



# 建材市场老板举双手赞成谈薪

平谷家装建材行业工资集体协商侧记

□本报记者 马超

“我举双手赞成家装建材行业工资集体协商。”几天前，平谷区家装建材行业工资集体协商会议举行，企业方协商首席代表、北京银河盛通建材市场有限公司总经理史春华这样说道。

企业方为何双手赞成工资集体协商？史春华回答说：“因为在行业规范集体协商是实现职工与企业互利双赢的一件大好事，我们企业一定全力支持。”

**协商前筹备了3个多月**

协商会上，平谷区家装建材行业销售商铺经理代表和职工代表进行了面对面的协商，并签订了《平谷区家装建材行业集体合同》和《平谷区家装建材行业工资集体协商专项合同》。

“此次协商经过了3个多月的筹备，最终得以在平谷镇北京银河盛通建材市场有限公司举行。”平谷区总工会工资协商指导员小组组长张玉刚说。

张玉刚介绍，北京银河盛通建材市场有限公司以经营橱柜、卫浴、门窗、油漆、家装等建材产品为主的各类商铺近200多家，雇用的员工达200多人。过去，

各家商铺员工的工资及福利待遇标准不相同，使企业员工劳动热情和企业经营效益都受到了不同程度的影响。

自从今年7月开始，平谷区总工会工资协商指导员小组、平谷区工商业联合会家装建材行业商会、平谷镇总工会工资协商指导小组和北京银河盛通建材市场有限公司工会联合会进入企业了解相关情况。

在探访企业中，工会工作人员通过召开职工座谈会、发放问卷等了解职工的需求，并确定了协商内容和日期。

## “工作4小时休15分钟”写进协议

过筹备后，平谷区家装建材行业劳资双方协商代表举行了协商会，最终达成了行业工资、最低工资、加班工资、标准工时、福利待遇等七项共识。

行业工资包括计时工资、计件工资、奖金、加班加点工资以及特殊情况下支付的工资。行业导购最低工资标准为1900元，普工1900元，安装工2500元。

协商提出，企业在招聘劳动用工时，不得因为性别、民族、婚姻、年龄等因素出现就业歧视现象，不得扣押职工任何有效证件，不得收取押金或要求其提供担保。

协商中还明确，企业安排

职工加班，按照北京市有关规定支付加班工资。安排职工加班，严格按《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定执行，事先提出加班计划和理由，和计划加班职工协商后执行，加班工资以职工本人月工资或月计件工资标准为基数，按正常工作时间以外、休息日、法定节假日加班分别支付150%、200%和300%劳动报酬。

在休息休假方面，确定每周至少休息1天，职工连续工作5小时以内安排一次就餐时间不少于1小时，连续工作4小时，企业根据生产经营实际需要适当安排职工间休息时间10—15分钟。

## 积累可复制经验在全行业推广

职工福利方面，企业依据实际情况逐步发展并改善职工的文娱设施、膳食等条件，不断提高福利水平。企业采取有效措施为职工提供个人使用的职业病防护用品。企业对特殊岗位职工每年进行专项健康体检不少于一次。企业应按国家和北京市有关规定，合理安排女职工经期、孕期、产期和哺乳期工作。

协商后，北京银河盛通建材市场有限公司党总支书记王晓辉说：“家装建材行业工资集体协商让职工看到了希望。职工李晶晶，过去曾经有过跳槽的念头，可今年合同期满后，却表示‘身为北京银河盛通建材市场有限公司员工，充满了幸福感’，她还申领了营业执照，由过去的普通员工，变成了商户老板。”

张玉刚表示，平谷区家装建材行业工资集体协商的试点经验，将通过不断完善，成为可复制版本，在平谷区建材行业企业普遍推广和借鉴。

**安贞街道推出志愿者回馈系列制度**

# 公益达人可享购物折扣

□本报记者 刘欣欣

“今儿可真丰收了，不仅有荣誉证书，还有志愿者们亲手织的红围巾，还有这志愿回馈卡，外面天气冷，这心可真暖和……”捧着刚刚获颁的“十佳百星”荣誉证书，志愿者陈淑英把包含着志愿者爱心的红围巾围在脖子上，满脸笑容。

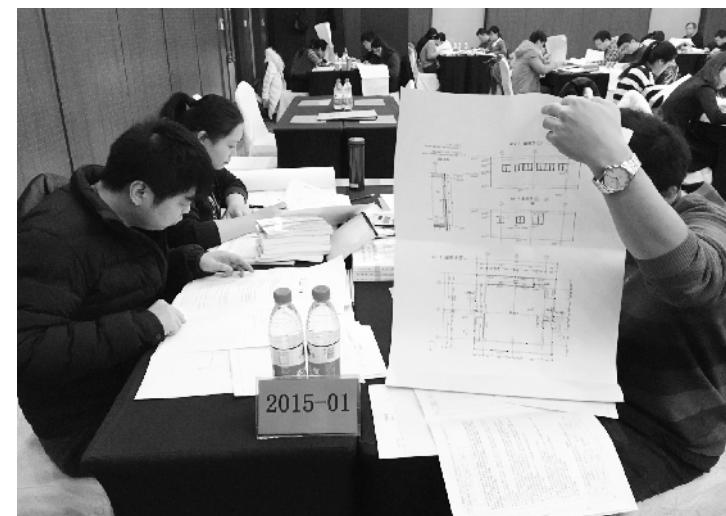
不久前，安贞街道在中国木偶剧院以“星耀安贞·贡献力量”为主题举办了第五届“十佳百星”颁奖礼暨志愿者回馈日活动，同时对在“你提需求我服务”志愿服务项目中的优秀企业和个人进行了表彰。

