



## 四个关心

# 共建和谐工地

——中建集团西南分公司金阳车辆段  
项目工会工作小记

□本报记者 马超 通讯员 韦静 丘梅霞

关心职工构建贴心职工之家、关心民工打造温暖农民工之家、关心安全融入项目施工生产、关心文化建设丰富精神文化生活——这是中铁建工集团西南分公司金阳车辆段工程项目部为建和谐工地倾心打造的四个“关心”。

金阳车辆段工程是西南分公司进入贵阳地铁的第一个项目，为轨道交通1—4号线车辆检修基地，设计停车列检能力近期为30列位，总建筑面积11.32万平方米，合同工期943天。项目部以“打造贵阳地铁标杆项目”和“建设智能化、信息化、园林化车辆段”为目标，在建设项目管理标准化的过程中，积极探索新的管理方式，在和谐工地建设工作上取得了新进展，得到了各界高度赞扬。

### 关心职工构建贴心职工之家

项目部工会处于工会工作的最前沿，直接联系和服务项目员工，是落实工会各项任务的具体组织者、推动者和实践者。金阳车辆段项目书记韦静说：“把职工所需放在首位，全方面为职工着想，是我们项目工会工作的出发点和落脚点。”

为了让职工在干净舒心的环境中工作和生活，项目部打造园林化办公区，把场地和空间有限的办公区布置得清新别致。办公区围墙采用青砖墙柱加镂空铁艺栅栏的设计，简约、大气。院内院外有绿植花卉和小草坪，在员工们的共同爱护下，花草欣欣向荣。院外还开辟了花池，池内植物由员工们全权参与设计和种植，目前员工们已经亲手播种下时令蔬菜瓜果。

为确保职工吃得放心，项目派专人管理职工食堂，每周根据荤素和营养搭配科学拟定菜单，确保职工吃得健康、吃得舒心。考虑到职工地域差异较明显，项目部聘请南北方厨师各一名，确保了米面主食和南北方菜色都有，且口感极佳。食堂配备了自带保温装置的饭菜保温台，采取自助式布局，职工可以自由选择菜色，同时保证现场工作忙的职工不会因晚到而吃到冷饭冷菜。

项目职工宿舍管理规范贴心，采用4人一间的标准化配置，并给每人配发衣柜、鞋架，做到了员工宿舍视觉

上的整齐统一。夏天为宿舍安装了空调；冬天为大家购买了棉被等保暖御寒用品，确保职工住宿环境整齐洁净，温暖舒心。

项目部还鼓励职工参与管理，每月召开一次生产管理及后勤管理的民主评议会。会上，项目领导班子成员鼓励职工积极参与管理、评议管理，勇于提出自己对项目各项管理的意见和建议，形成了自己的民主管理模式，让职工广泛参与到施工生产管理中来。对于会上大家提出的意见和建议，办公室会后形成纪要并进行督办，确保落到实处。

### 关心农民工打造温暖民工之家

项目工会努力探索新形势下和谐劳动关系的新方法、新思路，依托农民工服务站，开展了各项卓有成效的工作。

项目部工人生活区、施工区采用封闭式闸机实名制管理，工人进场安全教育后，发放电子门禁卡，用于出入生活区和工地施工现场。卡片记录工人的姓名、工班、联系电话等详细信息，每一次进出生活区、施工区都会被系统自动记录。刷卡工作的记录也是农民工朋友与劳务队发生纠纷时一个最有力的工作证据，帮助农民工有效维护自己的权益。

**用餐自由选。**工人生活区由总承包单位配置三个标准食堂，统一设备设施、统一卫生培训，由工人数量多的队伍自行运营，兼顾南北口味。每餐饭前，食堂窗口的3个小黑板上会分别写明该窗口的菜色，员工可以根据个人口味自由选择到任意窗口就餐。食堂的安全卫生由项目部负责检查，每月项目书记都召集各队伍后勤管理人员会议，反馈食堂的管理评比打分和员工对各食堂菜品、卫生、价格的意见和建议，规范各食堂管理，确保员工吃到卫生、可口的饭菜。

