

2015年是五年一次的劳动模范和先进工作者评选表彰年，东城区总工会推荐评选出李学玲等4名全国劳动模范和先进工作者、马龙等56名市级劳动模范和先进工作者，以及东城区地方税务局等10个北京市模范集体。这些劳动模范及模范集体用他们的实际行动谱写着一首劳动者之歌。他们在自己的工作岗位上，付出了哪些艰辛？本报将继续对这些劳动者和劳动集体的先进事迹进行报道。

我们心中的劳模

东城区2015年劳动模范先进事迹展(十五)



**李海涛
守护生命的白衣天使**

李海涛是北京市普仁医院的内科主任。从踏上医生岗位的第一天起，他就下定决心做一个有真才实学、有赤诚爱心、能为患者解除病痛的白衣天使。在20多年的临床实践中，他潜心研究医疗技术，曾先后在北京协和医院、韩国仁川吉病院心脏中心学习。期间，他不放弃任何一个参与实践的机会，掌握了心血管领域的前沿知识和技术。回国后，作为心血管专业学科带头人，他开始了冠心病介入检查及治疗，至今已独立完成冠状动脉造影2000多例，介入治疗近1000例，平均每年收治心血管患者600余人次，并多次指导完成危重病人的抢救。

一所医院，病人门诊量的多寡取决于医院的医疗服务质量、信誉度等品牌效应。李海涛任内科主任的6年，也是普仁医院内科发展壮大的6年。以病人数量为例，2009年的内科门诊量是14万人次，而到了2014年，这一数字已达22万人次，增长幅度为64%。

生命之托，重于泰山。李海涛的病人经常对他说：“看到你就如同吃了定心丸，心里踏实。”曾有一名患者来京做手术，术后出现了严重心血管并发症。那几天，李海涛始终没回家，困了就在病人床前打个盹，饿了就吃包方便面，对患者进行全天候观察，找准病因，对症治疗。虽然很累，但当他看到患者的病情日渐平稳，最终康复出院，他觉得再辛苦也值。

学无止境。多年来，李海涛在先后在市级、国家级刊物上发表了《运动实验与冠脉造影临床结果对比》，《超声心动与冠脉造影结果临床分析》等很多专业论文，还参与完成了《经皮冠脉腔内成形术及冠脉内支架置入治疗冠心病》的科研课题。李海涛从不唱高调，他只知道，作为一名医生，只要时刻把患者放在心上，就无愧于白衣天使的称号。



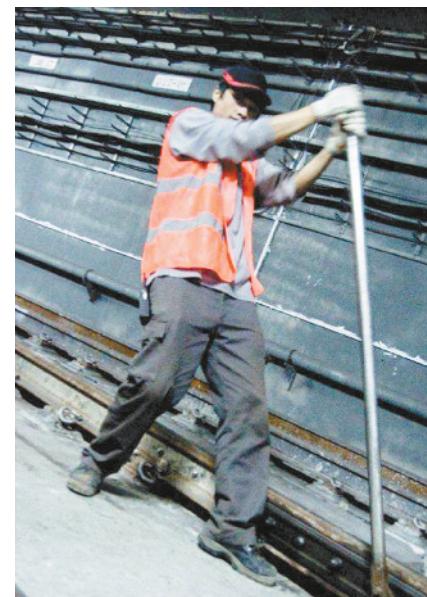
**刘美英
和谐社区的女管家**

社区工作是政府各项职能工作的末梢，在这个岗位上，刘美英已经工作了15年。如今，她担任景山街道钟鼓社区党委书记兼居委会主任。

景山街道钟鼓社区胡同窄，平房多，人口流动性大，邻里间、家庭成员之间矛盾频发。居民常因琐事大吵大闹，甚至大打出手，群众反映最多的就是邻里纠纷难以有效解决，感受不到“远亲不如近邻”的和睦气氛。如何最大限度地把各种矛盾消化在基层，防患于未然，成为刘美英思考的重点。

她结合地区实际，探索了一条自主自发、符合群众需求、切合群众利益、群众愿意接受的民间调解工作模式，即“家和万事兴”群众调解之家。创立之初，她聘请老公安、老教师、老厂长、老退伍军人、老居委会主任等8位德高望重的老同志作为调解之家的首批成员。九年间，逐步形成了“金字塔”式的调解组织架构。时至今日，“家和万事兴”群众调解之家已由最初的“八老”发展到现在66人的调解队伍，并探索出了“倾诉热线”、“合议会”等调解模式。

