

咱工会人的腰杆更硬了

——首都工会工作者畅谈专题培训感受

□本报记者 边磊 周美玉/文 周世杰 陈艺/摄

“围绕这几天的学习，感受到上级工会在工会工作的职责上有重大转变。”“新《实施办法》的出台非常及时，有法律法规作指引，工会人的腰杆也硬了起来。”……在市总工会学习贯彻中央、市委党的群团工作会议精神及《北京市实施〈工会法〉办法》(修订案)专题示范培训班上，记者听到不少工会工作者发出类似的感慨。期间，代表们纷纷表示，这次培训非常解渴，并为今后的工作指明了方向。

西城区总工会党组书记、主席马小鹏：

《办法》让工会人腰杆硬了

“培训班非常及时和解渴。”西城区总工会党组书记、主席马小鹏说：“新《实施办法》出台非常及时，让工会工作的方向更加明确，有法律法规作保障，工会人的腰杆也硬了起来。”

马小鹏说，现行的《实施办法》已经实行了十几年，随着形势的发展，问题越来越多，要适应新时代发展，必然要修改《实施办法》，作为工会系统的人感到欢欣鼓舞。

马小鹏在讨论发言时说，此次《实施办法》修订亮点非常突出，调研起草多层次、大范围地征求了意见。“《实施办法》的修订使工会工作有了更坚强的保障，比如建会有了保障，对企业也加大了违法成本。作为工会工作人员，要把《实施办法》用好。”



“学习《实施办法》只是个起点和开端”，马小鹏说：“在今后的运作当中，会遇到实际的问题。比如企业拒不建会怎么办？《实施办法》是工作依据，同时工会也要提供好服务，带着真诚和感情为企业服务，打动企业。”

通州区总工会党组书记尚祖国：

为职工和企业提供双服务

参加此次培训后，通州区总工会党组书记尚祖国表示，培训交流很接地气，让工会人对工会的工作感受更加深刻了。

“拿企业建会来说，职工有建会意愿，必然是因为工会有吸引力，能让职工受益。”尚祖国谈到自己的看法，“工会提供服务，可以让职工受益。那么，建会后，跟企业又是什么关系？只是维权和协商的关系吗？怎么既能让职工满意，又让企业满意？”

花旗银行（中国）有限公司北京分行工会主席韩津：

健全职业会制度很有必要

第一次近距离聆听上级工会的培训，感觉非常受益。花旗银行总行在上海，北京是总行外最大的分行。北京分行有近700名职工，90%是工会会员，未参加的10%人员是合同不在北京的职工。

围绕这几天的学习，我感受到上级工会在工会工作的职责上有重大转变。作为外资企业工会，在工会福利等方面贯彻的一直比较好，没有太多冲突，比较一致。今年，在常规的工会活动之外，我们还对职工进行了技能培训。大家都知道新版人民币发行了，在这之前我们进行了新版人民币假币培训，效果不错。

新政策里提到职工代表大会制度，之前在一些非公企业并没有特别落地，所以今年我们根据政策变化，召开了一个初具雏形



的代会。大家对以前的工作提一些意见，对以后的工作提出一些想法，确实也能强烈感受到大家表达的意愿，这让我觉得健全职业会制度很有必要。另外，行政方在接收到这些意见后，也及时作出了回应。今后要依法继续完善。

中国地质大学党委副书记、工会主席刘志方：

让非在编职工一样享福利

这次培训，广大职工的入会问题也是一个关键点，比如一名职工从安徽到了北京，我们是不是要把他组织到工会中来？这是肯定的。但是这里面有很多没有了断的事情。比如入会后，会员怎么一视同仁？

