



行走在西城，发现在西城，感动在西城。2015年，在工会组织发展最美好的时代里，西城区各级工会和所有工会工作者从未懈怠，想职工之所想，急企业之所急，尽心竭力开展服务。《西城工人》作为连接读者和工会组织的一座桥梁，始终代表职工发声，为工会工作进一步发展站脚助威，虽然2015年已经结束，但是那些一同奋战过的岁月却永留心间！为此回首过往，特评选出7项大奖，以此表达我们的敬意！



什刹海街道总工会流动工会服务站去基层服务



德胜街道总工会举办亲子课堂活动现场



职工领取畅游卡

行走在西城 发现在西城 感动在西城 《西城工人》颁奖礼

□西轩

最具“创意”奖

获奖原因：
成立“1+N”协调小组 建立流动工会服务站 职工按需点单
获奖者：
什刹海街道总工会

2015年4月21日，什刹海街道正式成立“1+N”促进工会工作协调小组，不断推进工会工作改革创新，多维度促进工会工作。

“1+N”促进工会工作协调小组中，“1”指街道总工会，“N”为工会组织部、社会建设办、劳动保障科、安全生产办、社保所、税务所、个私协等部门。该协调小组成立后，通过确定工作方案、明确成员单位职责、落实定期协商与工会例会等制度，建立起长效工作机制。街道总工会可以在今后工作中与各部门进行资源整合、部门联动、信息共享、相互促进、研究涉及职工劳动就业、社会保障、安全生产、劳动保护、司法援助等工作，推进工会组织在地区精神文明建设、社会治理中的积极作用。

2015年6月，什刹海街道总工会成立流动工会服务站，进一步提升街道工会服务水平。该流动服务站改变以往被动服务的工作模式，将主动深入地区企业提供服务，目前已确定12类服务项目。该流动服务站突破以往工作中的时间、空间、项目等方面的局限，主动深入地区企业提供服务，进一步提升了街道工会的服务水平，深化和拓展了工会服务工作的内涵和外延。

最具“恒心”奖

获奖原因：
17年为职工体检 连续19年涨薪
获奖者：
市皮鞋厂工会

2015年，北京市皮鞋厂工会连续17年开展职工体检工作。近几年来，职工体检完毕后，还将有专家针对体检报告进行解读，身体状况较往年改善的职工还将获评“健康之星”。

7月17日，北京市皮鞋厂召开了第十三届十一次职工暨会员代表大会。本次会议审议通过了劳资双方前期协商成果，确

定2015年度职工工资增长幅度为9%，并分别增长绩效工资、工龄工资和午餐补助。

此前在劳资双方召开的协商会上，厂长王玉刚代表企业方、厂工会主席王连英代表职工方，双方代表本着兼顾双方合法权益、求同存异的原则，经反复协商，在职工年度平均工资水平及其调整幅度和有关绩效工资、工龄工资及饭费补贴的增长问题方面达成共识，并最终提交第十三届十一次职代会上审议通过，确定今年为职工增长工资幅度为9%，实现企业连续19年为职工涨薪。

最佳“目标”奖

获奖原因：
两年内将建182家非公企业“职工之家”
获奖者：
西长安街街道总工会

西长安街街道总工会借鉴2014年建家工作经验，今年在前期走访摸底的基础上，根据各企业实际情况和地区分布，在条件允许的97家独立基层工会开展“职工之家”建设活动，按照标准统一的原则，统一悬挂“职工之家”标牌，统一配发职工之家服务手册和棋牌类、健身类文体用品。

