



## 寒风中有一群热火朝天的筑路人

□ 本报记者 马超/文 邱勇/摄

“可以了，摇上去吧。”随着下面的人一声吆喝。只见上面的一名工人用手慢慢地摇动轱辘，一桶泥土缓缓地从孔里提升出地面，停稳后，另一名工人迅速将桶拿走，把泥土倒在一旁。

这里是中国中铁六局长安街西延引起丰沙铁路改建工程，地处西五环首钢旧厂房区内，十余个工程孔桩同时开工，农民工们三人一组，现场几十名农民工正热火朝天的做工程孔桩。

1月11日上午，北京的最高气温已经跌入零下，最高气温才-1℃。现场刮着寒风，但是挡不住工人们热火朝天的干劲。在丰沙铁路改建工程数百米长的工地上，农民工们或者打孔，或者绑钢筋，或者支模……一片繁忙。

### 为保原线运行 只用传统施工方法

“由于长安街西延，我们要将丰沙线从南向北平移30-50米。改建工程离原来的丰沙线距离并不远，而丰沙线还在运营中，考虑到安全问题，做工程孔桩不能像以往动用大型机械，只能用传统的方式施工。”项目经理高海兵说。

“这段工程1月7日开始进行钻孔桩施工，完成钻孔围护桩40根。这段工程去年12月25日开始进行构筑物破碎及基坑开挖施工，基坑开挖1470方，1月3日起进行防护桩施工，本周完成4根，累计完成7根。这段工程累计完成灌注防护桩1622根，完成冠梁混凝土浇筑1510米，U型槽基坑开挖土方57900方，累计完成U型槽底板300延米，边墙完成120延米。”高海兵指着现场的施工图纸，一段一段地向记者介绍目前的施工情况。对于现场施工的数据，高海兵精确到了个位数。



高海兵告诉记者，丰沙铁路改建工程是从去年10月开始施工的，施工工期为22个月，2017年交工。

### 寒冬仍坚持 每天工作8小时

在现场，记者感到寒风具有穿透力，掏出纸和笔记录时更是感觉双手冰凉，便问一名农民工：“这么冷的天气，你们用什么防护？每天工作几个小时？”

听到记者的询问后，这名农民工停下来，用手摸了一下安全帽里面的毛绒帽子回答说：“每天工作8到10个小时吧，看每天的工作量。我在安全帽里加了一顶毛帽子，这样就不怕冷了，干起活儿来身体还发热呢！”这名农民工叫袁保宁，今年31岁，来自河北保定，是一名木工。

袁保宁还告诉记者，食堂每天都准备了热乎乎的姜汤，干完活回去喝一碗，不光身体，感觉心都是暖的。

“今年过年要早几天回家，所以过年前我们还得把工程的进度赶一赶，完了好放心回家过年。好久没有看儿子了，我得回

家看看儿子去。”袁保宁说。

电焊工时元云来自河北邯郸，他今年31岁，家有一儿一女，女儿9岁，儿子5岁。“我希望多赚点钱回去，女儿生日是在腊月，我希望赶回去陪她过生日。今年她的愿望是想要一辆新的自行车，我一定会满足她的愿望。”时元云说。

和世光今年37岁，是一名钢筋工，他想干完活早点回去，给孩子买新衣服，陪家人一起过年。

“天寒地冻，农民工们建筑热情很高，每天都需要在户外工作8至10个小时。同样，我们项目部的职工也得每天在现场这么盯着，和农民工一起劳动。他们是一群最美的建筑人。”项目经理李文说。

**燕京啤酒**  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

## 石景山创新 干部工作监督机制

首聘群众监督 打破神秘

□本报记者 孙艳

党政机关选人用人是能者上、庸者下，但是标准是否符合群众口碑，程序群众是否认可？日前，石景山区21名特约监督员受聘上岗，首次将群众监督的“触角”延伸到党政机关干部工作领域，打破组织部门的神秘性，防止和纠正选人用人上的不正之风。监督员是怎么选拔的，又如何进行监督？