在编职工，与非在编职工，在工会中不能再分成三六九等

吧？覆盖会员容易，但是利益的覆盖却需要很具体的解决。有些非在编职工，工作一两个月甚至一两天就离职，这样的职工，收入会，还有许多后续问题无法解决。

我们认为，要关怀这些非在编职工，因为他们也为首都高校的发展贡献了力量。



方庄地区总工会副主席郭伯民：

工会工作要以服务为前提

提到建会难，丰台区方庄地区总工会副主席郭伯民认为，工会工作要以服务为前提，为企业做实事，建会难问题就能得到很大缓解。

《实施办法》中规定，企事业单位开业或者成立6个月尚未建会的，职工有意愿，上级工会应当派员帮助和指导。“但现实中一直存在建会难问题，怎么解决？我认为工会首先要做好服务。拿方庄地区来说，近几年，

我们举办了很多活动来丰富职工的文体生活。包括职工亲子运动会、演出舞台剧等。”郭伯民介绍，“这些活动吸引了很多青年职工参与，受到了好评。”

郭伯民介绍，方庄地区餐饮企业较多，因此工会还举办了餐饮活动大赛，已经连续举办了6年。不但吸引了职工参加，还为餐饮企业提供了交流平台。

“基层工会要想让企业建会，



就要做一些实际的事，为企业服务，让企业认同。”郭伯民说，“工会把凳子坐正，建会难就会得到缓解。”

交道口街道总工会主席郑纯征：

工会工作离不开法律保障

中央和市委先后召开了党的群团工作会议，制定下发了《加强和改进党的群团工作的意见》，说明党对群团工作的重视。这次培训，明确了下一步工会工作的方向，非常重要。作为群团工作的一员，在基层工作的人员，要落实文件精神，实实在在将精神深入到各项工作中去。

《北京市实施〈工会法〉办法》

（修订案）与之前相比，有了很大进步。以前，在实际工作中，一些外资企业即使职工有入会的意愿，企业也会拿《工会法》说事儿，以“自愿”加入工会为依据，拒绝建会，现在，法律又向前走了一步。另一方面，维权一直是个问题，比如工资集体协商，工会是几方交流的平台，在这件事情上，如果资方认识到位，工作就好做



一点；如果资方态度强硬，工会也没有办法，所以法律保障很重要。

北京化学工业集团有限公司工会副主席常靖：

职工表达诉求渠道更顺了

我1983年就开始做工会工作了，对工会有着很深的感情。上世纪80年代，化工是北京的纳税大户，后来，为了保障北京的蓝天、为了环境更加美好，化工企业做出了很大牺牲，说到底，牺牲最大的是我们最可爱的职工，从8万人削减到1万人。

通过这次培训，可以看到我们的法律越来越健全、越来越接地气，职工表达诉求的渠道也更

顺畅了。

在我们集团，工会工作就是

按照十二五规划中计划好的，按

部就班，完成全部任务，把工会

为职工、为企业服务的内容作为

常态。

在“十三五”期间，我们可

能还要重点考虑几个问题。如农

民入会的问题，这一直是老大

难，解决这个难题，需建立一项

制度，让农民工登记注册入会，



让他们写出“我自愿加入工会”几个字。

北京市保安服务行业工会联合会工会干事陈刚：

工作有了新的指引和方向

陈刚在谈到参加培训班的感

受时表示，此次新的《实施办

法》使今后的工会工作有了新的

指引和方向。

目前全市有138家保安公司，

已经建会的有112家，保安员共

有20余万。“新《实施办法》扩

大了工会会员身份条件的范围，

这为农民工等特殊群体入会确立了法规依据，今后我们要继续把建会工作和推动保安员入会做实。”陈刚表示：“作为行业

联合会，我们将积极与市总工

会和相关部门联动，多争取一

些项目的支持，丰富保安员的精

神文化生活。同时以推广保安之

家APP为契机，推动保安员入会，为保安员办京卡，做一些实事。”

陈刚表示，作为行业工会联

合会，今后将最大限度地为保安

员维护好权益，让20余万保安员

能够积极投身到首都的治安维护

工作中。