

■每日观点

4天11.28万车“违限”说明了什么？

□韩睿

就像公共场合禁烟一样，不管是谁，都有责任与义务遵守机动车限行的规定。这不仅是遵守法律，也是遵循道德。

22日24时，持续89个小时的红色预警解除。据统计，4天来共有11.28万余辆机动车违反单双号限行规定。（12月23日《新京报》）
4天11.28万余辆机动车违反

单双号限行规定，相对于第一天的2.23万辆，这个数字不小，还有逐日上升的苗头，很是令人吃惊。
4天11.28万余辆机动车“违限”说明了什么？其一，说明这些机动车大体上独往独来，没有尊重规矩的习惯，对地方法规缺乏敬畏，甚至对“限行”不买账；其二，说明这些人欠缺环保与责任意识，对增加污染排放不当回事；其三，一些人兜里有俩钱儿，豪车都买得起，对这点处罚根本就不在乎；其四，不排除有人真的有急事。

对于前三种情形，我以为，除了罚款，还应告诫，毕竟，没有规矩不成方圆，都不遵守害人害己。北京持续雾霾，既然机动车被测定为第二大而且被证明为危害极为严重的污染源，是导致呼吸道病灶甚至肺癌的元凶，那么就像公共场合禁烟一样，不管是谁，都有责任与义务遵守。这不仅是遵守法律，也是遵循道德。我们不能想象，如果大家都不遵守法律，不遵守道德，该会是一种怎样的结果？
至于第四种情形，有人真的

有急事，事情紧急到来不及打车或者叫急救车，便自驾上路，这有情可原，无可厚非。对于这种极少数情形，交管部门应以人为本，像高考中考期间能够证明是送子女考试那样，如果有证据证明，可以允许免除处罚。
其实，在这些违章者中，有人心里也有小九九，有一本精明的小账，那就是自己确实有事但“违限”，坐公交车来不及，打车又嫌贵，如果“违限”呢？根据规定，三个小时一个周期，被罚100元，够本！于是油门一踩，就上路了。这尽管情有可原，但

是罔顾法规与环保，同样不可取！
当然，4天11.28万余辆机动车违反单双号限行规定，按照一次罚款100元计算，还说明政府收入了1128万多元。有媒体问：这钱咋花？这的确是广大市民关心的问题。我以为至少有两处用途：一是专款专用，用于雾霾治理；二是作为奖励基金，对于单位时间比如一年内遵守限行规定的车辆，给予奖励或补贴。一句话，“违限”罚款取之于民用之于民，公开合理使用才是正道！

■每日图评

给“政府采购高危职业”系上制度“安全带”

海南官员称政府采购系高危职业，1/3工作是应对调查。从2004年担任海南省政府采购中心书记、副主任开始，席传亮已经在采购中心度过了近12个年头。这让他成为中国担任政府采购中心主任时间最长的人。（12月23日《中国青年报》）
“政府采购系高危职业”，这是一句大实话，也是不争的事实。席传亮在“高危职业”里的11个年头常在河边走就是不湿鞋，经住了考验，是心中有定力，行动有准绳，以“不贪为宝”从而安全着陆。
政府采购水很深，一直以来是腐败的多发地带，“集中腐败”的危险职业，这是不争的事实。2013年《法治蓝皮书》披露，部分

地方政府采购办公用品过程中，有79.86%的商品高于市场价格。随着政府采购任务的不断扩大，天价采购、暗箱操作、官商勾结等腐败问题逐渐暴露出来。
能在“政府采购高危职业”“刀尖上跳舞”的人席传亮能够做到11年不湿鞋的毕竟是少数，靠自律有效毕竟也有限。除了学习席传亮管得住自己、耐得住寂寞、经得起诱惑、守得住清贫，心不贪、手不痒之外，还需要用制度给“政府采购高危职业”系上“安全带”。
要让政府采购从“高危职业”变为正常职业，首先得补齐制度“短板”，须知任何的制度如同牛栏关猫，猫自然就进出自由，必须把政府采购放进制度的



冰箱里，让猫没有机会下手，并通上“高压电”；其次，把招标流程放到阳光下暴晒，接受各方监督。同时强化对政府采购的人大监督、群众监督、舆论监督等，再者加强审计把关，建立健全政府采购监督问责机制，完善

优化惩防制度，严格惩戒机制，对违反政策规定的坚决查处，严惩不贷，切实维护法律的严肃性。如果制度防范失灵，事后问责阙如，则“高危职业”则很难化险为夷。唯有制度才是“高危职业”的最好“安全带”。
□左崇年

