



“世界那么大,我想去看看。”还记得,不久前,有这样一封简短的辞职信,在网络上爆出后,瞬间走红并且引发网友热议。有人感叹这封辞职信颇有裸辞抒情的意味,凸显出人们的个性。也有人表示,对于冲动性裸辞还需多考虑。

现在正值岁末年初交替之际,正是职场人事变动的“高发期”,而在采访中,记者发现“裸辞”已经成为某种趋势,但劳动法专家提醒说:冲动是魔鬼,裸辞容易带来意想不到的后果,甚至会给后面的职业生涯带来法律隐患。

岁末冲动辞职 开年费劲求职

“裸辞”,辞职轻松后果严重

□本报记者 王路曼 盛丽

调查:

90后不适应工作环境 冲动裸辞不计后果

在调查中,不少人都提到“裸辞”这个词汇,所谓“裸辞”可以概括为还没找好下家就辞职。据了解,这个词语在2010年底还曾荣登中国流行词榜首。现如今,特别是在不少年轻人中,“裸辞”的人大有人在。

90后职工小王,在上个月又一次递交辞职信,和他大学毕业后的第二个工作说了再见。毕业不到一年却换两个工作单位,“这还没算实习,没签合同的单位呢。”小王介绍,他大学学的是文学专业。临近毕业,同学都在忙着找工作,但一心想要躲在象牙塔的他却将全部的筹码放在考研上。

“最终还是没考上。”考试失利的他,看着同学们一个个都找到工作,没办法只能在家人的帮助下匆匆忙忙的来到一家网络公司任职。“我这个人爱冲动,而且不喜欢的事都干不长。”每

天坐在电脑前,不断整理各种文件和数据,没有人聊天,也不想和同事沟通。不到半年,小王就提出辞职。

“没和家人商量,也没有找到新工作。领导问辞职的原因,只是回答工作没兴趣。”不满足家人安排的工作,小王想自己找个称心的工作,或许能干的长些。还算幸运,两个月后,他又进入职场。但是好景不长,小王又辞职。“这次还是裸辞,和领导处不来,同事也不满意。”小王不以为然地说。

像小王这样的年轻人很多,对于工作环境和个工作状态的诸多不满,让他们的辞职显得十分冲动,同样刚刚“裸辞”不久的职场新人刘晓燕在接受记者采访时表示,虽然意识到自己的辞职有些冲动,但仗着自己年轻,机会还很多,所以也没想太多后果。

职场疲惫不满现状 借裸辞跟过去说再见

采访中,记者发现,职场“裸辞风”中也不乏很多职场“老人”,刘成就是其中一个。

今年42岁的刘成半个月前还是某规划公司的规划师,但现在却给自己放个假,准备带着妻子和女儿去国外过春节。“我也是裸辞,目前还没想好明年做什么,但是时候下个决心,重新开始了。”

刘成在之前任职的公司工作已经长达6年的时间了,他是被老板从之前工作的企业“挖”过来的,“当时,老板承诺给我很丰厚的待遇,对我来说是很大的诱惑。”刘成笑着说,但随着工作的深入,在公司制度和人事关系等很多方面,刘成都发现了问题,并存在不满情绪。“我早就有辞职的意愿,但始终都没有勇气说出口。”

前不久因为在一个原则性问题上跟公司老板再次产生分歧,刘成终于下定决心辞职。“其

实,我就是需要一点勇气和冲动。”刘成坦然地说道,在这6年的工作时间里,刘成始终觉得这里不能完全施展自己的能力。

刘成告诉记者,他一直都很想自己开公司,但以前总是因为这样那样的原因而搁置了。“但现在不一样了,多年的工作经验让我更有底气开始自己的事业,我相信自己的能力足够重新开始。”刘成对于自己裸辞后的生活信心满满。

采访中,记者也遇到很多“浪漫”的裸辞人,“我想换一种生活方式,所以辞职了。”48岁的冯楠已经在教育培训行业工作20多年,“这20多年我工作得很努力,但也很辛苦,现在我儿子也工作了,而且一切顺利,我不想这么累了。”冯楠说,她打算和爱人离开北京,回到四川老家的小县城生活,具体干什么,还没想好。

