

市工会系统专题培训班学员代表交流学习体会——

《实施办法》将成工作保障的“利器”

□本报记者 边磊 周美玉/文 周世杰 陈艺/摄

为期3天、600多人参加的北京市总工会专题培训结束了，在结业式上，4名学员代表结合工作实际，分别谈了各自的学习收获和体会。

朝阳区总工会党组书记、主席王文军：

《实施办法》是开展工会工作的利器



朝阳区总工会党组书记、主席王文军表示，通过三天的学习，进一步加深了对中央群团工作会议精神的理解，特别是即将实行的《实施办法》，为工会工作提供了法律保障，给工会工作者配备了一件开展工作的“神兵利器”。

王文军说，在新的形势下，工会工作的重要性越发突出，地位更加重要。“前不久，朝阳区委也召开了党的群团工作会议，就加强和改进全区群团工作做出重要部署。今后，工会工作要围绕中央对首都的功能定位，京津冀一体化发展，切实发挥桥梁纽带作用，履行好职工服务的天职，当好职工群众的代言

人、知心人和贴心人。”

落实中央、市委群团工作会议精神，需要进一步密切工会与职工群众的联系，不断提高工会组织的吸引力凝聚力战斗力。作为区县工会，王文军认为要重点做好三个方面的工作。首先要全力推进工会组织全覆盖，完善党、政、工共同推进建会机制，推动建立党建带工建的工作联席会议制度，使工会工作与党建工作同规划、同研究、同部署、同检查、同考核。扩大区和街乡工会兼职副主席比例，增加各级工会委员会中一线职工的比例。创新建会思路，拓展网上建会、手机入会等建会新模式，通过购买项目服务、建会外包、建立流动工会服务站的方式，把职工最广泛地吸引到工会组织中来。

同时，要推进工会工作规范化，提升基层工会活力。做好“开门七件事”，通过制度建设实现“有章理事、按规行事、依法办事”的目标，推动工会理论创新、实践创新和制度创新。

另外，要推进精准化服务。树立“全覆盖、普惠制、精准化”的服务理念，拓展服务职工的领域和渠道，建立“准入、退出、招标、评估、管理”办法，打造百个服务项目，形成社会化的维权机制、市场化的服务机制、经常化的帮扶济困机制。加强工会服务站和职工之家建设，按照“会站家合一”的模式，拓展服务功能，形成常态化的集成服务机制。

京城机电控股有限责任公司党委副书记、工会主席赵莹：

进一步推动国企工会工作创新发展



经过三天的学习，北京京城机电控股有限责任公司党委副书记、工会主席赵莹结合所学内容和国有企业工会工作实际，谈了自己的认识。

赵莹说，中央下发意见并召开群团工作会议，对新形势下工会工作提出了新要求。作为工会人深感肩上的责任重大。在新形势下，工会组织必须认真贯彻落实中央和市委群团工作会议精神，进一步统一思想，开拓创新，改进工作方式和工作模式，在推动首都功能建设、京津冀一体化协同发展战略布局进程中，脚踏实地地推进完成好各项工作，不辜负党的嘱托和职工群众的期盼。

京城机电是市属国有控股公司，经过多年的市场蜕变，目前已发展成包含数控机床、发电设备、环保产业等多个企业板块的大型装备制造企业，面对京津冀一体化和落实首都核心功能定位的新要求，正在对核心业务进行逐步调整：首先是升级，围绕着中国制造2025，努力保持中国装备制造引领者地位；其次是疏解，围绕首都功能定位对非首都核心功能产业进行疏解；三是转型，培育现代服务业、文化创意产业、资产经营产业等新兴业态；四是盘活，围绕首都功能定位盘活利用好疏解后产生的一些资源。

赵莹说：“在这一过程中，工会组织面临着挑战：国有、国有控股、参股、混合所有制等经济形式并存，职工流动性加大，工作地域更为广泛，要求工会实现现有职能的创新；职工群体的诉求、意愿呈现个性化、差别化趋势，要求工会实现服务能力的提升；工会组织自我革新的要求更加迫切，要求工会实现自身建设的完善。我们将以此为切入点，按照三个着力的要求，建设好具有大局观、复合型、职工情的工会干部队伍，增强工会组织动员力，提高号召力，发挥影响力，切实发挥工会桥梁纽带作用。”

