

随着全面放开二孩政策的实施,因女职工生育二胎引发的劳动争议案件已开始出现并有上升趋势。据北京市二中院发布的信息显示,2013年、2014年,该院审理的因女职工生育二胎引发的劳动争议案件数分别为3件和2件。而2011至2012年,二中院该类案件均为0件。对此,法官建议女职工合法生育二胎的,应当及时向用人单位提交《生育服务证》等生育资料,女职工可以享受与生育第一胎时的同等待遇。女职工违法生育二胎需要休产假的,应当按照用人单位的劳动规章制度履行请假手续,按照《女职工保护特别规定》享受产假,但分娩的住院费和医药费自理,产假期间也不能享受工资福利待遇。劳动者也应了解相关规定,从而避免因超期休假构成旷工而引发劳动争议。