

■每日观点

爱,不在能不能,贵在为不为

□石南

的认可。(12月7日大河网)

在地铁哺乳事件被炒得沸沸扬扬之时,无疑,公共场合哺乳已经成为不少初为人母的小媳妇们羞答答的心病:哺吧,有伤大雅,还被人拍照并讥讽;不哺吧,看着怀里的孩子嗷嗷待哺,哇哇大哭,实在心疼肝疼。无奈,为了孩子,很多撕不下面皮的母亲不得已而采取各种办法闪转腾挪。我的夫人就曾为此穷尽心计,一次外出游玩面对众多游人,跑进树林才完成哺育大计。

回想起公共场合的哺乳经历,很多人都觉得挺难堪的。也难怪,一个大姑娘,结婚一两年,突然角色转换为一位母亲,在大庭广众之下解衣哺乳,实在不习惯、不自在,在一些内心龌龊的人

看来,更是大逆不道。也正是因此,郑州这位公交车长在60路车上创设的这个“哺乳专席”,就一面倒地大受好评。这不仅出自一位女性见微知著的细心,更源于一位母亲善解人意的爱心。

仔细搜罗盘点一下,这样的事情在一些地方也正在推行。比如北京市总工会去年12月16日就表示,要在推动企事业单位内部建立专用哺乳场所“妈咪屋”基础上,将“妈咪屋”建设推行到大型商场、公园、长途汽车站、地铁站和医疗机构等公共场所,设立“母婴关爱室”。据笔者昨天了解,如今将近一年过去,有700多家企事业单位“妈咪屋”已建成并挂牌,其中约60家公共场所“母婴关爱室”对外开放,

明年还将加大支持推广力度,真正为那些在公共场合哺乳感觉难为情的母亲排忧解难。

不管是郑州60路司机创设的这个“哺乳专席”,还是机场、火车站设立的“母婴候车室”,以及北京市总工会力推的“妈咪屋”“母婴关爱室”,殊途同归,用自己的行为关爱母婴,诠释爱心,都是值得称道和大力提倡的。

遗憾的是,最近引发社会褒贬臧否的焦点新闻,就是地铁哺乳事件。在曝光者眼里,大庭之下给孩子哺乳,就是暴露了性器官,就是招摇和没德行。这是典型的过河拆桥、数典忘母。说白了,我们每个人都不像神话西游记中孙悟空那样,是从石头缝里

蹦出来的,而是人生父母养的。每一个人都经历过被母亲哺乳的阶段。那样美好的经历,怎么能因为在地铁里上演了一次,就变得伤风败俗,不可容忍了?显而易见,这是人的心态出了问题。

其实,爱,在每个人的心中,把自己的爱心转化为爱行,不在能不能,贵在为不为。在这方面,亚圣孟子有一段话说得特别好:“挟泰山以超北海,此不能也,非不为也;为老人折枝,是不为也,非不能也。”可见,只要像郑州司机那样有心,工会及服务部门那样有爱,每个人心中有善,公共场合哺乳以及其他类似难题,一定能够成功化解。

■每日图评

消灭禁烟死角 管理方守土有责

近日,有读者给本报打来电话反映,他带着孩子去商场卫生间,看到里面有人在抽烟,劝说也不管用,他想通过本报呼吁一下,本市明令禁止公共场所吸烟的条例已执行近半年,但仍然有人明知故犯,他希望为了大家的健康,监管单位尤其是商场的物业管理方能够严格执行禁烟令。(12月7日《北京日报》)

号称史上最严禁烟令实施已经半年了。虽说总体效果不错,但也有死角,商场、写字楼的卫生间便列其中。由于吸烟者隐蔽性和流动性强,在处罚上也有较

大难处,所以屡禁不绝,成了老大难问题。

要想铲除这个禁烟死角,首先,管理方要高度重视,加强宣传攻势,在卫生间内外张贴醒目的禁烟令和处罚措施,形成强烈的视觉冲击力,让想在卫生间过过瘾的吸烟者一看到这些严厉的禁令不敢去掏烟。其次,要想让控烟条例不仅仅是一纸空文,场所的责任人必须提高责任意识,真正承担起这个责任。建立起一支敢于得罪人的控烟志愿者队伍,严防死守。对于不听劝阻的,应立即拨打12320控烟热线,由主管机



关对不听劝阻仍然在公共场所吸烟者进行处罚。再次,作为商场和写字楼的管理方也要在人防和技防上多下点功夫,除了加强巡视和在死角位置安排专人盯守外,

还要在技防上有一些投入,适当增添一些烟感报警装置等设备,以便随时掌握死角的状况。只要管理方真正做到守土有责,禁烟死角一定会被消灭。 □许庆惠

■网评锐语

“牛肉去哪了”该由谁回答?