**站点为你设。**一进入员工生活区，首先看到的就是项目部设置的工会服务站，服务站安排专人负责民工生活区的各项管理及服务工作。别看服务站虽小，但是“五脏俱全”。广播台每天播报需要及时传递的信息、生活小贴士以及健康向上的歌曲等。阅览架



金阳车辆段项目员工生活区实名制打卡出入



金阳车辆段项目部给考核评比优秀的员工发放奖金



金阳车辆段民工服务站的工人正在看报纸

上有报纸、期刊、杂志、小说等可供阅读和借阅。便民服务区里备有感冒药、退烧药、创可贴、血压计等，工人登记后可免费按需领取或者免费试用。娱乐区设有棋牌桌，配备了象棋，供员工闲暇之余“较量一番”。设置意见箱，为员工自主管理开辟通道，每月由项目部召集各分包队伍负责人一同开箱，整理员工集中反映的意见和建议，并限时督办落实、公示。春节将至，服务站正开展为工人代购回程、返程火车票活动，稳定节前抢工和节后复工心态。

**奖惩很分明。**项目部为宿舍统一发放被褥、烟灰桶、盆架、USB充电器，确保做到整齐、美观、安全。制定了宿舍管理制度、食堂管理制度，项目部对制度进行专门培训讲解，在过程中对落实情况进行定期和不定期的检查，严格考核、评分，对于违反制度规定以及考核中获得优秀的均按照文件进行惩罚和奖励，并利用员工生活区入口处的公告栏进行通报，确保了员工生活区管理规定落实，各项工作井然有序。一位小伙子开玩笑说：“感觉像是住在学校里，家长们要是看

见了肯定放心。”

### 关心安全融入项目施工生产

搞好施工生产，提高经济效益，不仅关系到企业的生存发展，更关系到项目每一个人的切身利益。项目部在建设和谐工地过程中，努力融入到各项施工生产建设中，通过开展各类活动，激发员工干事创业热情，发挥职能作用。

项目工会重点关注全员安全教育工作，每周开展不少于一次的分专业、分岗位的集中学习培训，对新进场协作队伍人员坚持“随到随训”。

根据《群众安全生产监督工作实施细则》和《青年安全监督岗管理办法》要求，根据现场实际，从基层选聘了4名群安员、5名青安岗参与到施工生产安全中来，在确保安全生产中发挥了积极作用。截止到2015年12月中旬，累计查找排除隐患27处，群安员与青安岗相互配合，共同为项目安全生产保驾护航。

项目部利用工地安全广播，结合项目施工当时易出现的安全问题进行有针对性地播报安全小常识、注意事项、防范安全隐患的要点等。安质部与工会服务站利用员工餐厅投影播放平台，在给职工播放电影前播放20分钟左右的全员安全教育培训教材。“小广播”与“大电影”相互配合，以新颖又潜移默化的方式，在听觉和视觉上全方位对员工进行了安全教育，员工安全知识水平明显提高。

### 关心文化建设丰富精神生活

结合工程特点和年轻员工比重大的实际，项目部在公司文化的基础上，提炼出了“团结、奋进、创新”的项目部文化理念，努力加强文化建设，发挥引领作用。

项目部贯彻执行集团公司、分公司VI视觉识别系统，开工初期认真做好整体规划，在分公司各部室进行交底后进一步细化，并在项目标准化建设过程中及时邀请分公司相关部门进行指导和帮助，努力推进项目VI视觉识别系统的标准化、规范化建设。

项目部关注员工个人成长。项目部设立了活动室，开辟阅读专区，定期购买优秀期刊、杂志及有关技术书籍，鼓励员工在业余时间多看一本书，不断丰富和提高自己。每个星期向员工征集管理经验、个人感悟、散文、诗歌等稿件，并将优秀作品推荐上报到分公司，促进大家进行思考、总结和创造。

项目部还培养员工进取精神。项目部为员工打造了标准篮球场，为喜欢运动的员工，提供了场地。工作之余，项目部不定期组织员工开展篮球友谊赛，激发员工奋勇拼搏的精神和团结协作意识。

“关爱员工、以人为本”一直是西南分公司写在纸上，落实到行动上的管理理念，是构建和谐劳动关系的主旨。项目部将不断总结经验，努力探索新形势下和谐劳动关系的新方法、新思路，真正做到“让员工和工人快乐工作、体面生活”。