

咱工会人的腰杆更硬了

——首都工会工作者畅谈专题培训感受

□本报记者 边磊 周美玉/文 周世杰 陈艺/摄

“围绕这几天的学习,感受到上级工会在工会工作的职责上有重大转变。”“新《实施办法》的出台非常及时,有法律法规作指引,工会人的腰杆也硬了起来。”……在市总工会学习贯彻中央、市委党的群团工作会议精神及《北京市实施〈工会法〉办法》(修订案)专题示范培训班上,记者听到不少工会工作者发出类似的感慨。期间,代表们纷纷表示,这次培训非常解渴,并为今后的工作指明了方向。

西城区总工会党组书记、主席马小鹏:

《办法》让工会人腰杆硬了

“培训班非常及时和解渴。”西城区总工会党组书记、主席马小鹏说:“新《实施办法》出台非常及时,让工会工作的方向更加明确,有法律法规作保障,工会人的腰杆也硬了起来。”

马小鹏说,现行的《实施办法》已经实行了十几年,随着形势的发展,问题越来越多,要适应新时代发展,必然要修改《实施办法》,作为工会系统的人感到欢欣鼓舞。

马小鹏在讨论发言时说,此次《实施办法》修订亮点非常突出,调研起草多层次、大范围地征求了意见。“《实施办法》的修订使工会工作有了更坚强的保障,比如建会有了保障,对企业也加大了违法成本。作为工会工作人员,要把《实施办法》用



好。”

“学习《实施办法》只是个起点和开端”,马小鹏说:“在今后的运作当中,会遇到实际的问题。比如企业拒不建会怎么办?《实施办法》是工作依据,同时工会也要提供好服务,带着真诚和感情为企业服务,打动企业。”

通州区总工会党组书记尚祖国:

为职工和企业提供双服务

参加此次培训后,通州区总工会党组书记尚祖国表示,培训交流很接地气,让工会人对工会的工作感受更加深刻了。

“拿企业建会来说,职工有建会意愿,必然是因为工会有吸引力,能让职工受益。”尚祖国谈到自己的看法,“工会提供服务,可以让职工受益。那么,建会后,跟企业又是什么关系?只是维权和协商的关系吗?怎么能既让职工满意,又让企业满意?”

尚祖国认为,工会要提高职工素质,让职工在企业中起到作用,为企业创造利润。工会可以开展多样化培训、教育,能够传递正能量,让职工为企业发展做贡献。

“建立工会组织,提高工会覆盖率,前提必然要把服务做好,把对企业和职工的服务都做好。”尚祖国说,“同时,也希望多组织工会干部进行交流,提高工会干部的能力水平。”

花旗银行(中国)有限公司北京分行工会主席韩津:

健全职代会制度很有必要

第一次近距离聆听上级工会的培训,感觉非常受益。花旗银行总行在上海,北京是总行外最大的分行。北京分行有近700名职工,90%是工会会员,未参加的10%人员是合同不在北京的职工。

围绕这几天的学习,我感受到上级工会在工会工作的职责上有重大转变。作为外资企业工会,在工会福利等方面贯彻的一直比较好,没有太多冲突,比较一致。今年,在常规的工会活动之外,我们还对职工进行了技能培训。大家都知道新版人民币发行了,在这之前我们进行了新版人民币防伪币培训,效果不错。

新政策里提到职工代表大会制度,之前在一些非公企业并没有特别落地,所以今年我们根据政策变化,召开了一个初具雏形



的职代会。大家对以前的工作提一些意见,对以后的工作提出一些想法,确实也能强烈感受到大家表达的意愿,这让我觉得健全职代会制度很有必要。另外,行政方在接收到这些意见后,也及时作出了回应。今后要依法继续完善。

中国地质大学党委副书记、工会主席刘志方:

让非在编职工一样享福利

这次培训,广大职工的人工会问题也是一个关键点,比如一名职工从安徽到了北京,我们是不是要把他组织到工会中来?这是肯定的。但是这里面有很多没有了断的事情。比如入会后,会员怎么一视同仁?

