

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com

“楼盘主体结构封顶了，项目也终于扭亏为盈了。”作为中建二局三公司孔雀汇景轩的第五任项目经理，高建昶终于松了一口气。

一个正常施工的项目，项目经理往往是从开始做到结束，中间少有换人，而孔雀汇景轩项目连续更换项目经理到第五任，从侧面反映出这个项目是一个“烫手的山芋”。实际上，高建昶未到之前，项目已经处于亏损状况，职工队伍也不稳定。高建昶是如何做到将别人回避的亏损项目做到盈利的呢？

临危受命直奔亏损项目

十二月的北京已经很寒冷，加上寒风更显寒意。从北京市区出发，走京沪高速从采育出口出去，往南再走不远，就来到地处廊坊的孔雀汇景轩项目。受益京津冀一体化，地处廊坊的项目工地现场一片火热。

皮肤晒得黝黑、说话很稳重，一看就是典型的北方汉子，这是项目经理高建昶给记者的第一印象。“高经理什么事都亲力亲为，一点架子都没有，他刚刚从项目工地上回来。”项目综合办公室主任张晗这么评价说。

高建昶今年38岁，河北唐山人。1997年8月，高建昶参加工作，当过工长、技术员、项目总工，2013年，高建昶开始了人生中的第一个项目经理。凭借着多年的工作经验，高建昶顺利完成了第一个项目。

第一个项目刚刚结束不久，公司领导找高建昶谈话了，孔雀汇景轩项目自2013年8月份入场，由于外围社会环境影响、工作面拆迁以及第三方检测成绩不理想等因素，工程处于亏损状况，半年多的时间走马上任的项目经理已经有四任，算上他已经是第五任，让他心里有点准备，做好打硬仗、啃硬骨头的准备。

临危受命，高建昶也没有推辞，匆匆带了几身换洗的衣物直奔孔雀汇景轩项目。

■首都工会人



中建二局三公司孔雀汇景轩第五任项目经理高建昶：临危受命让项目一年扭亏为盈

□本报记者 马超 文/摄



“2014年5月10日是我到项目的第一天。5月13日下午4点，质检站就让项目停工了。”对于去年的情况，高建昶记忆犹新。

刚到项目就吃到了下马威，该如何破解这个难题呢？高建昶寻思着对策，他面临的项目并不简单。

10天之内改变工地现状

“首要的是沟通，赢得外界的信任。”高建昶说。工地停工后，高建昶迅速与质检站沟通，很快就复工了。

沟通除了外部，内部不可或缺，此时的职工队伍人心已散，

已经不是单靠嘴说就能把职工队伍凝聚起来。

和同事们的见面会上，高建昶没多说什么，简单介绍了几句此行来的目的：“我来这里就是跟大家同吃苦，有什么事以后大家慢慢谈，现在所有人跟我去现场，我们准备十天后的第三方检测，要求只有一个：必须争优。”此后的10天，高建昶就如打了鸡血一样，天天“钉”在现场，临边防护，文明施工，实测实量，到处都有他的身影，不会干，他手把手教，干不明白，一遍遍不厌其烦地说。在他的感染下，人心已散的队伍又开始凝聚起来。

“第三方检测不仅得优，还在廊坊市排名第二！”三方检测的好消息在10天后迅速传遍了项目部。

正当所有人为短时间取得的优异成绩欢呼时，高建昶心里默默盘算如何在士气大振之时，一鼓作气将项目亏损止住，首次实现项目收支平衡，甚至出现小幅盈利。

三改三换让项目变新貌

项目亏损的“病”、“弊”到底在什么地方？这是高建昶进入项目后一直在思考的问题。

通过一段时间成本分析会、周例会、现场会，孔雀汇景轩的亏损原因高建昶已经梳理清楚，并准备从细节入手抓好成本管控。

“不改思想，就换人；不改作风，就换岗；不改服务，就换产品。”项目大会上，高建昶提出的“三改三换”像一声霹雳，惊响了所有人。有些人在嘀咕，有些人在看，有些人在笑……

“无论如何必须要改，半死不活，是我们对自己的不负责任，我们要以高度的企业责任感和使命感对分公司负责。”

“改革就是要大家改变干好现场万事大吉的思想，做到现场好、商务管控好；树立责任心，认真踏实地做好工作，不扯皮、不懈怠、不懒惰；就是要改变材料供货商服务差，价格高，资本投入大，效益差的局面。”高建昶说。

“三改三换”迅速掀起了走、转、改的浪潮，项目班子人事调整，主力干将岗位调整，部分不适合项目的员工退回公司甚至清退，设施供应商更换为价格低、垫资能力强的，卡严材料的验收等，一场人、物、事的调整有条不紊地展开了。

