

■每日观点

对付号贩子 要扎紧篱笆堵住漏洞

□张国栋

真要对付号贩子，就不能只有个笼统简单的“建议”，也不能太依赖医院内保安及驻院片警的定期巡查。根本之道，还在于加强内部管理，扎紧制度篱笆，深挖其中“内鬼”，堵塞各种漏洞，以彻底铲除号贩子的生存土壤。

当“猴宝宝”遇上“全面二胎”，本市部分大医院产科建档名额更加紧俏。然而，不少号贩子却利用此状况，在北京妇产医院

院门口声称能代办挂号建档，叫价动辄上万元。北京妇产医院表示，在该院建档需满足相应条件，缺一不可，建议按正常程序建档。同时，就号贩子问题，医院会派保安及驻院片警定期巡查。

（1月10日《北京晨报》）当“猴宝宝”遇上“全面二胎”，我看别说北京，其它地方的大医院也都存在产科建档名额更加紧俏的问题，具体到北京妇产医院，那就更不用说了。由此，不少号贩子瞄准时机要大赚一把，自然在所难免。问题在于怎么对付？

对此，北京妇产医院表示，

在该院建档需满足相应条件，缺一不可，建议按正常程序建档。同时，就号贩子问题，医院会派保安及驻院片警定期巡查。这样的建议固然不错，但是否可行，能否打消公众疑虑，还社会一个公平，却依然是值得考量的问题。

以北京妇产医院而言，虽然产科的显示屏幕上醒目地标注：2016年8月以前产科建档名额已满，前来建档者也被告知停止建档，但三五成群、手握名片自称能建档的号贩子却不少，他们声称，预产期在8月份前的，也可建档，只要舍得花钱。因为“我

们内部有人，给他们钱就能办，建完档后再给钱。”

而且经验表明，一些号贩子，虽然其行径见不得光，可往往也不是夸海口，不是以“坑蒙拐骗”为能事。相反，如同票贩子，他们也是讲究“诚信经营”的，只要你不差钱，舍得额外多花钱、花大钱，就可搞定，且不用“预付”，是“建完档后再给钱”。

这说明，许多时候，并不是号贩子有多大能耐，而是一些医院内部管理存在着不小的漏洞，出现了“内鬼”，进而内外勾结使然。甚至故意制造“名额已

满”假象，以便与号贩子合谋，大搞灰色交易，共同谋取不义之财也未可知。如果真是名额已满、停止建档，天王老子来了也不行，哪有号贩子的市场！

可见，真要对付号贩子，就不能只有个笼统简单的“建议”，也不能太依赖院内保安及驻院片警的定期巡查。根本之道，还在于加强内部管理，扎紧制度篱笆，深挖其中“内鬼”，堵塞各种漏洞，以彻底铲除号贩子的生存土壤。这当然是些常识，也并非难事，就看医院愿不愿意痛下决心去做了。

■每日图评

假牛肉暴露出监管缺位

牛肉和猪肉价格悬殊，受暴利驱使，少数肉贩动起了歪心思，通过添加硝、牛肉精、胭脂红等将猪肉制成“牛肉”，甚至做起“手术”，将猪肉拼接在牛腿上对外出售。1月6日，安徽明光警方破获该案件，涉案9万余元，犯罪嫌疑人华某某夫妇已被刑事拘留。（1月9日《新安晚报》）

这是一起刑事案件无疑。犯罪嫌疑人使用硝、牛肉精、胭脂红等工业用化工产品制作假牛肉，违反了《中华人民共和国食品安全法》、《中华人民共和国刑法》，必将受到法律的制裁。

从这个案子中我们似乎看到了市场监管中存在的漏洞。首

先，按《食品安全法》规定，所有销售的生鲜肉类，都必须经过动物卫生监督机构检疫，合格的，持《动物检疫合格证明》才可销售。而从这个案子看，犯罪嫌疑人显然没有检疫合格证明，却公然销售，没有受到阻拦；其次，犯罪嫌疑人涉案9万余元，执法人员还从冷库中查获假牛腿7条及制好的假牛杂、假牛肉等，据此分析制假贩假已经有一段时日了，却没有受到任何查处；再次，犯罪嫌疑人的制假窝点就在镇子某处，整日拉着牛腿骨和猪肉进进出出，周围肯定生活着人群，当地的管理部门却没有察觉到不正常的地方，也没有群众举报，



