



2015年是五年一次的劳动模范和先进工作者评选表彰年,东城区总工会推荐评选出李学玲等4名全国劳动模范和先进工作者、马龙等56名市级劳动模范和先进工作者,以及东城区地方税务局等10个北京市模范集体。这些劳动模范及模范集体用他们的实际行动谱写着一首劳动者之歌。他们在自己的工作岗位上,付出了哪些艰辛?本报将继续对这些劳动者和劳动集体的先进事迹进行报道。

# 我们心中的劳模

## 东城区2015年劳动模范先进事迹展(十三)



**高素国**  
**百花争春她为先**

高素国是2010年到北京天达中远建设工程招投标咨询有限公司工作的,如今她已成为土建一部的负责人。高素国带领的部门年轻人居多,她全力协调各部门、各专业配合他们的工作。

高素国坚持原则,严格遵守国家相关规定,以对工程负责的态度严格把关,完成每项工作。这期间,高素国虽然也得罪过一些人,但她坚持原则,绝不徇私。

高素国还记得,她曾经参与的金盏乡农民定向安置房工程,是由不同的几十家施工单位完成的。依据各个不同施工单位申报的工程签证、设计变更、工程洽商,她严格核实各单位的工程资料。对那些手续不全的,则坚决要求补齐,并以最快的速度做出初审报告。初审报告出来后,她依据各家单位结算的审核结果严格对比,找出其间差异,对照合同、合同报价工程量清单、合同报价施工方案、设计变更、施工工艺方案等确定初审结果是否合理并进行相应调整。为以防万一,她还就差异结果与管理公司反复推敲,确定合理结算方案,重新调整施工结算,与各施工单位重新核实谈判。

这项工作既耗时,又费力,需反复多次。从初审完成到最后审核要五易其稿,每个环节都要有依据,每项内容都要合规。高素国做到不合理的费用坚决不给、手续不全的绝不放过。她不仅完成本职工作,还配合其他各部完成任务;不仅对自己严格要求,对年轻同志也是言传身教。在她的带领下,土建一部现已成为一个特别能战斗的集体。

近年来,公司工程多工作量大,但人员较少,常常需要交叉作业。作为业务骨干,高素国对临时安排的急活儿、难活儿毫不推脱,成为公司加班最多的员工。



**关铁英**  
**用科技降低成本**

刚入职金鼎轩时,关铁英的孩子才7个月大。为了不影响工作,她把孩子交给婆婆照顾,自己一门心思放在工作上。那时,企业正在初创期,办公室地点在方庄,而关铁英的家在通州区,她每天5点就得起床赶车。尽管如此,她不仅从不迟到,而且比谁到得都早。就在那时,她爱人要经常外派出差,最长的一次竟有8个月。她一个人既要忙工作,还要带孩子。但即使困难再多,她也从未耽误过工作,她所负责的财务工作从未出现过失误。因为工作出色,几年间,她就先后被提升为财务部经理、总监、财务部总经理,并兼管加工和配送中心,进入了核心管理层。

关铁英是个超前的人,她敏锐地意识到,科技在迅猛发展,企业必须跟上时代脚步。于是,她大力推动收银从手工向电脑操作转化。由于采用了电脑收银系统,仅亚运村店的收银员就由30人减至10人,大大压缩了用工比例,提高了效率。

在人力资源管理中,关铁英根据董事会的要求,适时成立了“人力资源统一调配”部门,并设计了一套用工综合统计表,为企业管理提供了客观依据。她督促人力资源部加强工时计划的科学性、严谨性、合理性,强调均衡用工,一专多能,以降低用工成本。在关铁英的指导与带领下,2014年,企业新增分店16家,但是用工量却仅增加20%。由她提出并建立的电子信息发布系统投入使用后,推动了企业无纸化办公的进程。

同时,关铁英大力支持工会开展工作。每当工会活动遇到困难和阻力时,她都给予大力协助。在她的关心下,公司工会工作开展得有声有色,得到了上级的认可及表彰。2014年,北京市总工会为金鼎轩公司颁发了首都劳动奖状。



**焦永涛**  
**丰富首都菜篮子**

焦永涛,国奥北方投资发展有限公司董事长、黑龙江省国奥扎龙投资发展有限公司董事长、北京天祥至诚投资有限公司董事长、齐齐哈尔市扎龙现代农业新区管委会副主任、北京市青联委员。

焦永涛是位出色的管理者和企业家,同样的任务,交到他的手里,总能比别人更好、更快地完成。他不将利益最大化做为企业的唯一目标。他对员工说,优质的产品加上优质的服务,是企业对社会应尽的义务;主动积极缴纳税金,是企业对国家应尽的责任。

近年来,食品安全问题越来越牵动市民的心。焦永涛想,要让北京市民吃到放心粮,前提是农民必须能种出安全粮,让人们不再为食品安全担忧。于是,他与人合作,在齐齐哈尔投资建设了“三生农业”项目,将东北的“菜篮子”带到了北京。

他时常奔波于两地,将北京的创新模式传递到齐齐哈尔,又将齐齐哈尔丰富的物产带到北京。国奥北方出品的天然无气苏打水,被确定为2014年APEC会议指定用水。这标志着中国的天然苏打水品牌,已经得到了越来越多国际客商的认可和信赖。

在他的观念里,企业的发展离不开社会支持,企业发展了,就要主动回报社会。因此,除了公司业务外,他还热心参与老龄事业发展,多次参加助老公益活动,并提供了不少经济资助。他对下一代,尤其是对贫困学生,也力所能及地提供帮助。在他的资助下,许多贫困学生得以继续就读。他带领广大职工,不断完善管理,转换经营机制,挖掘内部潜力,使企业效益稳步上升,债务逐步减轻,职工的工资待遇明显提高。



**张亚芬**  
**越是艰险越向前**

15年前,她对社区工作一窍不通;15年后,她已是优秀的社区工作者。她就是永外街道琉璃井社区居委会主任张亚芬。

在城市发展进程中,社区始终处在维护稳定、服务群众的第一线,社情民意在这里汇集,各项工作在这里延伸,党的形象集中在这里体现。因此,打造一支优秀的社工团队尤为重要。张亚芬大力提升社工的综合素质。通过学习,社工的综合素质大大提高,破解难题的能力明显增强。

她所在的社区有四个网格,据此她又提出了“4个1”工作方法,即推选一名网格长,带领一名人员开展工作,每天至少为格内解决一个问题,每周听取一次汇报会。几年来,根据“4个1”工作法工作人员入户万余次,足迹遍布每一户人家,发现并整改各种安全隐患300余处,劝阻违建78处,为民办实事226件。

张亚芬不畏困难。琉璃井路非法占道经营现象已存在30多年,商贩们随意抛洒垃圾,对环境造成极大影响,市场秩序极为混乱,入室盗窃案居高不下。在街道、社区办和综合执法组的大力帮助下,张亚芬出重拳、下狠手,终于一举将困扰居民多年的非法自由市场彻底取缔,辖区百姓无不拍手称快。

张亚芬始终将帮扶弱势群体作为中心工作。社区王阿姨家夫妻二人均已年过八旬,丈夫患病,大儿子又是精神病患者。一天夜里,大儿子将王阿姨打成重伤后便不知去向。张亚芬立即启动应急预案,把社区人员分为三组:一组到医院护理王阿姨;二组在王阿姨家楼下布控;三组在精神病患者常出没的地方查找。经过三天两夜的寻找,终于在一家足疗店发现了老人的儿子。她立即联系民警,将患者送到精神病院,周边居民这也才松了一口气。