

打造让职工满意的工会干部队伍

——访朝阳区总工会党组书记、主席王文军

本报记者 刘欣欣

全新修订的《北京市实施〈工会法〉办法》正式施行。朝阳区总工会党组书记、主席王文军表示,面对前所未有的历史机遇,朝阳工会人要树立信心、坚定信念,始终保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性,不断提高工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

王文军说,在这过程中,最重要的就是全力推进工会组织全覆盖。加强传统领域组织建设,克服“灯下黑”问题,加大区域性、行业性工会和产业工会组建力度,推

进农民工、劳务派遣工、快递、保安、建筑工人等重点群体的建会工作。

“还需要我们创新建会思路,拓展网上建会、手机入会等新模式,通过购买服务、建会外包、建立流动工会服务站等方式,想方设法把职工联系起来,真正实现组织上的有形覆盖和工作上的有效覆盖。”王文军说。

全速提升职工素质是朝阳区总工会下一步的工作重点,广泛开展“中国梦·劳动美”主题实践活动,积极培育和践行社会主义

核心价值观。“通过打造志愿服务队、实施助推计划、搭建服务平台,推动劳模、技能人才和志愿者队伍有形化、实体化,促进大众创业、万众创新,为首都发展提供强大的人才保障。”王文军说。

“进万家门、访万家情、解万家难、结万家亲,一年四季送关怀,让职工感受到工会的温暖。”王文军表示,通过树立“全覆盖、普惠制、精准化”三大服务理念,建立“准入、退出、招标、评估、管理”五大服务机制,打造百个服务项目,形成社会化的维权机制、市

场化的服务机制、经常化的帮扶机制,以此提高服务职工群众的能力和水平。

全盘统筹党工共建也是朝阳工会未来一年的工作。“我们坚持党建引领、工建先行,完善党、政、工共同推进的建会机制,分层建立党建工作联席会议制度。将工会工作与其他重点工作同规划、同部署、同检查、同考核。”今年,朝阳区将进一步扩大区和街乡工会兼职副主席的比例,增加各级工会委员会中一线职工的比例。“我们最终的目的是建设一支信

念坚定、德才兼备、让党放心、让职工满意的工会干部队伍。”

王文军表示,在市总的坚强领导下,区工会将以《北京市实施〈工会法〉办法》为抓手,与职工群众在思想上亲近、感情上贴近、决策上靠近,当好职工群众的代言人、知心人和贴心人。

学习贯彻

《工会法》实施办法



关爱送给困难职工

1月4日下午,中铁建工集团领导陪同中国中铁股份公司党委书记、董事长李长进,来到丰台区富丰路8号院困难职工常凤仙家里,了解退休职工的病情和生活困难,并送来了慰问品和慰问金。

通讯员 李晓东 摄影报道

东城首批协商专职指导员上岗

本报讯(记者 边磊)记者昨天从东城区总工会了解到,区工会将为17个街道各配备1名集体协商专职指导员,目前首批6名已完成招聘并上岗。

相关负责人介绍,为继续推进集体协商工作深入开展,结合东城区实际,区级集体协商专职指导员的选聘原则以熟悉集体协商工作的党政部门、人力社保部

门、工会组织和企业的离岗、内退及退休人员为主,主要职责是根据任职街道的行业、区域和企业实际,全程参与指导开展集体协商工作,并组织业务培训。

下一步,根据其余各街道推选的人员情况,东城区总工会将继续开展面试录用工作,条件成熟后将17个街道的专职指导员全部配齐。

北汽集团“家”文化受全总表彰

本报讯(记者 马超)福田长沙厂区工会、北京汽车股份有限公司北京分公司工会获全国模范职工之家荣誉称号,北汽集团党委常委、工会主席张辉获全国优秀工会工作者标兵荣誉称号。这是记者昨天从北汽集团工会了解到的。

