



河北、江西、重庆等地近日相继出台意见，鼓励有条件的地区和单位根据实际情况实施弹性作息制度，依法优化调整作息安排，为职工周五下午与周末结合的“2.5天休假”创造有利条件。作为落实国家政策的部署，“2.5天休假”正在全国多地陆续启动，为希望弹性休假、分散休假的劳动者带来了激动与期盼。本报记者随机采访了国企、民营企业、事业单位和教师，大家对“2.5天休假”都是抱着期盼，但是又觉得推行起来不容易。

调查：

建筑业职工： 不敢奢望太多只盼周末别加班

对于2.5天休假模式，在北京工作的国企职工怎么看？记者就此进行了随机采访。

“如果北京也能像重庆一样鼓励夏季休假2.5天，我最大的愿望还是宅在家里休息，因为平时工作太累了。”中建一局二公司职工李想说，对于建筑业而言，平时工作繁忙，有时候手中工作干不完周末加班也是常事。她表示，与其多休假半天，不如强制周末不许加班，不然没干完活，又不来加班的时候，感觉就好像自己不好好干活一样。

李想告诉记者，其实建筑业能多休半天的往往是在总部工作的职工，因为总部带有机关性质，可以实行朝九晚五工作制度，但对于在项目工地工作的一线职工而言，能够正常周末双休都是一种奢望。项

目在抢工期的时候，都是不分白天黑夜的，必须盯着把任务完成。尤其是在浇筑大体量的底板时期，一般项目都会全体总动员，让项目职工24小时倒班连续盯住现场。“浇筑大体量的底板往往都是在夏季进行，因为夏季天气好，适合建筑业施工。夏季是建筑业施工最忙的时候，2.5天休假模式推行起来有很大的难度，考虑到项目都是有工期要求的，项目经理不会轻易给职工多放这半天假。”

“项目员工想正常周末双休，大多要在主体结构封顶之后或者到项目快竣工时才可以。此时，如果下一个项目还没有开工，项目就会给职工放长假；如果此时下一个项目又开工了，那么职工也休不了长假的。”李想说。

工会干部： 活儿干不完有假期也没法休

慰问困难职工、组织文体活动、调研指导基层工作、整理会员库信息、撰写工作报告……小舜是一家区级事业单位的工会干部，每个工作日都忙得不亦乐乎。提到2.5天休假，他脱口而出五个字：“想都不敢想”。

小舜所在单位要面对2000人以上的基层职工，按规定可以有5个工会干部的编制，但现在只有3个正式工会干部，工会主席、副主席一起上，依然忙得脚不沾地。赶上工会在周末组织活动，他们就要加班，周五下午会更忙，这已成为他的工作常态。“我参加工作前，以为工会就是组织活动，发点劳保用品，干上了才知道工会工作有多

忙。”

小舜感叹，作为服务型组织，现在的工会早已不是人们印象中的清闲衙门，经常是每个工会干部手里3到4个活同时在干，根本没有清闲的时候，撰写周计划只是顺手干的事儿。他说自己也希望每周能多休息半天，但这只是一个不太现实的梦想。要想改变这种情况，他认为应该增加人员，保证单位的人员编制和辅助人员配备。

在区级事业单位宣传部门工作的文小姐也为干不完的活儿发愁，对她来说，周五下午和其他工作日没有区别。她说如果多放半天假，活儿就要分摊到前四天来干，不但工作量没有减少，反而会更辛苦。

职工不敢奢望 企业考虑利益

2.5天休假 想说爱你不容易

□本报记者 周美玉 李一然 马超 任洁

教师： 多放半天假利于培养学生综合素质

王老师在东城区一所中学工作，学校每周五下午正常教学，班主任要坐班。考虑到繁重的教学任务，她对2.5天休假既盼望又担心，非常矛盾。“教育改革已经全面推开，教师要积极跟上形势，就得参加各种培训。”学校每周二下午都有集体教研，有时候教师晚上七八点还要加班。她说如果周五放半天假，教学时间缩短了，但教育任务和压力那么大，教师会更累，体现不出放假的意义。