他表示，将积极探索、主动作为，进一步推动工会工作创新发展，并把学习的成果带到工作中，用中央、市委的精神来统领今后的各项工作，在企业改革升级的大局中充分发挥工会应有的作用。

中国石油大学党委副书记、工会主席刚文哲：

继续探索释放工会活力的有效途径



“作为高校基层工会，要做好下一步的工作，关键是进一步加强自身的思想建设、队伍建设、能力建设、作风建设，探索进一步释放工会活力的有效途径，完成党中央给工会提出的目标和要求。”中国石油大学党委副书记、工会主席刚文哲在作交流发言时这样说。

刚文哲说，中共中央印发的《关于加强和改进党的群团工作的意见》，深刻阐述了新形势下加强和改进党的群团工作的重要性和紧迫性，对加强和改进党对群团组织的政治领导、思想领导、组织领导，发挥群团组织作用、推动群团组织改革创新提出了明确要求。释放

工会的内在活力，关键要维护好职工的合法权益。如果职工合法权益受到侵犯，工会不能为他撑腰；如果职工面临困难棘手事，工会不能为他排忧解难；如果职工之间面临利益纠葛，工会不能为其调解纷争，那么，工会就很难赢得职工群众的信赖和支持。信任和信赖，往往就是通过这些具体的事情，一桩一件地建立起来的。这也正是习近平总书记突出强调“要坚决履行维护职工合法权益的基本职责，把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，帮助职工群众通过正常途径依法表达利益诉求，把党和政府的关怀送到广大劳动群众心坎上”的原因所在。

他举了一个学校的实例：“现在高校青年教师面临很大的压力，一是事业发展的诉求，二是后顾之忧的解决。这就是我们工作的切入点，校工会建立了青年教师助力工程，首先建立了年度青年教师恳谈会制度，学校主要领导每年就一个主题和青年教师深入交流，倾听他们的意见和建议；其次是帮助青年教师解决子女入托、入学难题，我们和中国政法大学、国防大学幼儿园建立了良好的合作关系，入托难题得到圆满解决；青年教师子女入学问题，得益于北京市高校和中小学校的共建工程，使得我校教职工子女的入学问题得到解决。”

富士康公司工会主席周义兵：

工会要多渠道合理伸张职工的诉求



富士康是一家非公台资企业，属于劳动密集型企业，工会工作繁重。周义兵是专职工会主席。他说：“此次参加培训班，感受很多。通过学习，深刻体会到到工会工作的重要性。”

谈到企业最初建会，周义兵直言，也有阻力，企业担心工会会和老板对着干，初期不愿意建会。“此次通过学习，觉得工会工作很重要，企业建会是正确的。”

周义兵谈到此次的收获，他说通过培训，更深刻地领会了中央召开党的群团工作会议的重大意义。在革命建设、改革历史时期，群团组织是一支非常重

要的力量。工会作为党联系群众的桥梁和纽带，只有解决好职工的困难和问题，才能得到职工的大力支持和拥护。

周义兵认为，工会组织要自觉服从党的领导，始终把政治性放在工会工作的首要位置，让工会成为党的政治意志、政治主张、政治决策坚定不移的贯彻者、推动者与落实者。另外，工会组织在维护职工合法权益上要有新方式，维护职工合法权益是工会的重要工作，是工会的基本职责。在新的历史条件下，特别是非公企业，劳动关系日趋复杂，工会要多渠道、多平台合理伸张职工利益诉求，促进社会公平正义。推进建立健全协调劳动关系等方面制度机制，从源头上保障职工权益，建立和谐劳动关系。

谈到今后工作的打算，周义兵会说，今年是加强基层工会建设“落实年”，切实加强非公企业工会建设，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系。“富士康北京园区工会将进一步完善在工会工作实践中行之有效的55项制度文件汇编成册，指导专兼职工会工作人员开展工作。同时，密切联系职工群众，定期召开职工座谈会，广泛听取职工意见，并在工作中切实维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，教育引导广大职工通过合法渠道表达合理诉求，把职工的意愿、建议反映到企业高层，供决策参考。”