

全力打造技能人才队伍 扩大职工创新工作室建设

昌平工会60%教育经费用于职工培训

本报讯（记者 周美玉）昨天，昌平区工会第四次代表大会召开。记者从会上了解到，今后五年，昌平区工会将全力打造技能人才队伍，适应昌平创新发展，确保60%以上职工教育经费用于一线职工培训。

据介绍，过去五年，昌平区大力促进职工技能素质全面提

升。与有关部门联合组织涉及4大产业、14个工种、3268人次参加的职业技能大赛，选拔出一批高技能优秀人才。建立了32家职工创新工作室，调动了职工投身经济技术创新活动的积极性。同时，依托社会培训站点，为职工搭建开放式教育学习平台，4.2万名职工参加了通用能力培训，

1万多名农民工接受了素质教育。举办知识竞赛400余场次，5万人参加。

昌平区总工会被评为首都职工素质教育工程优秀组织单位。区总工会主席郭自成表示，今后五年，昌平工会继续着力提升职工素质。全力协助企业、事业单位组织职工特别是青年职工开展

技能培训，为其专业技能的提升创造条件。同时，继续巩固并不断扩大职工创新工作室建设，为职工岗位练兵和成才提供平台。并广泛开展劳动竞赛、技术比武和经济技术创新活动。另外，完善技能人才激励机制，以集体协商方式，提高薪酬待遇，体现其对企业发展的价值。

“要监督企业依法提取职工教育经费及其使用情况，确保60%以上经费用于一线职工教育。”郭自成强调，新修订的《北京市实施<中华人民共和国工会法>办法》将于明年起实施，昌平工会将认真贯彻实施办法，为工会开展工作和职工权益维护提供法制保障。



职工才艺作品亮相文化长廊

以“心灵回归自然,数码拍出精彩”为主题的北京邮区中心局职工书画摄影展,从即日起在该局职工之家文化长廊开展,吸引了众多职工驻足观看。此次展览共收到21位局摄影协会成员的84幅作品,多角度展现了中心局职工的技能才艺和多彩的文化生活。通讯员 梁岩 摄影报道

东城职工心理体验中心开门营业

专业老师授课 提供心理咨询、减压、调节等服务

本报讯（记者 边磊）画满绿叶的墙壁、柔和的灯光、摆放着图书和可爱玩偶的书架……昨天，东城区职工心理体验中心正式向全区职工开放，以专业老师授课方式，为职工提供心理咨询、减压、调节等服务。

东城区职工心理体验中心设在东城工人文化宫，包括心检调节、能力提升、沙盘培训、团体培训等多个教室。职工体质测试也可以在这里完成。考虑到学员

冬季培训时衣着厚重等问题，心理体验中心专门设置了更衣间。

记者注意到，每间培训室的装潢各有不同，有的摆放着舒适的沙发，有的则是先进的仪器，还有些摆放着有趣的玩偶，给人以轻松的感受。与普通的培训课程不同，团体培训教室摆放着四张空心圆桌，学员围成一圈，可互相看到；教室中的两面墙上共有7扇窗户，给人以透亮的感受。

《卡耐基成功学》、《心理魔

法壶》、《好心态决定女人一生》……书架上，各类心理学书籍全面向参加培训的职工开放，休息或等待时，可以随手翻看。

东城工人文化宫主任李梅介绍，东城区针对当前职工工作压力大、一些人心理承受能力较弱等问题，解决职工渴望减压的诉求，投入109万元建设心理体验中心。今年12月，将有100名职工成为首批参加心理体验培训的受益者。

中建一局14家企业发布“好创意”

本报讯（记者 马超）党群区域联建打通基层组织建设最后一公里、先锋背影文化引领企业前行、互联网+提效CI管理、书香渲染文化、职工之家建设从最需要的地方出发……近日，中建一局集团第五届党群创新论坛举行，来自集团的14家子企业发布了党群创新成果。

