

■每日观点

# 赝品版屠呦呦演讲词的正面解读

□辛望

伪托屠呦呦名义发表文章,这种拉大旗作虎皮的做法让人厌恶。但伪作本身的内容还是有可观之处的,伪作者迫切希望国人增强文化自信、继续传承发展中医事业,这种声音不应被轻率否定。

屠呦呦“诺奖致辞”再次刷爆网络。譬如,一篇流传甚广的“致辞”题为“感谢青蒿,感谢四个人”。另一段屠呦呦领取诺贝尔奖后的发言同样也在社交网络上蔓延:“……用人情做出来的朋友只是暂时的,用人格吸引来的朋友才是长久的。所以,丰富自己比取悦他人更有力量”,满满的“心灵鸡汤”范。然而,这两个版本的所谓“致辞”,经考证均为伪造。((《科技日报》12月14日)

伪托名人创作,自古以来并不稀奇。著名的词作《菩萨蛮》、《忆秦娥》,就是无名氏伪托李白之名创作的,由于这两首词水平太高了,后人干脆就将著作权归到了李白名下。赝品版屠呦呦演讲词作者无疑是民间高手,其伪托名人、“拉大旗作虎皮”的做法让人厌恶,但人们也得承认,这两篇伪作的内容还是有一点的看头的,否则也不可能很快走红网络,成为微信圈的大热门。

“不要去追一匹马,用追马的时间种草,待到春暖花开时,就会有一批骏马任你挑选……用人情做出来的朋友只是暂时的,用人格吸引来的朋友才是长久的。丰富自己比取悦他人更有力量!”此版本可称为纯心灵鸡汤版,其导向也是满满的正能量,在此就不必赘言了。

这里重点分析一下“感谢青

蒿,感谢四个人”版本,在文中,伪作者在煞有其事的介绍完屠呦呦的名字与青蒿的不解之缘后,重点感谢了四个人:父亲、毛主席、葛洪和非洲朋友。

屠呦呦的父亲是一位开堂坐诊的大夫,也是一位饱学之士。从小在这样的家庭环境中长大,屠呦呦得到了中医的启蒙,也正是在父亲身边耳闻目染,屠呦呦后来毅然报考北京医学院。由此可见,成功之后追根溯源感谢父辈的栽培无可厚非,也说明推崇良好的家风和培育深厚的家学传统,对培养人才是颇有裨益的。

毛主席对传承中医贡献巨大,这是史家公认的。新中国成立后不久,在毛主席的亲自领导下,新中国成立了四所中医学院,系统整理研究祖国医学,这四所学府至今仍然是中国中医研发的主阵地。1954年,毛泽东指示:“即时

成立中医研究院。”它就是屠呦呦后来的工作单位——中国中医研究院的前身,也是成就屠呦呦一生事业的工作平台。在正版的屠呦呦诺奖演讲中,她本人也亲口引用了毛主席对中医的指示——“中国医药学是一个伟大宝库,应当努力发掘,加以提高。”以此表示她对伟人高瞻远瞩的敬意。由此可见,毛主席对努力发掘提高中医的方向是完全正确的,中医在新世纪不仅不能被废弃,还应该得到更大的发展。

伪作中感谢葛洪的描述,无非是想重复屠呦呦的一贯主张,中国古典医学是个宝藏,有巨大的挖掘价值,对此,屠呦呦本人的论述也是完全赞成的。现在看来,感谢葛洪,就是要继续传承中国历代先贤的智慧,并创新发展光大。应该说,这个路子没什么毛病。

至于感谢非洲朋友,正是数以百万计的非洲朋友对中国医学的信任,见证了青蒿素的神奇。这种表述至少反映了中国人谦虚、知本的美德,我想,无论世界怎么变迁,中国人谦虚谨慎、乐善好施的美德不应当被否定。

笔者极不赞同那种冒用人名名义混淆舆论的做法,也谴责某些微信公众号的无底线式经营策略。但笔者希望大众能够更加从容一点,能抱着有则改之无则加勉的态度看待一些网络上的建设性意见,将网友们的真知灼见集纳起来,去粗存精,去伪存真,形成推动国家发展的正能量。至少在增强文化自信、大力传承发展中医事业方面,我们需要更多屠呦呦式的以身示范,也需要更多屠呦呦式的权威人士大声发言。如此,则中国文化幸甚!祖国医学幸甚!

■每日图评

## 中大校园草坪不该沦为“口水”之地

近日,中山大学关于“草坪禁入”的规定招来部分师生的反对,同时引起社会热议。上周五,该校社会学教授王进带着学生到草坪上课,遭到学校保安的“驱赶”。12月11日,中山大学保卫处通过微博回应此事称:“校园不能成为随意嬉闹的公园和乐园,校园应该高雅有品位。”(12月15日《北京青年报》)

去年五月,各方代表便已经紧紧围绕着中山大学发布的草坪禁令展开过激烈的“讨论”。所谓公说公有理,婆说婆亦有道,但争执了半天,最终也没有形成一个能够让各方都“满意”的“共识”。

但随着上周五王进教授不守“规矩”的行为发生,立时便再次点燃了“战火”,引发了新一轮口水之战,本该洁净安宁的中大校园草坪彻底沦为“口水”之地。

这可真是苦了中大校园内这块无辜的草坪了。在这场无谓的口水战中,草坪无非是为争辩各方提供了诱因并充当了战场而已。其实从双方所上升到的高雅或文化层面的高度来说,又与已经习惯于“默默无闻”、“逆来顺受”的草坪何甘呢?

