

■社论

# 充分认识和把握工会事业发展机遇

## ——论贯彻落实北京市实施《工会法》办法

本报评论员

1月1日,新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》(以下简称《实施办法》)开始施行。这是北京市贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,实现首都工会在新形势下依法建会、依法管会、依法履职、依法维权基本目标的重要举措,为当前和今后一个时期首都工会顺利开展工作提供了法律依据,具有里程碑意义。

毫无疑问,学习好、宣传好、贯彻好《实施办法》,使其真正发挥作用,是当前首都工会工作的首要任务。而学习、宣传、贯彻《实施办法》的前提和动力是,要对当前工会组织所处

的发展阶段和所面临的战略机遇要有充分认识和深刻把握。

从全国大背景来看,工会工作进入了一个新的发展阶段,工会组织面临“前所未有的”战略机遇。十八大以来,党中央对加强和改进新形势下党的群团工作高度重视,习近平总书记在不同场合就坚持工人阶级领导地位、发挥工人阶级主力军作用、做好新形势下工会工作发表了一系列重要讲话,提出新思想、作出新指示。习近平总书记在2013至2015年的一五一国际劳动节,连续三年发表重要讲话,反复强调全心全意依靠工人阶级的根本方针,要求我们始终弘扬劳模精

神、劳动精神,重视提高劳动者素质。2013年同中华全国总工会新一届领导班子集体谈话,2014年对加强基层工会建设作出“三个着力”的批示,持续对工会工作作出了重要指示。特别是去年7月份,党中央召开“历史上第一次”的群团工作会议,专门下发《关于加强和改进党的群团工作的意见》,为新形势下开展群团工作进一步明确了方向、目标和要求,具有很强的战略性、思想性、针对性,也为工会事业发展开启了新的阶段。

就北京社会发展来讲,首都工会面临的工作环境、发展机遇弥足珍贵。2008年12月以来,市委

每五年召开一次工会工作会议,并以市委名义出台关于工会工作的“意见”,就新时期加强和改进首都工会工作提出指导思想、实现目标和工作任务;每年,市委常委会专门就工会工作听取汇报,提出要求。从“十二五”开始,北京市把“职工发展规划”列入全市的五年发展规划,成为全国首个关于职工发展事业的地方专项规划。人大、政府、政协等积极为工会组织配置更多的资源和手段,为工会工作创造条件、提供支持。

此次我市《实施办法》的修订,是十几年来全国首次。修订工作得到了立法机关的高度重

视,市人大相关部门论证、调研和起草工作历时3年,修订内容重点加强了工会组织建设、健全了职工维权机制、强化了工会工作保障,为进一步做大做强首都工会事业提供了有力的法治保证。

习近平总书记在不同场合多次强调,要善于观大势、谋大事。我们要站在中国工会背景下、首都发展环境中看待《实施办法》的意义和价值,深刻理解它对工会事业发展的作用和深远影响。

首都工会有幸,发展机遇难得。让我们以学习贯彻《实施办法》为契机,投袂而起,只争朝夕,推动首都工会工作再上新台阶。

■每日图评

### 走路玩手机,会有致命危险!

走在路上,坐在车里,大家都是低头摆弄手机的“低头族”,可有人却因此失去了生命。仅仅两分钟不到,这样一个鲜活的生命就离我们而去,再一次给低头族们敲响了警钟。2015年12月29日晚,28岁的王某一边玩手机,一边在浙江温州平阳县鳌江镇厚垵村的河边散步。因为她一直在看手机,没注意到河,一下掉了进去,再也没上来。(1月2日《现代快报》)

这是一件多么令人感到悲伤的事情!有谁能想到,随处可见且乐此不疲的“低头族”当中会有人因为玩手机而丢掉了宝贵

的生命。手机,这个现代人生活离不开的通讯工具,怎么就演变成了屡屡夺人性命的杀人利器?

手机,正在以惊人的速度悄然地改变着人们本来简单的日常生活。不论在城市或者在乡村,也不论是成人还是孩子,但凡有人出没的地方,只要是手机信号覆盖的地区,玩手机便早已成为了人们打发时光的一种最流行方式。休息、开会、吃饭、上课,甚至走路时也在旁若无人地玩,图的是什么?难道是工作质量的下降、学习成绩的滑坡、日常生活的无序、身体健康的伤害?已经有如此多的人们害上了“手机



依赖症”,甚至有那么多人因此搭上了性命,难道不应该引起人们的反思和警醒吗?