东城区全面推广网格化社会服务管理模式后，调解之家又将网格助理员、网格法官、网格律师、网格公证员纳入其中，对积存多年、调解难度大的矛盾纠纷进行“会诊”，制定方案，一一化解“疑难杂症”，实现了“小矛盾不出院，大矛盾不出社区”的目标。这一群众调解模式还引起了媒体的关注，先后被新华网、《中国日报》、《北京日报》、《北京电视台》等多家媒体进行了报道。2010年，被司法部授予“全国模范人民调解委员会”称号，2014年社区荣获了“首都社区志愿服务组织之星”称号。本着“居民的事再小也是大事”的为民服务态度，刘美英在社区居民当中也赢得了极佳的口碑。



**孙等红
“地下工作”的尖兵**

孙等红是北京京港地铁有限公司工程部的维修员，也是地铁14号线综合维修队的工长。入职以来，他兢兢业业钻研业务，努力实现梦想。他多次被评为优秀员工，屡获嘉奖，是北京交通系统先进工作者。

很多人可能不了解，乘客每天乘坐的地铁列车之所以能平稳运行，靠的就是无数像孙等红一样默默无闻的人勤勤恳恳完成自己的工作。2014年4月，14号线高架段一个螺栓断裂，孙等红对任务进行了安排，综修队不仅没有耽误本职工作，还加班加点对高架段T型螺栓逐一进行了拆解检查、更换，及时消除了安全隐患，保证了安全运营。

检控人员在检查中发现有个道岔出现了水平裂纹，已到重伤程度。接到通知后，孙等红第一反应是尽快处理，尽快消除行车隐患。他立即与主管工程师、应急、供电、信号等专业单位联系。在他的组织安排下，终于在凌晨3点完成抢修。

孙等红是个喜欢与时间赛跑的人，8小时工作时间内，他就是个不停旋转的陀螺，轨道线路上随时可以看到他的身影。而8小时之外，他恪守着当日事当日毕的准则，当天能做完的事儿决不推到次日。因此，加班就成为家常便饭。有人问他加班费是多少？孙等红说：“怎么动不动就是钱？真没劲！”

每天的班前会，孙等红都会对每名员工“察言观色”，如发现哪位员工情绪有变化，他都及时谈心。他说：“我们的工作关系着成百上千人的生命安全，决不能将个人情绪带到工作中。”

孙等红以出色的工作表现赢得了公司的充分肯定和高度评价。但面对荣誉，他不骄不躁，依然严格要求自己，依然热心帮助同事，依然严格管理团队。他的心里，满载着对地铁事业的热爱和执着。



**李建东
丹心执守三尺讲台**

一颗爱心，传授知识，点燃智慧，润泽生命……这是李建东从教29年的真实写照。在李建东的教育生涯中，从事班主任工作21年，做教研组长16年。几十年，打造了她学高为师、身正为范的人格魅力，炼就了她循循善诱、技艺精湛的教学技能，形成了她宽严有度、润物无声的教育风格。她用自己的学识，赢得了学生的热爱、家长的信任、同事的钦佩。而这背后，则是她的付出和奉献。

在班级管理上，李建东全心奉献。即使母亲身患重病期间她也从未耽误过工作，无论多疲惫，只要跨进学校，她都以饱满的精神状态出现在学生面前。

她班里曾经有个学生对学习方向非常迷茫。李建东发现了他的思想波动，便帮助他挖掘生物方面的潜质，为他的学习提供了动力。最终，这名学生以644分的成绩考入北京大学。这样的例子不胜枚举。她带的班多次被评为市区级先进班集体，她本人也被授予北京市中小学优秀班主任“紫禁杯”特等奖。

李建东坚持进行教学反思。经过多角度反思，她不断总结经验，找出了教学中存在的问题，为教育科研积淀了基础，为课题研究提供了实践素材。2012年，她主持区级规划课题《高中数学教学中有效教学的策略研究》现已顺利结题。同年，她与北京教育学院联合举办的“有效课堂教学的研讨”活动受到专家好评。作为北京市数学骨干教师，她主持的“整体把握函数主线教学”研究，得到了专家的肯定。

李建东时刻关注着国际教学领域前沿研究成果。几年来，她做了上百万字的学习笔记，她撰写的百余篇论文，多次荣获国家级、市级一等奖。五十载春秋风华，三十年丹心执守。如今，李建东虽已有丝丝白发，但她依然奋战在挚爱的三尺讲台。