在编职工,与非在编职工,在工会中不能再分成三六九等

吧?覆盖会员容易,但是利益的覆盖却需要很具体的解决。有些非在编职工,工作一两个月甚至一两天就离职,这样的职工,吸收入会,还有许多后续问题无法解决。

我们认为,要关怀这些非在编职工,因为他们也为首都高校的发展贡献了力量。



方庄地区总工会副主席郭伯民:

工会工作要以服务为前提

提到建会难,丰台区方庄地区总工会副主席郭伯民认为,工会工作要以服务为前提,为企业做实事,建会难问题就能得到很大缓解。

《实施办法》中规定,企事业单位开业或者成立6个月尚未建会的,职工有意愿,上级工会应当派员帮助和指导。“但现实中一直存在建会难问题,怎么解决?我认为工会首先要做好服务。拿方庄地区来说,近几年,

我们举办了很多活动来丰富职工的文体生活。包括职工亲子运动会、演出舞台剧等。”郭伯民介绍,“这些活动吸引了很多青年职工参与,受到了好评。”

郭伯民介绍,方庄地区餐饮企业较多,因此工会还举办了餐饮活动大赛,已经连续举办了6年。不但吸引了职工参加,还为餐饮企业提供了交流平台。

“基层工会要想让企业建会,



就要做一些实际的事,为企业服务,让企业认同。”郭伯民说,“工会把凳子坐正,建会难就会得到缓解。”

交道口街道总工会主席郑纯征:

工会工作离不开法律保障

中央和市委先后召开了党的群团工作会议,制定下发了《关于加强和改进党的群团工作的意见》,说明党对群团工作的重视。这次培训,明确了下一步工会工作的方向,非常重要。作为群团工作的一员,在基层工作的人员,要落实文件精神,实实在在将精神深入到各项工作中去。

《北京市实施〈工会法〉办法》

(修订案)与之前相比,有了很大进步。以前,在实际工作中,一些外资企业即使职工有入会的意愿,企业也会拿《工会法》说事儿,以“自愿”加入工会为依据,拒绝建会,现在,法律又向前走了一步。另一方面,维权一直是个问题,比如工资集体协商,工会是几方交流的平台,在这件事情上,如果资方认识到位,工作就好做



一点;如果资方态度强硬,工会也没有办法,所以法律保障很重要。

北京化学工业集团有限公司工会副主席常靖:

职工表达诉求渠道更顺了

我1983年就开始做工会工作了,对工会有着很深的感情。上世纪80年代,化工是北京的纳税大户,后来,为了保障北京的蓝天、为了环境更加美好,化工企业做出了很大牺牲,说到底,牺牲最大的是我们最可爱的职工,从8万人削减到1万人。

通过这次培训,可以看到我们的法律越来越健全、越来越接地气,职工表达诉求的渠道也更

顺畅了。

在我们集团,工会工作就是按照十二五规划中计划好的,按部就班,完成全部任务,把工会为职工、为企业服务的内容作为常态。

在“十三五”期间,我们可能还要重点考虑几个问题。如农民工入会的问题,这一直是老大难,解决这个难题,需建立一项制度,让农民工登记注册入会,



让他们写出“我自愿加入工会”几个字。

北京市保安服务行业工会联合会工会干事陈刚:

工作有了新的指引和方向

陈刚在谈到参加培训班的感受时表示,此次新的《实施办法》使今后的工会工作有了新的指引和方向。

目前全市有138家保安公司,已经建会的有112家,保安员共有20余万。“新《实施办法》扩大了工会会员身份条件的范围,

这为农民工等特殊群体入会确立了法规依据,今后我们要继续把建会工作和推动保安员入会做实。”陈刚表示:“作为行业联合会,我们将积极与市总工会和相关部门联动,多争取一些项目的支持,丰富保安员的精神文化生活。同时以推广保安之

家APP为契机,推动保安员入会,为保安员办京卡,做一些实事。”

陈刚表示,作为行业工会联合会,今后将最大限度地为保安员维护好权益,让20余万保安员能够积极投身到首都的治安维护工作中。