2014年6月，高建昶更是力排众议，一举拿下了钢筋加工厂，让困扰现场施工进度，造成项目亏损的钢筋问题得以彻底解决。众人看到高建昶改革的决心和毅力，工作责任心也不断增强，工作迅速走上了快车道。

“深挖现场潜力。”这是高建昶总挂在嘴边的一句话，明确现场责任，明确考核指标，明确实测实量分数，明确混凝土消耗量偏差，明确钢筋消耗量偏差，明确奖惩措施，项目员工群策群力，齐抓共管，一步步走来，现场质量稳步提高，现场材料消耗稳步下降，项目收支平衡逐步推进。

2014年的8月，一笔3万元的奖金发下来了，为了答谢项目员工的努力，高建昶决定“项目班子一分钱不拿，所有钱分给项目员工”。

一年时间项目扭亏为盈

项目的青年职工跟高建昶走得最近，二次结构每层砌筑量，钢筋的三方对比，细部构造量的核对，他亲自为这些欠缺现场知识的青年们做示范指导。

有时，高建昶也带着他们去工地，现场教学。在他的带领下年轻的预算员们、工长们已展翅腾飞，他们游刃有余地在图纸中深抠细挖，在核量算量中不断为项目争取着切实利益，在现场的施工中不断为项目节约成本，为项目争取利润最大化。

“去年实习时，我和项目经理一起去现场数钢筋。”佟建峰今年23岁，是项目上的质检员，提及项目能扭亏为盈，他也深有感触。“如果不是项目经理一根一根地去数钢筋，供货方肯定会打马虎眼，我们也不会这么仔细。”

“项目还利用技术创新来节约资金，比如现场道路采用预制装配式路面，周转一次即可降低成本，项目结束后还可以搬运到其他项目继续使用。”李泽成今年22岁，是项目上的一名工长，他对于项目的成本控制也非常了解。

高建昶的严控成本很奏效，从亏损到实现收支平衡，从接手前钢筋平均损耗9.02%到现在平均损耗1.52%，混凝土平均损耗8.7%到现在平均损耗0.94%。一年时间，项目竟然扭亏为盈。

丰台南苑乡南苑村工会主席张辉：在一个村建了6个工会服务站

□本报记者 余翠平 文/摄

“现在我们南苑村里一共有6个工会服务站，我们对职工和村民的服务真正压缩到了一公里内，这让我十分有成就感！”丰台南苑乡南苑村工会主席张辉感慨地说。

为了服务职工和村民，前几年，南苑村建立了村工会服务站，服务站就建在村里的综合服务大厅里，职工和村民需要什么工会服务或办理什么手续，直接来找村工会服务站就行，而不必跑到南苑乡工会服务站。

可是南苑村辖区面积大，居住比较分散，张辉很快就感觉村里只有一个工会服务站，服务起

职工和村民来还是不够便利，为此，今年3月份，南苑村又另外建立了5个边村工会服务站，每个边村工会服务站配备5至6名工作人员，这样服务职工的距离就缩短到了一公里内。

“从距离上来说近了，这样服务起来方便多了，我们最终的目的是要把更贴心的服务送给职工，为此我们做了很多努力。”张辉激动地说。

哪家需要送桶装水了，一个电话，工会服务站的人员就送上门了；哪家需要交电话费了，说一声，工会服务站就帮忙交了；甚至工会服务站的人员还会上门理发……时间长了，职工和村民

有什么事，最先找的就是工会服务站，这让张辉十分自豪。

“为了让工会服务直达职工和村民家里，其中一个边村工会服务站开发了微信公众平台，如今，微信公众平台的用户都有五六百人，基本实现了一个家庭至少有一人能看到微信公众平台发布的信息。”

有了微信公众平台，工会的大小通知都能直达职工和村民，村里需要义务劳动，维护商业街卫生了，需要捐款了，文艺演出要开演了等等，边村工会服务站都会在微信公众平台第一时间发布，职工和村民也能根据自己的喜好和需要报名参加。

“听一些人说他们有理发的需求，我们就专门找一天，在微信公众平台发布信息，比如周三要在哪个地方理发了，这样有需求的职工和村民就可以直接到约定的地方免费理发，有个别年龄大的村民，我们还会专门上门为其理发，工会贴心的服务引来村民和职工的纷纷点赞呢。”

张辉从事工会工作已经很多年了，她说，这些年让她感受最深的是，工会的服务从原来粗放型逐渐向如今的精细型转化，服务的内容和项目越来越多，也越来越细，职工和村民对工会越来越认可，越来越依赖，虽然干着辛苦，但十分开心。