

■每日观点

董事长发红包设局岂能“钓鱼执法”

□韩睿

作为董事长，自己在上班时间设了一个局，让不明底里者往里跳，本身就是引诱员工犯戒违规，不敢说这样做多么不道德，至少不地道、不厚道，令员工腹诽，让公众置喙。

1月4日这天下午，一则集团办公室的处罚通报在成都的一家公司传开了，据一名知情人士透露，公司有人因为在微信群里抢红包，被公司处罚了500元。“红包是老板自己发的。”(1月6日中新网)

就是因为上班抢了下红包，不知其中陷阱的三位中层领导居然中枪了，每人被处罚了500元。想想真是得不偿失，因小失大。作为中层管理者，他们的确咎由自取，被罚活该。公司之前在QQ群里发过一个通知，其中一条就是“从2016年1月1日开始，上班期间严禁玩手机、聊微信、发朋友圈。公司总部办公室随时接收匿名举报(以截图为准)”。而且，作为一家公司，要想做大做强，争先争胜，没有铁打的纪律、严格的制度是万万不行的。

问题是，中层管理者上班时间抢红包不对，作为一家公司的掌门人董事长，上班时间发红包

就对吗？窃以为也不对，而且其错有三。

其一，带头破坏制度。一家董事长不仅是制度的设计者，更应是制度的模范执行者，当然不能带头破坏。制度规定不让人抢红包，自然也不允许让人发红包。而且，从某种程度上比如先后次序与本末上，发红包是始作俑者，其过错明显大于抢红包者。

其二，有违制度公平。一个制度就如同一部法律，刑上大夫，人人犯而罚之，才能体现公正，凸显公平，董事长也不能例外。在发红包这件事上，自己带头破坏了制度，却只追究抢红包者，而自己置身事外，这不公平，亦难服众。一个不公平的企业，也算不上一个健康的企业。

其三，涉嫌钓鱼执法。作为董事长，自己在上班时间设了一个局，让不明底里者往里跳，本身就是引诱员工犯戒违规，不敢说这样做多么不道德，至少不地道、不厚道，令员工腹诽，让公众置喙。

有人可能觉得不以为然，还认为事出私企无可厚非。当然，严格制度，严管员工没什么不对，但必须靠严格监督，而不是靠玩什么兵法，靠眉头一皱计上心来的兵家诡道。说穿了，上班发红包等上钩，这不是监管正道，更像是一个强权者的游戏。

游戏规则是强权者制订，当然可以超然其外，凌驾其上，这极不厚道，也不公平。我以为，虽然治大国若烹小鲜，治大企业亦然，但无论如何，不能使诈术，玩诡道，动辄罚款，还可能违反《劳动法》。

正如一位劳务纠纷领域律师所说：“员工和企业之间是一种劳务雇佣关系，公司付了工资福利、提供了工作条件，员工在上班时间应当工作优先。不管受到多大的诱惑，上班时间长时间干私事是不对的。但另一方面，公司处罚员工也要遵循《劳动法》，罚款更需要有评估、有上限，不能太随意。这样才能保证双方利益。”

■每日图评

对医生“席地而眠”不能只点赞

昨天，宁大附属医院手外科陈薇薇医生结束手术后靠在手术室边睡着的照片在宁波医护朋友圈中疯传，引起网友热议。原来，从1月4日早晨8点陈薇薇上班，下午接诊了一例高难度的手外伤手术，直到昨天中午11点多结束手术，还在感冒中的陈医生累得在手术室墙边就地休息了。(1月6日《现代金报》)

女外科医生累到席地而眠的照片在网上疯传，赢得一片点赞声。曾经有“最美睡姿”的“众人点赞”景象尤为亮眼，也让我们对医生这一群体多了几分深切体认。

其实像医生累倒“席地而眠”的“最美睡姿”岂止是医生

这一群体，我们看到那些环卫工、建筑工人、农民工、白领等等，如果要有心拍照留存，可以说随处可见。其实每个行业都有自己不容易的地方，都有这个社会不可缺少的价值所在。也就是说，360行，行行不容易，家家有本难念的经。

医生手术累倒的一瞬间，让人感受到了一个白衣天使为拯救生命所付出的辛劳。这是职业的特殊性，连续手术16个小时，这是特殊情况下加班的需要，而不是常态。与其说“席地而眠”的“最美睡姿”，让我们看到了医生敬业精神，不如说让我们看到了医生的无奈，看到医疗体制的弊端。

手术医生有时一台手术下来

少则几个小时，多则十几个小时，不能喝水不能饮食和休息，对他们来说，时间就是生命，与时间赛跑，分分秒秒都是关系到患者的生命抢救的关键。这是工作性质所决定的。由于手术医生人才短缺，本来是一个医生一个

星期只需要做一台手术的，却要做几台手术，这样超负荷工作，累倒也就在所难免。所以医院应该一方面加强手术医生的培养，科学安排医生手术，一方面也需要制度护佑和人文关怀，给予他们更多的关爱。

□王恩奎



■网评锐语

保护个人信息安全要筑牢“防火墙”