### 群众参与 才能打破神秘感

“干部工作多遵循内部管理机制，既有执纪执法等专门监督机关惩治性、被动性监督，又有党委组织部门培养性、主动性监督，程序和材料不对外公开，大家获悉的只有简单的结果表述，不免产生暗箱操作的嫌疑。”石景山区委组织部相关负责人杨昆仑介绍，建立干部工作特约监督员，就是要打破干部选拔任用工作的神秘感，让广大干部和群众参与进来，共同监督干部工作。

杨昆仑告诉记者，聘请特约监督员，就是要全程监督干部选拔任用工作，重点查找选人用人上的不正之风，让“谁上谁下，谁为什么上，谁为什么下”不再是神秘的小道消息，让群众眼里干得好的干部脱颖而出，让干部选拔任用工作更公开、更透明，营造风清气正的良好政治生态。

当前，干部工作“重选拔、轻管理”普遍存在，对干部任职后的表现缺乏常态化监督手段，对干部交际圈的监督更是存在难覆盖、难掌握的问题，特约监督员分布在社会各行业，对干部八小时之外的情况会有所接触，有利于弥补干部监督工作中存在的短板，增强组织部门的监督力量。

### 从严选拔 基本条件硬杠杠

对于纪律严肃的干部工作，如何选聘敢于监督、善于监督的特约监督员？石景山区委组织部干部监督科科长杨昆仑告诉记者，开展这项工作，真是慎之又慎，大家一直认为要从严选拔，既拒绝欲谋取私

利的监督员，又拒绝做摆设的花瓶监督员，政治素质好、党性意识强成为首要标准，其次具备履行职责所需的政策理论水平和调查研究能力，敢于直言、责任感强，身体健康等也成了特约监督员基本条件的硬杠杠。

通过组织挑选、征求本人意见等环节，从全区退居二线的区管干部、党代表、人大代表、政协委员中，21名首批特约监督员脱颖而出，既有经验丰富的处级干部、又有扎根基层的居委会主任，既有年富力强的企业骨干、又有自主创业的知名律师，既有党员干部、又不乏党外人士，覆盖面广，代表性强。

首批特约监督员聘期为1年，聘任期满后，根据工作需要及本人意见，决定是否续聘。“监督员匿名从事日常工作，重点监督对象是所在领域、所在单位的领导干部，充分发挥群众的监督作用。”杨昆仑说。

### 信息直通车 鼓励建言献策

没有调查就没有发言权。“不了解干部工作，如何开展监督？”杨昆仑告诉记者，特约监督员们必须要深入群众，通过日常接触、谈心谈话等方式了解民意、倾听民声，及时反映民愿。石景山区委组织部指派专门科室负责特约监督员的日常联络，为其履职提供必要的资料，《干部任用条例》、领导干部报告个人有关事项制度、“裸官”任职制度、《关于推进领导干部能上能下的若干规定》等文件都成了监督员的必修课，以便有的放矢地做好工作。

组织部还建立重要情况报告、开通信息“直通车”等配套工作制度，鼓励监督员建言献策，发现干部选拔任用工作中降格以求、考察走形式、档案弄虚作假等不正之风，有权第一时间向组织部门直接报告。组织部门视情况作出处置后，会立刻将有关情况反馈特约监督员，建立起双向沟通的畅通渠道，增强监督工作的针对性。

## 和平街街道职工寒冬献热血

□本报记者 刘欣欣

进入数九寒天，北京的气温骤然走低，然而在这寒冷的季节，朝阳区和平街辖区的职工们却正在传递一股热烈的能量。1月8日，和平街街道办事处组织了公益献血活动，工会响应号召，通过多种渠道在会员企业中进行无偿献血活动宣传，来自辖区贵州大厦、众信国旅、天丰利等企业的118名身体条件良好的职工参与献血。

当天清晨，虽然天气寒冷，但前来参加献血的职工络绎不绝，十分踊跃。活动现场热闹而有序，一个个步骤有条

不紊地进行，不管是企业职工还是社区居民都有序地排队等候捐献。

相关负责人表示，通过此次的无偿献血活动，缓解了临床用血的紧张局面，彰显了广大职工关爱他人、互助友爱的高尚情操。同时，增强了人们的奉献意识和责任意识，使大家更加深刻地理解“帮助他人，快乐自己”的真正内涵，激励所有职工在做好本职工作的同时，不忘常怀感恩之心，回报社会，力所能及地去关爱需要帮助的人，为构建和谐社会做出积极的贡献。