

# “怀柔职工”微信成工会服务新平台

定期发布工会知识和活动 7000余名职工加入

本报讯（记者 崔欣）“我就是通过微信知道工会开展的这个活动，这不一大早就来排队领票。微信发布这些活动更方便快捷。”近日，怀柔区总工会推出“温馨两节”会员专享活动，工会的官方微信“怀柔职工”发布了这条活动信息，截至目前点击阅读量超过了2万人。

近年来，怀柔工会工作得到

了全区职工的认可。在做好报刊、电视等传统媒体宣传的同时，随着微信的普及，怀柔区总工会根据形势发展的需要，加强了新兴媒体建设，并开通了本级工会的微信平台——“怀柔职工”。“怀柔区总工会官方微信开创的最初理念，就是服务、引导。”怀柔区总工会副主席崔晓阳说：“我们不把工会工作的成

绩当作宣传的重点，把如何服务职工，工会能给职工提供哪些好的服务作为重点。另一个重点是刊发工会相关法律法规、服务内容等，发挥教育引导职工的平台作用。”

微信平台开通后，怀柔区总工会组织基层工会成立了微信宣传员骨干队伍，并对骨干队伍进行集中培训。区总工会充分发挥

这支队伍的作用，将更多的工会工作者、会员和职工加入到微信中，把微信群延伸到车间班组，最终实现微信平台“全员共享”。

截至2015年底，已经有7000余名职工加入微信。崔晓阳说：“怀柔职工”微信平台也发挥了重要作用，成为职工学习工会法律知识，参加工会各种活动，了解工会工作的一个重要窗口和平台。

台。“我们发布信息不重次数，重精品意识，每次都能吸引很多职工和会员关注。就拿最近发布的‘温馨两节’会员专享活动来说，点击阅读量超过了2万人。”

2016年，怀柔区总工会将继续加大微信管理运营力度，同时开发微信的更多功能，拓宽服务面，更好地发挥服务、教育引导职工的平台作用。

# 学历技能双助推 职工喜获助学款



本报讯（记者 边磊）上周，东四街道总工会4名职工拿到了东城职业大学老师亲手递交的录取通知书和街道工会主席送出的每人500元助学款。

为提升企业职工综合素质和职业技能水平，圆在职工求学梦，2015年，东城区总工会与东城职业大学推出了“在职工学

历技能双助推”计划，即助推职工获得大专毕业证书和职业技能证书。东四街道总工会辖区餐饮行业等积极响应，有4名职工顺利通过考试，更有2名职工成绩优秀，获得了学费全免的资助。接到助学款，职工表示一定不辜负街道工会领导的期望，克服困难坚持学习，以合格的成绩完成学业。

据街道工会主席陈宇表示，此次助学款是在学费全免和优惠的基础上额外的奖励，希望他们处理好工学矛盾，珍惜这次来之不易的学习机会，不断提高职业素养，增强业务能力水平，在服务行业起到模范带头作用。

图为街道工会向职工发放助学款。 边磊 摄

## 市直机关工会“三送”活动暖职工

本报讯（通讯员 陈晔）送温暖、送文化、送健康，市直机关工会近日按照全覆盖、普惠制、项目化原则，推出“三送”活动，多方筹措资金600万元，启动2016年元旦春节送温暖活动。

送温暖活动包括：做好困难职工帮扶工作；做好劳模慰问金、生活困难补助和特殊困难帮扶金统计、发放工作；拨付送温暖专项资金200万元，支持各单位工会开展两节期间“送温暖、送文化、送健康”活动；到北京市行政副中心建设工程指挥部和市气象局京津冀环境预报预警中心等单位，慰问节日期间坚守岗位的一线干部职工等。

送文化活动策划：与北京人民艺术剧院共同举办市直机关迎新专场演出；与北京管乐交响乐团共同举办两场迎春音乐会，慰问市委市政府机关干部；联合市机关书法家协会举办“见贤思齐——学习和传承中华古训书画展”，并现场开展赠书活动，烘托节日文化氛围；举办机关迎春电影放映周；组织市直机关干部参加迎春春节庙会活动，感受老北京年节文化，丰富春节文化生活。

