

## 丰台区卫生计生系统工会第一次代表大会



区总工会副主席刘振丽与丰台区卫生计生系统工会第一次代表大会参会委员合影

# 工会展新颜 共创新未来

## ——丰台区卫生计生系统行业工会正式成立



丰台区卫生计生系统工会第一次代表大会上于艳丽主席做工会工作总结



丰台区卫生计生系统工会第一次代表大会上工作人员分发选票



丰台区卫生计生系统工会第一次代表大会代表投票

### 筹备工作 各部门齐上阵

“王主席，您单位的代表登记表上有个内容填写得不详细，您方便的话我想跟您说明一下，可以吗？”这是从2015年7月开始，区卫生计生系统行业工会的办公室里最常听到的声音。根据区总工会关于组建行业工会的相关文件精神，丰台区医疗卫生行业成立系统工会的工作紧张而忙碌地进行着。大会从筹备到召开，动员全体人员为工会代表大会的召开提供实质性帮助，并得到了各相关部门的大力帮助与支持，为大会顺利召开与圆满落幕提供了切实的保障。丰台区卫计委党委书记毕永丰就大会筹备工作多次召开部署工作会议，并亲自审议相关文件章程，要求全体工作人员为大会召开全力以赴做好相关工作。

丰台区医疗卫生行业现有直属医院、社区民营医疗机构共计76家，职工2万余人。大会筹备之初，遵照区委组织部、区总工会成立产业工会的指示要求，在区委党委的直接领导下，立即成立了以7位常委为核心的筹备工作领导小组，并从基层单位抽调部分人员脱产进行筹备工作。相关筹备工作历时2个月的时间，在这2个月中工会召开了4次专题常委会，对筹备工作进行分工部

署，工作内容责任到人，对筹备工作中所有议题均进行了深入细致研究，并依法进行了严肃的审议。按照基层工会代表大会代表为全体会员5%的要求，根据各基层单位在库会员数按一定比例分配代表名额，最终确定此次代表大会正式代表321人。代表组成结构依据《中国工会章程》有关规定，进行了比例结构划分，使代表更加具有广泛性、代表性。

### 顺利召开 展示工作业绩

在大会上，工会主席于艳丽就过去五年工会工作和未来五年工会工作目标及任务做了深入分析与总结，表示以主动服务促进建会，以权益保障吸引入会，充分调动广大职工入会的积极性，全面完成横向到边、纵向到底、全方位、无缝隙的工会组织体系建设工作。

同时，加大工会组织建设分值比例，完善“党建共建”的工作模式，增强非公医疗机构共建会积极性，基层医疗机构共建会61家，其中非公医疗机构37家，基层工会干部289人，其中非公医疗机构工会干部61人，会员7536人，其中非公医疗机构会员1746人。全系统会员办卡率94.78%，其中直属医院单位会员办卡率98.48%，非公医疗机构会员办卡率83.85%。

为深入贯彻落实中央“八项规定”，严格工会经费管理和使用。坚持工会经费收缴与税务代收相结合，加强经审工作规范化建设，确保工会经费向基层倾斜。基层单位工会61家，工会法人资格证共办理45家，纳入税务代收基层单位工会15家。通过加强对工会经费使用与管理的培训，强化基层单位工会组织民主监督与管理职责，完善系统工会经费审查委员会组织建设，确保工会经费用于工会组织建设和工会各项活动的开展。以两节慰问、特困职工帮扶等形式累计发放各种慰问金、慰问物资达50万元，慰问、帮扶、救助困难职工及一线职工等400多人次。

此外，在系统内全面开展《在职职工住院医疗互助保障计划》、《在职女职工特殊病互助保障计划》、《在职职工重大疾病互助保障计划》等投保工作，帮助职工成功理赔40多万元。结合全区非公医疗机构发展水平，参考物价上涨指数、工资指导线、同行业工资水平等综合因素，制定了《丰台区卫生系统集体合同工作方案》、《丰台区非公有制医疗机构行业性集体合同文本》，同时完成了从签订个体合同向签订集体合同的重大转变，全区31家非公医疗机构已签订工资集体协商协议，合同覆盖职工近3000人。坚持从卫生行业特点出发，发挥职工主人翁精

神，营造大家庭，创建“职工之家”、“职工书屋”。系统共有“职工之家”13个，其中全国模范“职工之家”1家，北京市模范“职工之家”3家，模范、先进职工之家占比达到31%，总面积2400余平方米，累计投入126万余元。

此外，系统共有“职工书屋”10家，其中市级“职工书屋”4家，总面积达407平方米，总藏书量达10322册，总投入24万余元。“职工之家”、“职工书屋”在丰富了职工业余生活的同时也激发了员工的生活激情和工作热情。五年来，系统共培养出北京市模范集体1个、北京市先进工作者6名、全国五一劳动奖状1个、首都劳动奖章2名、北京市“工人先锋号”2个。先后获得丰台区工会工作优秀单位、丰台区巾帼建功先进集体等若干称号，并在“五月的鲜花”、足球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、职工运动会等文体竞赛中赢得近20项奖项。

总结过去，在肯定成绩的同时，必须清醒地认识到，随着机构改革调整，以及非公医疗机构的加入，不仅增加了活力，扩大了队伍，同时也面临着更加复杂的维护职工合法权益、建设工会队伍梯队、提升职工政治素养、培养职工能力素质等问题。未来五年，区卫生计生系统工会以提高全系统工会干部工作水平和工作能力为着力点，以全面提高职

工素质为目标，以维护职工合法权益和帮扶困难职工为核心，以强化院务公开、民主管理为突破口，以开展职工文体活动为平台，着力加强工会自身建设，进一步创新思路，强化措施，扎实工作，力求实效，为建设经济繁荣、社会文明、人民幸福的新丰台贡献力量。

### 树立目标 确立发展方向

会后，与会领导对大会的筹备工作给予充分认可，并对大会的圆满召开和顺利进行给予了高度赞扬，提出“丰台区卫生计生系统第一届工会的成立，必将成为丰台区卫生计生系统工会事业发展新的起点。”各位代表及委员也均表示，“新一届工会的成立，激发了广大职工群众投身卫生计生事业发展的积极性、主动性和创造性，不断创新工作方法，拓宽工作途径，丰富工作内容，全面提高工会工作水平，是未来工会工作的新目标与新方向。回首过去，展望未来，在当前医疗卫生体制改革和京津冀一体化，疏解非首都功能的新形势下，工会工作也面临着新的挑战，同时也面临新的发展机遇，做好新时期工会工作，为推进丰台区卫生计生事业发展，提升百姓健康水平做出新的更大的贡献。”