■网评锐语

慈善捐赠免税是多赢之举

赵志轩：“慈善捐赠免税”是国际通行的做法，很多国家都立法予以明确。我国目前的捐赠减免税费政策却存在诸多“先天不足”，事实上阻碍了日益蓬勃发展的慈善事业。因此，无论是为了鼓励和倡导人们积极参与捐赠财产做慈善，还是为了使被捐赠的受益人最终受益，尽快让“慈善捐赠免税”立法落地，不仅是人性之举，有利于慈善事业做大做强，更会将这种爱心和义举发扬光大、传承下去。

“陌生网友”考验传统社会

何龙：现在我们面临的问题是，互联网正在日新月异地撒向世界，而我们的父母和社会管理者对这张网还不甚了解。在言论方面，管理者的管控工作也许做得很出色，但在管控暴力、色情和交友等方面，他们却显得笨手笨脚，仍然使用传统的方式来面对和管理网络。这种传统管理方式正像用冷兵器对付热兵器，杀敌不到一个，却自损不止三千。

■世象漫说



■有感而发

不妨摘下有色眼镜看90后职场人

昨天，智联招聘联合百度贴吧共同发布90后职场调查报告，针对毕业生与职场新人的问卷统计显示，90后职场生力军也会被误解，有些特质确实明显，但有些也与人们固有印象不同。（12月23日《时代报评》）
如今的职场90后，早已被贴上了诸如“叛逆懒惰”、“任性自私”、“没有责任感”等标签。不可否认，90后更加自我，比较敏感和脆弱，甚至其中不乏娇生惯养、自以为是、好逸恶劳、啃老之人，但是这些现象并非90后独有的专利，用“非主流”眼光看待职场90后是一种偏见。

据一项对90后的调查评价显示，自信、积极、乐观成了他们点击率颇高的三大热词。他们推崇工作的意义，认同职业素养，追求工作与生活的平衡；工作方式上，爱思考，有创意；职业发展上，相较于薪酬，更看重能力提高，希望得到培训和成长的机会；而在社交方面，也愿意在工作环境交友、尊重前辈。
对90后的偏见，实际上是一种“代沟情结”隔阂，更多或仍是从一种刻板印象出发的结果。其实，90后他们富有理想、有胸怀，有自己的价值观，他们不甘平凡、充满自信、喜欢学习、渴望同伴友

谊。随着这些年轻求职者的持续涌入，好工作的标准已从“追求物质成功”，逐步转向“工作是否幸福、生活是否快乐、能否相互尊重”等多元化发展。
的确90后的管理是现在企业管理中比较棘手的问题，特别是80后管理90后，分歧特别明显。在一个多元化的时代，年轻人的价值观与这代人的形象，已不可能如过去时代那般具有高度同质性和脸谱化。摘下有色眼镜看职场90后，对于他们应多一些理解和包容，多些尊重、聆听、欣赏、鼓励，职场90后给点时间就会成熟。
□吴玲

■长话短说

贴心服务 工会大有可为

上周末北京发出重污染红色预警，到22日各中小学停课。大人要上班，孩子在家没人看，怎么办？21日上午，北京市新安教育矫治所工会为解决所内双职工民警面临的难题，在所里开设临时托管班。（详见本报12月23日第4版报道）

工会是各级机关、企事业单位与职工群众之间实现有效沟通与联系的桥梁和纽带，更是传递组织温暖，服务职工群众，体现人性关怀不可或缺的好帮手。尤其在服务职工上，大到维权维稳、建家建线、开展活动，小到吃喝拉撒、生病住院，只要工会组织倾注真情，用心观察，其实可以为职工做的暖心事、贴心事实在是太多了。
就如文中所述一样，如果新安教育矫治所工会没有为职工服务的强烈愿望，没有了解掌握职工实际困难的足够细心，那么，笔者相信他们也想不到在雾霾红色预警之时，办起一个临时托管班来替那些双职工民警家庭看护孩子。同时，他们的这一细心举措不仅解决了孩子父母的后顾之忧，让他们能够全身心投入工作，也让孩子们能够得到更加周到细致的照顾，而更为关键的是，他们的举动会让孩子的家长以及全所的民警都能体会到来自工会组织的贴心关怀与温暖，工会在职工群众心目中的地位也自然会不断提升。

俗话说，有为才能有位。这话同样适用于各级工会组织及广大工会干部。假若你真心为单位发展倾注心血，热忱为职工搞好服务保障，那么，单位领导便一定会充分认识到工会组织的真实存在价值，广大职工群众也会真切体会到来自工会组织的温暖与真情。而来自各级组织的充分认可及广大职工群众发自心底的认同无疑将是对工会组织最大的奖赏。

□乔木