



编者按：

日前，西城区总工会一届十二次委员（扩大）会议已落下帷幕。在这个全区上下认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，围绕党中央“四个全面”战略布局，认真贯彻落实党中央、北京市委党的群团工作会议精神，开启全面深化改革新征程的重要时刻，全区工会组织召开的重要会议上，一张2016年全区工会工作发展蓝图也清晰地呈现了出来。

2016年，西城区各级工会将继续大力弘扬劳模精神，加强职工思想引领，通过广泛开展劳动竞赛着力提升职工技能素质，组织引导广大职工同心协力，在全面深化改革、推进转型升级的进程中建功立业。

最好的时代 看西城工会的转型升级（上）

【2015关键词】

打造“两支队伍”

2015年，西城区总工会着重打造劳模队伍和技术能手两支队伍建设。围绕企业不同岗位特点和需求，区总工会深入开展群众性技术创新活动。今年，西城区共评选出优秀创新成果20项、优秀合理化建议40条、群众性技术创新工程优秀组织单位10个、优秀首席员工11名。西城区总工会与区饮食协会共同举办西城区2015年烹饪技能大赛，评选西城“厨神”。辖区各级工会也根据辖区实际，组织企业职工开展技能比拼和创新活动。

在劳模队伍方面，今年西城区共涌现出四名全国劳动模范、先进工作者，北京市劳模、先进工作者56名；北京市模范集体11个；西城劳动奖状5个、西城区工人先锋号10个、西城劳动奖章40名。“五一”前夕，召开西城区2015年劳动模范、先进工作者表彰大会，对先进、模范集体、个人进行了表彰。认真落实劳模各项待遇，发放劳模专项奖励199万元。

强化维权突破

“组织起来，切实维权。”作为新时期工会工作的总方针，随着工会覆盖面的增加，做好职工权益保障工作成为工会组织进一步向前发展的重要支撑。2015年，西城区总工会先后组织西城区工资集体协商先进个人、区街工资指导员101人参加市总工会集体协商培训。下发经验汇编5000册，指导基层开展工资集体协商300余次，培训1000余人次，队伍专业技能明显提升。目前，全区签订集体合同、工资专项协议1859份，覆盖企业15797家，签订率均达到97%。

先后召开三次全区协调劳动

关系三方会议，研究部署相关工作。高度关注疏解非首都核心功能、产业结构调整等动向，分析研判劳动关系领域形势变化，保持了区域劳动关系和谐稳定。全区国有企事业单位实现了厂务公开、职代会制度的全覆盖；已建会的非公有制企业厂务公开、职代会建制率达到了90%以上。

保障民生精准帮扶

按照困难职工所属单位进行分类，2015年共对41家基层单位中的228名符合建档条件的困难职工建立职工家庭档案。节日期间为困难职工送去慰问金93.33万元。

分门别类对符合助学条件的93名学生开展助学活动，累计发放助学金16.13万元。引导各类企业积极履行社会责任，为困难职工家庭高校毕业生优先提供职业培训3场、就业见习机会2场，优先吸纳67名困难职工家庭的高校毕业生就业。

以校企对接等形式，积极开展劳务协作，批量组织45名高校毕业生实现就业，鼓励22名高校毕业生实现自主创业。与贫困生结对帮扶，实现32名高校毕业生就业。实施项目制帮扶救助工作，帮扶5名在职职工、困难职工因患大病或意外灾害造成家庭临时困难，发放应急专项救助款1.86万元。全年举办大型招聘会9场、洽谈会2场、定向岗位培训7个班次、创业岗位技能培训3个班次。接待招聘企业456个次，成功安置就业人员1118人次。

工会品牌服务

作为工会传统优势服务，2015年暑期送清凉活动中，区总工会投入资金80余万元，以农民工、劳务派遣工和出租车司机三类职工群体相对集中的直属基层

工会为重点，发放2.5万份清凉包。

组织开展京卡会员专享优惠活动，西城区开设会员项目158项，服务职工182377人次，职工参与率高达90%。推进全区职工互助保险，保费型保障计划投保52486人次，854人受益。2015年暖·互助“在职职工医疗互助保障计划”受益32767人，理赔金额达到829万元。

以外来女性务工人员群体为重点，发放《做一个幸福的职业女性》、《做一个健康的职业女性》等相关书籍，推出系列课程菜单，为广大女职工提供女性维权、心理健康、养生保健、法律知识等方面的讲座服务。组织开展京卡会员专享优惠活动，西城区开设会员项目158项，服务职工182377人次，职工参与率高达90%。

自身建设新举措

4月7日，西城区工会社会组织基地在区总工会南办公区正式揭牌成立，区公益律师协会等12家协会成为首批其中的社会组织。该基地用于扶持和吸纳更多社会组织加入到服务职工的行列，西城职工自此将可以享受到更加专业和特色的工会服务。

在新的历史时期，工会转型升级是必然趋势，西城工会努力探索如何凝聚更多的社会资源，将工会打造成为社会服务网络纵横捭阖的“大枢纽”。正是在这样的背景下，从今年年初开始，西城区十五家街道顺利组建社区工作者工会，将社区工作者纳入工会组织大家庭。

除此之外，西城区总工会还进一步加大行业协商探索实践和工作指导力度，顺利推进广外茶叶行业工会联合会、什刹海荷花市场特色街餐饮行业工会联合会成立以及工资集体协商工作，并

成功召开职代会。

工会“三严三实”

全面落实从严治党主体责任，深入开展“三严三实”教育活动，实现党建工作、中心工作和业务工作齐头并进的新局面。健全和完善创建学习型、创新型、服务型机关措施，规范学习、会议、调研、财务、后勤、信息、印章等58项制度。紧密联系当前全区工会发展实际，组织编写并下发《新形势下工会理论与实践探索》一书。

加强工会理论研究，强化财务支出管理，确保把勤俭办会、廉洁办会的要求层层落到实处。召开西城区工会系统廉洁办会暨财务大检查工作动员部署会议，开展为期四个月的工会财务大检查。加大工会经费审查审计力度，强化审计全覆盖。坚持以问题为导向，加大审计回访力度，提升经审工作规范化水平，被全国总工会评为2015年度“全国经审工作先进单位”。

企业文化建设

广泛的群众性作为工会组织的基本属性宣示了企业文化建设中工会有着不可替代的组织优势和强大号召力。随着工会新时代的来临，工会组织要更多的参与社会管理，更多的承担社会责任。

2015年，区总工会开展以“敬业八小时，做好今日事”为主题的“八小时约定”活动，大力培育和践行社会主义核心价值观。以“记忆西城、书香西城、艺术西城、时尚西城”为主题，继续大力助推企业文化建设。系统推出了40余家企业文化建设的好经验、好做法。落实市总“圆梦计划”，与“职工书屋”建设相结合，加强职工素质教育。