中建一局集团已经连续举办了五届党群工作创新论坛，与以往不同的是，本届论坛采取了新颖的PK形式，14家企业分为飞

鹰队和战狼队，从组织建设、文化引领、品牌建设、人才培养、舆情把控、员工关爱、创新创客7个方面PK。两队分别用5分钟阐述党群创新成果，然后一方提问一方回答。论坛现场气氛活跃，党群创新成果深入人心。

论坛还引入评审团形式，由市总工会、市国资委、中建总公司等领导，集团公司领导班子成员，集团总部部门正职及以上成员组成评审团，对党群创新成果的创新点和表述等进行现场投票。

土木公司“图书交换群”掀读书热

本报讯（通讯员 邵鹏 李小旭）“张哥，这些是我的图书，你想看哪本，我们可以交换？”这是中建二局土木公司南方分公司“图书交换微信群”里面的聊天记录。笔者昨天获悉，借“读书月”的余热，中建二局土木公司南方读书交换群正式上线，再次掀起了读书的高潮。

为了更好地调动全体职工的读书热情，该分公司创建了名为“勤读明思，好书互换”的微信群，成员可以通过线上发布自己的图书内容，与群友互换喜爱的图书，在交换图书的时候也记下自己的读书心得，在循环利用中实现读后感漂流，达到资源共享的目的。

板南社区区域职工月薪涨幅5%

本报讯（记者 边磊）记者昨天获悉，今年，东城区龙潭街道板南社区已签订工资集体协议的建企企业78家，覆盖职工206人，完成率100%。

相关负责人介绍，在工资集体协议中，板南社区本年度区域职工月平均工资水平调整幅度为5%，调整后职工最低工资为1875元。共协商了2个酒店餐饮行业

和零售行业。通过开展工资集体协商，维护了劳资双方利益。

板南社区工会相关负责人介绍，在工资集体协商中，工会统筹安排，主要突出“两个到位”。即领导重视到位，在社区成立了工资集体协商工作5人的领导小组，其中工会主席任组长；工作到位，通过走访入户深入了解情况，掌握第一手材料。

中铁建工北方公司新用餐环境引职工点赞

部门轮流订菜谱接受职工“打分”

本报讯（通讯员 侯玉强 李晓东）“今早的三鲜馅包子真好吃。”刚吃完早餐的员工小何立即将食堂新菜谱感受通过QQ群告诉大家，引来不少同事的点赞。中铁建工北方公司加强职工食堂建设卓有成效，如今，去食堂吃饭的员工越来越多了。

据了解，该公司推行食堂工作人员能上能下的工作机制，定期向职工发放《食堂伙食调查问卷》，对厨师进行满意度测评，对测评成绩不合格的厨师予以辞退。为保证食品安全卫生，机关

在食堂关键部位安置了摄像头，全方位地进行远程监控，提高厨师的责任心。

值得一提的是，在菜品制定上，公司发布了《关于对机关食堂进行整改通知》，将原来一成不变的菜谱转变为由每个部门轮流制定每周菜谱，并在食堂张贴公布，接受职工打分。在用餐环境上，机关为员工餐厅购置了电视机、储物柜，新增了桌椅等物品，营造了温馨的用餐环境。

该公司还倡导“光盘计划”，要求加班的部室坚持在每周五前

将周末加班人数统一汇总给食堂工作人员，按人数准备饭菜，并在餐厅张贴“勤俭节约”类的温馨提示，避免造成不必要的浪费。



12351 职工服务热线问答

政策咨询

胡先生问：派遣员工能否加入工会组织？

答：派遣员工也有权加入工会组织，可以申请加入其派遣单位工会。

法律咨询

赵先生问：职工1995年—2010年工作。2010年—2012年因为公司没有项目所以要求职工待岗，公司每月都会发放生活费，为职工缴纳社会保险。其中2013—2015年未支付职工生活费，只是缴纳社会保险。单位指

派职工去内蒙或山西工作，职工一直不同意去。现在职工生病了，需要到单位开具证明。而单位劳资部告知职工与其解除劳动合同，停止缴纳职工的社会保险。经济补偿金应该如何进行计算？

答：建议职工查看劳动合同中工作地点约定。根据《劳动合同法》第四十七条：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。