

结合我为职工维权的实践,我认为,需要相关部门出台规范性法律文件,对非全日制用工的相关问题加以详细规范。具体到用工超出法定工时这一问题,可以设置一定的时间标准,在超工时低于该时间标准时,按加班处理;在超工时高于该时间标准时,按全日制用工处理。这既保留了非全日制用工的灵活性,也更大程度地保障了职工的合法权益。