“十二五”以来,北汽集团

各级工会组织累计投入超千万元,建设实体化职工之家60余个,实现二级企业实体化职工之家全覆盖。集团工会还建立年度“验家”考评体系,创立一线职工意见反馈沟通渠道。

目前,集团工会职工之家建设模式得到全总、市总高度重视,并在全企业工会系统推广。

怀柔工会专职社工“健步”迎新

本报讯(记者 崔欣)近日,怀柔区总工会专职工会社会工作者党支部、专职工会社会工作者工会联合会共同开展了以“健康生活、快乐工作”为主题的健步走活动。

区工会相关负责人说:“健步活动既是对2015年的总结,也是希望借助这个活动,激发社工们2016年的工作热情。”健步走

由区总工会出发至北京红星股份有限公司王化酒厂博物馆。到达终点后,社工们还到王化酒厂博物馆参观。

大家纷纷表示,健步走活动不仅增强了身体素质、陶冶了情操,还促进了同事间的沟通交流。希望今后多开展此类活动,使大家能够以良好的身体素质、饱满的工作热情投入工作。

把工会工作搬上互联网与职工互动

顺义国税建“互联网+”工会新模式

本报讯(记者 张江艳)以“顺义区国税局工会之家微信群”为平台,以“顺义区国税工会之家+微信内刊”为载体,顺义区国税局根据国税工作特点,把工会工作搬上互联网,建立了“互联网+”工会工作新模式。

“顺义国税局工会之家微信群”现有成员152人,通过发挥

微信群“交流平台、发布信息、工作助手”的作用,进一步推动工会各项工作的开展。

据了解,“顺义国税工会之家+微信内刊”每月发布一期,通过电子期刊的形式发布,加入音乐、动画、视频等元素,使得展现形式更加生动、新颖。同时刊物内容也更为丰富,涵盖了重

点工作回顾、工作计划、职工工作生活动态、随笔感言、生日祝福、留言建议等。

相关负责人介绍,通过这样一份刊物的创建,进一步起到传递党组决策、反映职工诉求、展现干部风采、交流工作经验、建设税务文化的作用,调动税务干部的工作积极性。

借鉴更多不同服务行业的好经验

长途公司工会助劳模走出去“取经”

本报讯(记者 盛丽)北京市长途汽车有限公司工会近日开展劳模先进学习交流活。与往年不同的是,活动首次采用“走出去”的方式,公司的三八红旗班组长代表、北京市劳动模范共12人,带着有关服务行业业务、员工管理、工会活动开展等8个问题,来到菜百公司沟通“取经”。

长途公司成立于1976年,截至2015年共有12名职工荣获北京市劳动模范称号。多年来,公司工会重视劳模先进学习交流活

开展。以往,主要采取“引进来”的方式进行。“比如,2009年,我们采取‘引进来’的方式,邀请公交客一、客六等单位的三位劳模沟通交流,畅谈公交行业服务经验。”长途公司工会主席王永杰介绍。

为借鉴更多服务行业的经验,2015年,长途公司工会打破以往惯例,让劳模先进走出去和其他领域的先进职工交流。“结合地理位置、知名度,最终长途公司工会选择到多次荣获全

国巾帼文明号等众多荣誉的菜百公司进行交流。”王永杰说,“以后,我们还会将这个新方式常态化。”

中华老字号 绿色放心酒

牛栏山

订购电话: 69412536

登报咨询电话: 63522410

12351 职工服务热线问答

法律咨询

周先生问:职工在饭店打工,当时口头说在饭店当内保,但实际做传菜员。由于年龄大了,不想再打工,现在属于试用期,已提前一周和饭店说了,但饭店一直说人手不够,不让辞职怎么办?我上了一个月的班,劳动合同上签订的支付工资为每月20日,如果不给我工资怎么办?

答:根据《劳动法》第三十七条,劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合

同。如果用人单位不给工资可以申请劳动仲裁。

政策咨询

汪先生问:公司应该缴纳的工会经费比例是多少?

答:根据《工会法》关于工会经费的规定,建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴经费;工会会员每月应向工会组织交纳本人每月工资收入0.5%的会费,工资尾数不足十元的不计交会费。