但是，王老师又觉得多放半天可能不像自己想的那么紧

张。“经过翻转课堂、作业盒子等互联网教学手段的推行，雾霾放假学生在家学习的洗礼，现在的学生逐渐培养起自觉完成学习任务的习惯，而且教师在线答疑辅导也很便捷，2.5天休假对教学质量应该不会有大的影响。学生完全可以利用周五下午半天时间，参加社会实践或课外活动，走进图书馆、博物馆，观看话剧，丰富生活，开阔眼界和知识。”王老师一位同事刚从日本交流回来，说当地学校就会给学生每周多放半天，让学生自己安

排活动，她认为这对综合素质的培养很有好处。

李雪是朝阳区一所小学的教师，她说小学的教学任务不像中学那么重，如果放2.5天，不会影响正常教学。她所在学校的领导非常重视对师生队伍综合素质的培养，每周五下午都不会安排教学活动，而是开展相关培训，有时，教师还会带着学生参加各种活动。李雪畅想，如果每周能多放半天，她除了陪伴孩子以外，还会参加一些培训课程，进修一下，提升综合素质。

声音：

用工成本提高 职工利益将难以保障

在采访中记者发现，在大部分生产企业，推行2.5天休假模式都存在着一定难度。

以汽车制造业为例，当前的汽车制造业现代化程度高，生产汽车已经是自动化和流水化。在冲压车间，100%都是机器人在操作，机器人平时不会休息，只有在大检修的时候才停工。目前，只有车身车间和总装车间工作的职工相对较多，由于生产线都是按照时间精确到秒设计好的，到了相应的时间点，零部件就会到达指定的位置，职工必须精准进行手工操作，不然会耽误整个流水线的进程。因此，流水线上的职工往往分为两个班次或者三个班次倒班，基本能够满足每周休两天的要求，但是很难做到让全体职工都在周末休

息。

汽车制造企业想让职工多休息半天，必然要多招人参与倒班才行，但这显然会提高人力成本，因此，2.5天休假模式很难在一线生产职工之间推行。

“如果让我们企业一周放2.5天的假期，那么原本5天内要完成的工作，就要在4.5天做完，这就要求职工得提高工作效率。不然职工还是得加班。”某化工用品企业总经理邓先生说道。

“现在市场竞争激烈，民营企业和小企业原本就规模小、资金少，抗风险能力低，职工休假会直接对生产、经营造成影响。如果周五再放假半天，企业用工成本会水涨船高，这会直接影响企业效益，

职工的利益自然也难以保障。”一家互联网电子商务公司负责人表示。

在采访中，也有的企业表示：落实这个政策，有可能多会产生“加班费”。根据《劳动法》等相关法律法规，我国的标准工作时间为劳动者每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过44小时。在标准工作日内安排劳动者延长工作时间的，要支付不低于工资150%的工资报酬。“像2.5天小短假这样的弹性作息，仍需要在遵循国家法定每周40小时工作时间的前提下执行，这种情况下，每天工作时长由8小时延长为9小时，可能会产生是否支付加班费的劳动争议。”一家民营企业人事部经理杜女士表示。

破解：

长假不足 致周末出行密集

中国未来旅游研究会副会长刘思敏表示，从2008年取消五一黄金周开始，现有的假日体系出现明显的供给不足，特别是长假的不足，形成出行需求的“堰塞湖”，导致公众需要找任何一个出口来“泄洪”，但这不是公众旅游需

求根本性的释放。“2.5天和双休日没有本质区别，为什么大家都想出去呢？因为聊胜于无。社会舆论对2.5天假的追捧，正反映了人们对长假的渴求。”

刘思敏多次表示，我国缺乏长假是公众幸福感提升和旅

游发展的瓶颈。异地工作人群探亲的需求、长途旅行看世界的需求、西部发展靠旅游的需求，都迫切需要国内增加法定长假。他建议，应以法定假期的形式再增加两个7天长假的黄金周，以满足人们度假需求。