盛人云:记者走访物美、永辉、欧尚超市发现,各种肉丸的原材料五花八门,其中有些牛肉丸的原料根本不是牛肉,而有些牛肉丸的牛肉含量不足一成。“牛肉去哪了”?商家心里当然最清楚。牛肉丸不含牛肉涉嫌欺诈消费者,面对“牛肉去哪了”的疑问,不能只靠商家的良心和自律,也不能靠媒体的曝光与消费者的“自力更生”,更需要有人来负责任地做出回答。

■世象漫说



“打招呼”

湖南省邵东县日前查处了一批党员干部涉赌及执行公务人员说情干扰办案问题。其中,两民警为涉赌者“打招呼”被关禁闭,一协警因占股电游赌场被辞退并行政拘留15日。(12月7日新华网)

□老笔

■有感而发

职工福利期待更多“私人订制”

“我的牙齿比较敏感,刚才我拿到了冷酸灵牙膏。”“我的洗衣粉还没用,这次就领取了我要的被子!”这是近日中建二局公司华东分公司员工在领取新一个月劳保用品上出现的一幕。这一次他们领取的物品不再是“一刀切”,而是更符合自身的需求了。这悄然的小变化正是源自该公司工会为员工提供“私人订制”劳保用品服务。(12月7日本报4版)

劳保用品是企业给员工的福利待遇。以往,企业往往采取“一刀切”的做法,形式统一,

内容统一,一发了之,结果有些工人用不上,或者不对口导致使用率低,有些甚至放在一边久而久之成了废品,不仅浪费了公司的相关经费支出,也让工会费力不讨好,员工也没有得到真正的实惠。

工会为员工提供“私人订制”劳保用品服务,是基于员工个体、喜好、特征等不同,真正依员工需求而发放劳保用品,让员工真正能用上劳保用品,可谓工作做得细致。近几年,“私人订制”概念比较流行,大意为为目标客户量身制作,满足个性化

需求。实际上,职工福利也期待更多的“私人订制”,因为世界上没有两片完全相同的树叶,也没有两个完全相同的人。不同的职工有不同的需求,比如有人喜欢阅读,有人喜欢运动等等,这就需要各级工会站在人文关怀的高度,真正做好“娘家人”角色,将职工当作自己的亲人,了解他们,疼爱他们,关爱他们,从细节出发,多花些心思,多些调查研究,多些换位思考,洞察职工个性所需,让他们享受到“私人订制”服务。

□刘林

■长话短说

“欠薪”背后的实质是“拖欠权利”

47岁的四川人老许在太原打工期间被砸成八级伤残,由于身上多处骨折,行动不便,只得在四川老家养伤。省农民工法律援助工作站的郝晓明、闫建军律师全程包办了老许的维权事宜。(12月7日《太原晚报》)

每次看到农民工维权新闻,我就想一个问题,农民工维权难道底难在哪里?不管是工伤维权,还是讨薪维权,农民工的维权处境都很困难。就说“讨薪难”,到底有何“难度”呢?撇开有关部门对讨薪者的态度、以及讨薪所耗费的精力就不谈了,讨薪得有证据,劳动合同、上班考勤记录、加班记录,这些最基本的用工证据讨薪时必不可少,可是,有多少农民工能拿出这些证据?

这就是“讨薪难”的现实,连最基本的讨薪证据也拿不出,农民工讨薪怎能不难呢?欠薪者怎能将农民工讨薪当回事呢?缺乏用工证据表面看,是一些企业用工不规范,政府部门监管失责,其实根源是农民工权利贫乏。无论是劳动合同,还是上班、加班记录,都是法律赋予劳动者应享受的基本权利,可就是这些最基本的权利,许多农民工也一直被架空。

农民工为经济发展作出了无可磨灭的重要贡献,可处于底层的他们,至今连辛苦干活的工资也常被克扣。追本溯源,与权利贫乏密切相关。解决农民工被欠薪问题,最缺的不是法律,也不是一而再再而三地“通知和要求”,而是给予农民工真正国民待遇,真正落实权利的切实制度安排。换言之,拖欠工资只是表象,背后的实质是“拖欠权利”,不彻底落实权利,再多的“通知和要求”,也是应急,难以从根本上解决拖欠农民工工资问题。 □孙维国