

■每日观点

上万月薪难招技工现象值得重视

□左崇年

彻底改变技工短缺的窘境，首先是我们应从思想上高度重视对技工的培养，树立技术工人同样是优秀人才的观念，在政策上、制度上、措施上解决加速培养技术工人尤其是高级技术工人的一系列问题。

在大学生“史上最难就业”的背后，职业院校正迎来春天。最新的统计显示，传统制造业的转型升级正迅速提振珠海对技术人才的需求，但由于本地职业院校培养规模小，技术人才供需矛盾突出，去年珠海技术人才缺口

已接近10万人，今年继续呈现扩大的趋势，一些企业开出上万月薪仍招不到技术工人。但与之相对的是，社会上对技术教育仍存有“偏见”，很多年轻人和家長都不愿意报读技校。（12月3日《南方都市报》）

珠海很多企业技工短缺，技工被企业争抢，上万月薪仍然招不到技工，9.5万人的缺口难填。此类现象不独珠海，较为普遍，值得深思。曾经年薪70万招不到车工之类的新闻，不时见诸报端。目前现有的技能人才远远无法满足我国制造业的需求，有一定经验的技工人才，是目前社会较缺乏，企业最需要的人才。而普通高校毕业生实操技能普遍缺

乏，以致出现了一方面大学本科毕业生找不到工作，而另一方面上万月薪难招技工的奇怪现象。

我国是世界人口最多的国家，不缺人力，但缺人才，尤其是技能型人才。数据显示，我国2.4亿职工中具有中级工职称的仅占35%，高级工更少只占3.5%。这不仅制约着单个企业的发展，更对我国制造业整体水平的提升产生不利影响，严重些说，使民族工业的崛起缺乏坚实基础。

长期以来，一些地方在人才使用上存在一种偏差：认为高学历等于高级人才，而对没有较高学历和文凭的技术工人却不屑一顾。这些认识误区使工人学文

化、学技术的积极性受到极大挫伤，据有关部门调查显示，现今我国青年中想当技术工人的仅占4%，技术工人，尤其是高级技术工人“断层”的现象十分严重。不可否认，技工的缺乏已经直接影响到工人队伍的素质和企业的素质，影响到我国制造业的升级换代。其实技术工人也是人才。一个企业不仅要有优秀的经营管理人员还必须要有优秀的技术工人，这样才能形成一个合理的人才结构，发挥企业智力群体的整体效益。

彻底改变技工短缺的窘境，首先是我们应从思想上高度重视对技工的培养，树立技术工人同样是优秀人才的观念，在政策

上、制度上、措施上解决加速培养技术工人尤其是高级技术工人的一系列问题。其次，我国的高等教育应由精英化向大众化发展，以就业为导向，深化教学改革，高等职业教育应走产学研结合的发展道路，还要注重培养学生的职业能力，创新校企联合、订单培养等灵活的技能人才培养模式，提升高职人才培养质量。

同时我们还应该研究建立技术工人专门培养渠道，为技术工人发挥创造力、施展自己的聪明才智提供良好的环境和舞台，尽快提高技术工人的社会地位和福利待遇，让他们有学头、有干头、有奔头。

■每日图评

公务员岂能脱岗围观明星

北京市朝阳区纪委近日通过北京纪委会网站通报三起典型案例。其中，朝阳区房屋权属登记中心多名工作人员因娱乐明星到该中心办理业务时擅自脱离工作岗位，在工作区围观、拍照、索要签名，严重影响正常工作秩序。朝阳区纪委通报称，给予该中心主任范明悦党内警告处分。（12月2日中新网）

人人都有追星的权利，当然也包括公务员在内。但是，追星是有限度的，有底线的，必须遵守国家法律、法规和规章制度，这是一条不可逾越的红线，违反

它，就要受到惩罚。朝阳区房屋权属登记中心多名工作人员在明星到此办理业务时擅自脱岗事件和主任受处分便是属于典型的案例。

首先，严重影响工作秩序。国家机关和所属办事机构必须有一整套工作秩序，任何人不能破坏。而这里的工作人员面对明星，忘记了自己的身份和职责，放下手头的正常工作，围观明星并和明星合影，造成很坏的影响。第二，擅自脱岗造成混乱局面，造成极坏影响，破坏了政府办事机构的名声，引发群众强烈



不满。第三，在事件发生时，有工作人员和社会人员拍摄明星有关资料，致使明星相关个人信息泄露。因此说，公务员在工作时

间、工作岗位上擅自脱岗追星是严重的失职行为，受到处分也是咎由自取。

□许庆惠

■网评锐语

反腐无禁区 不能留死角

朱波：继11月24日通报中国传媒大学个别党员干部违纪问题后，教育部党组于12月1日召开会议，对中央音乐学院等3所高校4起违纪问题进行通报，引起广泛关注。失去监督的权力，必然会产生腐败。不能不正视，腐败之风已在严重侵蚀党政教育系统的党员干部队伍。法治，是最可靠、最彻底的制度，是最坚实、最权威的笼子。反腐不能留死角！