其实在笔者看来,所谓的中大草坪之争也并不是什么多难解决的事情。校方不允许人们踩



踏,无非是怕对草坪带来损毁并影响校园景观的完好。说到底,还是对校内广大师生的文明素质存在不小的怀疑与不信任。其实大可不必,校方完全可以制订更为详尽的管理规定及有效的处罚措施进行监管,更何况还有保安在草坪四周进行适时监督与管

控。而作为老师和学生们,其实也大可不必采取这种以硬碰硬的对抗方式,倒不如主动找上门去心平气和地与校领导进行有效的沟通与协商,相信会令问题的解决变得更加容易得多,而绝不至于闹到现在这种口水四溢的尴尬境地。 □乔木

■网评锐语

## 关停上移政府网站 更要反思考核机制

史洪举: 一些政府网站整合上移至上级政府网站,既可以集中优势资源提供网络服务,提高网站服务质量,又可以减轻基层政府负担。这也提醒有关部门在考核时,应兼顾各地具体情况,而非脱离实际,一刀切地要求基层一窝蜂地开通网站。惟有因地制宜,统筹兼顾,才能避免“僵尸网站”死灰复燃,扎实推动各级政府网站持续健康发展。

## “找关系”“拼名气”都让人悲哀

司马童: 如果这是一起普通寻常的交通事故,最好能少一些让亡故者家属孤立无援、欲哭无泪的痛苦等待;如果这真是一种肇事者“利用关系,四处打点”的恶劣行径,即便没有“土根明星”的亲属背景,也要将违法行为一查到底、绝不姑息。但愿这样的期许,能让关注此事的公众纷纷“找到感觉”。

■世象漫说



■有感而发

## 用酒抵发工资 折射劳动权利成鸡肋

报载,酒业寒冬之下,湖北宣化集团旗下金沙回沙酒的销量实现8年37倍增长,成为行业黑马。不过,记者调查发现,这一再被宣化集团高层津津乐道的营销策略,却被演绎成用酒抵发员工工资,占工资总额的40%,甚至冲抵供应商账款等另类方式,让许多宣化员工、采购商及供应商敢怒不敢言。(12月14日《长江商报》)

用酒抵发工资,这个规定从

程序上讲,应通过工会或者职工代表大会讨论通过,若没有通过这个程序,属于程序违法。不仅如此,用酒抵发工资,还折射出员工的劳动权利保障成了鸡肋,常常被公司的权力所欺负。

究其根源,关键是有些用人单位对《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动保障监察条例》等法律法规视而不见,或熟视无睹;而监管部门对此不作为,导致一些用人

单位有恃无恐地侵犯职工权益。这样,既伤害了员工的感情,也损害了政府的公信力。

而今,用酒抵发工资被曝光了,依法查处是必要的,但更必要的是,如何采取跟进措施,防患于未然。至于其它地方有没有这类以物代币发工资的现象呢?各地劳动监管部门只要针对这个问题进行拉网式检查,才能消除老百姓的这种担心与焦急。 □吕也玫

■长话短说

## 互联网医院机遇 远大于挑战

无需出门,坐在电脑前,鼠标点击连线医生,视频问诊寻求解决方案,医生在线开出电子处方,药店负责配送药品上门,患者在线支付费用,然后开门拿到药品。这样的看病场景已成现实。12月10日,“全国首张”在线电子处方让12月7日上线的乌镇互联网医院实现了在线诊疗的全流程应用。在第二届世界互联网大会开幕之前,乌镇互联网医院以“全国首家互联网医院”的名号,赚足眼球。(12月15日《南方日报》)

尽管线上诊疗仍存在不少亟待克服的瓶颈问题,但可以预见,谁也挡不住它走进现实的步伐。迟早有一天,线上诊疗将成了最重要诊疗模式之一,将深度影响每个人的生活。但在当前,线上诊疗的挑战与机遇并存,必须经过不断探索与完善,才能让这一模式日趋成熟。

放眼于未来看,当前任何技术与法律上的难题,最终必将被攻克。法律可以修订和完善,技术更新也日新月异。譬如,线上对心音、肺部听诊音,可进行十分准确地收集与传输,医患虽相隔千里,也仿佛在现场听诊,传统的诊疗手段与互联网结合,使线上诊疗也如面对面一样真实。

线上诊疗的挑战与机遇是一个变量,技术与规则势必逐日完善,与之相对应的,是挑战也将越来越小,而机遇势必越来越大且逐一变成现实。因此,当前能够提供怎么的线上诊疗服务并不重要,重要的是将来会发生怎么的改变,当务之急,是统一规则 and 标准,并确定互联网医疗的发展方向,然后朝着这个方面坚定地走下去。

□罗志华