预计在两年内，街道总工会将累计完成地区182家非公企业“职工之家”建设，服务范围覆盖近万名职工。

最佳“科技”奖

获奖原因：
广外就业安置基地成立 企业与求职者可远程视频招聘
获奖者：
广外街道

“您希望就职的岗位是什么？”“您期待的月薪是多少？”……透过QQ视频聊天软件，天虹商场人力资源部招聘管理员王熠博正在面试一位应聘者。

2015年9月25日，广外街道举办就业安置基地成立仪式，10家单位签约成为首批入驻企业。值得一提的是，远程视频招聘也在此基地启动，地区就业困难人员可

前往6个社区进行远程视频面试。就业基地的成立让广外在帮扶就业困难人员的道路上再进一步。

最具“人心”奖

获奖原因：
工会品牌服务获赞
获奖者：
西城区总工会

“好活动，千载难逢的机会错过真是要后悔的。”今年，在听说了区总工会面向全市持“京卡”会员职工开展的1420元畅游云南活动后，金象复星职工崔国荣如是说。

据了解，2015年西城区总工会发挥工会组织自身优势，开展多项针对持“京卡”会员职工的优惠服务项目。崔国荣所说的活动主题是区总工会福利项目中的昆明大理丽江双飞6日游。全市会员于5月25日起，携带“京卡”到西城区职工服务中心（北区）领取报名畅游卡片，领取成功后，职工可根据个人时间与活动相关旅行社自行取得联系，预订旅行时间，该报名畅游卡长期有效，还能接受团体预订。

该优惠项目是区总工会和某旅行公司经过洽谈，合作开展。该旅行线路团费原价2980元/人，领取畅游卡后1420元/人，其中包含双飞及吃住行、旅游景点门票、索道和保险等。

最佳“勤奋”奖

获奖原因：
月月有活动 坚持职工普惠制
获奖者：
德胜街道总工会

2015年7月21日，德胜地区双职工子女暑期托管班正式开班，服务对象为5岁到18岁的青少年，托管时间为周一至周五的早上8:50—晚上7:50，双休日休息。该托管班将持续至暑假结束。

暑期前，职工宋瑞每天都为孩子的照看问题发愁，当得知工会要办托管班之后，她马上给孩子报了名，“工会办的托管班，家长绝对放心，孩子在这里不仅能学好，还能交到好朋友。感谢工会

办的这件大好事，可给职工解决大麻烦了。”

像这样的故事，在德胜地区还有很多，随着街道工会影响力的不断提升，工会组织也受到了越来越多职工的接受和信赖。在德胜街道总工会主席陈洪祥的办公桌上，粘贴着一份年度工作计划，其中密密麻麻记载了2015年内街道工会每月的工作计划，在陈洪祥的计划中，街道工会每月都有大活动是他的底线。

最佳“新人”奖

获奖原因：
广外茶叶行业工会联合会、什刹海荷花市场特色街餐饮行业工会联合会成立
获奖者：
广外茶叶行业工会联合会 什刹海荷花市场特色街餐饮行业工会联合会

2015年10月28日，北京茶叶企业商会行业第一届职代会第一次会议召开。经商会劳资双方谈判表决，会议通过关于最低工资增长幅度不低于4%，设立行业岗位工资指导标准等8项职工福利保障协议，受益覆盖人数达2000余人。

协议中包括，根据茶业行业特点，在2014年月最低工资2200元基础上，今年以不低于4%的标准递增；以店长、副店长、店长助理、茶艺师和普通店员区分，设立岗位工资指导标准；建立企业工龄工资、销售旺季加班补休或给予相应报酬、设立优秀职工评选奖励以及年终奖等完善的工资增长机制；建立再教育培训体系，鼓励职工参与相关职业技能培训，对获得证书的职工给予一次性现金奖励；建立女职工四期保护机制；建立职工集体生日会等职工福利保障机制；建立企业与会员职工互利机制；激励职工岗位建功。

11月6日，什刹海街道荷花市场特色商业街工会联合会成立大会在甲丁坊餐饮公司会议室召开，即日起，荷花市场内共有近300名职工成为工会会员，享受工会组织保护和服务。

荷花市场特色商业街工会联合会首批入会企业共有11家，涉及职工近300人，其中多以私营餐饮企业为主。本次成立大会还选举产生工会主席一名、副主席两名、委员两名，组成了荷花市场特色商业街第一届工会委员会。