记者在现场了解到，红色围巾是由地区党员志愿者们一针一线亲手织就而成的，作为对优秀志愿者的一种回馈和激励。除获得红色围巾外，每位志愿者还获得了一张181志愿回馈卡。

志愿回馈卡是由安贞街道办事处和181社区服务平台联合制作，顾名思义这张卡主要用于回馈地区志愿者，街道按照志愿者的志愿积分进行评定发放，在颁奖礼中，街道将第一批110余张志愿回馈卡颁发给了“十佳百星”获得者，作为对他们一直以

来致力于志愿服务活动，以及对传承志愿服务精神所做出的贡献的肯定。当天获得回馈卡的志愿者们，可以持卡享受到物质奖励和购物折扣。

为更好的回馈地区志愿者，安贞街道制定了志愿者回馈系列制度，结合公益储蓄中心的时长记录，由参加志愿服务或志愿活动的时长换算成服务时长积分，由社区工作站进行积分的换算和认定，并定期进行公示。以积分作为街道级精神鼓励、物质鼓励和项目鼓励的依据。



“抛弃”电脑软件 4小时手工计算

# 建筑造价师开打算数仗

□本报记者 张江艳 文/摄

四个人一组，埋头面对图纸，计算器、草稿纸飞快切换，用笔记录一串串数字……这是近日举行的北京市首届“造价杯”建设工程造价行业业务技能大赛的现场。来自中铁、中建、北京建工、北京城建等17个建筑集团公司和咨询公司的24组96名选手在这里展开激烈角逐，值得关注的是，这次造价比赛要求选手全部手工计算，比拼的是谁能够快速、准确地计算建筑工程工程量。

## 4小时手工计算像打了一场算数“仗”

比赛现场，只见每组选手分坐在一个桌子前，桌上有图纸、尺子、计算器，选手们眼睛紧紧地盯着某个建筑工程的图纸查看、测量、计算、记录……24组选手就像在打一场算数“仗”，整整4个小时的手工计算，为的就是得出标明钢筋、混凝土等工程量的一串数字。

据建筑造价专家介绍，工程造价包括工程量计算和预算，而工程量计算则是最基础也非常关键的工作，它是造价师专业水平的体现，同时对公共利益、节约资源意义重大。如今，工程量的计算已经有了快速的电脑软件，只需图纸输入便可以得出数据，但是电脑软件的准确性差一些。而此次竞赛要求选手抛开日常工作中使用的电脑软件，根据拿到的建筑工程图纸，利用传统算法全部采用手工来计算工程量。比赛中，每组四名选手将集体协作，分别完成手工计算建筑工程、装饰工程、暖通工程、电气工程的工程量以及行业知识的笔试内容。

在本次大赛的评审、造价专家李长麟看来，因为建筑工程工程量计算是一项专业性较强的工作，加上选手平时多使用电脑软件，4个小时的手工计算时间对于他们来说比较挑战，他们要迅速地根据图纸进行各项计算，而算得最快、最准的小组，也将获得高分。

## 根据行业短板敲定比赛主题

此时坐在比赛现场的选手，已经过了大赛初选，都是各个公司优秀的造价师。记者了解到，早在决赛前，来自中铁建设集团、中建一局、中国新兴建设集团、首都开发集团、北京建工集团、北京城建集团、住总集团、北京城乡集团等8个建设集团公司约600人参加了单位内部组织的预赛；另外有40多家造价咨询

企业的84名选手参加了造价协会组织的预赛，最终选出了24支队伍进入决赛。

此次比赛是北京首次举办建筑工程造价大赛，主办方北京市建筑工程造价管理协会理事长林萌表示：“我们根据造价行业的短板和发展需求敲定大赛主题。很多年轻的从业者入行后就使用电脑软件进行计算工作，对基本原理、行业法规、以及个例的应用能力都有待提高。首次大赛选择考核传统的计价方法就是希望让从业者了解和掌握工程造价计量、计价的基本原理。此外，本次比赛是对从业者的基本功的一次练兵，也提升了他们的行业自豪感。”

## 一次比赛就是一次大练兵

数据显示，目前，北京市工程建设开复工面积每年都在2亿平方米。目前北京有约300家注册工程造价管理单位和咨询企业；造价专业人员约10万余人，其中造价工程师约1万名，造价员约9万余名。他们广泛分布在政府部门、工程建设、设计、施工、咨询、建立等企事业单位，在合理确定工程造价成本，提高投资效益方面发挥着重要的作用。

其实，从造价师的人数就可以看出，造价师资格考试比较难，一般通过率不超过十分之一，而目前国内建筑造价师技术水平整体偏低，通过技能竞赛提升人员素质，则具有重要意义。一次比赛就是一次大练兵，主办方希望未来更多的造价人才通过技能比赛脱颖而出。

