

年底将至 你的年终奖到手了吗?

职工呼吁将年终奖写进劳动合同

□本报记者 王路曼 张江艳

还有几天,2015年就要结束了,在这辞旧迎新的时刻,牵动着无数职工心情的“大事”,当数“年终奖”了。企业是否应该发放年终奖?年终奖应该如何分配?实物性质的年终奖是否合法?在翘首企盼年终奖的同时,很多职工心里也带着一连串疑问。

调查:

依据考核奖励标准最高差10倍

年底了,北京某上市互联网企业的产品专员周璐璐干工作非常卖力,好几个周末都主动加班,除了为2015年工作圆满收尾,最重要的就是能够得到认可,拿一笔可观的年终奖。

近日,单位正在进行年度绩效考核,考核的结果将直接决定所获年终奖系数的高低,最终基本奖金乘以系数计算个人年终奖。据周璐璐介绍,往年,发到员工手上的年终奖差距不小,普通的是两倍月薪,考核更优秀的在这基础上翻倍,而奖金最高的一批人就一次性拿到了20倍月薪。

也就是说,像周璐璐所在的这家规模较大的企业,决定年终奖多少的是考核和月薪,也就是经考核

员工越优秀,月薪越高,到手的奖金越多。

那么这份影响年终奖的年度绩效考核主要考核的是什么呢,记者在周璐璐向记者出示的这个考核表上看到,除了团结、上进等文化层次的考核,最重要的考核内容就是年度重点工作中的贡献指数,考核细化到每项工作中员工对财务层面、客户层面、内部经营流程层面、学习与成长层面的贡献,并由主管领导和总监进行评分,最终计算出年度绩效总得分,根据得分对应年终奖系数。

由此可见,年终奖的发放就是员工一年中工作成绩的奖励。干的好,拿的多。对这个发放标准,周璐璐和同事都觉得很合理。

发不发年终奖看老板心情

相比于正规大型企业每年必发的年终奖,一些中小型私企的年终奖对员工来说却是个未知数。

王艳在一个十几人规模的民营翻译公司当英语翻译,月薪6000元。在她去年来公司签合同时就特别问了年终奖的事。“当时领导就跟我说了,没有年终奖,效益好了会考虑给大家发点奖金。”而在去年年底,王艳和同事都没有拿到年终奖,而据他们了解,单位效益还不错。

“其实说是看效益,主要还是看老板心情”,王艳说,就在前几天,领导跟员工保证,年底会给大家每人发放5000元奖金作为年终奖。这对员工来说,可谓是一笔令人意外的奖励。“可能是今年效益好,加上老板家里刚添了二胎儿

子,心情比较好吧。”王艳说。

而在一家科技公司做了5年客服专员的杨女士,今年却没有像往年一样拿到年终奖。她说,单位前几年每年都会发放3000到8000不等的年终奖,而每年发放的标准都是由老板定夺,直接打到工资卡。然而,今年刚进入12月,老板就开会对大家说明,今年因为效益不好,项目进展不顺利,不能给员工发放年终奖了,希望大家能够理解。对这个不好的消息,员工认为,在朋友们都在晒年终奖的时节,自己一分钱年终奖都没有,未免太打击积极性。但是他们也是只能是空抱怨,因为发不发、发多少并没有在劳动合同中规定,而是老板自行决定,老板任性包个大红包还是仅一句“新年好”了事,那就要看他的心情了。

奇葩“年终奖”让职工哭笑不得

“去年的年终奖是一箱苹果,对于今年的年终奖我还真不敢有过高的期待。”职工宋阳在一个网络营销公司工作,他告诉记者,可能是因为企业老板本身是农民出身,他特别喜欢用实物(特别是农产品)作为奖励,发放给职工。

宋阳说,他所在企业的职工平均工资水平在业内不算低,换句话说,平时企业老板对于员工还是非常好的,逢年过节,企业还会发放各种福利。而唯一让职工哭笑不得的是,所有的奖励和福利计划都是实物。

今年夏天,该公司给每位职工发放了一袋蔬菜大礼包,内含黄瓜、西红柿等时令蔬菜,用于防暑降温。秋天,职工又收到企业发放的新鲜玉米和花生。宋阳笑着说,“我们有很多同事都在猜想,老板

家肯定有亲戚在农村做种植,所以,我们的福利和年终奖才会如此原生态。”

采访中,记者发现,类似这样的“奇葩年终奖”并不在少数,职工小刘就抱怨,“听说今年的年终奖就是我们单位滞销的产品。”对此,职工纷纷表示不满。“年终奖发放实物,本来就让人很恼火,更别说是发放企业自己的产品了。”小刘尴尬地说,“女同事还好一点,发了内衣还能自己穿。可我们这些单身男职工,怎么好意思去领一件女士内衣回家过节啊!”

奇葩年终奖的事情在很多企业里闹得沸沸扬扬,大多数职工对于实物抵奖金的做法很是不满。“年终奖是职工们一年来的期待,也是很多职工的希望,如果就这么草草了事,不免让人心寒。”



声音:

希望年终奖分配制度公开

“听说闺蜜公司职工的年终奖是‘韩国五日游’,真让人羡慕。”采访中,很多职工对于“别人家的年终奖”总是羡慕不已,纷纷期待拥有一次“像样的年终奖”。但对于自家老板不能满足令人艳羡的年终奖,职工们则纷纷表示,折成现金就可以了。

希望年终奖作为条文写进合同

“很多企业对于年终奖的发放标准都有明文规定,写进劳动合同,他们的做法值得借鉴,不应当由老板个人做主,而是应更加民主。”在记者采访中,多位职工提出了对年终奖进行明确规定的建议。

众所周知,年终奖虽然被看做员工奖金的一部分,但发放年终奖是各个公司企业根据自身盈利情况年底向员工发放

去年,很多企业纷纷大晒年会发大奖,百度、京东、360等知名企业更是将年终奖作为回馈职工的大好机会,13薪、15薪的例子比比皆是。不仅如此,现场发放电脑、手机等实用物品,也赢得职工们一片欢呼。这些令人嫉妒的年终奖,甚至还一度引起跳槽热。

希望年终奖作为条文写进合同

发放标准等并没有说清楚,那么年终奖能不能拿到手就要凭运气了。

为了避免用人单位随意扣发年终奖金,最好的方式是在劳动合同明确约定年终奖金属于劳动报酬的一部分,或者用人单位将发放年终奖金明确规定在规章制度里,这样能够维护职工享受年终奖福利的权利。

保障:

年终奖属于工资收入应该依法纳税

年终奖是指每年度末企业给予员工不封顶的奖励,是对一年来工作业绩的肯定。虽然,年终奖的发放额度和形式一般由企业自己根据情况调整。但毋容置疑的是,年终奖属于职工工资收入的一部分。

而科学的年终奖办法要有较好的考评指标、评价方法、发放规则等相应的制度,这样可以有效地激励员工,增加企

业凝聚力。

值得注意的是,年终奖扣税计算公式为:应纳税额=应纳税所得额(即年终奖的总额)×适用税率-速算扣除数。例如:如果,发放奖金当月的工资超过3500,那么先将员工当月内取得的全年一次性奖金,除以12个月,按其商数确定税法规定的适用税率和速算扣除数。

而如果,发放奖金当月工

资低于3500,那么我们要先用奖金把工资补到3500,再用剩下的奖金来计算。举例:王女士年终奖19100元,发放当月工资是3400元。那么我们就要从19100元的奖金里面拿100元来把工资补足3500元。用剩下的19000元来计算年终奖个人所得税。19000元÷12=1583.3元,对应税率表,税率为10%速算扣除数为105元。