晴川：1月5日，是中国人民银行印发《关于做好个人征信业务准备工作的通知》，芝麻信用、腾讯征信等八家机构开展个人征信业务准备工作一周年。个人信息安全问题既是社会诚信建设的衍生品，也是涉及公共利益的事务，两者看似矛盾其实统一。因此，有问题去重视去解决才是正确做法，不只是嚷嚷，更不能因为存在困难就裹足不前。筑牢个人信息被内鬼操控的“防火墙”尤为重要。

对困难群众要“精准扶贫”

刘鹏：春节就快到了。各地各级政府部门，都在做着或者酝酿着节日扶贫与慰问等工作。但扶贫能否扶到点上，能否扶到生活困难群众真正需要上，明显还是需要相关扶贫单位和工作者动一番脑筋。总之，不管是食品还是衣物，都要保证发得公开、发得及时、发得需要、发得“精准”，不能再搞出一些“给残疾老翁发超短裙”之类的奇葩事情来。

■世象漫说



乱伸手

记者7日从长沙市卫计委获悉，经调查核实，长沙市宁乡县、浏阳市一些医务人员收取药品回扣，近日受到有关部门严肃处理。经查，2013年10月至2015年9月间，宁乡县中医院黄新畅、杨上游、何国志、任跃龙、陈培生、王重华、喻昭乾、林林等8人，宁乡县妇幼保健院李星星、蔡腊梅等2人，浏阳市中医院黄琳、张伟平等2人收受北京韩美公司医药代表药品回扣，金额从300元到3600元不等。(1月7日新华网)

□华传国

■有感而发

培养技能人才仍然任重道远

1月6日，记者从兰州市人社局获悉，我市将选拔100名“金蓝领”高技能人才。报名时间从即日起至1月29日。(1月7日《兰州日报》)

技能人才不会从天而降，理应积极推进校企合作、现代学徒制、导师制，创新人才培训模式、管理制度，培养制造业亟需的技能型人才，具有长远的目光。现代学徒制、首席技师等叫好又叫座，必须深化产教融合、加强校企合作，设计更加实用且科学的教材，结合现代产业趋势、核心，提高企业培训质量，特别是创新型技术人才的脱颖而

出，为“智造”提供源源不断的动力。然而仍有人对此顾虑重重，说明营造劳动光荣、崇尚技能、尊重高技能人才的良好氛围，仍然任重道远。

日前有报道指出，安徽有近7成的员工认为劳动竞赛与己无关，如果说用人单位重视不够，那么职工技能短板更应关注。如今，随着产业升级转型的加速，尤其是以树立品牌和质量的技术改造、技术创新成为共识，技能人才备受重视，工资待遇也“水涨船高”。在这场深刻的社会变革中，注重技术工人的储备，企业必须走出只用不养的误区。

养、关爱技术工人，放在企业小环境里，合理薪酬、成熟的企业文化、人性化管理是留心的“温暖牌”，更考验公共服务和公共产品的健全，特别确保人才政策的公正，不能总是以学历等评判，必须给技术人才一席之地。

精益求精的“匠人精神”也是创新的重要力量。企业重视员工的技能培养，能提高自身的竞争力。与政府、培训机构合作，拓展培训的质量和深度，核心是建立优良的薪酬、晋升机制。否则，技能人才没有合适的成长土壤，怎能把自己锤炼成“金子”？

□袁斗成

■长话短说

“透明厨房”为食安加一把“锁”

“透过玻璃幕墙，市民就餐时可以全方位掌握食材取样、加工及摆盘的全过程。”日前，湖北省鄂州市长城花园大酒店首个“透明厨房”开放日启动，吸引行业管理部门、餐饮从业人员、媒体及普通市民前往参观。据悉，截至目前，全市已建成“透明厨房”的餐饮单位有50余家。(1月6日《楚天时报》)

俗话说，病从口入。在日常生活中，老百姓最担心的也正是食品卫生安全问题。但近年来，随着各级执法监督部门打击力度的不断加大，各类食品安全问题也呈花样翻新之势被媒体不断曝光在人们面前，添加剂严重超标、操作流程难见天日、过期变质以及有毒有害化学残留等等，几乎已经到了防不胜防的地步。难怪有许多人为此而感叹，现在已经没有让人彻底放心的安全食品了。

笔者以为，人们之所以会感叹食品安全问题，一方面是因为部分食品加工以及餐饮企业唯利是图，为了追求巨额利润而随意践踏道德良知，甚至不顾人们生命健康安全，肆意违法违规操作。另一方面也与各级政府食品卫生执法监督部门的疏于监管以及打击不力有着千丝万缕的关系。尤其是对于餐饮行业，有许多地方采取的是以罚代管的处理方式，很难从思想根源上遏制违法违规行为的发生，也给消费者的就餐安全埋下了不少隐患。

因此，湖北省鄂州市食品药品监督管理局着力推广的“明厨亮灶”建设着实是一项惠民、利民工程。通过引导餐饮企业建设“透明式”后厨，强化行业监督，倒逼企业提升自律意识，营造安全放心的餐饮消费环境，这无疑为餐饮行业多加了一把“透明”而有效的安全之“锁”，也为广大消费者心里服用了一颗“放心丸”，着实值得在全国各地的餐饮行业间进行普及和推广应用。

□乔木