



顺义区举办工会干部培训班 学员热议工会“创新”

□本报记者 张江艳 文/摄

创新，活力，发展，服务……在顺义区总工会于2015年12月底举办的为期三天的工会干部培训班上，学员们就如何在新形势下创新工会工作展开认真地学习和讨论。全区各委、办、局、中心、公司、镇、街道、经济功能区工会主席，基层企业工会主席代表及全区工会专职社会工作者共计300余人参加。

此次培训的范围，不仅包括全区所有二级工会，还重点选取了非公企业代表、新经济组织代

表。既有工会主席、工会干部，又有工会专职社会工作者。在培训内容上，既有对介绍中央、市委群团工作会议精神的解读，又有对新出台的《北京市实施〈工会法〉办法》的说明；既有新时期下工会如何开展文体活动的指导，又有北京市总工会“1+15”文件的诠释。培训改变传统的“教员讲、学员听”的“满堂灌”的单向封闭的课堂教学模式，形式灵活，综合运用讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，课堂和课

外相结合，提高学员学习兴趣。

培训的最后一课，由顺义区总工会主席李国新针对本区工会工作进行分析、指导。培训结束后，学员们结合学习情况畅谈学习体会，大家说的最多的关键词就是创新。学员纷纷表示，这种“静得下”、“学得深”的系统培训，让大家收获很大。回到工作岗位上后，将会把所学的知识内化于心，外化于行，通过创新工作竭力为全面开创我区工会工作新局面添砖加瓦。

顺义区总工会主席 李国新

新形势下工会干部要转观念、干实事

2016年是“十三五”的开局之年，未来五年，我区发展仍处于大有可为的战略机遇期，同时也呈现出新的阶段性特征。当前的工会工作进入了一个全新的发展阶段，处于一个重大的发展机遇期，对做好职工群众工作提出了更高要求和全新挑战。

党中央、市委和区委对群团工作的重要性有了深刻而全面的阐述，把我们对群团工作、工会工作的认识提升到一个新的高度，

我们每一名工会干部自身更应该充分认识工会工作在经济社会发展中不可缺的重要地位，充分认识工会组织在社会治理中发挥的重要作用，更应该充分认识到自身所肩负的政治责任和光荣使命，感受到压在肩上的担子是沉甸甸的，增强做好工作的责任感和使命感。体现在工会干部身上，我总结为六个字：转观念、干实事。

首先，要从思想认识上改变“不能发现问题、不敢正视问题、

不能解决问题”的现状。要提升服务大局的意识，要充满干事创业的激情，要坚定攻坚克难的决心，要严守政治纪律的底线。

其次，要坚持以职工为本，真正正为职工做好事、办实事、解难题。要真学真改，切实保持和增强政治性、先进性、群众性，要站在党和职工群众的立场上，高举服务职工、维护职工权益的旗帜，为党分忧、为民谋利，再就是要保持和增强工会工作的群众性。

顺义区教育工会主席 王玉英

在教师发展方面，工会创新要实施高端引领

这次培训全部围绕党的群团工作会议精神、市“1+15”文件精神以及工会法律法规等内容进行，针对性强、讲解透彻，对工会组织而言，不论是在理论层面还是在实践层面，都具有很强的指导作用。特别是相关专家讲的经济新常态下工会工作创新的内容，开阔了我的思路，引起了我对本系统驱动的深入思考。

众所周知，教育质量提升是人民群众普遍关注的大问题，也是我们教育系统的中心任务。提

升教育质量，教师是关键因素。而围绕中心工作，助推教育发展是教育工会的重要职责。

过去在促进教师发展上，我们采取的主要措施是师带徒、基本功竞赛等传统方式，确实提高了教师队伍的整体教育水平，但高精尖教师涌现得不多，主要原因是因为缺乏专家引路。从明年起，我们想发挥市区劳模工作室作用，建立8个在职劳模工作室，实施“一百十千工程”，即一名劳模带动10个工作室成

员，10个工作室成员各带动10名一线教师，发挥精英作用，壮大精英团队，培养一批高精尖教师，满足人民群众对高素质教师的需求，助推教委三名工程顺利落实。

此外，教育工会要因势利导，创新开展文体活动。文体活动必须跳出“为活动而活动”的圈子，要精心策划，在内容与形式上做到与时俱进，以求发挥凝聚、沟通的作用，为教职工身心健康服务。