送健康活动策划：组织开展职工互助保障知识竞赛；组织一线职工参加迎冬奥冰雪季活动；组织桥牌邀请赛，切磋牌技，交流情感，增进市直机关干部身心健康。

## 德胜“两节”送温暖确保无遗漏

本报讯（记者 陈曦）慰问先进、看望患病职工、组织免费观影……记者昨天获悉，西城区德胜街道总工会“两节”送温暖活动启动，从即日起至春节期间，将推出多项送温暖活动，确保慰问帮扶无遗漏。

与往年相比，德胜工会今年送温暖活动加大了帮扶和对困难职工的救助力度。此外，今年将继续针对持有“京卡·互助服务卡”的地区

所有职工开展普惠制服务。

据了解，“两节”期间，街道工会将慰问22名在职先进人物和困难职工，看望4名大病患者并进行一次性救助，走访在工地农民工和街道保洁队，为餐饮行业在岗留守优秀员工送温暖。对地区企业100名职工代表、工会工作者和37名社区、楼宇、餐饮工会干部、20名街道总工会“两委”委员等进行集体慰问，组织地区企业3000多名一线员工免费观影、看演出等。

## 土木公司为职工订制“新年礼包”

本报讯（通讯员 张俊值）昨天，中建二局土木公司新疆项目工会为农民工精心准备了一份“新年礼包”：搬家、改善伙食、定制工衣、外加“私人服务”。

为了增进农民工对企业的归属感，该项目工会为农民工准备了新年组合大礼包：一是调整住宿，让农民工搬到靠近项目的地方与管理人員同住；二是改善伙食、定制加厚工衣，让农民工在寒冬中感受到实实在在的温暖。此外，考

虑到春节临近，项目工会还为农民工成立了“专线抢票小组”，开通了县城“专线采购班车”，“私人服务”赢得了农民工的纷纷点赞。

牛栏山

中华老字号 绿色放心酒

订购电话：69412536

登报咨询电话：63522410

# 让职工实现体面劳动舒心工作

——访大兴区总工会主席郑怀志

本报记者 孙艳

“新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》不但是我们为职工维权的尚方宝剑，更是为职工服务的指南针。”大兴区总工会主席郑怀志说，区总工会将按照“创新、服务、法制”的工作方针，让职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

郑怀志介绍，2015年，区总工会开展“广普查、深组建、全覆盖”建会集中行动，截至2015年11月，大兴区总工会建会单位数2105家，实名制采集会员98593人，其中新增独立建会70家，新增职工4361人，新增会员4052人。

“通过为职工的贴心服务，工会在职工心目中的信任度提高了。”郑怀志介绍，2015年，区总工会进一步拓宽技能人才培养成长渠道，搭建技术比武练兵展示平台，开展钢筋安装、抹灰、卫生计生监督、税务征管稽查等工种岗位练兵与职业技能竞赛；面向基层工会和企事业单位开放首都素质工程服务项目，赠送电子书

卡近千张，开展职工公益大讲堂、心理咨询培训、拓展训练等活动12场；推出“父母大讲堂”、“流动书架进企业”、“工会在身边共读好家庭”等系列读书活动。

郑怀志说，2015年，大兴区工资协商成效明显。在坚持“稳中有进、提质扩面”的基础上，提出“创新、服务、法制”的工作方针，继续完善“五项机制”、“五项制度”和“五步约谈法”。截至目前，全区集体合同、工资集体协商覆盖率、百人以上企业独立协商率达到90%以上，女职工专项合同签订率为100%，全区建会企业协商签订率、续签率、职代会建制率达到90%以上。

同时，法律服务也取得了实效。全区已有十三个镇、街道成立劳动监察分队。截至目前，工会各级调解组织受理劳动争议案件458件，调解成功414件，涉及职工2176人，受理法律援助485件，涉及职工485人，为职工挽回损失6319.72万元。

郑怀志表示，新的一年，区总工会将根据职工的不同需求，创新服务手段，服务职工零距离。职工希望在家门口参加活动，我们就试点在镇、街道建设职工文化活动中心；职工希望提升专业技能，我们就联系人保局和相关培训单位探索定制式服务；职工希望加强合法权益的维护，我们就探索在镇、街道成立劳动监察分队；职工因病、因灾等突发事件损失大，我们研究出台应急救援办法，提高对特困群体的救助标准。“新的一年，区总工会将进一步强化工会自身建设，探索为职工群众提供精准化服务，把更多的人力、物力、财力用在服务基层、服务职工上。”

学习贯彻  
《工会法》实施办法