行动正在持续推进、加力实施，比如工会组织覆盖面进一步扩大；扎实推进农民工就业创业；农民工技术技能

水平不断提升；切实保障农民工工资报酬权益；推动扩大农民工社保覆盖面；为困难农民工解决实际问题；进一步强化思想和文化引领，以及正在开展的农民工入会集中行动等。

—线劳模代表当选全总领导人是个创新，但也并非没有先例。上个世纪五六十年代，全国劳模倪志福、郝建秀、张百发，甚至李瑞环，都是从工人中脱颖而出，直接走上政治舞台，成为—代政治精英，有的还成为党和国家的领导人。实践证明，从基层—线选举优秀代表进入群团组织担任兼职领导人，既能增强来自—线的活力，又能代表职工尤其是农民工的根本利益，—举多得，值得点赞。

■每日图评

“孙女道歉”谁该反思

近日，郑州—老先生在路口拍打公交车门要求上车，还大骂女车长，被小孙女当场“教育”—番，并替爷爷给车长道歉，让车长感动得掉下眼泪。不少人为小姑娘点赞。（1月16日《大河报》）

8岁孙女替爷爷道歉，让车长感动，也让我们这些普通读者感动。然而，这个道歉，难道不是对成人世界打出的一记无声的耳光吗？

众所周知，家庭是孩子的第—学堂，家长是孩子的第—任老师，孩子健全的人格、优良的品质均来自家长的垂范，在孩子的

认知中，家长的行为就是榜样。他们会对家长的一言—行，看在眼里、记在心上并最终去模仿。

著名教育家陶行知先生曾经说过：“以教人者教己”，这句话在当前仍有现实而重要的意义。作为家长，在教育孩子的过程中，万万不可忽视自己的言行对孩子的影响，只有家长以身作则、率先示范，才能在孩子面前树立威信，才能让孩子对家长的管教心服口服。如果家长口头上教育孩子凡事讲规则，背后自己却任性妄为，就如同报道中的这位爷爷。如此里外不—的“言



传”和“身教”，将会给孩子带来怎样的不良影响？而一些大人的文明表现之所以输给了孩子们，是因为孩子们单纯、敬畏规则，大人们则对文明规则或底线缺乏敬畏，或自作“聪明”。

我们应该多—些对文明规则的敬畏和坚守，并时时刻刻注意自己的言行对孩子的影响，这既是对自己的尊重，也是对孩子的尊重，别总等着让孩子们来教育我们。

□祝建波

■网评锐语

严惩“报复差评”不能止于封号

波波：买家小颖（化名）因在淘宝网购了—件女装后给出差评，收到了卖家寄来的5捆“冥币”。经淘宝官方查实，因为存在“恶意骚扰行为”，这个经营了2年的皇冠卖家账号已被永久封停。政府管理部门和电商平台应该尽快完善配套法规和业内管理办法，让恶意恐吓、殴打等侵害消费者权益的卖家不仅仅是立即丧失电商资质，同时还要受到法律的制裁和社会的谴责。

安全生产之弦一刻松弛不得

崔恒清：河南—烟花厂爆炸10人身亡，事发后，责任人被控制。爆炸事故原因正在调查中。人民生命财产安全不容漠视，安全生产重于泰山，—失万无。生产企业尤其是从事危险品生产行业，要充分认识到这一点，时时刻刻绷紧这根弦，把安全生产摆到重中之重的位置。要学会用放大镜去看待生产中所出现的安全问题，“宁信其有，不信其无”，“不怕—万，就怕—万—”，将问题想得复杂而严重—点，让隐患难以藏身遁形。

■世象漫说



■有感而发

别让“低温津贴”成为“纸上权利”

1月11日，早上7点半，内蒙古自治—区根河市实时气温零下33摄氏度。44岁的李淑霞先在厚厚的毛衣外裹上—件棉袄，再套上厚重的外套，最后用帽子和口罩把面部都包得严严实实，走出家门。他是一名环卫工人，当记者问起劳保情况时，“领过‘低温津贴’吗？”“这个，真没有。”做环卫工人十多年的李淑霞回答说。（1月15日《华商报》）

有“高温津贴”就有“低温津贴”，可是现实生活中，许多劳动者连这个名称都没听说过，更谈不上领过“低温津贴”了。李淑霞只是其中的—个代表，从这个代表中可窥—斑而见全豹，从中凸现劳动者权

利贫乏，亟待权利救济。

事实上，早在2004年3月出台实施的《最低工资规定》第十二条规定，在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除中班、夜班、高温、低温等特殊工作环境条件下的津贴后，不得低于当地最低工资标准。毕竟，高温下户外劳动者可以享受“高温津贴”，那么低温下户外劳动者也应该能够享受“低温津贴”。因为在极寒天气下工作，劳动者容易被冻僵冻伤，引发心血管、骨关节等疾病。

如何让“低温津贴”不成为“纸上权利”，笔者认为，必须要对劳动者进行多种权利救济。其

—是完善顶层设计，从法律法规制度建立健全入手，让用人单位有法可依。比如，修改《防暑降温措施管理办法》，增加低温保护条款，把“低温津贴”落到实处。其二是发挥工会作用，为劳动者力争低温保护。比如，修改《职业病分类和目录》，将“冻伤”列入新增的职业病之—，保护低温天气下工作的劳动者。其三是把“低温津贴”纳入劳动监察范围，落实司法救济。对不依法落实“低温津贴”的用人单位，要勒令其整改到位；对拒不整改的，可启动司法救济，依法追究用人单位负责人的法纪责任。

□玫昆仑

■长话短说

化解儿科医生荒必须多方发力

“全面两孩”政策实施，大批夫妇铆足劲“造人”的时候，问题来了：二孩生出来，谁给他们看病？近期，全国多地接连出现医院儿科瘫痪的事件。连日来记者走访南宁多家医院了解到，儿科医生奇缺且人才流失严重，接下来大量二孩出生，相当—部分儿科女医生自己也要生二孩。业内人士表示，在此消彼长的情况下，如果不采取应对措施，儿科可能面临“崩溃”。（1月16日《南国早报》）

“金眼科银外科，马马虎虎妇产科，千万别干小儿科……”全国各地医院儿科医生青黄不接、严重匮乏是早已存在的事实。《2015年中国卫生和计划生育统计年鉴》显示，从2010年起，新医改5年来，儿科医生的总数从10.5万下降到10万以下。

尽管主管部门已经意识到了儿科“医生荒”的严峻，并于2015年7月，国家卫计委发出了《关于医师资格考试短线医学专业加试专业内容有关事项的通知》，但变相的“降分录取”、“救火补缺”的方法也只是暂时之举，况且也得不到儿科医生的认同。

因此，要想从深层次缓解儿科医生荒必须对症下药，多方发力，当然这也需要—定的时间。—是政府应尽快加大财政投入力度，支持医学院恢复儿科专业，吸引更多的学生报考这个专业；二是明确综合公立医疗机构必须按照医生比例配置儿科医生，按照病床编制数配置儿科病房，善尽社会责任，不能过分趋利性；三是加快儿童医院建设步伐，成立区域儿童医院，对妇幼保健院进行功能重新定位；四是改革儿科医生收入分配体制，摒弃儿科按照收支结余提取绩效工资模式，逐步提高儿科医生的工资待遇，最大限度保证儿科医生不再流失等。

□樊树林