

3方幸福建设 1座“连心桥” 4项文化工程

# 北京现代工会开启职工“幸福π计划”

**本报讯 (记者 马超)** 北京现代汽车有限公司工会开启幸福π计划,让幸福环绕在职工身边,这是记者26日从北京现代汽车有限公司第二届工会会员(职工)代表大会第五次会议上了解到的。

据北京现代汽车有限公司工会主席王建平介绍,幸福π计划的3,代表职工、公司、社会3方面的幸福建设;1,代表要在公司与员工之间搭建一座沟通交流

的连心桥;4,代表融合文化、责任文化、人才文化、和谐文化4项文化工程项目建设。

在职工幸福建设中,公司工会将从提升职工技能素质、培养优秀人才、加强职工素质培训、深化企业学徒制等方面,为职工提供提升自我的平台。公司工会以第六届运动会为契机,将企业的幸福文化辐射到职工、职工家属、职工家庭各个方面,让职工小家庭与公司大家庭完美融合。

在公司幸福建设方面,未来一年,沧州工厂、重庆工厂的建设及投产,将成为北京现代未来一年抢占市场、蓄力发力的重要契机。公司工会将全力配合,不仅要建立起完善的工会组织,更将为新工厂职工提供贴心服务,推动新工厂健康运营,确保公司全速前进。

在社会幸福建设方面,今年12月,由北京现代投入800万元重建的北京现代希望小学,在雅

安市天全县仁义乡竣工使用。未来,北京现代将开展更多公益事业,回馈社会,将幸福传递给社会各界。

据了解,为了打通公司与职工交流最后100米,集聚职工智慧,为公司更好、更强的发展献计献策,公司工会将从健全反馈机制、落实职工代表大会提案改善建议、深化民主管理等多方面,在公司与员工之间打造1座畅通无阻的沟通交流桥。

同时,代表融合文化、责任文化、人才文化、和谐文化4项文化工程项目建设,公司工会将致力于营造幸福π文化,加强中韩双方沟通,创造更多文化融合机会和契机。

未来,公司工会将加强责任文化建设,把幸福π计划进行到底。志愿者服务、爱心捐赠、社区服务以及对敬老院、小学的公益帮扶将是志愿者永不停歇的脚步。



## 大师收徒传技艺

12月25日,在东城区总工会实施“十百千万”技能人才队伍建设总结大会暨创新成果展示活动上,珐琅厂艺术大师钟连盛、便宜坊焖炉烤鸭传承人白永明等8位大师现场收徒,将为弟子传授技艺。今年,东城区共评选出具有引领示范作用的10名行业领军人物和100名技术带头人,举办了中式烹调师、摄影师等6个工种16场技能竞赛和岗位练兵活动。本报记者 边磊 万玉藻 摄影报道

## 朝阳劳动调解中心一年调案369件

履行金额1000余万元 93%涉及劳动报酬

**本报讯 (记者 刘欣欣)** 2015年,朝阳区劳动争议调解中心接待职工来电来访3200人次,各级调解组织调解成功案件369件,涉及职工538人,履行金额1000余万元,其中93%为涉及劳动报酬类案件。这是记者近日从朝阳区六方联动工作总结会上了解到的。

朝阳区六方联动已经建立了季度分析报告制度,对劳动争议

案件发生类型、特征进行统计、分析,提出建议和对策。据相关负责人介绍,区总工会下属三个调解中心,第一调解中心依托职工帮扶中心开展工作,主要是接受市总12351派单和职工的直接申诉调解。第二调解中心设立在朝阳区仲裁院,承担劳动争议案件的调解和日常接待咨询及法律法规宣传指导工作。第三调解中心是与朝阳区法院合建,现已开

展调解工作。随着街乡层面工作职能的完善和干部力量的增加,各街乡总工会建立了一支由工会干部、司法助理、法院调解员等组成的劳动争议调解员队伍,负责辖区内劳动法律法规政策咨询和劳动关系预警预报等工作。目前,在规模较大、经营较规范的企业已经建立劳动争议调解委员会323个,设立劳动关系协调员1025名。

新年前夕,北京城建二公司四经理部和百旺经理部的18名青年志愿者一同走进北京爱家爱养老院,为老人们带去了慰问品和欢声笑语。活动中,他们三五结伴,打扫卫生、唠家常、听老人讲述年轻时的故事,并与老人们合影留念。

通讯员 杨保川 摄影报道

## 西长安街社区牵手企业“惠”职工

**本报讯 (记者 陈曦)** 今年,西长安街街道总工会开展了“社区牵手非公企业 促辖区共建共建”活动,地区非公企业与社区结成对子,开展双向互助互惠服务。记者昨天从该街道总工会了解到,以此为依托,街道13个社区全年共开展活动50余次,同时成立了职工志愿服务小队和职工志愿服务驿站。

据了解,社区与非公企业的共建活动丰富多样,既有为社区居民、困难职工、孤寡老人等弱

势群体送温暖的志愿服务活动,也有为辖区小微企业与居民共同开办的座谈和经验交流等活动。

其中,未英社区与天泰瑞林公司开展的慰老活动,使企业职工切身感受到了志愿服务的快乐;钟声社区举办的共驻共建运动会,吸引了结对企业国信苑宾馆以及十余家小微企业共同参与;西交民巷社区给小微企业配备工具,为周围居民提供免费打气、更换灯泡、日常修车等服务。西长安街街道总工会主席高



## 上接第1版

针对在档困难职工将开展医疗专项帮扶救助,其中2014年10月~2015年9月,自付医药费经基本医疗保险报销和在职职工医疗互助保障计划补助后,仍达3000元以上的,按自付金额分别给予20%~50%的医疗专项帮扶。为了解决偏远区县困难职工体检交通不便的问题,今年工会还将“送检上门”,由北京康复医院安排专业团队和设备前往相关区县进行集中体检。

此外,今年将继续针对持有“京卡·互助服务卡”的所有职工开展普惠制服务,市总工会和全市各级工会组织将依托工会三级服务体系平台,充分利用自身资源,为持有京卡·互助服务卡的职工提供系列优惠服务,其中,市总工会将继续在朝阳公园等多地举办工会会员免费逛庙会活动,会员可通过“北京工会12351”APP、12351职工服务网及12351热线预定25万张庙会门票。

## 12351 职工服务热线问答

### 法律咨询

**于女士问:** 单位倒闭了,职工的供暖费用已经两年没有缴纳了,以前的费用都是自己缴纳、单位报销,现在怎么才可报销?

**答:**按照当初供暖协议,签字是谁就由谁缴纳,单位报销是福利,如有书面协议建议法院起诉。

### 政策咨询

**李先生问:** 单位是某集团下的子公司,二级工会有多大的自主权?如果二级工会自己开职代会选举,是否还要咨询上级工会?

**答:**建议职工咨询上级工会。可查看企业民主管理规定(总工发[2012]12号)文件。