漠然处之。这一切都说明在市场监管环节中存在着薄弱现象。

要想彻底根治食品销售的乱象，必须在市场监管环节下大力气，严查每一个环节，不放过蛛

丝马迹，严打重惩，形成威慑。同时，加大宣传力度，营造舆论氛围，提升群众食品安全意识、法律责任意识、诚信自律意识和理性维权意识。 □许庆惠

■网评锐语

谣言止于智者 也止于信息公开

高福生：日前，一条“湖南省人民医院死亡一例H7N9孕妇”的消息在网媒传播。1月9日，省内多家媒体分别从湖南省人民医院和省疾控中心求证得知，这是谣言！常识告诉我们，谣言不仅检验智商、止于智者，也止于信息公开和透明。面对那些不期而至的谣言，相关监管部门和权威媒体在关键时刻“该出手时就出手”，用最迅速、最真实、最权威的信息来澄清真相、安抚民心，是对“谣言”最有力的终结。

■世象漫说



■有感而发

企业留人才关键在管理

1月9日，2016年首场公益招聘会在无锡市滨湖区人力资源市场举行，100多家重点企业提供1000多个岗位，吸引了3500多名大学生入场求职，最终达成意向超300人。相关人士介绍，与往年相比，今年才市有了新动向，为了留住优秀人才，民企创新用人机制，让员工合伙当“老板”。（1月10日《无锡日报》）

让员工合伙当“老板”，赞一个！虽然现在企业招聘大学生不难，但是，若想留住大学生，尤其是留住优秀管理人才，却是变得越来越难。这一方面，是由

于年轻人择业观念越来越趋向多元化，对职业成长的预期也越来越高，不仅要有一份体面的工资，更要有向上流动的渠道和职业成长的空间。按照马斯洛需求层次理论，现在大学生求职已经不仅仅是“生理需求、安全需求、社交需求”，更需要“尊重需求和自我实现需求”。如果看不到这种希望，就会跳槽走人。

另一方面，企业缺乏灵活的用人机制，许多企业的管理都在学习西方一套，看似科学的管理方式，其实存在一个最大短板，西方文化难以与东方文化有效融

合。西方一套管理学能够在西方有效，关键是与西方的文化高度切合。当这种带有强烈西方文化内涵的管理方式，植入中国企业之中，东西方文化的冲突就不可避免。企业若想留住人才，必须在用人机制上大胆创新，用符合中国文化的管理方式来管理企业。

一句话，企业留住人才，关键在怎样管理员工。如果企业员工流失率居高不下，留不住人才，就应反思管理方式是否符合中国文化？现在都在说转型升级，其实企业最需要转型的首先是管理。 □孙小二

■长话短说

别让家庭作业变“家长作业”

浙江省教育厅近日下发相关文件，明确中小学校不得要求家长批改教师布置的作业或纠正孩子的作业错误。同时指出，小学一、二年级不留书面家庭作业，其他年级每天完成书面作业的总时间最多不超过1小时，初中学生每天作业时间控制在两小时以内等等。（1月10日浙江在线）

近些年来，围绕着中小学生的家庭作业，公众关注和热议的焦点主要有二：一是每天老师布置作业数量的多与寡，多了影响孩子的快乐学习，少了家长也会有“担心”；二是这些作业往往以各种要求“绑架”学生家长，以致变成了苦不堪言的“家长作业”。

家庭作业变“家长作业”到底有多苦？去年10月，成都一位邓先生透过媒体叹起了苦经：女儿上小学才4周，他就患上了QQ群恐惧症。每天下午4点开始，他就必须盯着手机，收集各科老师布置的作业。稍有遗漏，女儿第二天就挨了批评。再者，拿到作业还只是“痛苦的开始”，守着孩子做作业才让他崩溃。“一个字一个字地念，还要检查，还要算娃娃完成的正确率，再签名，麻烦死了”。

不必讳言，无论学校和老师方面怎么来辩解，过多过杂的“家长作业”，早就令许多家长啧有烦言：各种作业和签字制度是在逼着家长辞职回家带娃娃，是老师们在“偷懒”，把原本该老师完成的任務转嫁给了家长。

学校有苦衷，老师有压力，家长有怨言。如果“减负”的话题只是说得多而做得少，种种家庭作业异变为“家长作业”的现象，恐怕也很难得到有力改变与有效改观。因此，像浙江省教育厅那样，做到明白无误地关口前移，“规则亮剑”才是家长减负的“定心丸”；也唯有如此，家庭作业的按规布置、求精求少，才有可能真正被严格执行、落到实处。 □司马童