声音:

职业规划教育缺失 容易造成冲动裸辞

根据教育部统计,2007年全国高校毕业生为495万,2013年毕业生人数达到699万人,2014年毕业生人数继续走高,达到727万,呈现逐年攀升的景象。一边是走出象牙塔的毕业大军,一边是即将涌入职场的应聘大军。

然而不管是在毕业生的招聘会场上,还是在已经工作的职场。不难发现,不少年轻人对于职业发展还欠缺规划,存在从众的心理。“在考大学前,我也没有想到要学什么专业,只是家长说学金融容易找工作,所以就学啦。”去年走出大学校门的付瑞,犹如一只无头苍蝇,一时间找不到从事职业的方向,不停地转换工作是他这一年做的全部事情。

冲动是魔鬼 裸辞不是谁都玩得起的

虽然“裸辞”成风,但很多职工在裸辞之后,难免有些后悔,“当时是有点冲动了,想起还有房贷要还,心理还是很有压力。”因为不满老板人事调整而裸辞的杨凯,现在已经有一个多月没有工作了,手里的一点存款让他暂时没有感觉到过多的生活压力,但如果不能在春节后马上找到工作,杨凯就可能面临还不上房贷的窘境。

“辞职的时候没有想太多,

付瑞介绍,大学四年,他一直没有做明确的职业规划。“金融专业听起来洋气,但是具体毕业后应该从事什么行业,行业需要做出哪些具体规划,这些我都不了解。”

调查中,不少人提到教育部门和学校应该加强对专业选择、职业规划方面的指导。所谓职业规划,概括的说的是在对一个人职业生涯的主客观条件进行测定、分析、总结的基础上,对自己的兴趣、爱好、能力、特点进行综合分析,与权衡,根据自己的职业倾向,确定其最佳的职业奋斗目标,并为实现这一目标做行之有效的安排。

“不少年轻人总抱怨找不

到适合的工作,还以此为借口一次次换工作。其实,这种怪象背后折射的是学校在学生教育上对于职业规划的缺失。”从事人力资源工作的韩女士说道。

据了解,在美国,职业生涯规划教育已经形成一个完整的体系,有专门的法案来保障实施。英国、日本等国也将职业规划列入必修课,贯穿于大学教育的全过程。

对此,韩女士建议,我国大学应该结合学生所学专业,开设职业规划课程。“特别是加大实习课程的设置,这样可以在实践的时候,让学生对专业和将来从事的行业有更深入的了解。”

很好,即使一年半载不工作,也不会有太大生活压力。

但刘成在接受记者采访时也强调,“裸辞需要冲动,也需要勇气,但更需要运筹帷幄。”刘成说,虽然他还没有完全计划好明年的职业规划,但他相信只要自己是优秀的,就一定能拥有更美好的职业前景。

刘成以一个过来人的身份特别提醒,“裸辞不是谁都玩得起的,要不断地学习,才能为自己增加砝码。”

律师提醒:

辞职前应依法解除劳动关系

值得一提的是,“裸辞”职工也要遵守有关的法律、法规。有律师提醒,《中华人民共和国劳动法》第31条规定:劳动者解除劳动合同,应当提前30日以书面形式通知用人单位。

劳动者提交的书面辞职文件,应直接写明是“解除劳动合同通知书”或“辞职通知

书”,而不是表述委婉的“辞职申请书”,因为解除劳动合同为劳动者单方权利,无须申请,否则会被认为是劳动者发出的以协商解除劳动合同的邀约,而协商是需要双方同意的。同时,辞职通知必须要求公司签收,否则,劳动者可能会被企业视作旷工而处于被动。

律师还提醒,职工不管在任何情况下辞职,出于职业道德和操守,都应该在原单位完成工作交接,避免发生不必要的法律纠纷。

此外,辞职后必须按照规定办理档案、社会保险关系转移和工作上的交接等手续,以消除各种隐患。