■世象漫说



■有感而发

飞机上脱鞋 素质太低了

陈湘涛：近日在亚航FD588曼谷飞西安航班上，一大妈脱鞋后，双脚搭在前排座椅扶手上，并大声谈论购物。前排吴女士说，此动作持续数小时，空姐拒绝制止。亚航客服称，系乘客私人行为，个人素质问题。空姐没制止可能是因为没危害到航班安全。大妈“赤脚”乘飞机，想必她不是单独出行，如果有同行者，应该在这时站出来，制止这种不雅现象。倘若真是独来独往的“赤脚大仙”，那真应该将她的身份曝曝光。

据报道，今年以来，各界对于落实带薪年假制度的呼声一直持续。从法律法规制定层面看，国家对于带薪年假制度的保障可谓不明确。但在实际执行过程中，难以落实到位也是不争的事实。业内多位学者认为，讨论带薪年假首先需要回归权利思维。（12月2日人民网）

按照《国民旅游休闲纲要》提出的目标，职工带薪年假制度将在2020年基本得到落实。这么说来，顶多再过五年左右的时间，带薪年假的利好就会变现，似乎令人欣慰也充满期盼。可事实上，我国实行带薪年假制度，

是在1995年起施行的《劳动法》中就明文规定的：劳动者连续工作一年以上的，就应享受带薪年假。2008年出台的《职工带薪年休假条例》，对此又作出更详尽的规定。同年，人社部还制定出台《企业职工带薪年假实施办法》，进一步明确企业职工如何享受年休假。可这么多年过去，带薪年假对很多职工来说，却是如同水中月镜中花。

这除了法律法规本身“疲软”、监督检查跟不上以及资方太强势等因素外，恐怕还与“切入点”不对路有关。以今年为例，相比过去几十年，今年应该

狠心保姆

29岁的保姆杨彩霞，将一长一短两根断了的缝衣针扎入雇主家3岁男童小晨（化名）的臀部，造成男童轻伤二级。昨天下午，杨彩霞在石景山法院受审，法院经过审理后，当庭做出一审判决，以故意伤害罪判处杨彩霞有期徒刑1年。法庭上，杨彩霞认可检方指控。谈到原因，杨彩霞称，她嫌雇主给的工资少，所以才用针扎小晨出气。（12月3日《京华时报》）

□赵顺清

落实带薪年假要回归权利思维

说是职工带薪年假的推进年、落实年。但从各地跟进落实带薪年假制度的举措看，并没有把它当作一项职工应享有的权利去看待，更多是出于刺激消费和发展旅游经济的考量。

要使带薪年假制度得到落实，除了要完善相关法律法规，思维也得改变。这就是一些学者说的，首先需要回归权利思维，要把落实带薪年假看做职工正常休假，把不落实带薪年假视同拖欠职工工资。只有将带薪年假回归权利，而不再只是被看做一个商机，这方面的工作才可能得到有效落实。

□张国栋

■长话短说

欠薪追责少欠账 劳动者就少欠薪

被告人王某拖欠务工人员赵某、陈某等人劳动报酬56930元，经政府有关部门责令支付仍不支付。今年11月，青海省海东市平安区人民法院一审判决王某犯拒不支付劳动报酬罪，判处其有期徒刑一年，缓刑两年，并处罚金4000元。（12月2日人民网）

年终岁尾，以农民工为主的劳动者又到了集中讨薪期，笔者注意到，在这个当口，各地司法机关加大了对恶意欠薪行为的刑事问责力度，有不少像王某这样的欠薪包工头或其他用人经营者被治以拒不支付劳动报酬罪，付出了必要的法律代价。

只是，这样的司法打击还没有形成常态。以全面的视野和严格的标准审视，一些地方的司法机关在打击恶意欠薪行为时还不给力，还不到位，还不平衡，还存有欠账、坏账、死账，留出了空子，致使有些恶意欠薪者逃脱了法律的惩罚。

司法机关对恶意欠薪追责少欠账，劳动者就会少遭遇欠薪，而司法机关每问责一起恶意欠薪行为，就会给劳动者多带来一份权益保障，多带来一份维权的信心 and 希望。农民工等劳动者讨薪是关乎民生和社会稳定的大事，备受社会关注，备受政府重视，司法机关必须要像打击其它常见的犯罪行为那样，依法全面打击、狠狠打击、及时打击恶意欠薪行为，保持对恶意欠薪行为的高压态势。只要恶意欠薪达到了犯罪标准，就启动追责程序，不留一份欠账，不留一个后门，不留一处死角死面，不放过一个恶意欠薪犯罪嫌疑人，如此，拒支付劳动报酬罪才能成为带电的高压线，才能真正成为劳动者薪酬权益的护身符。

□李英锋