



新党员在文体活动中心宣誓



益海嘉里2015年工资集体协商现场会



邀请专家为辖区职工讲解劳动合同法

## “带”“培”“引”“督” 四举措让工资集体协商更接地气

——大兴区天宫院街道总工会工作纪实

□本报记者 金海鸥

电话通讯录、街道工作群、建会企业邮箱、定期下企业、摸底调查、验收……这是天宫院街道总工会联系企业系列举措中的一部分，这些看似小的举措，为街道总工会开展工资集体协商工作打开了门槛。

为进一步加强与企业的联系，切实做好工资集体协商工作，街道总工会结合辖区实际情况，制定了“带、培、引、督”四字工作法，实现了更接地气儿的协商。截至2015年底，天宫院街道总工会共完成集体合同、工资专项合同（以下简称“双合同”）各6份，覆盖企业33家，职工总数1635人。其中，独立签订“双合同”各4份，覆盖企业4家，覆盖职工人数687人；签订区域性“双合同”各2份，覆盖企业31家，覆盖职工人数948人。

### 党建带工建 调动企业积极性

自“党建带工建”活动开展以来，大兴区各级工会积极行动，在辖区企事业单位率先开展党组织建设活动，并进一步带动工会组织建设。“大兴区的传统是由镇（街）组织部部长兼任工会主席，这为企业在党组织建设、党员发展工作上提供了便利。我们在落实过程中也发现，党建带工建确实是一个很好的途径，因此，形成了自己的一套模式。”天宫院街道总工会主席徐国红告诉记者。

在街道工委的大力支持下，

天宫院街道总工会首先在规模以上企业中建立党组织，将发展党员指标向企业倾斜，优先将企业工会主席、企业负责人和骨干发展为党员。近几年，天宫院街道总工会共发展企业党员17人，在扩大党员队伍的同时，进一步调动了企业入会的积极性。

北京百利威仓储物流有限公司作为辖区内少有的几家百人以上企业，条件具备建立党支部，在徐国红主席的积极协调下，该企业党支部成立，企业负责人和企业工会主席也被发展成党员，这为工会工作的开展奠定了基础。

2014年底，天宫院街道总工会筹划建设职工文化活动站。由于百利威处于京南物流园的中心，周边小企业多，聚合力强，且有一座500余平方米的两层小楼，很适合做职工文化活动站，因此，街道总工会决定将场地设在百利威。

另街道总工会工作人员感到意外的是，在与百利威负责人协商时，他立即同意了这一想法。“其中很大一部分原因就是我们将该负责人发展成为党员。”徐国红说。2015年10月，在重新装修之后，职工文化活动站正式投入使用，并已开展义诊、法律咨询、劳动合同法讲座等5期活动。

### 分层培训 切实完善协商程序

2015年7月，天宫院街道总

工会将3家百人以上企业工会主席请到辖区益海嘉里（北京）粮油食品工业有限公司观摩工资集体协商现场会，并邀请区工资集体协商指导组老师现场进行指导。

“在现场会上，职工方提出增长工资、配备班车等要求，行政方也根据情况进行陈述，双方谈判进行得很激烈，最终一致同意为员工配备班车事宜。”街道总工会副主席任春红说。此次现场会，让前来观摩的企业工会主席深有感触，并表示将借鉴这一模式开展工资集体协商。

通过走访企业、摸底调查等工作，街道总工会工作人员发现，企业工会依然存在着协商程序不规范、对协商内容不清楚、百人以上企业职工更愿意谈福利、小微企业职工更多的谈保障等问题。因此，街道总工会进一步完善工资集体协商培训制度，采取分层分类培训，将百人以上企业和百人以下企业培训分开，针对两种企业在实际过程中遇到的不同问题，有针对性地开展培训。

“针对百人以上企业，我们采取集中培训的形式，召开现场会，对企业工会主席和相关负责人进行政策指导；针对区域性工资集体协商企业，我们进行分片培训，邀请指导组老师参与协商，为2个区域性合同覆盖的31家企业进行评点，并帮助解决区域协商中存在的问题，促进其提质增效，顺利协商。”徐国红介绍道。

### 典型引路 全面推进协商工作

2014年，益海嘉里（北京）粮油食品工业有限公司工会在天宫院街道总工会推荐下，被大兴区总工会评为“工资集体协商先进单位”。作为外商独资企业，自2011年建立工会以来，益海嘉里积极组织职工参加街道总工会的各项文体活动，并为职工谋取各项福利。

每年开展工资集体协商时，益海嘉里工会方、企业方和职工代表都会围坐一圈，提出各方的意见建议。职工代表根据职工诉求自由表达意愿，争取正当的合法权益，而企业方则依据企业实际情况提出管理落实难度，经过几轮协商，双方最终达成利益契合点，签订工资集体协商合同。这样的协商模式与氛围，为辖区其它企业工资集体协商工作提供了借鉴。

为了全面推进工资集体协商工作，天宫院街道总工会积极致力于工资集体协商典型企业的推选工作。“一是在辖区内推选先进企业，作为2015年工资集体协商典型单位，通过树立典型、以点带面，使辖区工资集体协商工作整体有序推进。”徐国红说。

### 加强监督 及时对企业跟踪问效

在徐国红看来，工资集体协商的工作重点是企业工会如何去



落实相关工作，以实现高标准、严要求。因此，街道总工会十分重视工资集体协商后期的监督指导工作。街道总工会采取分片指导、专人负责的方式深入基层，并与劳动监察、安全员合作，一同下企业进行监督检查，同时对工资集体协商工作的落实情况及时跟踪进度。

目前，街道总工会与街道劳动监察已经建立了紧密的联系，并随劳动监察一同下企业，在检查劳动用工的同时，对企业开展工资集体协商合同情况、工会工作进行跟踪了解，并及时给予指导建议，服务企业职工。

“在监督管理方面，我们主要有三大举措，一个了解工资集体协商合同内容执行、相关资料的备案情况；二是建立劳动监督约束机制，监督合同的履行过程，重点了解参保等情况；三是定期走访企业，确保要约一家，协商一家，签订一家，履约一家，确保工作保质保量完成。”徐国红说，“从各企业不理解、不支持到如今各企业积极开展工资集体协商工作，并不断完善标准与要求，离不开街道总工会贴近基层的宣传、培训、指导。”2016年，天宫院街道将继续加强对建会企业的联系指导，进一步巩固规模以上企业的典型引领作用，在联合工会中开展首席代表推选工作，进一步落实工资集体协商的指导和监督工作。