笔者相信,这起手机“杀人”事件的发生,必然会引起人们的认真反思与对待,尤其是随

着那段充满恐怖色彩的监控视频在网上的广泛流传,也一定会让那些依然沉迷于玩手机的“低头族”们变得更加清醒,万不可再让手机继续扮演杀人利器这种悲剧的角色了。 □乔木

■网评锐语

### 究竟什么原因让黑车位泛滥

徐刚:业内人士估算,西安所有停车位近40万个,除目前纳入西安市机动车停放中心正规管理的3万个外,至少还有30多万个非正式车位,这些车位所产生的价值有近十亿之多。黑车位不符合公共利益,应该依法坚决予以取缔。可更值得思考的是,黑车位产生的土壤是什么。黑车位因为城市的停车难而横空出世,甚至变成地下产业,根子还是城市停车的位置太少。

■世象漫说



### 看不清

近日,北京市体育局、北京市教委联合发布《2014年北京市国民体质监测公报》。监测数据表明,视力低下、肥胖和龋齿仍然是北京学生身体健康的三大问题,其中,2014年小学一年级学生视力不良检出率为30.9%,比2010年上升了5.82个百分点。(1月3日《京华时报》) □赵顺清

■有感而发

### “月薪150元”谁该难堪?

从17岁到57岁,山西陵川县积善村代课教师宋玉兰坚守三尺讲台40年,她用生命中最宝贵的时光照亮这个偏僻的小山村。虽然宋玉兰这一辈子每月工资最多也只有150元,但她喜欢孩子,说“我离不开孩子们”;乡亲们也敬重她,说“她是小山村不灭的蜡烛”。(1月1日《华商报》)

代课教师月薪150元,无论怎么说,都说不过去。不是宋玉兰是老师,就算她是一位普通劳

动者,按照山西省最低工资标准,陵川县为1420元,那么,作为全日制的代课教师宋玉兰每月至少应该拿1420元。而今,宋玉兰只每月拿150元,连零头都不够,说明该县最低工资标准的政策没有执行到位。看到宋玉兰过如此“寒酸生活”,有关部门难道不应该反思吗?这究竟是什么原因造成的?

代课教师月薪150元,让宋玉兰老师过如此“寒酸生活”,无疑是对代课教师合法权益的剥

夺。须知,代课教师扎根穷乡僻壤,无私贡献,为农村“普九”和“扫盲”作出了巨大牺牲,理应得到地方政府的厚待。拿着最低工钱,干着最光荣的工作。不仅折射出代课教师的生存窘况,更折射出地方政府对义务教育重视鸡肋,“再穷不能穷教育,再苦不能苦孩子”,在当地成了一句口号。这既是代课老师个人的悲哀,更是地方教育事业发展的悲哀。 □吕好玫

■长话短说

### 发年终奖 考验老板智慧

每年的年末岁首,最开心的事情中一定少不了年终奖这个沉甸甸的大红包。今年你拿到了多少年终奖?这样的问题,有人欢喜有人愁。随着我国经济低速增长成为常态,2015年一些企业利润下降,年终奖出现了缩水,甚至没有的状况;但是“双创”的大背景之下,有些企业却迎来绚烂的春天,这些企业员工的年终奖当然也少不了。(2015年12月31日《包头晚报》)

国家的劳动法规中没有规定企业一定要发年终奖,但是,很多企业的老板为了激励和褒奖员工,一般都会发年终奖,这似乎是现代企业文化的一部分,成了一条不成文的规定。因此,每到年终岁末,发不发年终奖,发多少年终奖,怎么发年终奖,成为这个年度考验老板智慧的最后一道作业题。

法律没有明文规定要发,再加上本年度企业的效益不佳,老板可以找多条理由不发年终奖。然而,不要忘了,一条铁律:好心情也是生产力。员工们辛辛苦苦地忙碌了一年,眼巴巴地盼着最后一道企业的圣餐,年终奖却化为泡影,大伙会怎么想?其一,员工对不发年终奖有个一贯的思维——这是老板刁奸耍滑,不想发;其二,年终奖也成了企业发展兴衰的风向标。即便确实企业亏损了,大家也会质疑领导运筹帷幄的能力和发展的远景。

企业需要每一个员工都有好心情,发年终奖应是最优选项。困境下的企业发年终奖,更能体现老板善待员工的诚意,能增加员工的集体认同感,激励大家齐心协力,帮企业渡过难关。 □黄齐超

### “塌方式腐败” 抓源头才能杜绝

袁文良:福建龙岩连城原县委书记、人大常委会主任、政协主席和县财政、交通、公安等部门主要负责人因腐败问题相继落马,涉案人员16人,涉案金额3000余万元。任何事情都是事出有因。“冰冻三尺”也非“一日之寒”。要想根绝“塌方式腐败”案件发生,必须采取釜底抽薪的办法,抓住源头,从根本上防止贪腐。