顺义区马坡镇总工会主席 于海英

不断更新知识，提高自身素质，才能激发工会活力

为期三天的课程，专家们紧贴工会工作实际，既有理论知识，又有案例分析，通俗易懂，信息量大，具有很强的针对性和

实用性，使我有一种置身于信息高速路上的感觉。对于如何做好新形势下工会工作，进一步提高基层工会干部的综合素质，起到了很好的指导和促进作用，对今后创新工作思路有了很大启迪。

通过这次培训，我意识到，

基层工会工作要顺利开展，能否得到单位一把手的支持，能否得到职工的好评，工会主席的领导能力、协调能力、业务能力等综合能力很重要。而要有较好的综合能力，工会主席必须要带头学习、掌握、熟悉维护职工利益的有关法律、法规等，只有熟悉了维权的工具，我们才能合理、合情又合法的维护职工的利益。在这次学习过程中，聆听了各位领导和专家的讲座，以及同志们交流的

一些观点，才觉得当今知识更新之快、竞争之大，压力之重，才感到自己离时代的要求、离党和职工群众的要求还有很大的差距。同时也坚定了我在以后的生活、工作中对学习重要性的认识，并把这种认识付诸到实际行动。

我想每一名工会干部，都要树立责任意识、危机意识、创新意识，不断的深入思考、不断的创新工作方法，才能更好地投入工作，激发工会工作的活力。

北京顺鑫控股集团有限公司工会主席 王立友

在新常态下 推动企业工会工作创新发展

通过老师们这几天的培训，我感到收获很大，特别是老师对《经济新常态下基层工会工作创新》的解读，使我深刻理解了创新工会工作的重要性和紧迫性。当下，我国经济正在向形态更高级、分工更复杂、结构更合理的阶段演化，经济发展进入新常态。认识新常态，适应新常态，引领新常态，是当前和今后一个时期我国经济发展的大逻辑。

面对经济发展新常态，职工队伍结构深刻变化、价值取向多元、劳动争议增多、利益诉求更高，工会工作面临全新挑战，迫

切需要我们主动适应新常态，转变观念、顺势而为，找准工会工作的切入点和突破口，从推动解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，努力在新常态下推动工会工作创新发展。

2016年，顺鑫控股集团将在区总工会和顺鑫控股党委的领导下，继续重点抓好厂务公开、工资集体协商、职工素质教育、困难职工的帮扶和鼓励职工创新等各项工作，不断推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力。

北京市天竺综合保税区工会工作者 李妍
《实施办法》让我工作更有方向感

新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》(以下简称《实施办法》)，意味着北京市工会在新形势下依法建会、依法管会、依法履职、依法维权有了新的基本遵循，也让我今后的工作更有方向感。新工会法重点加强了工会组织建设，健全了职工维权机制，强化了工会工作保障等内容。其中，农民工入会有了法律依据，建立职业会成了硬性规定，企业侵害职工权益的违法行为列入异常名录等新增条款。

作为一名工会专职社会工作者，作为法律法规的宣传者和执行者，要吃透工会各项政策法规，发挥桥梁和纽带作用。把工会法的宣传深入到所有在岗职工中，让广大职工利用工会法更好地维护自身的合法权益。如何让职工把工会法利用好是我作为一名工会社会工作者的职责，是我日常工作重点。通过此次学习，我已对2016年1月1日实施的《实施办法》有了基本了解，今后我要深入学习理解领会工会法精神，以《工会法》为指导，做好本职工作。

北京升华电梯有限公司工会主席 靳晓朦

培训让我明确了 怎样当好基层工会主席

作为一名基层工会干部，通过学习，我收获很大。学习后，我更加明确了工会要紧紧围绕公司生产经营的中心工作，发挥民主管理、维护职工合法权益等方面的重大作用，为公司的稳定与发展做出应有的贡献。

通过培训学习，我更明确了怎样当好基层工会主席，进一步明确了加强基层工会工作的指导思想、目标要求和主要任务，增进了对《工会法》《劳动合同法》的认识，加深了对“组织起来，切实维权”丰富内涵的理解。通过学习，我更加深刻体会到工会在构建和谐劳动关系中的作用，同时更深

刻体会到只有坚持服务职工群众，为职工办好事办实事，才能得到广大职工的信任和拥护。

作为一名基层工会工作者就要在工作中符合“议大事、懂全局、干本行”的要求，因此我们基层工会要把助困帮扶工作作为重点工作来抓，对贫困职工及家属，做到第一时间知情、第一时间报告、第一时间帮扶，这就是在大局中找准工会的定位。我们还要注重职工业务技能和素质提升工作，继续大力开展职工大讲堂、技能竞赛、技术比武等活动，不断提高职工业务素质，促进职工职业发展。